

# ATELIER CHANTIER D'INSERTION RECYCLERIE DE POIX DE PICARDIE



## BILAN QUALITATIF 2023



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

## BILAN QUALITATIF 2023

ACI « Recyclerie »

### ➤ Salariés permanents

Une directrice, une coordinatrice, une accompagnatrice socioprofessionnelle, un encadrant technique d'insertion, un assistant encadrant technique d'insertion.

### 🌀 Nos missions :

### ➤ Publics accueillis

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an
- Bénéficiaire du RSA
- Travailleur handicapé
- Personne prise en charge au titre de l'aide sociale
- Personne ayant achevé une période d'incarcération ou de désintoxication
- Personne relevant de la protection judiciaire à la jeunesse
- Jeune inscrit dans le PACEA

### ➤ Objectifs

- Accueillir les personnes les plus en difficultés
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion
- Evaluer les compétences professionnelles
- Former les salariés
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation

### ➤ Activité

Métiers liés à l'activité d'agent « valoriste » : collecte, réparation, vente, livraison, création, conditionnement, ...



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

## Les financements :

### ● La convention Etat

Notre annexe à la convention ayant été modifié 3 fois dans l'année, le nombre d'ETP conventionnés final est de 29.49 sur nos ACI dont 8.46 ETP pour l'ACI Recyclerie. Plusieurs annonces notamment en début d'année sur la diminution du nombre d'ETP de 5 à 10% nous ont conduit à la non reconduction de contrat ; puis l'annonce du maintien à devoir rattraper les ETP réduits en début d'année.

Nous avons réalisé 10.91 ETP en 2023 soit 128.95% de réalisation.

Notre objectif en 2024 est de maintenir nos ETP à 8.46.

Nous avons mis en place la possibilité à chacun (selon l'assiduité et le bon vouloir) de faire plus d'heures. Ainsi, nous pallions aux absences justifiées ou non (avertissement dans ce cas).

### ● La convention Département

Pour l'année 2023, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 22 places de bénéficiaire RSA en file active.

Pour 2023, la moyenne réelle de la file active des bénéficiaires RSA accueillis sur les ACI de l'APFE est de 30.21 dont 1.25 ayant une reconnaissance travailleur handicapé.

Pour l'année 2024, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 24 places de bénéficiaires RSA en file active pour un conventionnement à hauteur de 97 920€. Nous pouvons constater une augmentation de la convention départementale suite à l'augmentation du nombre de place financée. Cependant cette augmentation n'a pas pris proportionnellement le financement par rapport à l'augmentation du nombre de salariés en CDDI passant de 32 (2016/2020) à 53 en 2023 avec un financement de 72000€ en 2016 diminuant en 2018/2019 à 67 500€ et en 2023 à 89760€ pour 53 CDDI bien que l'APFE est toujours maintenu son nombre proportionnel de BRSA accueilli sur ces SIAE.

### ● Le FSE +

L'ensemble des ACI de l'APFE peuvent bénéficier d'un financement FSE+ Emploi Inclusion Jeunesse Compétences : Accompagnement dans l'emploi au sein des ACI pour le financement des postes des encadrants techniques d'insertion et d'accompagnatrices socioprofessionnelles, selon une forfaitisation en fonction du nombre d'ETP et du nombre d'ACI.

En prévisionnel, on constate une baisse de la convention FSE passant de 46 500 € pour 3 ACI portés en 2021 à 44 000 € pour 5 ACI dès 2022.

### ● Les ventes

L'ACI Recyclerie doit réaliser un chiffre d'affaires annuel lui permettant un autofinancement sur ce dispositif. L'objectif 2023 était de 60 000 € et la réalisation a été de 47 206.40 €.

La diminution générale ces dernières années des subventions engendrent une fragilité financière qui impacte sur les conditions de travail et la sérénité face aux annonces de prise en charge. Alors que nos ACI affichent des résultats d'accompagnement, jugés lors du dernier copil comme plus que satisfaisants en termes de sorties positives, de qualité de parcours combinés et répondant au besoin de chacun, de durée d'accompagnement.

A ce jour, nous manquons de matériels et nous devons faire face à des difficultés financières qui risquent de remettre en question la pérennité de certains de nos ACI.



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

## Le public accueilli :

### ➤ Candidatures reçues sur l'ensemble des ACI par territoires

La plateforme de l'inclusion par sa facilité d'utilisation et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion a permis le recueil de 83 candidatures pour l'ensemble de nos chantiers. Toutes ces candidatures ont été exploitées. Nous avons constaté en 2021 de nombreux doublons de candidatures de personnes positionnées. Ces personnes étaient présentes sur 2,3 voire 4 ACI, faussant ainsi nos chiffres de candidatures. Grâce à nos échanges et une bonne communication avec nos partenaires, en 2023, nous avons réussi à faire baisser sensiblement le nombre de doublons. Cette baisse a été rendue possible par l'étude des candidatures avant positionnement sur la plateforme par le référent. Depuis 2023, la plateforme nous permet de réaiguiller au besoin la candidature de la personne si nous décidons de l'orienter sur un autre chantier.

### ➤ Effectifs des salariés polyvalents

En 2023, on compte 22 CDDI.

### ➤ Âge moyen des salariés en insertion

Tranche d'âge	2022	2023
Moins de 25 ans	4	3
25 à 49 ans	22	14
Plus de 50 ans	6	5

### ➤ Répartition par critères d'éligibilité

Critères d'éligibilité	Nbre de salariés en 2022	Nbre de salariés en 2023
PACEA	4	1
RSA	21	14
TH	1	/
ASS	1	/
Sous-main de justice	2	1
ARE	1	2
DETLD	7	11



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

## Les formations et actions en lien avec les entreprises :

### ➤ Les formations collectives suivies

- CléA :

**Les salariés en CDDI de l'AC2I sur 2023 ont bénéficié de la formation CLEA avec une prise en charge AKTO sur le plan de formation et PIC IAE.**

CLEA 188H/an

CléA est composé de 7 compétences clés chacune représentant un module :

1-Communiquer en Français :

2-Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique :

3-Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique :

4-Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe :

5-Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel :

6-Apprendre à apprendre tout au long de la vie ;

7-Maîtriser les gestes et postures, et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.

- Autres formations et actions :

- Action de prévention Atelier « Inclusion Bancaire » réalisé par l'UDAF de la Somme Mme BALEDENT intervenante sociale

- Semaine « Réussir sans Attendre » organisée en partenariat avec le Conseil Départemental « permettre à chaque allocataire du RSA de retrouver un emploi, de démarrer une formation ou un apprentissage ou encore d'obtenir un coup de pouce utile dans son parcours » via la présentation des SIAE, des témoignages de nos salariés en poste et un entretien diagnostic

- Atelier Prévention Routière réalisé par la Préfecture 80

- Atelier « Echanges et prévention autour des violences conjugales » Mme DIOT AS Gendarmerie Nationale

- Atelier « Précarité Menstruelle » réservé aux femmes réalisé par l'Association AGENA

### ➤ Les périodes d'immersion individuelles

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel...

13 périodes d'immersion ont été réalisées en 2023

Ville de POIX DE PICARDIE agent administratif 11/2023 B RSA

FCP LIOMER aide manutentionnaire 10/2023

ZEEMAN FLIXECOURT vendeuse polyvalente 10/2023 B RSA

EPISSOS EHPAD DES EVOISSONS POIX DE PICARDIE commis de cuisine B RSA

Commune de CROIXRAULT agent d'entretien 06/2023

GAMM VERT VILLAGE AIRAINES employé libre-service 06/2023 B RSA

CC2SO POIX DE PICARDIE agent de restauration collective 06/2023 B RSA

CC2SO BEAUCAMPS LE VIEUX agent de bibliothèque 05/2023 B RSA

CC2SO CONTY agent de bibliothèque 05/2023 B RSA

Végétal POIX DE PICARDIE aide fleuriste 04/2023

LA HALLE AMIENS conseillère clientèle 05/2023 B RSA

Relais de LIGNIERES CHATELAIN serveuse en salle 03/2023 B RSA

FASSIC CONTY agent de restauration collective 01/2023 B RSA



Cofinancé par l'Union européenne

N° MDFSE : 202201102

### ➤ Événementiels :

- Le festival des Arts et Récup en 04-05/03/2023 sur la commune de POIX DE PICARDIE
- Ouverture tous les mardis et jeudis après-midi du magasin de la Recyclerie à LIOMER
- Ouverture du magasin de LIOMER pour la foire du Déparquage à LIOMER 01/11/2023
- Participation au Chahut Vert organisé par la CC2SO les 28-29-30/08/2023
- Participation au Festival R4 05-06-07/07/2023
- Organisation de 2 grandes ventes au sein de la Recyclerie en mars et juin 2023

### 🌸 Les résultats :

	Résultats 2022	%	Résultats 202	%
Sorties en emploi durable	1	6.66%		
+ Sorties en emploi de transition	4	26.66%		
+ Sorties positives	1	6.66%	1	33.33%
= Sorties positives	6	39.92%		33.33%
Autres sorties	7	46.66%	2	66.66%
Santé	1	6.66%		
Démission	1	6.66%		
<b>Total des sorties</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>

Notre chantier la Recyclerie, présente un taux de sorties positives de 33.33 %, ce taux encourageant souligne le travail fournis par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques. Nous constatons également que 66.66% de nos salariés accueillis sur le chantier, sortent de notre structure sans réelle perspective, malgré nos efforts et notre engagement. Ce chiffre, se traduit par l'absence de motivation et d'envie de s'engager dans un parcours d'insertion. Ces derniers rentrent dans ce parcours par contrainte externe, sans perspective d'évolution de leur situation. Nous déplorons et constatons un manque de reconnaissance de la valeur travail, de bénéficiaires du RSA sortants d'équipe pluridisciplinaire et ayant l'obligation d'aller vers l'emploi mais sans la motivation. Pour ces derniers, il serait intéressant de mettre à notre disposition des outils et moyens incitatifs, à la réalisation du parcours d'insertion, à la formation et de réintégration du milieu ordinaire du travail.

### ➤ Les sorties positives

- 1 sortie en formation « Technique de base des métiers de la logistique et de la manutention » VISEO Blangy sur Bresle B RSA



N° MDFSE : 202201102

## L'ACTIVITE TECHNIQUE EN 2022

### LA COLLECTE DES OBJETS

**Nous avons rencontré des problèmes techniques avec notre GDR dès mars 2023, qui ne nous permettent pas de transmettre des chiffres exacts sur les collectes et devenir des objets de la Recyclerie.**

#### ➤ Différents modes de collecte :

- Apports volontaires sur le site de la « Recyclerie ».
- Collecte au sein des déchetteries de Thieulloy l'Abbaye et de Loeuilly.
- Collectes sur rendez-vous chez les particuliers.

#### ➤ La collecte en chiffres (en kg)

Provenance	2022	2023
Apport sur site	52 955.85 kg	41 946.38 kg
Déchetteries Thieulloy et Loeuilly)	3 163.03 kg	416.60 kg
Rendez-vous	31 868.29 kg	3 288,80 kg
<b>TOTAL</b>	<b>87 987.17 kg</b>	<b>45 651.78 kg</b>

En février 2023, notre camion servant aux collectes et aux débarras est tombé en panne. Le montant des travaux effectués pour le réparer était trop important à supporter au vu de sa vétusté. Nous n'avons donc plus de véhicule pour la recyclerie depuis 02/2023. Expliquant la baisse des collectes sur rendez-vous ainsi que les collectes en déchèterie.

#### ➤ Le devenir des objets de collecte

Suivi des objets sortants en kg/type de sorties

Type de sortie	2022	2023	TOTAL
Vente en magasin	33 712.53 kg	29 108.16 kg	62 820.69 kg
Déchetteries	24 509 kg		
Recyclivre	517.98 kg		
Relais	1 648.20 kg		
Vente matières	15 702 kg		
DEE RECYLUM	3 372.60 kg	4 803.62 kg	8176.22 kg
VINTED	14.075 kg		
<b>TOTAL</b>	<b>79 476.385 kg</b>	<b>33 911.78 kg</b>	<b>70 996.91 kg</b>

#### ➤ Dons aux associations et autres

Associations	Types de dons
SPA Oisemont	Couettes / couvertures
Pâte à bois	Bois de récupération



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

En 2023, certaines associations ont fait appel à la Recyclerie pour différents types de dons, nous avons pu leur faire bénéficier de dons correspondants à leurs besoins. Nous continuerons ces actions sur 2024.

### Répartition en fonction du type de sortie

Le retour des objets en « déchetterie »/an/type de produits (en kg) dont Déchetterie, Textile via le Relais, la vente de métaux et les partenaires extérieurs.

Type	2022	2023
RECYLUM DEE 2022	3 372.60 kg	4 832.22 kg
Batterie	73 kg	/
DEA	12 693,60 kg	10 882.52 kg
Carton	12 448 kg	60.80 kg
Papier	1365,90 kg	4 953.59 kg
Moteurs électriques	0 kg	/
Bois	/	26.60 kg
Tout venant	10 570.60 kg	20 044,55 kg
Câbles Cuivre	163 kg	/
Métaux Ferraille + platin	11 380 kg	1980 kg
Zincs	21 kg	/
Ferrailles à cisailles	3 920 kg	1400 kg
Aluminium	48 kg	/
Métaux	16 kg	965.94 kg
Plomb	/	/
Cuivre	58 kg	5 kg
Laiton	23 kg	11 kg
Inox	/	/
Verre	/	/
Matériel Informatique	/	/
Textiles	1648.20 kg	4 353.96 kg
RECYCLIVRE	517.98 kg	62 kg
TOTAL	58 318.88 kg	49 578.18 kg

L'amélioration et le renforcement de la « formation » des CDDI », au tri et à la valorisation des déchets, a permis une meilleure catégorisation des tris. Nos salariés pratiquent de manière plus précise, un tri par matériaux et matière. Ce travail plus précis a permis une meilleure valorisation et gestion des déchets. Cette amélioration de la formation a été accompagné par une nouvelle organisation qui a permis et facilité le travail des salariés. Cette nouvelle organisation, s'est traduite concrètement par la mise en place d'un système de « bacs spécifiques » pour chaque catégorie de produits et objets collectés à la Recyclerie. Tout ce nouveau programme (formation et organisation) a permis de réduire les pertes et gaspillages, tout en améliorant, la valorisation et la seconde vie des objets, mais également l'aspect écologique de notre démarche.

La Recyclerie, par sa proximité et sa place, permet la collecte de nombreux appareils électroménagers, électroniques et autres, auprès de la population. Cette collecte permet la valorisation et offre une seconde vie à de nombreux appareils en fonctionnement. Dans la continuité de cette action, nous avons tissé un partenariat avec ESR, depuis le 04/11/2019. La société ESR, par la mise en place de





N° MDFSE : 202201102

bac adapté, collecte sur notre site de la Recyclerie les DEEE (Déchets Equipement, Electrique Electronique) qui ne peuvent être valorisé. La société ESR s'occupe donc de l'enlèvement de DEEE qui ne peuvent être valorisé par nos soins et donc de leur recyclage.

### 🌸 Ventes en euros par catégorie en 2023 :

Vente magasin	43 390.3 €
Vente métaux	1612.10 €
Débarras	1 820 €
Vente matériel info	/
Livraison	25 €
Recyclivre	359 €
Dons	/

<b>Chiffre d'Affaires 2023</b>	<b>47 206.40 €</b>
--------------------------------	--------------------

La Recyclerie a su s'adapté à la crise sanitaire. Devant l'ampleur de la situation, nous avons pris le tournant de la mise en ligne de nos produits et donc d'informatiser notre offre via la publication des annonces de ventes sur Facebook, l'ouverture d'un espace de ventes sur VINTED, et bien sur la solution de Click and Collect. L'ouverture de ce nouveau canal de ventes et la communication faite autours de cela, a permis à la Recyclerie de maintenir son chiffre d'affaires. Cette adaptabilité, du aux circonstances, a mis en lumière l'intérêt pour notre structure de diversifié son offre de distribution et nous offre de réelle et encourageante perspective de développement pour le futur.

### 🌸 Perspectives 2024

- Développer les espaces de ventes éphémères.  
Objectifs : aller toujours au plus près des usagers, se faire connaître, augmenter le CA. En 2020, nous avons ouvert un magasin sur la commune de LIOMER dans nos locaux au 1 rue du Général Leclerc ouvert le mardi et le jeudi après-midi de 14h00 à 17h00.  
Développer des partenariats locaux.  
Objectifs : mise en place de partenariats divers afin de limiter les retours en déchetterie.
- Développer nos actions estivales.  
Objectifs : faciliter l'accès à la culture et développer la valorisation des salariés et de leur création.
- Formation de l'assistant Encadrant Technique d'Insertion.
- Formalisation des compétences acquises par le biais d'évaluations internes « attestation de compétences ».
- Maintenir les formations CLEA malgré la réforme de la formation professionnelle, nous ignorons si nous pourrons continuer cette démarche au-delà de 2024. En effet, Depuis la disparition du plan de formation et du fond qui lui était alloué au profit du plan de formation de développement des compétences, nous essayons de maintenir la formation Cléa auprès des salariés en insertion en s'adaptant en fonction des futurs dispositifs de financement des formations. En effet, depuis la réforme de la formation professionnelle, nous bénéficions d'un financement OPCO et PIC IAE qui nous permet de continuer à assurer la formation CLEA. Formations qui sont soumises à un bonus dans nos conventions financières départementales.
- Rachat d'un camion d'occasion



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

N° MDFSE : 202201102

- **Mise en place de l'AFEST « Action de formation en Situation de Travail »**  
Nous avons bénéficié d'un accompagnement PCRH sur la mise en place de l'AFEST au sein de l'APFE sur 2023. La Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH) nous a permis de répondre à nos questions, tout en s'adaptant à nos besoins, et nos pratiques ainsi que de trouver un appui et les conseils nécessaires en matière de mise en place de l'AFEST. Durant 2024, nous poursuivons cette mise en œuvre et allons demander la continuité d'un accompagnement.
- **Formation**  
Passage formation formateur SST et PRAP pour plusieurs de nos salariés permanents permettant d'internaliser celle-ci et de la mettre en œuvre auprès de nos salariés en CDDI.