



BILAN ANNUEL 2022



Site web : e2c-apfe.fr

Site :
ABBEVILLE
LIOMER

INTRODUCTION

En cette année 2022, nous avons continué à mener nos actions à destination des jeunes de 16 à 30 ans et avons ouvert notre dispositif aux jeunes disposant d'un niveau bac.

Objectif général

Donner une deuxième chance aux jeunes dits « neets », ayant quitté le système scolaire avec peu ou pas de diplôme ni qualification (niveau bac maximum) et rencontrant des difficultés persistantes à accéder à un emploi et/ou une qualification.

Objectifs opérationnels

- ❖ Acquérir des savoirs de base.
- ❖ Faciliter la construction d'un projet professionnel cohérent.
- ❖ Accéder à un contrat en alternance, une formation qualifiante ou directement à un emploi.

Territoire d'action :

- ❖ Picardie Maritime
- ❖ Cinq vallées

Notre équipe :

Pour mener à bien nos missions, notre équipe est constituée de :

- Une responsable E2C Ouest Som'Oise
- Une coordinatrice
- Un agent administratif
- 4 formateurs
- Une chargée de Relation Entreprise
- Un alternant moniteur éducateur
- Une stagiaire rémunérée assistante sociale

LE PUBLIC

Abbeville-Liomer

LES JEUNES de l'E2C EN 2022

93 jeunes orientés par des partenaires
 87 jeunes rencontrés et intéressés par le dispositif
 66 jeunes intégrés au cours l'année dont
 45 sur le site d'Abbeville et 21 sur Liomer

+ 36 jeunes stagiaires

Avec un parcours glissant de 2021 à 2022
 Dont 28 sur le site d'Abbeville et 8 sur
 Liomer

Les caractéristiques du public :

QUI SONT NOS STAGIAIRES ENTRES EN 2022 ?

53% de femmes

47% d'hommes

17% d'entre eux habitant en QPV

23 % sont des bénéficiaires ou
 ayant droit RSA

50% sont âgés de 16 à 17 ans

et 35% ont de 18 à 21 ans

100 % sont des jeunes NEET

On constate un pourcentage de 17% de stagiaires issus des Quartiers Prioritaires de la Ville. Ces jeunes sont habitants de la commune d'Abbeville qui compte 3 zones QPV. En dehors de la commune d'Abbeville, nos jeunes sont issus principalement de communes rurales - surtout sur le site Liomer. Dans cette zone rurale la proportion de BRSA ou ayant droit est aussi importante que dans les QPV.

Le niveau des stagiaires à l'entrée du dispositif est majoritairement du niveau 3 - infra 3 (Niveau CAP/BEP). Pour 59% d'entre eux, ils n'ont aucune expérience professionnelle.

Les jeunes NEET (Not in Education, Employment or Training) entrants dans le dispositif sont pour la plupart non-inscrits à Pôle Emploi ou à la Mission Locale. Dès le début de leurs parcours, les jeunes sont sensibilisés à ces différentes structures. Ils se réinscrivent et découvrent alors l'ensemble des possibles.

CARACTERISTIQUES DU PARCOURS

PRESCRIPTIONS

44% de la Mission Locale
 2 % du pôle emploi
 26 % de candidatures spontanées
 29 % autres (médiateurs de la ville, association, Conseil départemental....)

DUREE DES PARCOURS

La durée moyenne d'un
 parcours
 6,6 mois

L'ENTREPRISE et l'E2C



Taux d'alternance pendant le parcours de **41%**

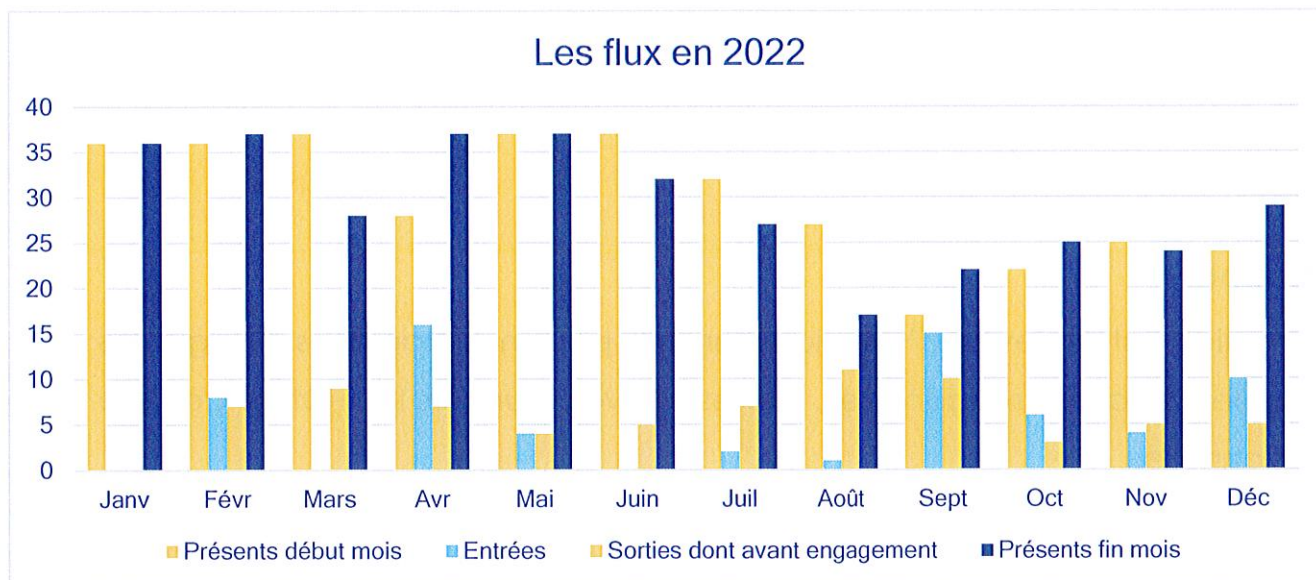
Cela représente :

222 entreprises d'accueil

396 périodes en entreprises

Mais aussi :

Des découvertes de métier en entreprise et des préparations aux entretiens toute l'année



58 jeunes sortis en 2022

(dont 42 sur le site d'Abbeville et 16 sur Liomer)

ABBEVILLE :

- 6 sorties en contrat d'apprentissage**
- 5 sorties en formations qualifiantes ou diplômantes**
- 3 sorties en emploi (CDI ou CDD)**
- 8 sorties dynamiques (CDD - 2 mois, Service civique)**
- 21 sorties sans solution connue mais réorientées (démission, abandon, exclusion...)**

LIOMER :

- 6 sorties en contrat d'apprentissage**
- 1 sortie en formation qualifiante**
- 8 sorties sans solution connue mais réorientées (démission, abandon, exclusion...)**

Sur 12 contrats d'alternance 3 sont BRSA et 1 en Service Civique

L'INSERTION

Formation

La formation est un levier d'insertion durable pour nos stagiaires. Malgré les aléas et les difficultés rencontrées, elle est un vecteur vers leur future carrière professionnelle.

L'insertion par la formation demande à l'équipe une préparation spécifique des jeunes. Le jeune qui se présente à une information collective dispose d'un dossier complet. Il se présente avec tous les outils lui permettant de montrer son implication et surtout son appétence pour le milieu. Cela s'exprime par une candidature préparée (CV et lettre de motivation), résultats aux tests de centres d'intérêt, livret de stages confirmant la découverte faite dans le domaine professionnel et une préparation pour se présenter à l'oral.

Emploi


L'entreprise est le deuxième **pilier de notre charte des principes fondamentaux** des Ecoles de la Deuxième Chance. Nous mettons en place des simulations d'entretiens, en partenariat avec des entreprises locales, donnant donc les clés et les codes d'un entretien réussi.

222 structures nous ont fait confiance et ont permis l'établissement de 396 périodes d'alternance.

Partenaires

Le partenariat se déploie aux différentes étapes du parcours.

Avant le parcours : par le biais de la prescription, nos partenaires savent qu'ils peuvent compter sur nous dans l'insertion socio-professionnelle des 16-30 ans comme par exemple la Mission Locale, le Pôle Emploi, les médiateurs de la ville, les assistants sociaux, les associations locales...



Pendant le parcours : via un accompagnement global sur l'insertion, le logement, la santé...etc. Participer et / ou monter des projets en commun. Investir sur l'avenir de nos jeunes en animant des ateliers sur des thématiques en lien avec la santé, la mobilité, le budget, la formation, l'entreprise ...

Les actions 2022

Intervention de l'Agence Départementale d'Information sur le Logement de la Somme

Information sur les droits et obligations en matière de logement, explication de la procédure d'une demande de logement social auprès de Oise Habitat ...



Intervention de Monsieur **DUGROSPREZ Julien**, éducateur du **CAARUD** : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des Risques pour Usagers de Drogues.

Présentation de l'accompagnement proposé lors des tests de dépistage, VIH, Hépatite B,C. Information sur les traitements contre le sida ...

Visite du Centre social de Beaucamps le vieux

Les jeunes ont pu découvrir le centre, le fonctionnement et les activités proposées.

Participation à la marche sur l'eau à Amiens

Marche solidaire de 6 KM afin de financer des projets sur l'accès à l'eau potable pour tous

Intervention de Madame **SAUVAGE**
Conseil en jardinage et paysage.
Meilleur ouvrier de France « Art des jardins 2004 ».
Echanges avec les jeunes sur son parcours de formation et professionnel.

Intervention de Madame Alexandra DELMOTTE,
chargée de repérage et d'Insertion, au CFA
Agricole

Présentation des formations proposées par le CFA
Agroéquipements, Commerce, Agroalimentaire,
Agriculture et horticulture, Travaux paysagers,
Environnement, Services, Cheval.

Les jeunes intéressés ont pu remplir une demande
d'inscription et transmettre leurs CV.

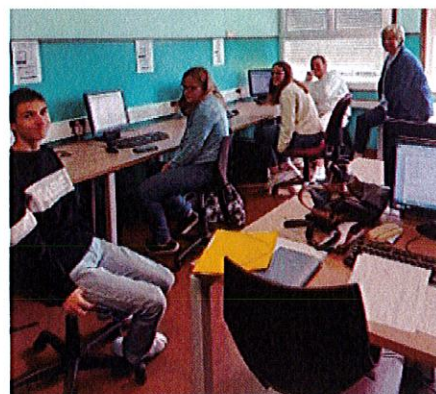


Présentation de différentes formations par les
organismes de formation

ID FORMATION : MS Conseil magasin, Agent
magasinier, Agent accueil touriste, Agent
Administratif...

GRETA : Menuisier, Peintre, Plaquiste,
Employée libre-service...

AFPA Amiens : Visite du centre de formation



SOMME
HAUTS-DE-FRANCE



Forum des jeunes
3ème rencontre



CESER
Hauts-de-France
Conseil Economique, Social
et Environnemental Régional



Participation des jeunes au
forum organisé par le **CESER**
HDF sur les inégalités et la
santé mentale des jeunes.

Participation à différents forums

Proch'emploi : Organisation à la mission locale d'un forum pour l'emploi.

Forum emploi Flixecourt, Job Dating organisé par **CMA Abbeville**

Les jeunes ont rencontré des conseillers de Pôle emploi, les centres formations et les employeurs.



Intervention de Madame VIVET,
Responsable de la **Manufacture Abbeilloise**
Présentation de l'entreprise, des besoins constants en recrutement d'Artisans Maroquiniers. Présentation du métier.

Intervention de l'agence d'intérim d'insertion professionnelle **Humando**



Visite de l'agence d'intérim **SUPPLAY**
Découverte du fonctionnement d'une agence d'intérim :
-Inscriptions
-Entretien d'accueil
-Offres de missions

Intervention de L'association Crésus

Présentation du jeu Dilemme.
Objectif : Apprendre un tenir un budget par le jeu.

Interventions de Madame MILSTEAD, de l'AFPA
Atelier Décllic 2 : Construire son projet professionnel à partir de ses atouts et des opportunités d'emploi de son territoire. Travail sur la mémoire, apprendre le fonctionnement des liens neuronaux et apprendre les techniques de mémorisation.

Atelier Décllic 3 : Mieux mobiliser ses capacités et gagner confiance.

Afpa

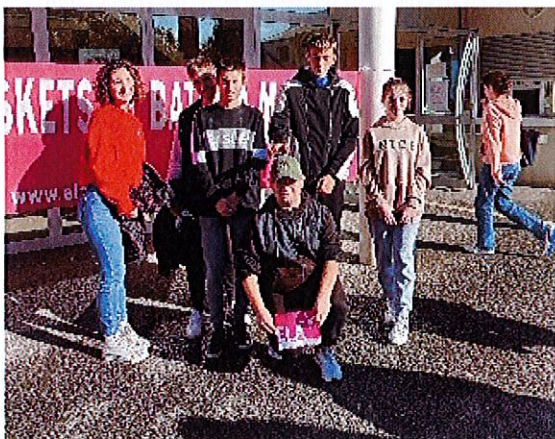


Participation de 5 jeunes au projet ELA
Organisé par des membres de l'équipe pédagogique du lycée du Vimeu et l'EFAG de Pendé.

ELA est une association européenne qui œuvre dans la lutte contre les leucodystrophies. Elle regroupe les familles et les patients mobilisés pour vaincre ces maladies génétiques neurodégénératives rares, qui engendrent des handicaps notamment physiques très lourds.

Objectifs : Créer un élan de générosité

- Collecter des dons
- Sensibiliser les élèves sur la différence
- Accompagner des personnes à mobilité réduite



Intervention sur l'illettrisme avec la participation d'enseignants de l'éducation nationale



Sécurité routière

Intervention sur la sécurité routière. Information sur les méfaits de l'alcool, la drogue ou autres substances



Les jeunes ont effectué un **parcours santé** durant lequel ils ont découvert les centres ressources d'Abbeville de santé et d'écoute :

Le CIDFF80 : Centre d'Information des Droits des Femmes et des Familles

Le Cegidd : Centre gratuit d'information, de dépistage et de diagnostic

Le Mail : association humanitaire, d'entraide, d'action sociale

Le CPEF : Centre de Planification ou d'Education Familiale

La MDA : Maison Des Adolescents

L'Espace santé d'Abbeville

Réalisation de Bilans de santé

L'espace santé d'Abbeville accompagne les jeunes pour un bilan de santé sur Amiens au CPES :

- Préparation du bilan
- Prise en charge des jeunes pour les conduire sur Amiens et réaliser une visite médicale
- Retour des résultats anonymement

L'équipe de l'espace santé réalise plusieurs réunions d'information concernant le cancer colorectal, du sein, de l'utérus.

Des professionnels informent les jeunes sur ces maladies et les moyens de prévention pour les réduire.

Intervention de Monsieur RIDOUX, sophrologue

Initiation à la gestion du stress, des émotions, troubles du sommeil, concentration, confiance en soi, préparation mentale.

Nos jeunes ont participé aux ateliers **ASPIRE** mis en place par la Région et la Mission Locale

Participation au challenge Octobre Rose

L'espace santé d'Abbeville organise un challenge pour créer des sacs à redons, des bonnets et écharpes pour les malades du cancer du sein. Une remise des objets a été effectuée avec tous les partenaires.



Découverte du magasin Tape à l'œil

Présentation de Madame BIETS, responsable du magasin, au sein de sa boutique.

Les jeunes lui ont proposé la mise en place de différents projets : des animations, atelier maquillage, dessin, soirée VIP. Une participation à un défilé a été retenue.

Les jeunes se sont chargés de la préparation et de l'organisation.



Visite de la mairie d'Abbeville
Avec **Monsieur DEMARTE**, Maire
d'Abbeville



Participation des jeunes
aux E2ciades Régionales
Rencontre sportive à
Dunkerque

Découverte du Parcours Fablab
Par Monsieur **SOHIER Camille**, à la
Maison Pour Tous. Les jeunes peuvent y
travailler sur des machines numériques
pour obtenir des compétences.



Participation à un tournoi de football
Organisé par la Mission Locale Maritime en
collaboration avec la Communauté de
Communes du Vimeu.
Rencontre des jeunes du territoire.

Visite d'Amazon

Monsieur BAUDENS nous a accompagné lors de la visite de l'entrepôt de Boves. Les jeunes ont pu suivre le parcours d'une commande sur les différents postes de travail par lesquels transitent les produits.



Découverte de la fabrique 4.0,

une mini-usine mobile aménagée avec des robots de dernière génération.

Objectifs :

Découvrir de façon concrète le milieu de l'industrie.

Mieux connaître le bassin de l'emploi du Vimeu.

Aller à la rencontre de jeunes en apprentissage en industrie au sein du lycée.

Visite de PICARD

Découverte du magasin et présentation des métiers du groupe par la responsable de l'entreprise.

Les jeunes intéressés peuvent y faire une immersion.

Visite du bus de l'entrepreneuriat

Par Madame BEHE

Echanges sur les projets professionnels des jeunes



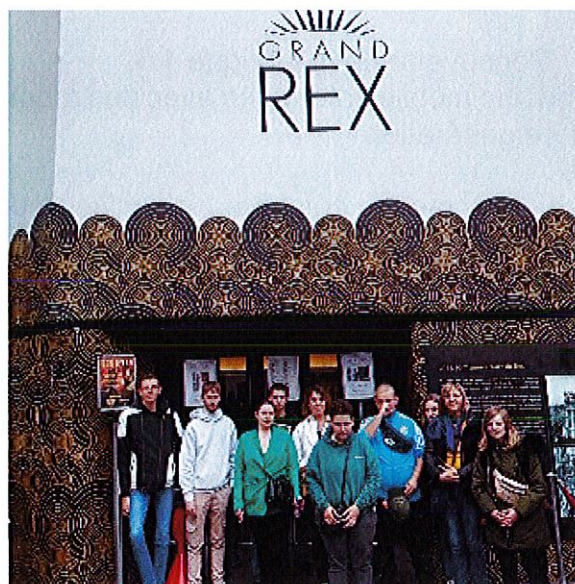
Projet « Bouquet de culture »

Les jeunes ont participé au projet d'ouverture culturelle sur le cinéma, la gastronomie et la bande dessinée.

BD : L'intervention d'une professionnelle pour réaliser des planches retraçant leur parcours à l'E2C et à destination des autres jeunes.

Gastronomie : Découverte des métiers de la restauration et journée d'immersion au centre de formation cuisine mode d'emploi de Thierry MARX à Marcq- en- Baroeul.

Cinéma : Découverte des métiers. Visite du Rex d'Abbeville et du Grand Rex de Paris ainsi que du musée des arts et métiers



Atelier - Création

avec une artiste autour du dessin, de l'argile, de la 2D et 3D en vue d'une exposition au Centre Social de Beaucamps le vieux.

Pendant six mois, les jeunes ont créé des œuvres, ils ont pu échanger lors de l'exposition sur la démarche de recherche d'idée, la création et la mise en scène lors de l'exposition.



Rencontre avec la Ligue de l'Enseignement de la Somme

pour la mise en place du projet J2R, jeunes des deux rives.

Voyage interculturel au Maroc pour favoriser les échanges entre jeunes sur des thématiques de solidarité, de citoyenneté et du numérique.

Les jeunes ont créé des capsules vidéo sur leurs addictions.

Des rencontres d'atelier avec l'association APAP et Télé Baie de Somme ont été organisées afin de concevoir une vidéo parlant de leurs addictions.

C'est un projet avec l'ARS qui serait visionné par différents organismes, école, association...



Les axes de développement

- › Poursuivre la dynamique de participation des référents de parcours du département lors des bilans d'étapes réalisés au sein de l'E2C, en tripartie avec le jeune afin de recréer une synergie des acteurs au bénéfice du parcours d'insertion.
- › Associer les représentants légaux à la démarche d'insertion des jeunes mineurs.
- › Améliorer la communication avec les partenaires en fin de parcours afin qu'il n'y ait pas de rupture dans l'accompagnement du jeune.

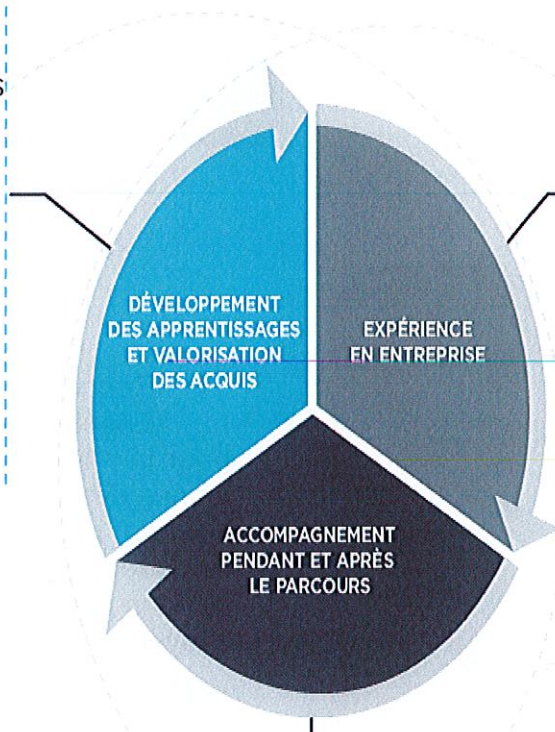
Poursuite de la nomenclature APC sur les 3 phases du parcours.

Formation Compétences Psychosociales

Formation au logiciel d'accompagnement Cyclise

Renforcement des immersions par des présentations métiers (par des professionnels) en lien avec les projets travaillés et/ou une visite entreprise.

Développement des partenariats avec des entreprises du territoire (partenariat Dalkia)



port : Développement de nouvelles séances de sport.

Culture : Développement de partenariats associatifs - Projet Web radio avec Atout Lire

Environnement : Développement d'un partenariat avec le Conservatoire des Espaces naturels (visite, entretien des larris)