

N° MDFSE : 202201102

Entreprise d'Insertion EI Verrerie



© Anne Soullez

BILAN QUALITATIF 2023



Cofinancé
par l'Union
européenne

N° MDFSE : 202201102

BILAN QUALITATIF 2023

EI « Verrerie »

L'Entreprise d'Insertion EI « Verrerie » a ouvert ses portes le 11/01/2021. Elle œuvre dans le conditionnement de parfum et de liquide hydroalcoolique. 8 salariés en insertion bénéficient d'un contrat de travail sur 35 heures semaine et d'un accompagnement socioprofessionnel.

➤ **Salariés permanents**

Une directrice, une coordinatrice, une accompagnatrice socioprofessionnelle, un encadrant technique d'insertion.

🌀 Nos missions :

➤ **Publics accueillis**

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an ;
- Bénéficiaires du RSA ;
- Travailleurs handicapés ;
- Personnes prises en charge au titre de l'aide sociale ;
- Personnes ayant achevées une période d'incarcération ou de désintoxication ;
- Personnes relevant de la protection judiciaire à la jeunesse ;
- Jeunes inscrits dans le PACEA.

➤ **Objectifs**

- Accueillir les personnes les plus en difficultés ;
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion ;
- Evaluer les compétences professionnelles ;
- Former les salariés ;
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation.

➤ **Activité**

Métiers liés à l'activité d'agent de conditionnement manuel : conditionnement de parfum et de liquide hydroalcoolique.



Cofinancé
par l'Union
européenne

N° MDFSE : 202201102

🌿 Les financements :

• La convention Etat

Notre annexe à la convention ayant été modifié 2 fois dans l'année, la moyenne du nombre d'ETP conventionnés est de 7.58 pour l'EI Verrerie.

Nous avons été conventionnés pour 8.1 postes d'insertion et avons réalisé 7.81 ETP en 2023 soit 96.46% de réalisation. Notre objectif en 2024, est de maintenir notre conventionnement pour 8.1 ETP.

• La convention Département

L'EI Verrerie est conventionné pour 5 postes minimum en file active pour des demandeurs d'emploi au RSA socle. En 2023, nous avons accueilli 13 bénéficiaires RSA soit une moyenne mensuelle de 5.83 B RSA.

• La convention FCP

La convention FCP est de 85 000 €. France conditionnement Parfum est l'entreprise qui accueille notre chaîne apprenante et pour laquelle nous fournissons une prestation de conditionnement.

🌿 Le public accueilli :

➤ Candidatures reçues pour l'entreprise d'insertion EI Verrerie

La plateforme de l'inclusion par sa facilité d'utilisation et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion a permis le recueil de 105 candidatures pour notre entreprise d'insertion. Toutes ces candidatures n'ont pu être exploitées. Sur ces 105 candidatures, 23 candidatures ont été déclinées du fait des non réponses des candidats, ou des freins de ces derniers. Grâce à nos échanges et une bonne communication avec nos partenaires, en 2023, nous parvenons à faire baisser sensiblement le nombre d'erreurs d'aiguillage. Cette baisse a été rendu possible par l'étude des candidatures avant positionnement sur la plateforme par le référent.

Depuis 2023, la plateforme nous permet de réaiguiller au besoin la candidature de la personne si nous décidons de l'orienter sur un autre chantier de l'APFE.

➤ Effectifs des salariés polyvalents

En 2023, on compte 19 CDDI en entrées/sorties permanentes.

➤ Âge moyen des salariés en insertion :

Tranche d'âge	2023
Moins de 25 ans	4
25 à 49 ans	14
Plus de 50 ans	1
TOTAL	19

➤ Répartition par critères d'éligibilité :

Critères d'éligibilité	Nbre de salarié en 2022	Nbre de salarié en 2023
PACEA	/	/
RSA	12	13
TH		/
ASS	/	/
DELD + 24 mois	9	5
Sous-main de justice	/	/



Cofinancé
par l'Union
européenne

N° MDFSE : 202201102

Les formations et actions en lien avec les entreprises :

➤ Les formations collectives suivies

Du fait de l'activité de production à temps plein, les salariés en insertion de l'EI verrerie ne peuvent bénéficier du même temps de formation que les salariés en insertion des ACI.

Pour 2024, nous allons mettre en place des temps de formation CléA pour les salariés en insertion qui en ont le besoin.

● Autres formations et actions :

- Semaine « Réussir sans Attendre » organisée en partenariat avec le Conseil Départemental « permettre à chaque allocataire du RSA de retrouver un emploi, de démarrer une formation ou un apprentissage ou encore d'obtenir un coup de pouce utile dans son parcours » via la présentation des SIAE, des témoignages de nos salariés en poste et un entretien diagnostic
- Action de prévention Atelier « Inclusion Bancaire » réalisé par l'UDAF de la Somme Mme BALEDENT intervenante sociale
- Atelier Prévention Routière réalisé par la Préfecture 80
- Atelier « Précarité Menstruelle » réservé aux femmes réalisé par l'Association AGENA

➤ Les formations et périodes d'immersion individuelles suivies

Formations externes :

Les compétences essentielles des métiers de la logistique + CACES R489 1A, 3 et 5, 84 hrs AFTRAL : formation dans le cadre de la concrétisation du projet professionnel d'un salarié en insertion

Périodes d'immersion individuelles suivies

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel.

9 périodes d'immersion ont été réalisées en 2023 :

FCP LIOMER Assistante responsable de ligne 11-12/2023 B RSA

Café de Picardie POIX DE PICARDIE commis de cuisine 12/2023 B RSA

FLORENSUC SAS AMIENS ouvrier de production 07/2023

COCCI Market SENARPONT vendeur en alimentation 07/2023

EHPAD d'AIRAINES commis de cuisine chaud et froid 07-08/2023 B RSA

Ecole primaire de BEUCAMPS LE VIEUX aide auprès des ATSEM 06/2023 B RSA

IBIS BUDGET VAUCHELLES LES QUESNOY réceptionniste 06/2023

GLASS Parachèvement BEUCAMPS LE VIEUX décoratrice sur verre 04/2023

INTERMARCHÉ OISEMONT vendeuse en boulangerie / pâtisserie 03/2023 B RSA



Cofinancé
par l'Union
européenne

N° MDFSE : 202201102

Les résultats :

Type de sorties	2022	%	2023	%
Emploi Durable	5	38.46%	2	18.18%
Emploi de transition	1	7.69%	2	18.18%
Sortie Formation			3	27.27%
Total Sorties positives	6	46.15%	7	63.63%
Démission	2	15.38%		
Autre	5	38.46%	5	45.45%
Total Sorties	5	100%	11	100%

Notre Entreprise d'insertion présente un résultat de 63.63% de sorties positives. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques.

Ce travail conjoint avec notre partenaire FCP et cette volonté de repenser l'insertion, par des périodes d'immersion et des orientations de nos projets, en fonctions des besoins et des capacités des salariés accueillis, sont encourageant pour le futur.

L'entreprise d'insertion est un réel point d'accès au monde du travail ordinaire et donc à l'insertion dans un bassin d'emploi, où les métiers du verre sont très présents et demandeurs de main d'œuvre. On constate également, malgré nos efforts, qu'une partie de notre public accueilli n'adhère pas ou ne peut poursuivre le programme d'insertion, représentant 45.45% de nos sorties.

Emploi Durable

- 1 sortie en CDD 12 mois chez FCP contrat pro / conditionneuse
- 1 sortie en CDD 12 mois chez FCP contrat pro / conditionneuse

Emploi de transition

- 1 sortie en CDD de 3 mois chez INTERMARCHÉ OISEMONT ELS B RSA
- 1 sortie en CDD de 3 mois chez Ets CRETE ouvrier des espaces verts B RSA

Sortie Positive

- Formation DVE B RSA
- 1 sortie en formation titre pro réceptionniste en hôtellerie AFEC AMIENS non B RSA
- 1 sortie en formation SEVE / formation APFE B RSA



Cofinancé
par l'Union
européenne

N° MDFSE : 202201102

L'ACTIVITE TECHNIQUE en 2023

Les tâches confiées aux salariées de l'EI Verrerie sont diverses : contrôle, comptage, tri non quantifiable.

La base du travail se réalise sur environ 60 clients différents

La base de production se réalise de 1000 à 45 000 pièces par série

La moyenne de production journalières par équipe de 8/10 personnes est de 1600 pièces par jour.

Bilan de production EI 2023

EAU DE PARFUM

100 ml	200 000
50 ml	100 000
	300 000 pièces à l'année

EDC vaporisateurs

250ml	325 000
100 ml à sertir	106 000
75ml à sertir	188 000
50ml à sertir	120 000
250ml a vise	135 000
20ml à sertir	65 000
Total EDC vapo	939 000 pièces à l'année

Montage des étuis toute entités confondues

Etuis + calles **1 002 000 pièce à l'année (2 salariées par jour en moyenne)**

1 002 000/ 231jours/ 4337 étuis jour /2= 2168,83 étuis jour par salariées

Soit une moyenne de 309 étuis par heures

Cette opération s'effectue également pour le montage des calles

Echantillon seul (7,5ml + 10ml)	85 000
Echantillon coffrets (7,5 ml + 10ml)	170 000
Total échantillons	255 000 pièces à l'année

Travaux pose étiquettes flcs	100 000
Travaux collage étiquettes étuis	100 000
Travaux collage étiquettes BG	90 000 (cette tâche s'effectue pour chaque Conditionnement des EDC)

Travaux déballage flcs	66 000
Total travaux divers	309 000 pièces à l'année

Pour des raisons de confidentialité il n'est pas possible de révéler l'identité des clients.

N° MDFSE : 202201102

Perspectives 2024

- Maintenir nos ETP à 8.1.
- Maintenir notre partenariat avec FCP.
- Développement des partenariats et relations.
- Dispenser des formations en interne auprès des CDDI.
- Participation des salariés en insertion à des ateliers sur 2024.

