

# ATELIER CHANTIER D'INSERTION

## AMENAGEMENT DES ESPACES PUBLICS DE POIX DE PICARDIE



## BILAN QUALITATIF 2023



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

## BILAN QUALITATIF 2023

### ACI « Aménagement des Espaces Publics »

Le chantier AEP, œuvre dans les travaux de voiries et l'entretien d'espaces verts pour la commune de POIX DE PICARDIE.

14 salariés en insertion répartis sur 2 équipes bénéficient d'un contrat de travail sur 20 heures semaine et d'un accompagnement socioprofessionnel.

#### ➤ Salariés permanents

Une directrice, une coordinatrice, deux accompagnatrices socioprofessionnelles, un encadrant technique d'insertion.

#### 🌀 Nos missions :

##### ➤ Publics accueillis

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an ;
- Bénéficiaires du RSA ;
- Travailleurs handicapés ;
- Personnes prises en charge au titre de l'aide sociale ;
- Personnes ayant achevées une période d'incarcération ou de désintoxication ;
- Personnes relevant de la protection judiciaire à la jeunesse ;
- Jeunes inscrits dans le PACEA.

##### ➤ Objectifs

- Accueillir les personnes les plus en difficultés ;
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion ;
- Evaluer les compétences professionnelles ;
- Former les salariés ;
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation.

##### ➤ Activité

Métiers liés à l'activité d'agent d'entretien des espaces publics : métiers du bâtiment et des espaces verts



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

## Les financements :

- La convention Etat

Notre annexe à la convention ayant été modifié 3 fois dans l'année, le nombre d'ETP conventionnés final est de 29.49 sur nos ACI dont 8.03 ETP pour l'ACI AEP. Plusieurs annonces notamment en début d'année sur la diminution du nombre d'ETP de 5 à 10% nous ont conduit à la non reconduction de contrat ; puis l'annonce du maintien à devoir rattraper les ETP réduits en début d'année.

Nous avons réalisé 7.45 ETP en 2023 soit 86.93% de réalisation sur cet ACI.

Notre objectif en 2024 est de maintenir nos ETP à 8.03 ETP.

Nous avons mis en place la possibilité à chacun (selon l'assiduité et le bon vouloir) de faire plus d'heures. Ainsi, nous pallions aux absences justifiées ou non (avertissement dans ce cas).

- La convention Département

Pour l'année 2023, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 22 places de bénéficiaire RSA en file active.

Pour 2023, la moyenne réelle de la file active des bénéficiaires RSA accueillis sur les ACI de l'APFE est de 30.21 dont 1.25 ayant une reconnaissance travailleur handicapé.

Pour l'année 2024, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 24 places de bénéficiaires RSA en file active pour un conventionnement à hauteur de 97 920€. Nous pouvons constater une augmentation de la convention départementale suite à l'augmentation du nombre de place financée. Cependant cette augmentation n'a pas pris proportionnellement le financement par rapport à l'augmentation du nombre de salariés en CDDI passant de 32 (2016/2020) à 53 en 2023 avec un financement de 72000€ en 2016 diminuant en 2018/2019 à 67 500€ et en 2023 à 89760€ pour 53 CCDI bien que l'APFE est toujours maintenu son nombre proportionnel de BRSA accueilli sur ces SIAE.

- Le FSE +

L'ensemble des ACI de l'APFE peuvent bénéficier d'un financement FSE+ Emploi Inclusion Jeunesse Compétences : Accompagnement dans l'emploi au sein des ACI pour le financement des postes des encadrants techniques d'insertion et d'accompagnatrices socioprofessionnelles, selon une forfaitisation en fonction du nombre d'ETP et du nombre d'ACI.

En prévisionnel, on constate une baisse de la convention FSE passant de 46 500 € pour 3 ACI portés en 2021 à 44 000 € pour 5 ACI dès 2022.

- La commune de Poix de Picardie

L'activité salariale des CDDI étant en faveur de l'aménagement des espaces publics de la commune de Poix de Picardie, celle-ci nous conventionne pour l'emploi des 14 CDDI.

La diminution générale ces dernières années des subventions engendrent une fragilité financière qui impacte sur les conditions de travail et la sérénité face aux annonces de prise en charge. Alors que nos ACI affichent des résultats d'accompagnement, jugés lors du dernier copil comme plus que satisfaisants en termes de sorties positives, de qualité de parcours combinés et répondant au besoin de chacun, de durée d'accompagnement.

A ce jour, nous manquons de matériels et nous devons faire face à des difficultés financières qui risquent de remettre en question la pérennité de certains de nos ACI.



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

## Le public accueilli :

- Candidatures reçues pour l'ensemble des ACI

La plateforme de l'inclusion par sa facilité d'utilisation et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion a permis le recueil de 83 candidatures pour l'ensemble de nos chantiers. Toutes ces candidatures ont été exploitées. Nous avons constaté en 2021 de nombreux doublons de candidatures de personnes positionnées. Ces personnes étaient présentes sur 2,3 voire 4 ACI, faussant ainsi nos chiffres de candidatures. Grâce à nos échanges et une bonne communication avec nos partenaires, en 2022, nous avons réussi à faire baisser sensiblement le nombre de doublons. Cette baisse a été rendue possible par l'étude des candidatures avant positionnement sur la plateforme par le référent. Depuis 2023, la plateforme nous permet de réaiguiller au besoin la candidature de la personne si nous décidons de l'orienter sur un autre chantier.

- Effectifs des salariés polyvalents

En 2023, on compte 21 CDDI en entrées/sorties permanentes.

- Âge moyen des salariés en insertion :

Tranche d'âge	2023
Moins de 25 ans	5
25 à 49 ans	14
Plus de 50 ans	2
TOTAL	21

- Répartition par critères d'éligibilité :

Critères d'éligibilité	Nbre de salariés en 2022	Nbre de salariés en 2023
PACEA	1	3
RSA	18	12
TH	1	2
ASS	6	5
Sous-main de justice	5	2

## Les formations et actions en lien avec les entreprises :

- Les formations collectives suivies

- CléA :

**Les salariés en CDDI de l'AEP sur 2023 ont bénéficié de la formation CLEA avec une prise en charge AKTO sur le plan de formation et PIC IAE.**

CLEA 188H/an

CléA est composé de 7 compétences clés chacune représentant un module :

1-Communiquer en Français :

2-Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique :

3-Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique :

4-Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe :



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

5-Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel :

6-Apprendre à apprendre tout au long de la vie ;

7-Maîtriser les gestes et postures, et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.

•Autres formations et actions :

- Action de prévention Atelier « Inclusion Bancaire » réalisé par l'UDAF de la Somme Mme BALEDENT intervenante sociale
- Semaine « Réussir sans Attendre » organisée en partenariat avec le Conseil Départemental « permettre à chaque allocataire du RSA de retrouver un emploi, de démarrer une formation ou un apprentissage ou encore d'obtenir un coup de pouce utile dans son parcours » via la présentation des SIAE, des témoignages de nos salariés en poste et un entretien diagnostic
- Atelier Prévention Routière réalisé par la Préfecture 80
- Atelier « Echanges et prévention autour des violences conjugales » Mme DIOT AS Gendarmerie Nationale

➤ **Les formations et périodes d'immersion individuelles suivies**

• Les périodes d'immersion :

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel.

18 périodes d'immersion ont été réalisées en 2023 :

SAS DES ETS DANGREVILLE CAULIERES Chaudronnier Soudeur 12/2023

CARREFOUR MARKET AIRAINES Employé Libre-Service 11/2023

PFM FOURNET SASU MOLLIENS DREUIL Conseiller funéraire 10/2023 B RSA

Commune de Le BOSQUEL Agent d'entretien 09/2023 B RSA

CARREFOUR MARKET AIRAINES Employé Libre-Service 11/2023

Entreprise EIRL CALAIS Frédéric BEAUCAMPS LE VIEUX employé en maçonnerie et plâtrerie 07/2023 B RSA

SICAP SA BLANGY SUR BRESLE magasinier 07/2023 B RSA

CARREFOUR MARKET AIRAINES Préparateur de commandes 06/2023

SARL DELTA CAST fonderie aluminium mouleur en fonderie 06/2023

TRINOVAL THIEULLOY L'ABBAYE gardien de jour 05/2023 B RSA

M CAILLY Franck Maçonnerie Tailleur de pierre QUESNOY SUR AIRAINES ouvrier polyvalent du bâtiment B RSA 05/2023

Compagnie Générale de Diffusion CONTY manutentionnaire 04/2023

CARREFOUR MARKET POIX DE PICARDIE employé de rayon 04/2023 B RSA

HETRE Paysagiste FRESSEVILLE Paysagiste 04/2023 B RSA

EPISSOS POIX DE PICARDIE commis de cuisine 03/2023 B RSA

Entreprise EIRL CALAIS Frédéric BEAUCAMPS LE VIEUX employé en maçonnerie et plâtrerie 07/2023 B RSA

EASY Logistique CROIXRAULT manutentionnaire préparateur de commandes, cariste 01/2023 B

SARL ENT CARBONNIER LIGNIERES CHATELAIN maçon 01/2023

• Les autres actions de formation et d'accompagnement :

- Orientations vers les actions CD : 6 sur Vers ma Route, 7 sur Illectronisme, 10 sur l'Auto-école sociale

## Les résultats :

Type de sorties	2022	%	2023	%
Emploi Durable	4	28.58%	1	12.5%
Emploi de transition	1	7.14%	4	50%
Sortie positive (formation, CLEA...)			1	12.5%
<b>Total Sortie Dynamique</b>	<b>5</b>	<b>35.72%</b>	<b>6</b>	<b>75%</b>
Autre	5	35.72%	2	25%
Démission	1	7.14%		
Santé	1	7.14%		
Incarcération	1	7.14%		
Déménagement	1	7.14%		
<b>Total des sorties</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

Notre chantier présente un résultat de 75% de sortie dynamique. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques. Ce travail et cette volonté de repenser l'insertion par des périodes d'immersion, et des orientations de nos projets en fonctions des besoins et des capacités des salariés accueillis est encourageant pour le futur de notre action. On constate également, malgré nos efforts, une partie de notre public accueilli n'adhèrent pas ou ne peuvent poursuivre le programme d'insertion ce qui représente 25% de nos sorties.

### ➤ Les emplois durables

1 sortie en emploi PEC à l'EPHAD de POIX DE PICARDIE Cuisinier

### ➤ Les emplois de transition

1 sortie en intérim chez ADECCO AMIENS agent de production

1 sortie en CDD 2 mois chez DELTACAST POIX DE PICARDIE agent de production

1 sortie en CDD 3 mois Ets CALAIS BEAUCAMPS LE VIEUX manœuvre maçon

1 sortie en CDD renouvelable à la semaine via Interinser 80 pour l'entreprise CMB à POIX DE PICARDIE agent d'entretien espaces verts

### ➤ Les emplois de transition

1 sortie en formation AFPR Pôle Emploi ZIGNAGO Verrerie Brosse conducteur polyvalent VIEUX ROUEN SUR BRESLE B RSA



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

## L'activité technique

### Travaux réalisés par le chantier d'Insertion Aménagement des Espaces Publics sur la ville de POIX DE PICARDIE

#### Janvier 2023

**Bâtiment :** pose de poteaux de signalisation, terrassement plus pose d'une barrière routière, ouverture d'une tranchée et pose d'une évacuation d'eau de pluie, grattage d'enduits au logement communal rue benjamin d'Hardivillers, réalisation d'enduit de rebouchage et de finition au logement communal rue benjamin d'Hardivillers, passe de peinture de sous couche et de peinture de finition au logement communal rue benjamin d'Hardivillers, démontage des ancien sanitaire et évier au logement communal rue benjamin d'Hardivillers, ponçage et peinture des menuiserie au logement communal rue benjamin d'Hardivillers, , réparation d'un appuie de fenêtre au logement communal rue benjamin d'Hardivillers, décaissement en vue de pose d'enrobe rue de la gare, démolition de toiture sur un ancien garage rue de la gare.

**Espaces Verts :** grattage de lierre sur la façade du logement communal rue benjamin d'Hardivillers, réalisation d'un chemin d'axée provisoire à la chapelle de la Haye Saint-Romain, taille de haie, ramassage de feuilles, tronçonnage et élagage RD901.

**Divers :** nettoyage du centre-ville plus bac a verre, distribution du bulletin trimestrielle, distribution de l'agenda communal, sortie de matérielles à la salle des fête, déchargement d'un camion de matériaux pour l'ancienne CPAM, évacuation de gravats au logement communal rue benjamin d'Hardivillers, démontage du chalet du père Noël, nettoyage ancienne DDE.

#### Février 2023

**Bâtiment :** redressage de poteaux de clôture, scellement de poteau de clôture, recèlement de bordure sur la place, pose de carrelage au logement communal rue benjamin d'Hardivillers, réalisation d'une trancher, démolition de pillasse de barrière, réalisation d'un coffrage, ferrailage d'un seuille de barrière et d'une dalle, coulage du seuille et de la dalle de béton.

**Espaces verts :** tronçonnage de bois, débitage en 50CM, stérage de bois à la décharge communale, abatage d'arbres, taille de haie, nettoyage plus remise en état de la rive gauche face au camping, ramassage de feuilles morte, désherbage.

**Divers :** nettoyage du centre-ville plus bac a verre, déménagement des garages rue F. Beaumont vers l'ancienne DDE, dépose et repose de grillage simple torsion, pose de barbelé.

#### Mars 2023

**Bâtiment :** décoffrage du seuille et de dalle, démontage de plafond ancienne CPAM, pose de poteaux de clôture pour grillage rigide, pose de grillage rigide, pose de laine de verre au plafond de l'ancienne CPAM.

**Espaces Verts :** remise en état de terrain suite à la réalisation d'une dalle béton, ramassage de feuilles morte, désherbage, tronçonnage, ramassage de bois mort, fendage de bois, mise en stère de bois a la décharge communal, soufflage de feuilles, nettoyage de l'entrée du camping, tonte.

**Divers :** nettoyage des cours de tennis, distribution du bulletin municipal, nettoyage du centre-ville plus bac a verre, ramassage de cailloux, réparation de clôture, passe d'anti mousse sur les murs de l'accueil du camping,

N° MDFSE : 202201102

ménage dans les sanitaires du camping, sortie et rangement de matériels à la salle des fêtes, préparation de la foire du printemps.

### Avril 2023

**Bâtiment :** pose de laine de verre ancienne CPAM, réalisation d'enduit de finition, pose de dalles de plafond ancienne CPAM, passe de sous couche de peinture à l'ancienne CPAM, peinture de finition à l'ancienne CPAM.

**Espaces verts :** débroussaillages, désherbage.

**Divers :** nettoyage du centre-ville plus bac à verre, pulvérisation d'anti mousse sur les cours de tennis,



### Mai 2023

**Bâtiment :** peinture de finition à l'ancienne CPAM, démolition d'une cloison et d'un plafond à l'ancienne CPAM, pose de lis et de fourrure en vue de la réalisation d'un plafond en BA13 à l'ancienne CPAM, pose de BA13 pour réaliser le plafond à l'ancienne CPAM.

**Espaces Verts :** tonte, débroussaillages, désherbage

**Divers :** nettoyage du centre-ville plus bac a verre, distribution du bulletin municipal

### Juin 2023

**Bâtiment :** petite finition de peinture à l'ancienne CPAM, réalisation d'une cour anglaise, ferrailage, réalisation de béton, coulage de béton dans les blocks a banché, pose de bordure, réalisation de joints de bordure.

**Espaces Verts :** désherbages, débroussaillages, taille de haie, tonte, abatage d'arbuste mort, soufflage de feuilles morte, arrosage de jardinière.



N° MDFSE : 202201102

**Divers** : mise en place de suspension florale, nettoyage du centre-ville plus bac a verre, sortie et rangement de matériels à la salle des fête, démontage de chapiteaux, démontage de plancher de chapiteaux, lavage de volet électrique à l'ancienne CPAM, déménagement de l'épicerie vers l'ancienne CPAM, rangement après la fête de la musique, distribution du bulletin municipal.

### Juillet 2023

#### **Bâtiment :**

**Espaces Verts** : désherbage de massifs, désherbage de la voirie, débroussaillage, soufflage de feuille morte, tonte,

**Divers** : nettoyage du centre-ville plus bac a verre, déménagement du service technique vers ancienne DDE, apport de tout venant à la déchèterie.



### Aout 2023

3 semaines de congés.

**Espace vert** : tonte, désherbage, débroussaillage, nettoyage de talus, taille de haie.

**Bâtiment** : pose de bordure P1.

**Divers** : nettoyage du centre-ville plus bac a verre, déménagement du service technique vers ancienne DDE.



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

### Septembre 2023

**Espace vert** : désherbage de voirie, taille de haie, tonte, débroussaillage, désherbage de massifs.

**Bâtiment** :

**Divers** : nettoyage du centre-ville plus bac à verre, nettoyage de volet roulant ancienne CPAM, balayage ancien bâtiment du service technique.

### Octobre 2023

**Espace vert** : taille de haie, désherbage de voirie, débroussaillage, soufflage de feuille morte, désherbage de massif, taille de rejets d'arbres, élagages d'arbres en tête de chat, remise en état du terrain suite à la rehausse de regard.

**Bâtiment** : réalisation d'une dalle béton ancienne CPAM, peinture des façades de l'accueil du camping, terrassement pour recherche de coupure de réseaux, démolition de bâtiments rue de la gare, rehausse de regard, apport de gravillon et nivellement.

**Divers** : nettoyage du centre-ville plus bac à verre, préparation et démontage de la foire du printemps, sécurisation des préfabriqués, sortie et rangement de matériels à la salle des fêtes, peinture routière.

### Novembre 2023

**Espace vert** : ramassage de feuille morte, élagages d'arbres.

**Bâtiment** :

**Divers** : nettoyage du centre-ville plus bac à verre, distribution du bulletin municipal, déménagement de la banque alimentaire vers l'ancienne CPAM, sortie et rangement de matériels à la salle des fêtes, déménagement de l'épicerie sociale, peinture routière, montage marché de Noël, mise en place de sapin dans le centre-ville.

### Décembre 2023

**Espace vert** : ramassage de feuille morte, défrichage de talus, broyage de branches, tronçonnage, élagage d'arbre, taille de rosiers, nettoyage de massifs, taille de haie.

**Bâtiment** :

**Divers** : nettoyage du centre-ville plus bac à verre, pose des décorations de Noël dans le centre-ville, démontage du marché de Noël, sortie et rangement de matériels à la salle des fêtes, réparation de pare vue, Bac à verre de POIX / mise en place des sapins / démontage suspension florale pour montage sujets de Noël.

## Perspectives 2024

### ➤ CléA

Maintenir les formations CLEA malgré la réforme de la formation professionnelle, nous ignorons si nous pourrions continuer cette démarche au-delà de 2023. En effet, depuis la disparition du plan de formation et du fond qui lui était alloué au profit du plan de formation de développement des compétences, nous essayons de maintenir la formation Cléa auprès des salariés en insertion en s'adaptant en fonction des futurs dispositifs de financement des formations. En effet, depuis la réforme de la formation professionnelle, nous bénéficions d'un financement OPCO et PIC IAE qui nous permet de continuer à assurer la formation CLEA. Formations qui sont soumises à un bonus dans nos conventions financières départementales.

### ➤ Mise en place de l'AFEST « Action de formation en Situation de Travail »

Nous avons bénéficié d'un accompagnement PCRH sur la mise en place de l'AFEST au sein de l'APFE sur 2023. La Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH) nous a permis de répondre à nos questions, tout en s'adaptant à nos besoins, et nos pratiques ainsi que de trouver un appui et les conseils nécessaires en matière de mise en place de l'AFEST. Durant 2024, nous poursuivons cette mise en œuvre et allons demander la continuité d'un accompagnement.

### ➤ Formation

Passage formation formateur SST et PRAP pour plusieurs de nos salariés permanents permettant d'internaliser celle-ci et de la mettre en œuvre auprès de nos salariés en CDDI.

