



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

E2C OUEST SOM'OISE

Site Web : e2c-apfe.fr

Sites:

ABBEVILLE

LIOMER

CREIL

CREPY-EN-VALOIS

TABLE DES MATIERES

L'INTRODUCTION	3
LES PUBLICS	4
LES FLUX	5
LES CARACTERISTIQUES	6
LES TEMPS FORTS	7
LES INTERVENTIONS	8
LES INSERTIONS	24
LES FORMATIONS	25
LES EMPLOIS	15
LES PARTENAIRES	28
LES FINANCEURS	29
LES AXES DEVELOPPEMENTS	30
LES PROJETS	31
LE BUDGET	32
GPEC	33

INTRODUCTION

2022, l'année où le Covid a commencé à se normaliser

2022, une année de reprise d'activité à la normale , après deux ans de pandémie, les jeunes manifestent une envie de changement.

Toutes les difficultés rencontrées au sein de l'école E2C de CREIL depuis 2019 et la période COVID , nous ont permis d'affirmer notre détermination à construire des parcours où l'on place l'humain au centre de nos actions afin de valider des sorties positives vers l'emploi, la formation...

Le site de Creil a ouvert en décembre 2019, avec comme objectif :

- ↓ 15 jeunes en 2019
- ↓ 50 jeunes en 2020
- ↓ 102 jeunes en 2021
- ↓ 100 jeunes en 2022

2022 a été une année de reprise d'activités suite à la mise en place des actions en simultanées emploi -formation sur tout le territoire avec les différents partenaires , la mise en place de réunions , de forums ...

Une vie à la normale s'est progressivement installée au sein de l'E2C Ouest Som OISE de Creil

EQUIPE

➤ 2022 l'équipe se compose de :

- Une coordinatrice.
- Une assistante RH.
- Quatre formateurs référent.
- Un éducateur sportif.
- Une chargée relation entreprise.
- Un alternant en Communication

Creil

NOS JEUNES EN 2022

Les jeunes rencontrés
131 jeunes orientés
122 reçus en entretiens
100 ont intégré le dispositif

+ 49 jeunes stagiaires

Avec un parcours glissant de 2021 à 2022

149

C'est le nombre de jeunes ayant transités par
notre école !

58 anciens stagiaires

Accompagnés pendant un an dans le
cadre de leurs post-parcours

L'entreprise en centre

Il est à noter que notre taux d'alternance pendant le parcours est
de : **28 %**

Cela représente :
114 entretiens d'accueil
267 Périodes en entreprise

Mais aussi :

Des présentations métiers les jeudis et préparation aux entretiens
tout au long de l'année .



Ils nous rendent fier !
52 % de sorties positives

Les sortie 2022 :
15 sorties non maîtrisables

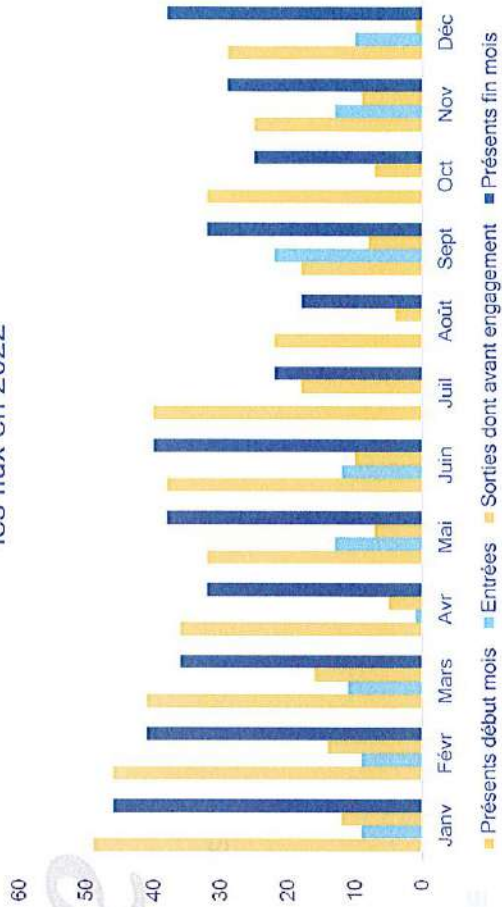
83% sorties Positives et dynamiques avec
le post parcours à 1 an



67

C'est le nombre de jeunes qui ont trouvé une
solution
Dont 28 en emploi (CDI, CDD, Intérim) et 15 en
formation

les flux en 2022



Nous avons ici la représentation des flux sur l'année 2022

Diapositive 5

MS1 MARCHOUD SOUFIANE; 10/02/2022

H1 HAFIDA; 13/03/2023

Les périodes d'intégration des jeunes sur le dispositif ont pu se faire chaque mois de l'année, nous avons réalisé diverses actions et stabilisé ainsi notre partenariat qui vont être détaillés ci-dessous :

CARACTÉRISTIQUES

QUI SONT NOS STAGIAIRES ENTRÉS EN 2022 ?

39% de Femmes
61 % d'hommes

91 % de nos stagiaires n'ont aucune
expérience professionnelle

30 % d'entre eux habitent dans les QPV

33 % sont âgés de 16 à
17 ans

1% sont des bénéficiaires
ou ayants droits du RSA

100 % sont des jeunes
NEET

- On constate un pourcentage de 30% de stagiaires issus des quartiers prioritaires de la ville. Cette valeur démontre la particularité du territoire qui possède une zone QPV assez vaste (4 villes en QPV sur l'agglomération creilloise).91 % de nos stagiaires n'ont aucune expérience professionnelle.
- Sur la période analysée on constate un nombre hommes plus importants cette année par rapport aux femmes en 2022 au sein du dispositif ,
- Suite au changement de locaux en centre-ville en mai 2021 nous avons accueilli de nouveaux jeunes des villes aux alentours, plus rural.
- L'âge d'entrée élargi aux publics de 25 -30 ans depuis juin 2021 nous permet d'avoir un accompagnement plus spécifique.
- Le niveau des stagiaires à l'entrée du dispositif est majoritairement niveau 4 et comme indiqué plus de 90% des participants n'ont jamais eu d'expériences professionnelles. Cela s'explique par l'âge moyen d'entrée sur le dispositif de 19 ans. Pour la plupart le décrochage scolaire s'est effectué tôt et n'a pas permis de réaliser de période en immersion en entreprise.
- Nous avons aussi élargi aux bacheliers depuis juin 2022,
- Ouverture du site de Crepy afin de répondre aux besoins du territoire ,

- Les jeunes NEET *entrants dans le dispositif sont non-inscrits à pôle emploi ce qui explique le taux de 2% des chômeurs longue durée. Une sensibilisation et un approfondissement de l'utilité de ce service est donc mis en place durant le parcours, des rdv ont été mis en place afin de les inscrire et de les accompagner sur les financements de formations et la présentation des offres d'emploi encore en 2022.

- Début 2022, le taux d'emploi des 15 à 24 ans s'établissait 0,1 point au-dessus de son niveau du premier trimestre 2019, dernière année avant la crise sanitaire. Chez les 25-30 ans, le taux d'emploi était en moyenne supérieur d'un point à son niveau du premier trimestre 2019, et il était même supérieur de 3 points chez les actifs les plus âgés (55-64 ans). (selon le 20 minutes)

- Nous pouvons constater que notre partenaire de la mission locale est toujours présent et participe à l'intégration des jeunes au sein de l'E2C Creil à hauteur de 16% en 2022, ce chiffre était de 25% en 2021 et 80 % en 2019 mais l'implantation a aussi permis de diversifier les orientations des jeunes sur le dispositif E2C via les acteurs locaux, associations et le bouche à oreille qui s'est développé à plus de 76 %.

LES TEMPS FORTS

. L'implication dans la vie citoyenne n'a jamais été aussi forte que suite à ce retour à la normale après crise sanitaire. Ces temps forts ont transformé les stagiaires. Voici une sélection des meilleurs moments de l'année 2022.



INTERVENTIONS

Les Arènes de la République

Les jeunes ont travaillé toute la journée via des ateliers d'écriture et de prise de parole sur la thématique :

Un concours d'éloquence. Près d'une cinquantaine de jeunes qui sont sorti(e)s de leurs zones de confort pour nous donner quelque chose de magnifique.

L'ÉCOLE DE LA 2E CHANCE /
ANTENNE DE CREIL A ÉTÉ LE
RASSEMBLEUR/POURVOYEUR DE
JEUNES POUR CET ÉVÈNEMENT
MÉMORABLE (90% des effectifs).



SNCF

Intervention de la SNCF à l'E2C de Creil. Les jeunes ont abordé avec Mme Matha, les thèmes suivants :

- La mobilité expliquant aux jeunes de quels avantages ils pouvaient bénéficier selon leur âge et leur situation.
- La citoyenneté (se respecter soi et les autres) dans les transports en commun.
- L'écologie et l'importance de voyager via les transports en commun pour réduire le réchauffement climatique.



Valise numérique

Atelier numérique avec Cédric.
3 jours d'enrichissement numérique. Nos jeunes ont appris à faire de la programmation à l'aide de kits électroniques et des logiciels scratch et micro:bit. Comme vous pouvez le voir ci-dessous ils ont pu créer des petites animations, un quiz, un podomètre et faire de la musique avec du papier.



Atelier BGE

Intervention de la BGE PICARDIE qui accompagne les jeunes créateurs d'entreprises tout au long du processus de création d'une entreprise pour enseigner toutes les étapes de création d'une entreprise, les qualités que doivent avoir un entrepreneur, les raisons pour lesquels quelqu'un aurait envie de créer sa propre entreprise...



Atelier de la Pierre d'Angle

Visites de l'Atelier de la Pierre d'Angle à Saint-Maximin pour nos jeunes de l'E2C avec pour objectifs :

- Visite des ateliers
- Présentation des matériaux
- Présentation des outils
- Présentation des Titres Professionnels
- Taille de pierre et maçonnerie du bâtiment ancien.



Salima YENBOU

Madame Salima YENBOU, débutée européenne, est venue dans un premier temps nous expliquer son parcours et dans un second temps les dispositifs dont elle est à l'initiative pour que les jeunes puissent se déplacer en Europe et ainsi découvrir d'autres pays.



• Consiste à faire découvrir des contenus ludiques pour comprendre le monde financier.

• Apprendre à gérer son budget.

• Budget responsable s'adresse aux jeunes et leurs formateurs via des sections dédiées.



adil

- Informer gratuitement les usagés sur leurs droits et obligation.
- Les solutions de logement qui leur sont adaptées.
- Explication de la procédure d'une demande de logement social auprès de Oise Habitat

Café Débat

Les jeunes de l'E2C Creil ont pu débattre autour d'un petit café sur la place des femmes et des hommes dans l'espace public à la Maison de la Ville de Creil. Avec Mme Patinet animatrice au sein de l'association Carnaval des Possibles de l'Oise ils ont pu parler de la place des hommes et en particulier celle des femmes dans l'espace public et aborder plusieurs thèmes tels que la discrimination, le racisme, le sexisme et la violence dans l'espace public en partant d'un seul sujet.



Présentation de projet

Présentation du projet d'un jeune de l'E2C ce jour au sein du quartier des rochers à Nogent-sur-Oise. Son projet a été présenté ce jour à la sous-préfète de l'Oise et les élus. Belle après-midi au sein du quartier des rochers avec les jeunes de l'E2C. Bravo à Mansour et son investissement auprès des habitants du quartier des rochers.



Ateliers ANA

Nos jeunes ont participé avec l'association ANA (Agence Nogentaise de l'audiovisuel) de Nogent-sur-Oise à un atelier consistant interviewer les différents intervenants d'un CFA pour le reportage «L'alternance c'est ma voie». Ils ont participé à plusieurs séances dans lesquels ils ont pu voir : ce qu'est un média Toutes les étapes par lesquels ils ont pu passer avant de faire une interview (Demande d'autorisation de tournage, préparation des questions.....)

Ils ont participé :

- ✓ Au tournage (interview)
- ✓ À la préparation post tournage (Enregistrement des commentaires/voix off pour la vidéo)
- ✓ Ils ont aussi été initiés au montage vidéo (Quels parties sont à garder/couper)



Destination Alternance

Plusieurs centres de formation ont présenté l'alternance et les différents parcours qu'ils proposent à des jeunes collégiens ainsi qu'à nos jeunes de l'E2C Creil.



Cléa Numérique

Le programme du numérique s'est invité au sein de notre établissement pour accompagner les jeunes dans le cadre d'une certification «CLEA numérique» Un atout de plus dans le parcours des jeunes.

Mistik

Ghislain Loussingui (Mystik), un chanteur originaire du Congo, est intervenue à l'E2C Creil pour partager avec les jeunes son parcours ainsi que ses déboires avec la justice « être au mauvais endroit et au mauvais moment » ainsi que l'importance de bien choisir son entourage. Mais également la force des mots, et la compréhension que l'on en fait, toujours faire attention lorsque l'on retranscrit les propos d'une personne.



Séances de sport

Séance de sport avec Stéphanie, notre coach sportive, afin de préparer les jeunes aux Olympiades de l'emploi qui ont eu lieu au mois de Mai 2022. Elle leur explique aussi l'importance d'avoir une activité physique et de manger sainement dans leur vie quotidienne.



Elina DUMONT

Elina DUMONT, écrivaine, est intervenue auprès des jeunes de l'E2C Creil pour apporter son témoignage et échanger avec eux en les sensibilisant par rapport à son parcours et sa vie compliqué.

Intervention sans langue de bois et un franc-parler qui a vraiment fait naître des émotions.



Discrimination

Atelier animé par Maimouna de la Ligue de l'enseignement, sous forme de jeux dans lesquels nos jeunes ont travaillé sur les stéréotypes, la violence et la discrimination.



Savoir Faire – Faire Savoir

Intervention de Stéphane TIKI et Ann-Katheryne CLETON afin qu'ils nous présentent le module : « Savoir Faire - Faire Savoir ».



Sofyane MEHIAOUI

Intervention de Sofyane MEHIAOUI, champion du monde de basket fauteuil. Il est venu nous parler de son parcours pour de devenir champion paralympique.



Industreet

Visite du centre de formation Industreet, le campus des nouveaux métiers de l'industrie, à Stains. Ce centre propose une formation 100% gratuite pour les jeunes de 18 à 25 ans qui n'ont pas trouvé leur place dans le système traditionnel. Une pédagogie innovante et personnalisée basée sur la pratique.



Baba Fitness

Coach sportive, formatrice BAFA, présidente de l'association «intouchable» Coumba est une jeune entrepreneuse qui nous a fait part de son parcours. Après avoir arrêté l'école à 18 ans, s'ensuit un parcours difficile où elle s'est cherchée, est passée par plusieurs structures telles que l'Épide, la Mission Locale... Coumba a souhaité prouver aux jeunes de l'E2C que tout est possible en se donnant les moyens.



Forum de l'emploi

Rencontre et présentation de l'école de la deuxième chance aux entreprises susceptibles de recruter ou prendre en stage nos jeunes.

Forum de l'emploi Avril 2022 : <https://youtu.be/OxZaGuRNJJA>

Maison de la Justice

Visite de nos jeunes de la Maison de Justice de Creil.
Puis présentation du dispositif à quoi sert la MJD ? Pourquoi faire appel à eux ? C'est pour qui? Pour quelle raison ?



Olympiades de l'emploi

Les Olympiades de l'emploi de l'E2C. Événement ayant pour objectif de réunir jeunes et employeurs autour d'activités sportives. Chaque jeune a pu rencontrer les partenaires sur les différents stands et lors d'un repas diététique



Les Olympiades de l'emploi de Mai 2022 : <https://fb.watch/jhijmMW6RD/>



CPAM

Intervention de la CPAM thèmes abordés :

- ✓ Santé
- ✓ Alimentation/Nutrition
- ✓ Addiction
- ✓ Explication du déroulement d'un bilan de santé (Urines, respiration, audition, vue, vérification de la peau : grain de beauté, prise de sang).

À la fin de l'atelier un rendez-vous a été proposé à chaque jeune souhaitant faire un bilan de santé.

E2CIADES

Les jeunes de l'E2C ont participé aux E2ciades 2022 organisées par l'E2C Savoie à l'occasion de ses 10 ans d'activité. Cet événement avait pour thème :

- ✓ L'olympisme, qui fait écho aux 30 ans des Jeux Olympiques d'Albertville.
- ✓ La préservation des milieux montagnards au travers d'activités pédagogiques, culturelles, et sportives.



Abel BOYI

Président de l'association «Tous Uniques, Tous Unis» (la plateforme de réflexion et action citoyenne et propose un nouveau cadre de citoyenneté).
En effet, la cartographie actuelle de la France nécessite une démarche pédagogique notamment à l'endroit des jeunes afin de les réconcilier avec la République.



Débat Police/Jeunes

Le but étant de renouer les liens entre la police et les jeunes, de créer des passerelles pour faire naître la compréhension

M. KANTE s'est présenté aux jeunes ainsi que son parcours et de son expérience professionnelle. Ce dialogue Police / Jeunesse consiste à déconstruire les préjugés. L'échange entre les jeunes et Abdoulaye KANTE avait pour but de mieux comprendre la situation comme des faits ou la police et ou la gendarmerie étaient pour eux en tort ou des faits ou la jeunesse actuelle est pour eux en tort

M6 Débat Police/Jeunesse :
<https://twitter.com/m6info/status/1494705013901254660?s=20>



Dons de mobiliers scolaires

L'équipe du collège Jean Jacques Rousseau de Creil à fait don de mobiliers scolaires à l'E2C Ouest-Som'Oise.
Les jeunes de l'E2C se sont portés volontaires pour aider au transport du mobilier.



« La fête des fruits et des légumes frais »



Nos jeunes de l'E2C Creil ont participé à une activité citoyenne organisée par la Maison de la ville de Creil.

- Découverte de nouveaux fruits et légumes
- Vélo Blindé : pédale pour ton smoothie
- Dégustation les yeux fermés
- Devine les légumes juste au toucher
- Quizz rétro gamer et fruits
- Dégustation d'infusion
- Apéro ninja

Escape Game

Participation des jeunes de l'E2C à un Escape Game à la médiathèque de Nogent-sur-Oise autour du thème « DÉJOUER LE RACISME » avec comme intrigue :

« Un coupable idéal... ».
1944 George STINNEY, noir américain de 14 ans est accusé du meurtre de 2 fillettes blanches. Mais est-il vraiment coupable ?

Activité très instructive et appréciée par les jeunes, ils ont été captivés par l'histoire.

Foot Emploi

Participation de l'E2C à l'évènement **FOOT EMPLOI** organisé par le Centre Municipale Arthur Rimbaud à Nogent-sur-Oise



Forum Intérim

Participation des jeunes de l'E2C au Forum de l'intérim avec pour objectif :

- ✓ Connaître les secteurs où il y a de l'emploi
- ✓ Se présenter et s'inscrire auprès des boîtes d'intérim.



FRC TECHNIQUE

Les jeunes de l'E2C ont visités le centre de formation **FRC TECHNIQUE** à Montataire, qui propose des formations en logistique, BTP, CACES, et autres domaines connexes.



Job dating

Présence de l'E2C au job dating du stade vers l'emploi proposé par pôle emploi avec pour objectif d'utiliser les valeurs du sport pour recruter et être recruté.



Creil c'est l'été

Participation des jeunes de l'E2C à « Creil c'est l'été ».

Sensibilisation au gaspillage alimentaire avec l'association Carnaval des possibles. Atelier graff' avec l'artiste Creillois Christophe LACHÉ dit « Lacriz ». Initiation au tir à la carabine à rayon lumineux avec l'association Amicale Sportive de Tir de Creil.



Escape Game – Employé d'étage

Découverte métier peu ordinaire pour nos jeunes de l'E2C : Escape Game pour découvrir le métier d'employé d'étage et les formations associées.



Dictée Géante

Présence de l'E2C lors de la dictée géante au quartier des Rochers organisée par l'association des femmes des rochers



CAN de Nogent

Présence de l'E2C à la CAN organisé à Nogent-sur-Oise par Mansour NDONGO, ancien stagiaire de notre structure.

Très belle initiative, qui a réuni plus de 150 jeunes à chaque match.



Pôle Emploi

M Thierry SCHIMITZ conseiller du Pôle Emploi de Montataire est venu présenter aux jeunes de l'E2C un projet : L'œil de L'emploi.

Objectif :

- ✓ Une « initiative pour recruter différemment et optimiser l'intégration
- ✓ Faciliter l'accès à l'emploi via la photographie
- ✓ Le retour à l'emploi
- ✓ L'apprentissage mode projet
- ✓ Le développement, l'investissement professionnel
- ✓ Le développement de compétences transverses



Ophélie VAN ELSUWE

Les jeunes de l'E2C Creil ont eu l'occasion d'échanger avec Mme **Ophélie VAN ELSUWE**, Conseillère départementale déléguée du canton de Clermont lors de sa visite au sein de notre établissement.

Après avoir parlé de son propre parcours scolaire pour prouver aux jeunes qu'ils peuvent y arriver. Même s'ils décrochent, ils y arriveront toujours en saisissant les chances qu'ils auront tout au long de leur vie.



Touquet

Journée plage au Touquet pour les jeunes de l'E2C Creil.

L'objectif ici est de :

- Découvrir le dispositif éTER en Haut-de-France
- Dynamiser la découverte de la région via le chemin de fer
- Réduire le coût du transport pour tous ceux qui désirent découvrir le patrimoine naturel, historique et touristique de notre région
- Encourager l'utilisation des transports collectifs et promouvoir leur développement.



World CleanUp Day

JOURNÉE MONDIALE DU NETTOYAGE DE NOTRE PLANÈTE LE « WORLD CLEANUP DAY ».

Nos jeunes de l'E2C ont participé au World CleanUp Day avec Électro dépôt.

Objectif : Nettoyer la nature !



Le SATO

Intervention du SATO auprès de nos jeunes de l'E2C Creil avec pour objectif, la prévention sur les addictions : Tabac, Alcool, Jeux-Vidéo, Caféine, Fast Food...

Les Fringues Store Associatif

Une brigade de jeunes de l'E2C a participé, à travers un stage, à la découverte des métiers d'inventoriste, de photographe, web développeur, scénographe vitrine, marketing et métiers de la mode au sein de « Les fringues store associatif ».



Brunch avec Divergence

Tous les premiers vendredis de chaque mois, nos jeunes de l'E2C participent à un brunch avec l'association Divergence dont l'objectif est :

- ✓ La prévention contre la prostitution.



Brunch Bilan Olympiades

Brunch organisé au sein de l'E2C afin de faire le bilan des Olympiades de l'emploi du mois de mai 2022, en compagnie de tous nos partenaires.



Atelier J'achète/J'achète pas

William et Lucie ont organisé un atelier « j'achète, j'achète pas » dans lequel les jeunes devaient faire preuve d'imagination en vendant un objet de leur choix à leurs camarades.



Atelier Speed Dating

Dans cet atelier, les jeunes de l'E2C Creil doivent interagir entre eux et se poser des questions à la manière d'un speed dating.

Objectif : Renforcer la cohésion d'équipe, améliorer la prise d'information et augmenter la prise de parole



Octobre Rose – Atelier Couture

Dans cet atelier couture organisé par Emilie dans le cadre d'octobre rose, les jeunes de l'E2C, ont cousu de jolis coussins en forme de cœur pour soulager les femmes touchées par le cancer du sein.



Octobre Rose – Marche transgénérationnelle

Marche transgénérationnelle dans le cadre d'Octobre rose pour soutenir les femmes atteintes du cancer du sein.



Sport et Numérique

Cette intervention d'Ousmane à eu pour objectif d'apprendre aux jeunes à se servir du numérique tout en pratiquant du sport.



Atelier Speed Dating Sportif

Accueil d'un nouveau groupe de stagiaire avec un atelier speed dating sportif organisé par Coumba.



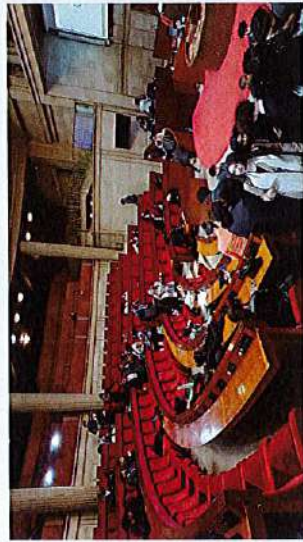
Séminaire Workshop Toulon

Une partie de l'équipe E2C Creil s'est rendu à Toulon pour un séminaire workshop pédagogique (rassemblement des E2C de France)



Simulation Parlementaire

Les jeunes de l'E2C Creil se sont rendus au Palais de l'Iéna dans le 16^{ème} arrondissement de Paris, pour la 1^{ère} édition d'une simulation parlementaire. Nos jeunes se sont glissés dans la peau de députés autour d'une proposition de Loi relative à la sensibilisation citoyenne et à la lutte contre les discriminations.



Stade vers l'emploi

Evènement organisé par Pôle Emploi auquel les jeunes se sont rendu permettant aux jeunes de se faire connaître et de postuler aux offres d'emploi du moment.



Journée contre les violences faites aux femmes

Dans le cadre de la journée pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, Abel BOYI, Nelly MORZA ainsi qu'une victime de violences conjugales souhaitant ne pas apparaître sont venues sensibiliser les jeunes de l'E2C Creil sur les violences faites aux femmes.



Action emballage de cadeaux

Avec l'approche des fêtes, les jeunes de l'E2C Creil se sont glissés dans la peau des lutins du Père-Noël en emballant des cadeaux dans le magasin Electro Dépôt de Creil/Saint-Maximin.



Diffusion Projet ANA

Dans le cadre d'un projet de l'ANA (Association Nogentaise de l'Audiovisuel), un événement de diffusion des reportages vidéo réalisés par les jeunes de l'E2C Creil a été organisé au Centre d'affaires Sarcus de Nogent-sur-Oise.



Auto-école COLDEFY

Les jeunes de l'E2C Creil ont eu l'intervention de l'équipe de l'auto-école COLDEFY, pour leur faire découvrir le permis de conduire.

Les jeunes ont pu être initiés au Code de la route, à la sécurité routière ainsi qu'à la conduite de voitures manuelles et automatiques.



Vidéos Projet ANA :

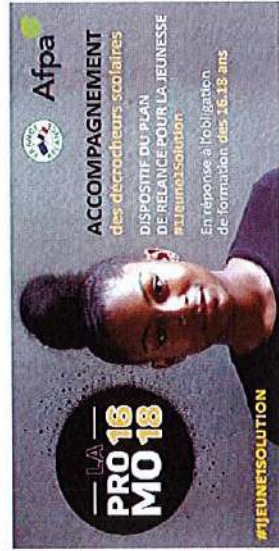
- https://youtu.be/e98NY_m4ECA
- <https://youtu.be/f31i4GfouS4>
- <https://youtu.be/i7knsTEeVbM>

INSERTION

- Un jeune stagiaire de l'Ecole de la Deuxième Chance a le statut de la formation professionnelle. Tout au long de son parcours individualisé, nous l'accompagnons dans l'objectif d'une insertion professionnelle, via un emploi et/ou une formation.



- Visite des locaux et du site de nos jeunes de l'E2C
- Réunion d'Information Collective sur le centre
- Fonctionnement de la formation (1 semaine en centre)



LES DIFFERENTS MAIRIES

- Intégrer une structure de la petite enfance.
- L'animation.
- Préscolaire ou encore espaces verts



Réorientation de jeunes
vers le dispositif selon
les attentes





C'est pour les jeunes. un Centre de Formation d'Apprentis ECCLOR qui est porté par l'Institut de Genech dont leurs ambitions sont de permettre aux jeunes d'être acteur de l'apprentissage avec une formation fiable et rassurant

- est intervenue auprès des jeunes pour faire découvrir les métiers que l'on peut exercer dans l'armée de l'air et expliquer en détails.
- les différentes étapes du recrutement.
- Cette possibilité d'intégrer l'armée a séduit certains jeunes après que l'intervenante a expliqué son parcours et les différentes missions à l'étranger



FORMATIONS

- L'école WebForce3 est un réseau de 50 écoles des métiers du numérique, agréé solidaire d'utilité sociale, dans toute la France et à l'international.
- la mission de WebForce3 est de permettre à toute personne de se former tout au long de son parcours professionnel, et ainsi répondre aux besoins en compétences des entreprises.
- Il offre des formations diplômantes et intensives.



- Intervention de Mme Laurence MERCIER-Conseillère Sourcing Placement qui est venue expliquer ce qu'est l'industrie.
- Elle a également expliqué qui est PROMEO
- C'est le seul centre de formation pour les métiers de l'industrie. Il propose plusieurs niveaux de la Prépa au Master.

- Cette structure est un appui aux futurs entrepreneurs dans la création d'entreprise en les guidant sur les démarches à effectuer.
- Un accompagnement personnalisé pour s'adapter au mieux au rythme, au projet, aux besoins des jeunes.
- Un parcours dans lequel il est acteur, et peut construire en binôme avec un conseiller son projet d'entreprendre.
- La BGE est venu pour le module 'Mon projet entrepreneuriale'.



Vidéos trimestre Janvier à Mars
2022 :
<https://drive.google.com/drive/folders/1mzZ7DBAKxHFHknmCzE88VTSkO8UdnhQe?usp=sharing>

- Présentation et accompagnement de tous publics sur des actions de formations ou d'employabilités.

SKOLA à Crépy et Creil
présentation des différentes formations de Skola:

- TP Préparateur de commande avec FM logistique pour les 3 sites (crépy, Ressons et Longueil) mais avec une nécessité de mobilité sur Compiègne pour Proméo.
- Métier de la restauration et de l'hôtellerie à Astérix.
- Technicien intermittent du spectacle à Astérix.



BRIGADE

C'est un groupe de plusieurs jeunes avec tout type de profils confondus (Carpentier, Commerce, petite enfance.....) qui ont pour objectif :

1. Donner un coup de pouce à l'entreprise (rangement, inventaire, événement.).
2. Mission courte ou moyenne (de 1 jour à plusieurs semaines maxi 3 semaines).
3. Valider des compétences transversales au projet professionnel du jeune.



#BONS PLANS

#PRIX FOUS

QUEST SOM' OISE

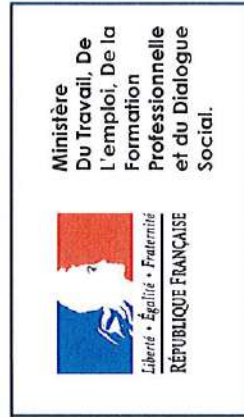
C&A



LES PARTENAIRES



LES FINANCEURS



LES AXES DE DÉVELOPPEMENT

2022 année de FORMATION :

Effectivement 2022 a été une année de formation pour les salariés :

Les orientations en rapport avec le déploiement de l'APC :

Les objectifs :

- Constituer un groupe d'ambassadeurs APC
- Accompagner les équipes sur la posture facilitatrice et l'évaluation
- Développer et mutualiser des outils communs pour les E2C HDF
- Continuer le développement des échanges inter E2C

Entretien d'explicitation

- Accompagner les collaborateurs sur la formation des Entretiens d'explicitation
- Permettre au formateur d'être dans une posture facilitatrice
- Placer le stagiaire dans une posture réflexive pour optimiser l'analyse d'expériences et de situations vécues (principes 2 et 4)
- Le stagiaire conscientise mieux ses compétences et identifie plus facilement les paliers
- Optimiser l'auto-évaluation du stagiaire (compétences, savoir-être...)
- Faire gagner en autonomie les jeunes

Trois jours pour sauter le pas

Reprendre par soi-même le contrôle de sa trajectoire professionnelle et faire émerger votre prochain cap professionnel en partant de ce qui me motive vraiment

PROJETS 2023

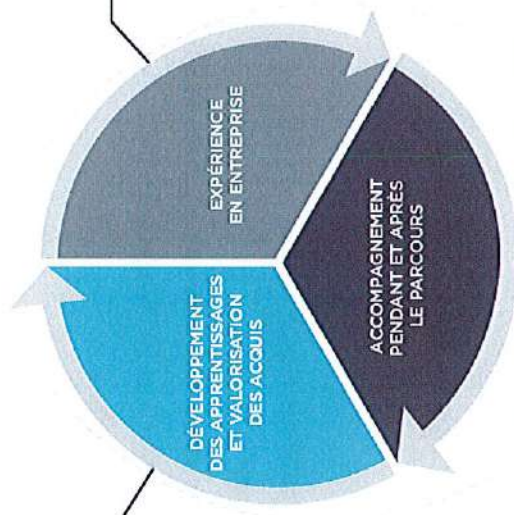
- 3-Poursuite de la nomenclature APC sur les 3 autres phases des parcours E2C
4. Formation: CPS

Les compétences psychosociales (CPS) :

L'Organisation Mondiale de la Santé définit les compétences psychosociales comme " la capacité d'une personne à répondre avec efficacité aux exigences et aux épreuves de la vie quotidienne."

Les compétences psychosociales nous permettent de nous adapter à notre environnement personnel, social et professionnel. On distingue 10 CPS regroupées en 3 catégories : les compétences émotionnelles, sociales et cognitives.

Nous mobilisons les compétences psychosociales pertinentes pour faire face à une difficulté ou pour atteindre un objectif.



- 1-Chaque stagiaire se verra vivre soit une présentation métiers en lien avec le bassin de l'emploi et découverte de tous les métiers.
- 2-Mise en place d'une CV Thèque afin de mettre à disposition des profils auprès des entreprises.
- 3- Création d un media E2C EMPLOI -JEUNES

- 6.Le sport : Mise en place du projet Olympiade de l'emploi en Juin , point d'accroche et fédérateur entre équipe, entreprise & jeunes.
7. Continuer le suivi post parcours plus personnalisé afin d'étudier le retour à l'emploi ou formation.
- 8, Formation Tuteur pour accueillir les jeunes en Service Civique

BUDGET

LE BILAN FINANCIER EST JOINT EN ANNEXE DU PRESENT DOSSIER.

apfe



Contrat de professionnalisation

Jason : Alternance Communication

Formation Diag'orienté

Formation à l'utilisation de la plateforme Diag'orienté.

- identifier vos compétences et explorer vos centres d'intérêt.
- Découvrir des métiers et votre idéal.
- Faire des choix et contacter des entreprises.

Formation Cyclise/Formation APC

Ces formations ont pour but d'optimiser l'utilisation de notre outil numérique interne E2C.

Formation entretien d'explicitation

Des formations dans différents domaines (psychothérapie et PNL en particulier) le conduisent à reprendre l'analyse des déroulements de l'action à travers la possibilité de les faire verbaliser de manière détaillée par le sujet. C'est la naissance de **l'entretien d'explicitation**.

Formation trois jours pour sauter le pas

Reprenre par soi-même le contrôle de sa trajectoire professionnelle et faire émerger votre prochain cap professionnel en partant de ce qui me motive vraiment

Formation Animation de l'outil pédagogique Entre Potes -Escape Game

Animer l'Escape Game afin de prévenir et réduire les risques liés aux conduites de consommation avec ou sans produits chez les jeunes de 16-25 ans.