

N° MDFSE : 202201102

ATELIER CHANTIER D'INSERTION RECYCLERIE DE POIX DE PICARDIE



BILAN QUALITATIF 2022



Cofinancé
par l'Union
européenne FSE+

N° MDFSE : 202201102

BILAN QUALITATIF 2022

ACI « Recyclerie »

➤ Salariés permanents

Une directrice, une coordinatrice, une accompagnatrice socioprofessionnelle, un encadrant technique d'insertion, un assistant encadrant technique d'insertion.

🌀 Nos missions :

➤ Publics accueillis

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an
- Bénéficiaire du RSA
- Travailleur handicapé
- Personne prise en charge au titre de l'aide sociale
- Personne ayant achevé une période d'incarcération ou de désintoxication
- Personne relevant de la protection judiciaire à la jeunesse
- Jeune inscrit dans le PACEA

➤ Objectifs

- Accueillir les personnes les plus en difficultés
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion
- Evaluer les compétences professionnelles
- Former les salariés
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation

➤ Activité

Métiers liés à l'activité d'agent « valoriste » : collecte, réparation, vente, livraison, création, conditionnement, ...



Cofinancé
par l'Union
européenne
FSE+

N° MDFSE : 202201102

Les financements :

- La convention Etat

Nous avons été conventionnés pour 9 postes d'insertion et avons réalisé 10.78 ETP en 2022 soit 119.77% de réalisation. Notre objectif en 2023 est de maintenir nos ETP à 9.

Nous avons mis en place la possibilité à chacun (selon l'assiduité et le bon vouloir) de faire plus d'heures. Ainsi, nous pallions aux absences justifiées ou non (avertissement dans ce cas).

- La convention Département

Pour l'année 2022, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 20 places de bénéficiaire RSA en file active.

Pour 2022, la moyenne réelle de la file active des bénéficiaires RSA accueillis sur les ACI de l'APFE est de 30.58.

- Le FSE +

Un financement pour 2022 est en cours d'instruction la demande ayant été faite sur la nouvelle programmation FSE+ pour les années 2022 et 2023. L'ensemble des ACI de l'APFE peuvent bénéficier d'un financement FSE+ Emploi Inclusion Jeunesse Compétences : Accompagnement dans l'emploi au sein des ACI pour le financement des postes des encadrants techniques d'insertion et d'accompagnatrices socioprofessionnelles, selon une forfaitisation en fonction du nombre d'ETP et du nombre d'ACI.

En prévisionnel, on constate une baisse de la convention FSE passant de 46 500 € pour 3 ACI portés en 2021 à 42 000 € pour 5 ACI dès 2022.

- Les ventes

L'ACI Recyclerie doit réaliser un chiffre d'affaires annuel lui permettant un autofinancement sur ce dispositif. L'objectif 2022 était de 60 000 € et la réalisation a été de 49 882.45 €.



Cofinancé
par l'Union
européenne

FSE+

N° MDFSE : 202201102

Le public accueilli :

➤ Candidatures reçues sur l'ensemble des ACI par territoires

La plateforme de l'inclusion par sa facilité d'utilisation et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion a permis le recueil de 130 candidatures pour l'ensemble de nos chantiers. Toutes ces candidatures n'ont pu être exploitées. Nous avons constaté en 2021 de nombreux doublons de candidatures de personnes positionnées. Ces personnes étaient présentes sur 2,3 voire 4 ACI, faussant ainsi nos chiffres de candidatures. Grâce à nos échanges et une bonne communication avec nos partenaires, en 2022, nous avons réussi à faire baisser sensiblement le nombre de doublons. Cette baisse a été rendue possible par l'étude des candidatures avant positionnement sur la plateforme par le référent. Sur l'année 2022, il nous reste 23 candidatures en doublon sur la plateforme, ce qui ramène à une meilleur exploitation des candidatures reçues et traitées.

La plateforme de l'inclusion, par son ouverture profiterait de quelques améliorations, notamment au niveau de la possibilité de modification des positionnements des candidatures par les prescripteurs ou des employeurs des structures de l'IAE, surtout au niveau des orientations sur les différents ACI. Cette amélioration permettrait d'éviter les différents doublons de positionnement, et optimiserait l'utilisation de la plateforme de l'inclusion, comme outil aux services de l'emploi et de l'insertion.

➤ Effectifs des salariés polyvalents

En 2022, on compte 32 CDDI.

➤ Âge moyen des salariés en insertion

Tranche d'âge	2021	2022	TOTAL
Moins de 25 ans	5	4	9
25 à 49 ans	22	22	44
Plus de 50 ans	1	6	7

➤ Répartition par critères d'éligibilité

Critères d'éligibilité	Nbre de salariés en 2021	Nbre de salariés en 2022
PACEA	3	4
RSA	20	21
TH	2	1
ASS	1	1
Sous-main de justice	6	2
ARE	3	1
DETLD	4	7



Cofinancé
par l'Union
européenne
FSE+

N° MDFSE : 202201102

Les formations et actions en lien avec les entreprises :

➤ Les formations collectives suivies

- CléA :

Les salariés en CDDI de l'AC2I sur 2022 ont bénéficié de la formation CLEA avec une prise en charge AKTO sur le plan de formation et PIC IAE.

CLEA 168H/an

CléA est composé de 7 compétences clés chacune représentant un module :

- 1-Communiquer en Français :
- 2-Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique :
- 3-Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique :
- 4-Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe :
- 5-Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel :
- 6-Apprendre à apprendre tout au long de la vie ;
- 7-Maîtriser les gestes et postures, et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.

- Autres formations et actions :

- Action de prévention « Inclusion Bancaire » animée par Laetitia Leroy et Familiale et Mélanie Véron Conseillères en Economie Sociale de l'Association Cypres.
- Semaine « Réussir sans Attendre » organisée en partenariat avec le Conseil Départemental « permettre à chaque allocataire du RSA de retrouver un emploi, de démarrer une formation ou un apprentissage ou encore d'obtenir un coup de pouce utile dans son parcours » via la présentation des SIAE, une visite et un entretien diagnostic.
- Ateliers de sensibilisation et de partage pour une planète durable animés par Sabine DAVID de l'association « Et Après ».
- Atelier Prévention et échanges autour des violences conjugales animé par Mme Marie-France DIOT Assistante Sociale Gendarmerie.
- Intervention Défi Insertion « Envoyer des fichiers par mail » et « Le numérique au service de l'emploi » mené par deux de nos salariés en insertion formés en 2021.
- Orientations vers les actions CD : 17 sur Vers ma Route, 21 sur Illectronisme



Cofinancé
par l'Union
européenne

FSE+

N° MDFSE : 202201102

➤ Les formations et périodes d'immersion individuelles suivies

● Formations externes :

Formations externes : 1 salariés B RSA en formation : CACES® R489 - CHARIOTS A CONDUCTEUR PORTE

● Les périodes d'immersion :

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel...

21 périodes d'immersion ont été réalisées en 2022

Restaurant Le Cardinal aide cuisine 12/2022 B RSA

GEMO vendeuse en prêt à porter 12/2022 B RSA

EIRL Hydro Méca monteur 10/2022

KANDY magasinier 11/2022 B RSA

Destination Baie de Somme aide animateur guide nature 10/2022 B RSA

GAMM Vert Village vendeur 10/2022 B RSA

SAS SIDIPOINT employée libre-service 09/2022 B RSA

SARL CDHR employé de commerce 01/2022

EHPAD d'AIRAINES agent polyvalent en restauration scolaire collective 07/2022

Entreprise RETORE électricien 07/2022

RURAL MASTER employé libre-service 07/2022 B RSA

DHEILLY et RENOVE maçon 06/2022 B RSA

SICAP-SA GAMM VERT Village employé libre-service 06/2022 B RSA

Les amis de la Ferme d'Antan agent d'accueil et d'animation 05/2022

SARL DHIU aide couvreur 05/2022 B RSA

CC2SO aide à domicile 05/2022 B RSA

Café communal de LIOMER caissière 03/2022 B RSA

CC2SO aide à domicile 02/2022 B RSA

LEADER PRICE employé libre-service 02/2022 B RSA

Mairie d'HESCAMPS agent d'entretien communal 01/2022

U EXPRESS employé libre-service 09/2022

➤ Evénementiels :

- Le festival des Arts et Récup en 05-06/03/2022 sur la commune de POIX DE PICARDIE
- Le Salon de la Nature à POIX DE PICARDIE 14-15/05/2022
- Ouverture tous les jeudis après-midi du magasin de la Recyclerie à LIOMER
- Ouverture du magasin de LIOMER pour la foire du Déparquage à LIOMER 01/11/2022
- Participation au Chahut Vert organisé par la CC2SO les 26-27-28/08/2022
- Participation au Festival R4 08-09-10/07/2022
- Organisation de 2 grandes ventes au sein de la Recyclerie 09-10-11/06/2022 - 17-18-19/03/2022
- Organisation d'une vente spéciale Noël le 02/12/2022

Les résultats :

	Résultats 2021	%	Résultats 2022	%
Sorties en emploi durable	3	25%	1	6.66%
+ Sorties en emploi de transition	1	8.33%	4	26.66%
+ Sorties positives Service Civique			1	6.66%
= Sorties positives	4	33.33%	6	39.92%
Autres sorties	8	66.66%	7	46.66%
Santé			1	6.66%
Démission			1	6.66%
Total des sorties	12	100%	15	100%

Notre chantier la Recyclerie, présente un taux de sorties positives de 39.92 %, ce taux encourageant souligne le travail fournis par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques. Nous constatons également que 59.92% de nos salariés accueillis sur le chantier, sortent de notre structure sans réelle perspective, malgré nos efforts et notre engagement. Ce chiffre, se traduit par l'absence de motivation et d'envie de s'engager dans un parcours d'insertion. On y retrouve les démissions, les ruptures de périodes d'essai, les arrêts maladie longue durée. Ces derniers rentrent dans ce parcours par contrainte externe, sans perspective d'évolution de leur situation. Nous déplorons et constatons un manque de reconnaissance de la valeur travail, de bénéficiaires du RSA sortants d'équipe pluridisciplinaire et ayant l'obligation d'aller vers l'emploi mais sans la motivation. Pour ces derniers, il serait intéressant de mettre à notre disposition des outils et moyens incitatifs, à la réalisation du parcours d'insertion, à la formation et de réintégration du milieu ordinaire du travail.

➤ Les emplois durables

1 sortie en emploi CDD contrat PEC 12 mois au sein de la ferme d'ANTAN.

➤ Les emplois de transition

1 sortie en emploi CDD CC2SO aide à domicile.

2 sorties en intérim 1 mois EASY LOGISTIQUE manutentionnaire.

1 sortie en CDD chez LECLERCQ.

➤ Les autres sorties positives

1 sortie en service civique au sein de la CC2SO.



Cofinancé
par l'Union
européenne
FSE+

N° MDFSE : 202201102

L'ACTIVITE TECHNIQUE EN 2022

🌀 LA COLLECTE DES OBJETS

➤ Différents modes de collecte :

- Apports volontaires sur le site de la « Recyclerie ».
- Collecte au sein des déchetteries de Thieulloy l'Abbaye et de Loeuilly.
- Collectes sur rendez-vous chez les particuliers.

➤ La collecte en chiffres (en kg)

Provenance	2021	2022
Apport sur site	63 637.21 kg	52 955.85 kg
Déchetteries Thieulloy et Loeuilly)	2 725 kg	3 163.03 kg
Rendez-vous	18 054.10 kg	31 868.29 kg
TOTAL	84 416.31 kg	87 987.17 kg

La reprise des activités POST COVID, a modifié le comportement des particuliers, ces derniers privilégient dorénavant la collecte par rendez-vous, en lieu et place de l'apport sur site. Ce changement de comportement s'explique par la capacité de transport et la meilleure communication de nos équipes sur les possibilités d'enlèvement. En effet les particuliers avaient profité de la période COVID pour faire le tri dans leurs maisons, les petites pièces étant transportable facilement, ont été les plus facile et les plus courantes à être apporter sur notre site. Lors de leur venue, les particuliers ont pu prendre connaissance, grâce à une meilleure communication, de nos possibilités de collecte à domicile. Dans un contexte de télétravail étendu et de ce fait d'une plus grande présence des particuliers à leurs domiciles, cette solution a été privilégié par de nombreuses personnes. Cela se traduit au niveau des chiffres par une augmentation de de 56.65% des collecte sur rendez-vous et un léger recul de l'apport sur site.

Cette période a également été bénéfique au niveau de la formation de nos salariés en insertion. Ces périodes de confinements, ont permis à nos Encadrants Techniques d'Insertion, d'approfondir la formation, sur les techniques de tri et donc la valorisation des déchets. Ce travail au niveau de la formation a été bénéfique à 2 niveaux, premièrement nos équipes ont permis d'augmenter de 16% nos collectes en déchèterie, deuxièmement cela a permis un développement des compétences professionnelles et leur a permis des compétences transversales de nos salariés, qui est marqué, aujourd'hui, par une véritable reconnaissance de la qualité de leur travail.



Cofinancé
par l'Union
européenne
FSE+

N° MDFSE : 202201102

➤ Le devenir des objets de collecte

Suivi des objets sortants en kg/type de sorties

Type de sortie	2021	2022	TOTAL
Vente en magasin	48 089.20 kg	33 712.53 kg	81 801.73 kg
Déchetteries	18 765.32 kg	24 509 kg	43 274.32 kg
Recyclivre	499.50 kg	517.98 kg	1 017.48 kg
Relais	7 751.14 kg	1 648.20 kg	9 399.34 kg
Vente matières	8 441.78 kg	15 702 kg	24 143.78 kg
DEE RECYLUM	2 852.65 kg	3 372.60 kg	6 225.25 kg
VINTED	42.39 kg	14.075 kg	56.465 kg
TOTAL	76 399.59 kg	79 476.385 kg	165 918.365 kg

➤ Dons aux associations et autres

Associations	Types de dons
Club de foot HORNOY	Couverts
SPA Oisemont	Couettes
Pâte à bois	Bois de récupération

En 2022, certaines associations ont fait appel à la Recyclerie pour différentes, nous avons pu leur faire bénéficier de dons correspondants à leurs besoins. Nous continuerons ces actions sur 2023.



Cofinancé
par l'Union
européenne

FSE+

N° MDFSE : 202201102

🌀 Répartition en fonction du type de sortie

Le retour des objets en « déchetterie »/an/type de produits (en kg) dont Déchetterie, Textile via le Relais, la vente de métaux et les partenaires extérieurs.

Type	2021	2022
RECYLUM DEE 2022	2852.65	3 372.60 kg
Batterie	154.6	73 kg
DEA	7391.40	12 693,60 kg
Carton	1924.82	12 448 kg
Papier	7478.35	1365,90 kg
Moteurs électriques	136	0 kg
Tout venant	8415.1	10 570.60 kg
Câbles Cuivre	252	163 kg
Métaux Ferraille + platin	6835	11 380 kg
Zincs	/	21 kg
Ferrailles à cisailles	/	3 920 kg
Aluminium	405	48 kg
Métaux		16 kg
Plomb	34	/
Cuivre	322	58 kg
Laiton	117	23 kg
Inox	19	/
Verre	877	/
Matériel Informatique	358.78	/
Textiles	7617.14	1648.20 kg
RECYCLIVRE	499.5	517.98 kg
TOTAL	45 367.96	58 318.88

L'amélioration et le renforcement de la « formation » des CDDI », au tri et à la valorisation des déchets, a permis une meilleure catégorisation des tris. Nos salariés pratiquent de manière plus précise, un tri par matériaux et matière. Ce travail plus précis a permis une meilleure valorisation et gestion des déchets. Cette amélioration de la formation a été accompagné par une nouvelle organisation qui a permis et facilité le travail des salariés. Cette nouvelle organisation, s'est traduite concrètement par la mise en place d'un système de « bacs spécifiques » pour chaque catégorie de produits et objets collectés à la Recyclerie. Tout ce nouveau programme (formation et organisation) a permis de réduire les pertes et gaspillages, tout en améliorant, la valorisation et la seconde vie des objets, mais également l'aspect écologique de notre démarche.

La Recyclerie, par sa proximité et sa place, permet la collecte de nombreux appareils électroménagers, électroniques et autres, auprès de la population. Cette collecte permet la valorisation et offre une seconde vie à de nombreux appareils en fonctionnement. Dans la continuité de cette action, nous avons tissé un partenariat avec ESR, depuis le 04/11/2019. La société ESR, par la mise en place de bac adapté, collecte sur notre site de la Recyclerie les DEEE (Déchets Equipement, Electrique



Cofinancé
par l'Union
européenne FSE+

N° MDFSE : 202201102

Electronique) qui ne peuvent être valorisés. La société ESR s'occupe donc de l'enlèvement de DEEE qui ne peuvent être valorisés par nos soins et donc de leur recyclage.

🌿 Ventes en euros par catégorie en 2022 :

Vente magasin	45 399.58 €
Vente métaux	3 816.87 €
Débarras	
Vente matériel info	
Livraison	12 €
Recyclivre	469 €
Dons	/
Facturation hors GDR	185 €
Chiffre d'Affaires 2022	49 882.45 €

La Recyclerie a su s'adapter à la crise sanitaire. Devant l'ampleur de la situation, nous avons pris le tournant de la mise en ligne de nos produits et donc d'informatiser notre offre via la publication des annonces de ventes sur Facebook, l'ouverture d'un espace de ventes sur VINTED, et bien sur la solution de Click and Collect. L'ouverture de ce nouveau canal de ventes et la communication faite autour de cela, a permis à la Recyclerie de maintenir son chiffre d'affaires. Cette adaptabilité, due aux circonstances, a mis en lumière l'intérêt pour notre structure de diversifier son offre de distribution et nous offre de réelle et encourageante perspective de développement pour le futur.

🌿 Perspectives 2023

- Développer les espaces de ventes éphémères.
Objectifs : aller toujours au plus près des usagers, se faire connaître, augmenter le CA. En 2020, nous avons ouvert un magasin sur la commune de LIOMER dans nos locaux au 1 rue du Général Leclerc ouvert le jeudi après-midi de 14h00 à 17h00. En 2022, le chiffre d'affaires du magasin sur LIOMER d'un montant de 1442.55€ est de ce qui reste honorable pour un magasin situé dans cette zone dite « rurale ».
- Développer des partenariats locaux.
Objectifs : mise en place de partenariats divers afin de limiter les retours en déchetterie.
- Développer nos actions estivales.
Objectifs : faciliter l'accès à la culture et développer la valorisation des salariés et de leur création.
- Formation de l'Encadrant Technique, et de l'assistant Encadrant Technique d'Insertion.
- Formalisation des compétences acquises par le biais d'évaluations internes « attestation de compétences ».
- Maintenir les formations CLEA malgré la réforme de la formation professionnelle, nous ignorons si nous pourrions continuer cette démarche au-delà de 2023. En effet, Depuis la disparition du plan de formation et du fond qui lui était alloué au profit du plan de formation de développement des compétences, nous essayons de maintenir la formation Cléa auprès des salariés en insertion en s'adaptant en fonction des futurs dispositifs de financement des formations. En effet, depuis la réforme de la formation professionnelle, nous bénéficions d'un financement OPCO et PIC IAE qui nous permet de continuer à



Cofinancé
par l'Union
européenne
FSE+

N° MDFSE : 202201102

assurer la formation CLEA. Formations qui sont soumises à un bonus dans nos conventions financières départementales.

- Ouverture du site internet de la Recyclerie janvier 2023.