



TRAJECTOIRES DE SUCCÈS

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Qualiopi
processus certifié



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPÉTENCES
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

2023

SOMMAIRE :

- AVANT-PROPOS : LETTRE DE LA PRÉSIDENTE

LES DISPOSITIFS

- E2C OUEST SOM'OISE (ABBEVILLE, LIOMER, CREIL, CRÉPY)
- SIAE : 5 ACI : RECYCLERIE, VERS LE NUMÉRIQUE, AEP, AC2I, MOBILITÉ SOLIDAIRE ET 1 EI VERRERIE

ACTIONS DÉPARTEMENTALES

- COACHING SOCIAL
- ILLECTRONISME
- COACHING EMPLOI
- COACHING JEUNE
- VERS MA ROUTE
- SUIVIS PEC

LES AUTRES ACTIONS

- RÉFÉRENTS DE PARCOURS
- AUTO-ÉCOLES SOCIALES (ABBEVILLE & LIOMER)
- BILAN DE COMPÉTENCES
- VAE
- S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

L'APFE : UNE ÉQUIPE, DES TERRITOIRES, DES PARTENAIRES, DES PROJETS

- ORGANIGRAMME
- TERRITOIRES D'ACTIONS
- NOS PARTENAIRES
- ACTUALITÉS 2023



AVANT PROPOS : LETTRE DE LA PRESIDENTE

L'année 2023 a été déficitaire et nous oblige à puiser dans les résultats antérieurs. L'augmentation du SMIC, l'évolution du point d'indice, la prise en compte de l'ancienneté dans les salaires et l'envolée des frais fixes l'expliquent. De plus, il nous paraissait important de fidéliser les équipes et d'investir dans les formations.

L'équilibre entre le traitement social journalier des personnes et la rigueur pour une efficacité durable se révèle souvent difficile mais reste indispensable dans une démarche d'insertion.

Je remercie l'ensemble des salariés pour leur engagement et les efforts fournis et je suis fière des résultats acquis.

Les difficultés économiques demeurent mais grâce à l'investissement de chacun nous allons rétablir un équilibre, indispensable à notre survie.

Je voudrais souligner le travail de Linda, notre directrice générale, elle est la clef de voûte de notre organisation et son développement n'a d'égal que ses compétences.

Je sais que notre adaptabilité constante à une société en mutation, reste entière et que nous poursuivrons nos actions avec ténacité et modestie.

MICHAUX Colette,
Présidente de l'APFE



1644

PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR L'ÉQUIPE DE L'APFE

JEUNES

Ce sont **161** jeunes qui ont été accueillis sur l'E2C Ouest Som'Oise portée par l'APFE. Ainsi, **61** ont été accueillis sur Abbeville et Liomer et **100** sur Creil et Crépy. Chaque site accueille des jeunes de 16 à 30 ans, NEETS et les différents sites permettent de cibler les jeunes en zone rurale et urbaine.

BRSA

Nous avons accompagné **1059** bénéficiaires du RSA au travers des dispositifs départementaux que sont :

- Vers ma route : qui a permis d'accompagner **209** personnes sur le territoire des 5 Vallées dans la levée des freins à la mobilité, **67** sur le territoire d'Amiens qui est en consortium avec Amiens Avenir Jeunes et **151** sur l'Est du département de la Somme en consortium avec Coach Carrière. Ce sont donc au total **427** BRSA qui ont été aidés dans la levée des freins à la mobilité.

- Illectronisme : a permis d'accompagner **75** BRSA à l'apprentissage de l'outil numérique et de l'e-administration.

- Coaching Emploi : ont permis l'identification et la validation du projet professionnel de **117** BRSA.

- Coaching Social a redonné confiance et a permis d'aborder avec **113** personnes les problématiques de santé, sport, apparence...

- Référent de parcours a permis d'effectuer le suivi socioprofessionnel de **327** BRSA au total, **133** personnes de janvier 2023 à septembre 2023 (dans le cadre du marché public) et **194** personnes en file active de septembre 2023 à décembre 2023 (dans le cadre d'un appel à projet) sur les territoires des 5 Vallées et d'Amiens.

SALARIÉS EN INSERTION

Concernant les SIAE de l'APFE, nous avons accompagné **108** personnes à travers nos 5 ACI et notre EI en 2022. Soit **22** sur la Recyclerie, **5** sur la Recyclerie vers le numérique, **21** sur l'ACI Aménagement des Espaces Publics, **19** sur l'AC2I, **22** sur la Mobilité Solidaire et **19** sur l'EI Verrerie.

Pour le suivi des salariés en contrat PEC, **252** ont été accompagnés dont **108** sur le territoire d'Amiens et sur l'Est du département de la Somme en consortium avec Coach carrière, **86** sur le territoire des 5 vallées, **125** sur la Picardie Maritime en consortium avec l'Association du Vimeu.

6 CANTONS

Ce sont **34** personnes qui ont été accompagnées sur SOS 6 CANTONS.

AUTO-ÉCOLES

Ce sont **29** personnes qui ont été accompagnées sur les Auto-écoles d'Abbeville et de Liomer. Ainsi, **17** ont été présentés à l'examen du permis de conduire. **9** l'ont obtenu du 1er coup, **7** l'ont obtenu lors du second passage et **1** l'a eu au troisième passage.

100 INTÉGRATIONS

117 REÇUS EN ENTRETIEN

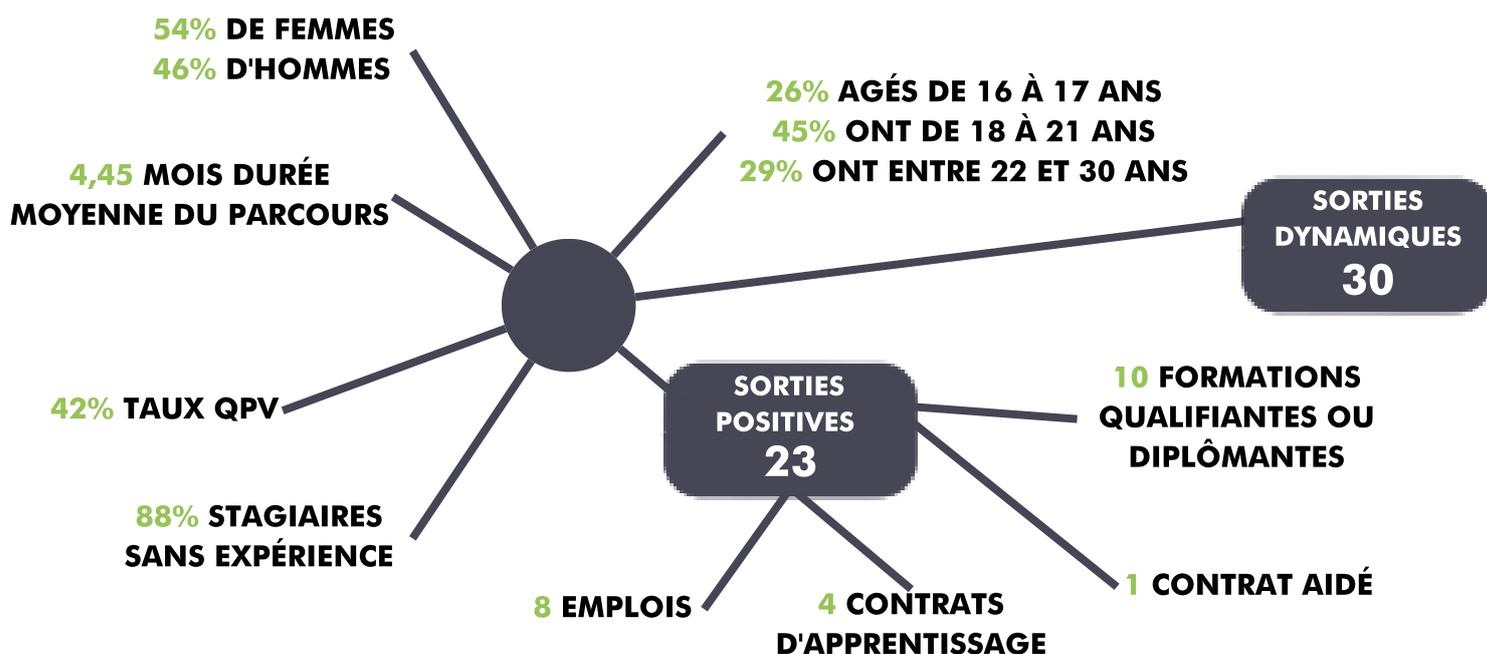
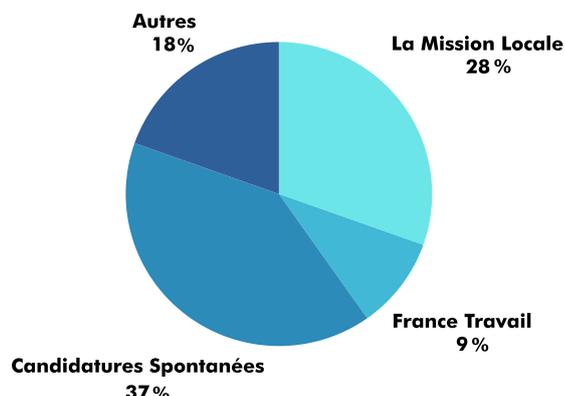
123 ORIENTÉS PAR DES PARTENAIRES

38 JEUNES STAGIAIRES AVEC UN PARCOURS GLISSANT DE 2022 À 2023

188 ENTREPRISES D'ACCUEIL

349 PÉRIODES EN ENTREPRISE

TAUX D'ALTERNANCE : 28%



CLIN D'OEIL 2023

ZOOM SUR « DES BASKETS ET DES CULOTTES »

Co-subventionné par la CPAM et la SA HLM le projet « des baskets et des culottes » est né suite à un recueil d'informations auprès des jeunes femmes accueillies au sein des E2C. En effet faisant face à de nombreuses absences des jeunes femmes, nous en avons cherché la cause, il est ressorti qu'elles ne parvenaient pas maîtriser leurs menstruations. Que ce soit en terme du coût des protections hygiéniques, de la gestion de la douleur ou de leur mal-être ressenti spécialement durant cette période.

Aussi nous avons écrit le projet « des baskets et des culottes » permettant la mise en place d'atelier de remise en forme sportive, de coaching en image, d'atelier de gestion de la douleur, d'ateliers de cyclicité avec distribution de protections alternatives (cup et culotte menstruelle).

L'E2C ABBEVILLE & LIOMER



61 INTÉGRATIONS DONT **52** SUR LE SITE D'ABBEVILLE ET **9** SUR LIOMER

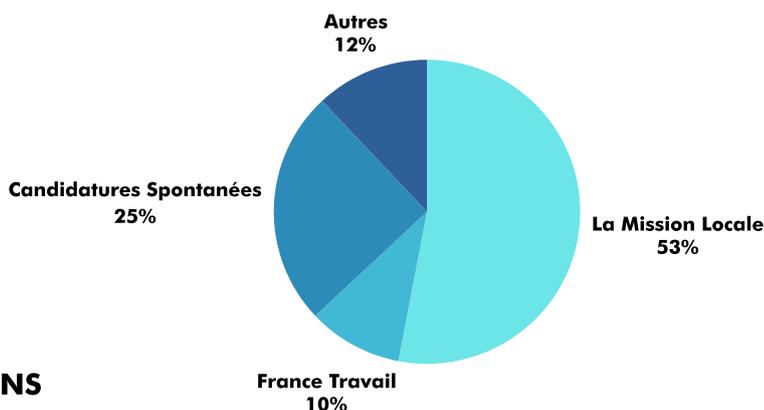
82 RENCONTRÉS & INTÉRESSÉS PAR LE DISPOSITIF

29 JEUNES STAGIAIRES AVEC UN PARCOURS GLISSANT DE 2022 À 2023

167 ENTREPRISES D'ACCUEIL

262 PÉRIODES EN ENTREPRISE

TAUX D'ALTERNANCE : **34%**



43% AGÉS DE 16 À 17 ANS

38% ONT DE 18 À 21 ANS

44 % DE FEMMES

56% D'HOMMES

16% SONT DES BÉNÉFICIAIRES RSA

SORTIES DYNAMIQUES
2

4,8 MOIS DURÉE MOYENNE DU PARCOURS

SORTIES POSITIVES
11

5 FORMATIONS QUALIFIANTES OU DIPLÔMANTES

11% TAUX QPV

57% STAGIAIRES SANS EXPÉRIENCE

100% JEUNES NEETS

3 CONTRATS D'APPRENTISSAGE

3 EMPLOIS



CLIN D'OEIL 2023

LA COLLECTE DE JOUETS

Les stagiaires de l'E2C ont proposé pour les fêtes de Noël un projet caritatif : une collecte de jouets au profit des « Restos du cœur » d'Abbeville qui remporta un grand succès !

Pendant deux mois ils se sont attelés à créer une affiche, communiquer dans les différents commerces aux alentours et ont ainsi réussi à collecter plus de 300 jouets !

Une fois la collecte terminée les stagiaires se sont transformés en lutins de Noël afin de nettoyer, réparer, trier et emballer tous les dons prévus pour 95 enfants.

Une fois tous les cadeaux prêts, une après midi fut consacrée aux enfants qui ont ainsi pu participer à des activités récréatives et prendre un chocolat chaud avant l'arrivée du Père Noël accompagné de ses assistants sous l'applaudissement des enfants ravis lorsqu'ils repartirent avec leurs cadeaux.





LES SIAE DE L'APFE

LES SIAE C'EST QUOI ?

Les SIAE de l'APFE sont composées de 5 Ateliers de Chantiers d'Insertion (ACI) et d'une Entreprise d'Insertion l'« El Verrerie ». Les SIAE de l'APFE proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

En novembre 2015, l'APFE est la structure porteuse de l'ACI Recyclerie ainsi que l'ACI Aménagement des Espaces Publics. En 2019, l'APFE a fait le choix de scinder en deux l'ACI AEP pour donner naissance à l'AC2I. Ainsi en quatre années, elle a su s'adapter et faire évoluer son accompagnement à la situation économique, sociale et professionnelle des bénéficiaires du territoire.

Le 11/01/2021, l'APFE ouvre son entreprise d'insertion grâce à un partenariat local avec l'entreprise FCP située à LIOMER.

Puis en Octobre 2021, l'APFE continuant ses missions d'insertion sociale et professionnelle a créé deux nouveaux chantiers, l'ACI « Recyclerie Vers Le numérique », suite logique de notre ACI Recyclerie afin de se tourner vers le e-commerce. Et notre dernier ACI celui des « Transports Solidaires ».

Les SIAE de l'APFE accueillent au total 63 salariés en insertion en entrée et sortie permanentes.

OBJECTIFS DE L'ACTION

- Accueillir les personnes les plus en difficultés
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion
- Evaluer les compétences professionnelles
- Former les salariés
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation

**108 SALARIÉS
CDDI ACCUEILLIS**

**29 SORTIES
POSITIVES**



RECYCLERIE

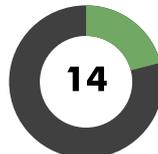
L'activité support de l'ACI « Recyclerie » se décompose en de multiples activités :

- La collecte d'objets dont les particuliers souhaitent se séparer (au sein des déchèteries de Loeuilly et de Thieulloy l'Abbaye, sur rendez-vous auprès des particuliers ou sur site directement) ;
- La réparation et la valorisation de ces objets : réparation, détournement, démantèlement, nettoyage ;
- La vente se fait au sein de la Recyclerie, ouverte tous les après-midi ou au sein de nos espaces de ventes éphémères.

RÉSULTATS :

47 206,40 €
VENTES SUR L'ANNÉE

22 CDDI DONT
3 MOINS DE 25 ANS
14 ENTRE 25 & 49 ANS
5 PLUS DE 50 ANS



RSA



PACEA



Sous-main
de justice



DETLD



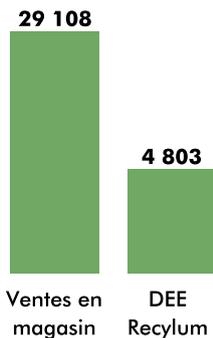
ARE

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

13 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

LE DEVENIR DES OBJETS COLLECTÉS

En kg



33.33% SORTIE POSITIVE EN FORMATION TECHNIQUE DE BASE DES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE ET DE LA MANUTENTION

COLLECTE DES OBJETS

41 946,38 kg en apport sur le site
 416,60 kg en provenance de la déchetterie de THIEULLOY et LOEUILLY
 3 288,80 kg récupérés sur rendez-vous



CLIN D'OEIL 2023

Nouveau partenaire 2023, le point d'écoute itinérant « En voiture Nina et Simon.e.s »... Présent sur tous nos évènements, offre une écoute de proximité pour nos publics les plus éloignés des réseaux. Aborde les thématiques, égalité hommes femmes, la vie affective et sexuelle, la vie de couple, le genre, les violences, le droit et l'insertion. Longue vie à ce nouveau partenariat...



L'emploi des salariés en CDDI sur ce dispositif est étroitement lié à l'ACI Recyclerie :

- Collecte et choix des objets à mettre en ligne selon la saisonnalité : les salariés en insertion sont chargés de choisir en fonction de la saison, des célébrations (noël, Halloween, Pâques...) des objets, vêtements à mettre sur le Vinted puis le site internet.
- Réalisation des descriptifs produits en mettant une attention particulière à l'orthographe.
- Prise de photo sous différents angles de vue, en prenant soin à la position de l'objet et à la luminosité de la pièce pour un meilleur rendu.
- Mise en ligne sur le site vinted dans un premier temps puis sur le site de la recyclerie.

**5 CDDI DONT
5 ENTRE 25 & 49 ANS**

**9 PÉRIODES
D'IMMERSION DANS DES
ENTREPRISES DU
TERRITOIRE**

**50% SORTIE POSITIVE
EN CDD 18 MOIS EN
ALTERNANCE**

RÉSULTATS :

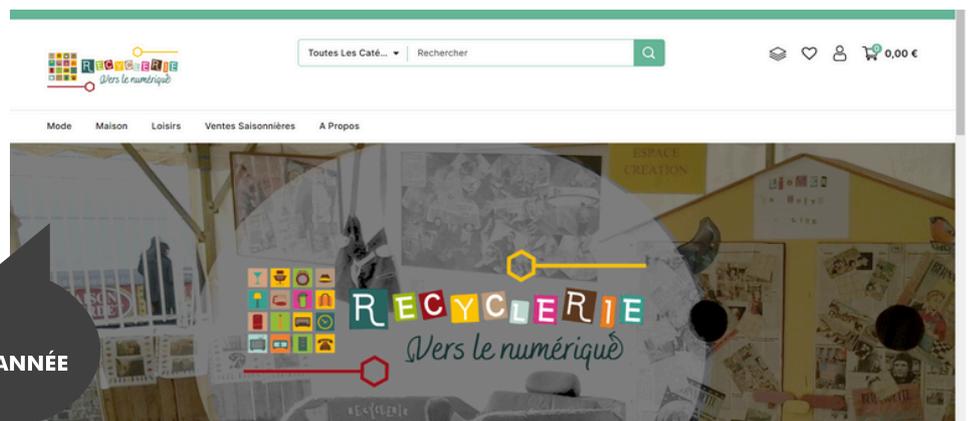
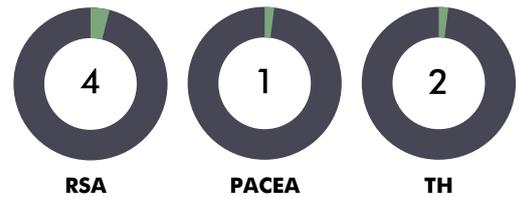


recyclerie-80290
Bonjour, 🍌 Amis Vinties,

**243,29€
VENTES SUR L'ANNÉE**

**144€
VENTES SUR L'ANNÉE**

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



CLIN D'OEIL 2023

Grande Nouvelle, Il était tant attendu... Notre site internet a ouvert sa page le 02/01/2023 !!! Vous y retrouverez une large gamme de produits de seconde main... Photos, descriptifs, mise en ligne traitement des commandes et envoi des colis, tout cela est traité par nos salariés en insertion du chantier « La Recyclerie Vers Le Numérique ».

Un seul clic : <https://recyclerie-apfe.fr/>



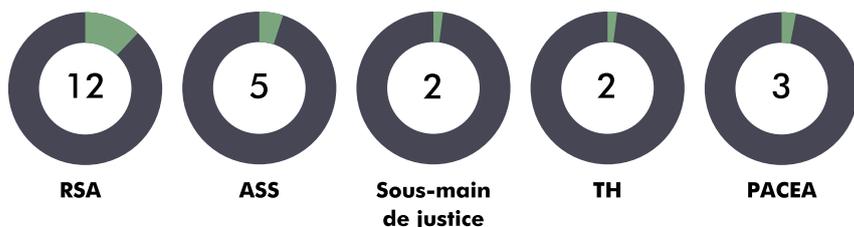
AMÉNAGEMENT DES ESPACES PUBLICS

L'AEP œuvre pour la réfection de bâtiments et l'entretien d'espaces verts sur la commune de Poix-de-Picardie, mais aussi en divers travaux de complément.

21 CDDI DONT
5 MOINS DE 25 ANS
14 ENTRE 25 & 49 ANS
7 PLUS DE 50 ANS

75% SORTIES POSITIVES
CONTRAT PEC
INTÉRIM CHEZ ADECCO
CDD CHEZ DELTACAST
CDD CHEZ ETS CALAIS
CDD VIA INTERINSER 80
FORMATION AFPR PÔLE EMPLOI

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



18 PÉRIODES
D'IMMERSION DANS DES
ENTREPRISES DU
TERRITOIRE

RÉSULTATS :

Notre chantier présente un résultat de 75% de sortie dynamique. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques.



AVANT



APRÈS



CLIN D'OEIL 2023

Notre chantier AEP a participé à la rénovation du bâtiment destiné à accueillir l'épicerie sociale de POIX DE PICARDIE. Peinture, isolation du plafond, pose des dalles de plafond ; apprentissage de nouvelles activités pour nos salariés en insertion qui ainsi gagnent en compétences. Bravo à tous pour votre investissement !!



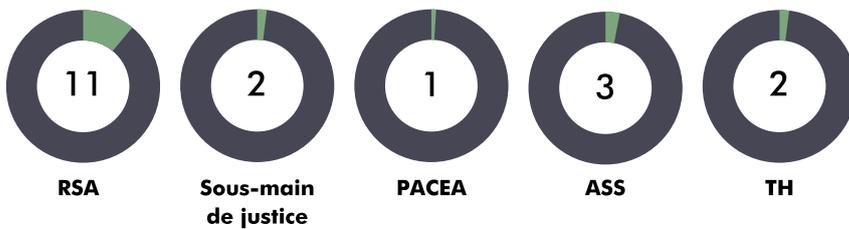
ATELIER CHANTIER D'INSERTION ITINÉRANT

L'AC21 œuvre dans la réfection de bâtiments et l'entretien d'espaces verts. Au cours de cette année d'autres ACI ont vu le jour.

19 CDDI DONT
5 MOINS DE 25 ANS
11 ENTRE 25 & 49 ANS
3 PLUS DE 50 ANS

55.55% SORTIES POSITIVES
CDI CHEZ ETS TIFFANY HORNOY LE BOURG
CDD À L'APFE POIX DE PICARDIE
CDI CHEZ LES AMBULANCES RENÉ BLANCHART
CDD CHEZ CARTER-CASH AMIENS
EN INTÉRIM ONEPI AMIENS

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



9 PÉRIODES D'IMMERSION
DANS DES ENTREPRISES DU
TERRITOIRE

69 458€
CHIFFRE D'AFFAIRES

RÉSULTATS :

Notre chantier présente un résultat de 55.55% de sorties positives. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, et également de réduire les freins à l'emploi périphériques. Ce travail et cette volonté de repenser l'insertion par des périodes d'immersion, et des orientations de nos projets en fonction des besoins et des capacités des salariés accueillis est encourageant pour le futur de notre action.

CLIN D'OEIL 2023

Notre encadrant technique d'insertion et notre accompagnatrice socioprofessionnelle ont participé à la mise en place de l'AFEST « Action de Formation en Situation de Travail » auprès de nos salariés en insertion. Tout au long de cette mise en place, nous avons été accompagnés par le cabinet DVRH, et plus précisément Mme Marie-Line HOULE. Merci pour tous les bons conseils, il n'y a plus qu'à les appliquer...



TRANSPORT SOLIDAIRE

Les salariés en insertion ont pour mission principale la conduite et le transport de personnes, ainsi l'emploi des salariés en CDDI sur ce dispositif consiste à :

- Réaliser des prestations de transports de personnes au moyen d'un véhicule léger (d'une capacité de moins de 9 personnes) selon la réglementation du code de la route, les règles de sécurité des personnes et les impératifs de délai et de qualité.

22 CDDI DONT
3 MOINS DE 25 ANS
12 ENTRE 25 & 49 ANS
7 PLUS DE 50 ANS

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



RSA



TH



ASS

74.99% SORTIES POSITIVES

CDI A2MICILE

CDD CHEZ BLIERRA SARL ABBEVILLE

CDD AMBULANCE DE BEUCAMPS LE VIEUX

INTÉRIM SIM AMIENS

INTÉRIM LIP AMIENS

FORMATION TITRE PRO CONDUCTEUR DU

TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE

FORMATION TB MÉTIERS DE LA

LOGISTIQUE ET DE LA MANUTENTION

FORMATION TITRE PRO AGENT DE PROPRIÉTÉ

ET D'HYGIÈNE

6 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

RÉSULTATS :

Nos résultats démontrent l'impact positif de notre chantier d'insertion, et des perspectives d'emploi durable, 74.99% que ce dernier offre à nos salariés en insertion. Ce chantier d'insertion accueille des salariés n'étant pas sujet au frein principal rencontré dans notre secteur qu'est la mobilité. Le travail pour nos équipes est donc concentré sur les autres freins tel que les freins sociaux et professionnels. La taille de l'équipe est également un plus dans l'accompagnement dans l'insertion, le suivi des 9 salariés est facilité, et permet un accompagnement socio professionnel plus poussé et donc un meilleur travail sur le projet professionnel des salariés.



CLIN D'OEIL 2023

Depuis Septembre 2023, notre service de Transports Solidaires bénéficie d'un agrément Conseil Départemental transport d'utilité sociale « TUS » nous permettant d'agrandir notre public bénéficiaire. Notre territoire dépourvu en grande partie de transports en commun, se voit doté d'un service supplémentaire à la portée d'un plus grand nombre d'usagers leur permettant d'accéder aux soins, à l'emploi, aux services publics...



EI VERRERIE

L'Entreprise d'Insertion EI « Verrerie » a ouvert ses portes le 11/01/2021.

Elle œuvre dans le conditionnement de parfum et de liquide hydroalcoolique.

Les tâches confiées aux salariés de l'EI Verrerie sont diverses : contrôle, comptage, tri non quantifiable.

19 CDDI DONT
4 MOINS DE 25 ANS
14 ENTRE 25 & 49 ANS
1 PLUS DE 50 ANS

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



RSA



DELD +
24 MOIS

63.63% SORTIES POSITIVES

CDD CHEZ FCP

CDD CHEZ INTERMARCHÉ OISEMONT

CDD CHEZ ETS CRÈTE

FORMATION DVE

EN FORMATION TITRE PRO RÉCEPTIONNISTE

EN HÔTELLERIE

FORMATION SEVE

**9 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES
ENTREPRISES DU TERRITOIRE**

RÉSULTATS :

Notre Entreprise d'Insertion présente un résultat de 63.63% de sorties positives. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques.

Ce travail conjoint avec notre partenaire FCP et cette volonté de repenser l'insertion, par des périodes d'immersion et des orientations de nos projets, en fonction des besoins et des capacités des salariés accueillis, sont encourageants pour le futur.

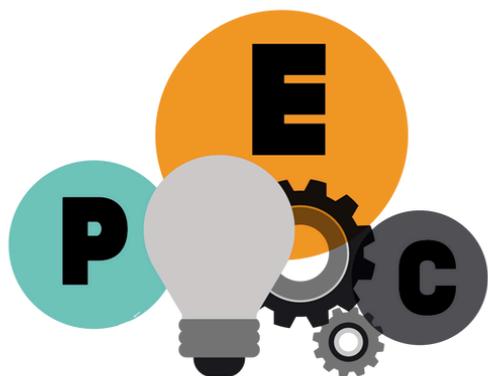
L'entreprise d'insertion est un réel point d'accès au monde du travail ordinaire et donc à l'insertion dans un bassin d'emploi, où les métiers du verre sont très présents et demandeurs de main d'œuvre.



CLIN D'OEIL 2023

Une formation EPSP Encadrant Pédagogique en Situation de Production s'est organisée sur AMIENS en partenariat avec Chantier Ecole Hauts de France permettant à notre encadrant technique d'en bénéficier. Une formation de 10 jours, lui permettant la reconnaissance de savoir-faire pédagogique et l'acquisition d'une qualification opérationnelle reconnue par la branche professionnelle des Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI).. Diplôme obtenu !!! Félicitations Christophe !!!

LES ACTIONS DÉPARTEMENTALES :



Parcours Emploi Compétences



COACHING SOCIAL

L'action Coaching Social s'est déroulée du 1er janvier au 31 décembre 2023 sur le territoire des 5 vallées.

OBJECTIFS DE L'ACTION

L'action doit permettre d'identifier et de renforcer des potentialités transférables à l'intégration d'une action à visée professionnelle. Elle doit aussi accompagner le public à recouvrer une meilleure estime de soi et une certaine autonomie. Chaque action proposée devra être en lien avec la résolution d'une problématique repérée lors du diagnostic d'entrée.

RÉSULTATS

Il y a eu 68 sorties :

- 75% ont atteint l'objectif
- 17,64 % ont atteint partiellement l'objectif
- 7,36 % n'ont pas atteint l'objectif

113
ACCOMPAGNEMENT
SUR L'ANÉE 2023

Les référentes ont instauré divers ateliers :

- Atelier miroir de soi : 14 participants
- Atelier Corinne socio-esthétique : 31 participants
- Atelier théâtre : 19 participants
- Méditation par le cheval : 5 participants
- Atelier prendre confiance en soi et gagner en estime de soi : 25 participants
- Se préparer aux entretiens : 19 participants
- Créer son déodorant solide : 9 participants
- Shooting photo : 2 participants

Ces activités ont pour but de mieux se connaître et s'accepter, de gagner en confiance en soi, de se préparer à un entretien, de rompre l'isolement et de créer du lien social.



CLIN D'OEIL 2023

LA MÉDIATION PAR LE CHEVAL

En 2023, l'association Epona-Liance va être un nouveau partenaire de l'action coaching social. La médiation par le cheval s'est révélée très positive pour nos cinq participantes.

Elles ont pu gagner en confiance en soi, dépasser leurs peurs, apprendre à faire confiance aux autres, travailler l'interaction sociale ...



ILLECTRONISME

L'action s'est déroulée sur l'année 2023, sur le territoire des 5 Vallées : Abbeville, Ailly-sur-Somme, Airaines, Doullens, Villers Boccage, Flixecourt, Liomer et Poix-de-Picardie.

OBJECTIFS DE L'ACTION

- Établir un programme individualisé en fonction des résultats du diagnostic initial ;
- Permettre le développement des connaissances numériques ;
- Rendre les personnes autonome dans l'utilisation des outils numériques ;
- Promouvoir une offre d'accompagnement individualisée et diversifiée favorisant l'éducation numérique, l'insertion sociale et professionnelle.

**75 BRSA
ACCOMPAGNÉS**

BUT DE L'ACTION

- Rendre le bénéficiaire autonome dans l'utilisation de l'outil informatique et dans ses démarches administratives tout en le guidant vers le retour à l'emploi.
- L'action et l'accès à cette autonomie leur permettent également de retrouver confiance dans leurs capacités.

RÉSULTATS

Au cours de l'année il y a eu 75 accompagnements dont 58 sorties :

OBJETIF ATTEINT À LA FIN DU PARCOURS

Objectif atteint	43%
Objectif partiellement atteint	17%
Objectif non atteint	40%

SITUATION À LA FIN DU PARCOURS

En emploi	40%
En formation	2%
En recherche d'emploi	42%
Autres	17%

CLIN D'OEIL 2023

Cette action a permis non seulement à nos bénéficiaires de développer des compétences numériques mais également de s'équiper en matériel informatique grâce à notre partenaire Synapse qui a fourni des ordinateurs, reconditionnés, par des salariés en insertion. Le matériel a été acquis par le biais d'une aide financière proposée par le département de la Somme.



COACHING EMPLOI

L'action s'est déroulée sur le territoire des 5 Vallées (en particulier sur Poix de Picardie, Flixecourt, Doullens, Airaines, Picquigny, St Ouen, Ailly sur Somme, Oisemont, Villers Bocage, Molliens Dreuil et Liomer). Elle a été réalisée du 1er janvier au 31 décembre 2023.

OBJECTIFS DE L'ACTION :

- Mieux connaître le monde du travail dans le but de construire son projet professionnel et maximiser ses chances d'accéder à un emploi.

RÉSULTATS :

Au 31 décembre 2023, nous comptabilisons 117 participants sur cette action. Nous constatons 32 sorties positives sur l'action, ce qui représente 42% des bénéficiaires sont sortis pour emploi ou formation.

↳ Sur les 22 personnes sorties pour emploi :

- 1 CDI
- 10 CDD de moins de 6 mois
- 3 Intérim
- 1 Alternance
- 7 autres (CDDI, Contrats aidés..)

↳ Sur les 10 personnes sorties pour formations :

- 4 en SIEG
- 1 en formation certifiante
- 5 en formation qualifiante

Le dispositif ne cesse d'évoluer, les partenaires commencent à bien connaître l'action et les prescriptions sont en progression.

Le livret d'accompagnement a été retravaillé.

L'action évolue en fonction des besoins, des attentes des bénéficiaires et du marché de l'emploi.



CLIN D'OEIL 2023

Comme les années précédentes, l'action coaching emploi a été reconduite en 2023. Elle a pour objectif d'aider et d'accompagner les bénéficiaires dans leur projet d'insertion en rendez vous réguliers et coachés. Les prescriptions sont envoyées par le Conseil Départemental, France Travail, la Mission Locale, les organismes de formation ou en auto prescription. Elle a permis d'accompagner 117 personnes dans leur parcours d'insertion sur le territoire des 5 Vallées. Les bénéficiaires accueillis sont reçus en individuel tous les 15 jours et au plus près de leur domicile. Des rendez vous téléphoniques, mails et SMS sont aussi réalisés régulièrement pour un accompagnement suivi et de qualité. Ils sont suivis du début à la fin par le même référent ce qui permet une relation de confiance. Cette action met un point d'honneur sur la réalisation d'une immersion sur le terrain auprès d'un professionnel, ce qui leur permet de découvrir ou de confirmer un métier, d'acquérir de nouvelles compétences, et également pouvoir bénéficier d'une aide complémentaire pour un emploi futur. Cette année l'Apfe est passée à la signature électronique pour la signature des dossiers des participants.



VERS MA ROUTE

L'action s'est déroulée sur l'année 2023. Nous faisons en sorte d'intervenir au plus près des participants. Ainsi, nous intervenons sur plusieurs lieux et principalement dans des locaux communaux ou des locaux internes à chaque structure.

OBJECTIFS DE L'ACTION :

Permettre aux bénéficiaires de l'action, d'acquérir une mobilité pérenne et durable, adaptée aux besoins et au projet professionnel visé. La mobilité ne peut se résoudre qu'au passage du permis de conduire, mais aussi prendre en compte les ressources et solutions locales.

209 BRSA ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉS DURANT L'ANNÉE 2023.
65 % ONT ENTRE 25 ET 40 ANS.

RÉSULTATS :

Durant cette année 2023, 209 personnes ont été accompagnées. 120 sont sorties du dispositif.

Code de la route :

- 39 participants ont obtenu leur code de la route.
- 12 autres personnes l'ont également obtenu mais sont toujours accompagnées pour les aider dans le financement des heures de conduire.
- 29 participants sont sortis du dispositif sans obtenir leur code de la route, 17 personnes sont sorties sans atteindre cet objectif.
- 12 bénéficient actuellement d'un nouvel accompagnement afin d'acquérir les dernières notions qui leur ont manqué.
- 8 personnes ont passé l'examen du code de la route, mais ont malheureusement échoué.

Permis de conduire :

- 10 personnes ont obtenu leur permis de conduire.
- 13 sont sorties du dispositif car elles sont arrivées au terme de l'accompagnement mais poursuivre leur apprentissage de la conduite.

On peut donc considérer que nous avons permis à près de 50% des participants de franchir une étape vers une mobilité autonome et que à minima 25% des personnes sorties poursuivent leur accompagnement avec leur référent et/ou auto-école.

CLIN D'OEIL 2023

Cette année encore, le dispositif "Vers ma route" a encore été fort sollicité.

Nous avons fait intervenir des bénévoles de la sécurité routière sur le secteur de Doullens et Liomer. Afin que chaque participant puisse y participer, nous avons favorisé le co-voiturage ou sollicité les transports solidaires.

L'accent a été mis sur les déplacements en trottinette, les nouveaux panneaux, les addictions et le temps de réaction avec l'utilisation d'un simulateur.



OBJECTIFS DE L'ACTION :

Préparer les suites de parcours des salariés bénéficiaires du RSA ayant signé un contrat unique d'insertion prescrit pour le Conseil Départemental de la Somme à accéder à l'emploi. La priorité de cet accompagnement est de veiller à la montée en compétence du salarié et d'élaborer un projet professionnel.

Du 1er janvier au 3 septembre 2023, 252 personnes ont été accompagnées, dont 112 primo contrats et 81 renouvellements.

RÉSULTATS :

42 % DES PARTICIPANTS



SOMME-SANTERRE & HAUTS-DE-SOMME

22% DES PARTICIPANTS



PICARDIE MARITIME

19% DES PARTICIPANTS DANS LES 5 VALLÉES



AMIENS & 5 VALLÉES

17% DES PARTICIPANTS À AMIENS

Types de sorties	TOTAL
En CDI	13
En CDD de 6 mois ou plus	17
En CDD de moins de 6 mois	10
En contrat aidés	3
Vers une formation	4
Orientations vers une SIAE	4
Retour à la situation initiale	40
TOTAL	91

CLIN D'OEIL 2023

L'UNE DES PLUS BELLE RÉUSSITE

Mireille, Animatrice en CUI PEC diffu a travaillé sur le projet « Papillon Ensemble Déployons Nos Ailes ». Ce projet lui a permis d'accéder à de nombreuses formations et de commencer la formation CLAS. Cette première année était propice aux périodes d'immersions dans le milieu professionnel afin de travailler avec différents publics. La reconduction de contrat a donné à Madame la possibilité de poursuivre son action de formation, de continuer à développer ses compétences sur l'accueil des publics et de poursuivre l'action de montage de projet et de son évaluation.

Pour sécuriser et élargir ses pistes professionnelles, Mirielle, participera à la formation BPJEPS à l'issu de son contrat.

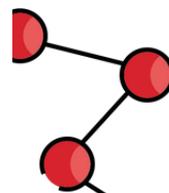
AUTRES ACTIONS :



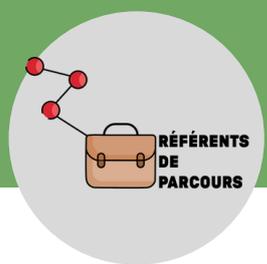
Validation des Acquis d'Expérience



**BILAN DE
COMPÉTENCES**



**RÉFÉRENTS
DE
PARCOURS**



RÉFÉRENTS DE PARCOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION

Nous accompagnons des allocataires du RSA sur deux secteurs différents : 5 Vallées et le territoire d'Amiens . Sur le territoire d'Amiens , nous fonctionnons en consortium avec 10 structures différentes. Sur le territoire des 5 vallées , c'est la structure ASSIF 80 qui porte l'action en partenariat avec la MLIFE, l'association du Vimeu et le centre relai . Le fonctionnement est différent sur ces deux secteurs tant dans les outils que dans l'alimentation des "portefeuilles ". La différence s'est faite d'autant plus ressentir à partir de septembre sur le secteur 5 Vallées avec le passage d'une offre de marché à une file active . La difficile atteinte de notre file active (64 personnes) crée quelques interrogations auprès de notre consortium sur les 5 Vallées. Sur Amiens , au contraire, les prescriptions respectent largement la file active . La référente de Parcours travaillant à l'origine sur le territoire des 5 Vallées est donc allée soutenir l'équipe en place sur le territoire Amiénois en 2023.

NOTRE ÉQUIPE RPBRSA

- Hélène : CIP Référente de parcours Amiens en poste depuis septembre;
- Thibault: Référente de parcours Amiens en poste depuis mars 2020.
- Julie: CIP Référente de Parcours 5 Vallées en poste depuis juin 2022 et en renfort sur Amiens en 2023.



CLIN D'OEIL 2023

Cette année 2023 a été marquée par le passage du marché public à un appel à projets . Cela a représenté une difficulté différente selon les secteurs . En effet , sur le secteur d' Amiens nous sommes passés à l'obligation de travailler sur une base de file active de 160 personnes et 90 pour les 5 vallées. Sur Amiens, l'obligation de résultat compilée à la nécessité d'atteindre les objectifs chiffrés a considérablement alourdi la charge de travail ainsi que la charge mentale. Sur le secteur des 5 Vallées, notre inquiétude reposait essentiellement sur le manque d'orientation .



AUTO-ÉCOLES SOCIALES

L'auto-école sociale permet de donner une suite au dispositif départemental de la Somme « Vers ma route » et est un levier d'accès à l'emploi. Ainsi, les personnes accompagnées sur le dispositif Vers ma route et ayant obtenu le code, ont la possibilité d'intégrer les auto-écoles sociales du département (dont celles de l'APFE et d'Amiens Avenir Jeune) afin de se préparer à l'obtention du permis de conduire.

EFFECTIFS : LIOMER & ABBEVILLE

	AES LIOMER	AES ABBEVILLE
CODE + CONDUITE	11	10
CODE	2	0
CONDUITE	5	1
TOTAL	18	11

Au cours de l'année 2023, les auto-écoles sociales de Liomer et d'Abbeville ont inscrit 29 élèves au total.

PUBLIC CONCERNÉ :

- Salariés en CDDI de l'APFE ou d'autres SIAE du territoire ;
- Demandeurs d'emploi ;
- Jeunes inscrits à la Mission Locale ;
- BRSA ;
- Stagiaires de la formation professionnelle ;
- Etudiants boursiers ;
- Parents isolés ;
- Personnes en situation de handicap (problèmes cognitifs, public dys...) ;
- Jeunes en dernière année de formation professionnelles.

AES ABBEVILLE

11 inscriptions au total cette année dont 10 en formation complète (code + conduite).

AES LIOMER

18 personnes au total sont entrées en formation. 61 % en formation complète (code + conduite) et 28 % en formation pratique uniquement. 2 élèves sont en formation code uniquement.

RÉSULTATS :

Sur nos 2 auto-écoles sociales, dans le courant de cette année, nous avons présenté 17 élèves à l'examen pratique du permis, 9 l'ont obtenu dès le 1er passage soit 53 % et 7 l'ont obtenu à la seconde présentation (42 %) et 1 l'a eu au troisième passage (5%). Mais, au final, c'est 100 % de nos élèves présentés qui ont obtenu le permis.

TPOLOGIE DU PUBLIC :

SEXE	AES LIOMER	AES ABBEVILLE
FÉMININ	8	5
MASCULIN	10	6
TOTAL	18	11

Près de 45 % du public accueilli sur les 2 AES est féminin. Nous avons 45 % de femmes sur Liomer et 45 % sur Abbeville.

CLIN D'OEIL 2023

2023, nous avons continué sur la même trajectoire et atteint notre vitesse de croisière : une trentaine d'accompagnements, 20 élèves présentés au permis et 20 élèves reçus.

un grand Merci à la Sanef et au Ceser qui ont porté une attention particulière à nos auto-écoles sociales en nous attribuant des prix nous permettant l'acquisition d'un 2ème véhicule école. Grâce à eux, ce sera encore plus d'accompagnement et de réussite vers une insertion professionnelle.

Vidéo prix CESER : https://www.youtube.com/watch?v=9_Kk6X2eJ1M





BILAN DE COMPÉTENCES

QU'EST-CE QU'UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

Le bilan de compétences est une démarche au cours de laquelle un salarié ou un demandeur d'emploi fait le tour de l'ensemble de ses compétences et aptitudes, ainsi que sur ses motivations professionnelles et aspirations. Celui-ci vous accompagne dans l'établissement de votre projet professionnel.

Très souvent, le bilan de compétences est réalisé lors d'un changement d'emploi, d'un besoin d'évoluer. Il est payant et doit être effectué en toute confidentialité au sein d'un organisme agréé. Il peut se dérouler sur vos heures de travail.

LES OBJECTIFS D'UN BILAN DE COMPÉTENCES

Il peut avoir plusieurs objectifs, en fonction de votre situation. Dans l'ensemble, il permet :

- De faire le point sur vos compétences, vos aptitudes et vos motivations
- De réaliser un projet professionnel et de vous donner les moyens de le mener
- D'être en mesure de faire valoir vos atouts au sein du monde professionnel (évolution de poste)

CONDITION D'ACCÈS AU BILAN DE COMPÉTENCES

Toutes les personnes actives (celles ayant un emploi et les demandeurs d'emploi) peuvent faire la demande.

- Salarié du secteur privé : votre demande peut se faire dans le cadre de vos droits de formation ou en dehors
- Agent de la fonction publique : titulaire ou non vous y avez le droit. Vous pouvez en bénéficier si vous avez atteint 10 ans de service ou 2 ans si vous travaillez dans la fonction hospitalière.
- Demandeurs d'emploi : vous devez contacter Pôle Emploi, Cap Emploi ou l'APEC.

QUEL EST L'INTÉRÊT DE RÉALISER UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

Les raisons sont variées. L'avantage premier, pour vous, est de vous faire bénéficier d'un accompagnement et d'une expertise d'un spécialiste au lieu de perdre votre temps, celui-ci pourra vous aiguiller sur votre projet. A l'aide de cette démarche, vous pourrez :

- Prendre confiance en vous en ayant une meilleure appréhension de vos atouts et de vos manques éventuels ;
- Prendre du recul sur votre parcours professionnel et votre situation ;
- Avoir des centres d'intérêts que vous aviez mis au second plan ;
- Reprendre le contrôle de votre carrière
- Disposer d'une vision claire de vos aptitudes lors d'une promotion interne ou à la prise d'un échelon dans le secteur public.



BILAN DE COMPÉTENCES

QUELLE EST LA DURÉE D'UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

La réalisation d'un bilan de compétences sollicite une vingtaine d'heures de travail. Il faut compter 2 à 3 mois avant que la démarche soit complètement effectuée, sachant que vos séances sont réparties de 2 à 3 heures par semaine maximum.

COMMENT SE DÉROULE UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

Il se compose en 3 étapes :

- **L'analyse des besoins et aspirations**

- Comprendre votre demande et vos besoins ;
- S'assurer que le bilan de compétences est bien la démarche adaptée à votre situation et vos attentes ;
- Choisir le type de bilan de compétences qui vous correspond le mieux ;
- Etablir avec vous la façon dont se déroulera le bilan.

- **La phase d'investigation**

Celle-ci vous permet d'établir un projet personnel qui vous convient et qu'il soit réalisable. Lors de cette étape, vous êtes en entretien avec un consultant au sujet de vos aspirations professionnelles et répondez à divers questionnaires.

- **La phase de synthèse**

Il s'agit de tirer des conclusions à partir du travail effectué lors des étapes précédentes. Cela vous permet de faire les analyses issues de la phase d'investigation, d'y voir plus clair quant aux moyens à déployer pour mener à bien votre projet professionnel, de planifier ce nouveau parcours qui s'ouvre à vous. Vous recevez un document de synthèse de la part de l'organisme au sein duquel le bilan de compétences a été effectué. Personne d'autre que vous ne peut y avoir accès.

OÙ FAIRE UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

Le bilan de compétences est obligatoirement réalisé par un prestataire extérieur à l'entreprise, qui ne peut organiser en interne le bilan pour ses salariés.

Les prestataires financés sur fonds publics ou fonds mutualisés sont certifiés sur la base de critères définis par décret en conseil d'état.





VALIDATION DES ACQUIS D'EXPÉRIENCES

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Que vous soyez salarié, demandeur d'emploi, ou travailleur indépendant, la VAE a pour but de reconnaître officiellement vos compétences développées lors de vos expériences professionnelles ou activités de bénévolat. Cette démarche vise à obtenir une certification professionnelle en accord avec vos compétences réelles, sans repasser par un cursus scolaire classique. Cette certification qui peut être un diplôme, un titre ou un certificat de qualification professionnelle doit être inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

LIVRET 1 : ÊTRE RECEVABLE

Le livret 1 consiste à formuler une demande auprès des services de l'académie du candidat ou directement auprès de l'organisme qui délivre la certification visée. L'étape du livret 1 rend la demande de VAE officielle et permet, au travers de ce dossier, de vérifier le respect des conditions d'éligibilité définies par la loi.

Un candidat ne peut faire qu'une seule demande par année civile. Le livret 1 comporte essentiellement des pièces justificatives qui permettront de juger la recevabilité de votre demande de VAE.

Il est composé des 4 rubriques suivantes :

- Informations générales : état civil, situation professionnelle, niveau de formation ;
- Informations relatives à l'expérience ;
- Les pièces justificatives à joindre obligatoirement (cf. tableau ci-dessous) ;
- Une attestation sur l'honneur qu'une seule demande de VAE a été déposée pour la certification visée, pour l'année civile en cours.

LIVRET 2 : PRÉPARER LA VALIDATION

La deuxième partie de la VAE est la constitution du livret 2. Il s'agit d'un dossier qui va permettre à un jury d'évaluer si le candidat a acquis les compétences requises par la certification visée. Cette étape est engagée une fois l'avis du livret 1 obtenu.

Le candidat doit présenter ses principales activités et tâches exercées en lien avec le diplôme convoité.

Le livret 2 comporte :

- Une description du contexte de travail, les activités et tâches réalisées ;
- Des preuves de votre pratique professionnelle, en présentant notamment les outils utilisés (matériel, matériaux, ressources, etc.).

DURÉE & RYTHME

Durée : 20h d'accompagnement individualisé

Rythme : Adapté en fonction de vos besoins et disponibilités

LES POINTS FORTS DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

- Une équipe de conseillers-formateurs experts sur l'approche par compétences
- Un réseau d'entreprises et de professionnels
- Une connaissance précise de l'ensemble des référentiels de titres professionnels



S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

Cette action est conçue pour offrir des ressources et un soutien complet aux chercheurs d'emploi de tous horizons. Que vous soyez un jeune diplômé à la recherche de votre première opportunité ou un professionnel en transition, "S'Engager vers l'Emploi" est là pour vous. Elle a ouvert en septembre 2023.

NOUS AVONS OBTENU L'ACTION S'ENGAGER VERS L'EMPLOI SUR LES SITES SUIVANTS :

Arrondissement Abbeville : Soit 12 parcours

- Site de Friville

Arrondissement Amiens : Soit 36 parcours

Sites :

- Doullens
- Flixecourt
- Poix de Picardie

Arrondissement Beauvais : Soit 36 parcours

Sites :

- Méru
- Beauvais
- Grandvilliers

Arrondissement Senlis : Soit 53 parcours

Sites :

- Creil
- Crépy en Valois
- Pont Ste Maxence
- Senlis

APFE EN GLOBAL :

ORGANIGRAMME

COMPTE DE RÉSULTATS

NOTRE TERRITOIRE D'ACTION

NOS PARTENAIRES

ACTUALITÉS 2023

ORGANIGRAMME



MICHAUX Colette
Présidente de l'APFE

GAFFET Linda
Directrice Générale

PÔLE ADMINISTRATIF

CORBEAU François
Formateur

MACQUET Murielle
Assistante de direction

MONCOMBLE Olivier
Assistant Ressources Humaines

OUTREBON Chloé
Assistant Ressources Humaines

SIAE - STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

BOULANGER Sandrine
Coordinatrice SIAE

MINFARDI Daniella -
Alternante
Secrétaire Assistante

BOFILL Sandrine
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle

MARQUANT Marie-Christine
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle

COCATRIX Valérie
Encadrante Technique
d'Insertion

CORDONNIER Jason
Encadrant Technique
d'Insertion

LACROIX Christophe
Encadrant Technique
d'Insertion

ROBART Sullivan
Encadrant Technique

COURTIN Kévin
Assistant Encadrant Technique
d'Insertion

DANTEN Emmanuel
Agent Planning
Transport

MALOIGNE Charlotte -
Alternante
Chargée de communication

HORNOY Rebecca
Responsable Dispositifs E2C
Responsable des actions de formation sur le territoire de la Somme
Responsable PEC

ACTIONS / CD

RÉFÉRENT DE PARCOURS

BRETON Julie
Référente parcours

SALAUN Léa
Référente parcours

ERRAHMANI Hanane
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle

MARTIN Thibaut
Accompagnateur
Socioprofessionnelle

TROUILLET Héléne
CIP

PEC

BEAUGER Melanie
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle

COACHING SOCIAL

CATEL Laetitia
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle

GOSSE CLAIRE
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle

MOBILITÉ SOLIDAIRE / VERS MA ROUTE / AUTO-ÉCOLE SOCIALE

LEMOINE Géraldine
Référente Mobilité

FREMANGER Isabelle
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle

VANCREAYSNEST Pascaline
Monitrice auto-école

ROUTIER Jérôme
Moniteur auto-école

MARTIN Sabrina -
Alternante
Assistante Ressources Humaines

ARONOFF Eric
Formateur CLEA

COACHING EMPLOI

FOUQUEMBERG Isabelle
Accompagnatrice
Socioprofessionnelle

AUBRON Harinirina -
Alternante
Conseillère d'insertion professionnelle

S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

ELOY Sandrine
Formatrice référente

MANDIAU Aurélie
Formatrice

LOUCHET Coralie
Formatrice

DELEBECQUE Christelle
Agent accueil et administratif

HURRIER Lucas
Chargé de Relation Entreprise

CASTELEYN Jordan
Moniteur Educateur

TETELIN Anastasia
Formatrice Référente

CHANSIGAUD Teddy
Formateur

CISSEVILLE Marina
Formatrice

MORIN Christelle
Formatrice

DEBUIRE Olivier
Formateur

ROUSSEAU Chloé -
Alternante
Educatrice spécialisée

TRONCHET Mégane -
Alternante
CIP

ORGANIGRAMME

MICHAUX Colette
Présidente de l'APFE

GAFFET Linda
Directrice Générale

MEHADJI Hafida
Responsable Dispositifs E2C
Responsable S'en

PÔLE ADMINISTRATIF

CORBEAU François
Formateur

MACQUET Murielle
Assistante de direction

MONCOMBLE Olivier
Assistant Ressources Humaines

OUTREBON Chloé
Assistant Ressources Humaines

S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

LHADI Khadija
Agent Administratif

SLIMI Amariya
Formatrice référente

GILLES Laetitia
Formatrice référente

BAKHOUCHE Olivier
Formateur

PERICHAUD Coralie
Formatrice

GAHETE Annie
Formatrice

E2C

AIGUEPERSE Sandrine
Assistante Ressources Humaines

MOUTIER Emilie
Coordinatrice

EL AFGHANI Ahmed
Chargé de sourcing

LAVIGNE Karine
Chargée de Relation Entreprise

MOUTON Sébastien
Formateur Référent

ELISABETH Sandra
Formatrice

POPA Simona
Formatrice

SANDERS Cindy
Formatrice

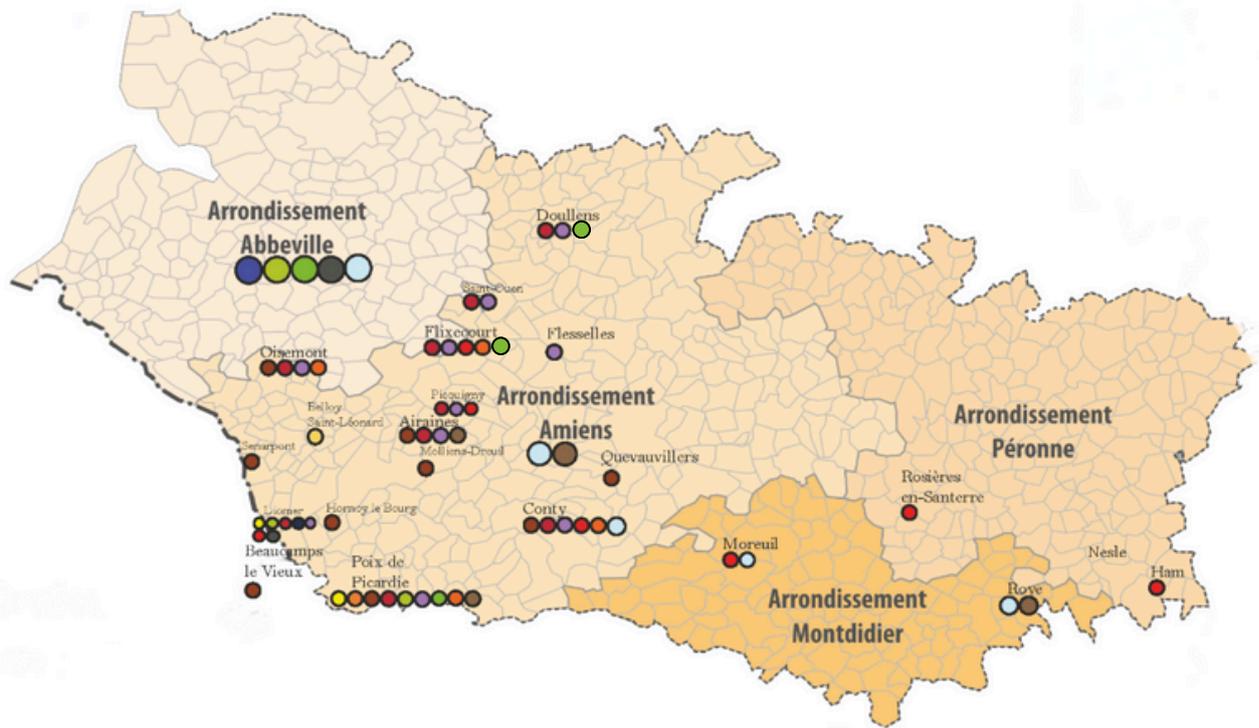
VIBERT Jeanne
Assistante sociale

COMPTE DE RÉSULTATS

Compte de résultat

	du 01/01/23 au 31/12/23 12 mois	%	du 01/01/22 au 31/12/22 12 mois	%
PRODUITS D'EXPLOITATION				
Ventes de biens et de services	167 246,32		133 987,45	
Ventes de biens	144 640,20	4,74	116 881,33	4,47
Ventes de prestations services	22 606,12	0,74	17 106,12	0,65
Produits de tiers financeurs	2 884 587,43		2 481 876,81	
Concours publics et subventions d'exploitation	2 884 587,43	94,52	2 481 876,81	94,88
Repr. / amort., dépréc., prov. et transferts de charges	115 466,40	3,78	198 770,98	7,60
Autres produits	12 258,70	0,40	21 386,65	0,82
Total I	3 179 558,85	104,19	2 836 021,89	108,42
CHARGES D'EXPLOITATION				
Autres achats et charges externes	638 385,82	20,92	564 915,59	21,60
Impôts, taxes et versements assimilés	141 631,40	4,64	126 092,70	4,82
Salaires et traitements	2 130 607,66	69,81	1 718 921,82	65,71
Charges sociales	445 204,89	14,59	337 087,14	12,89
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	27 006,06	0,88	26 824,47	1,03
Autres charges	1 861,38	0,06	5 002,07	0,19
Total II	3 384 697,21	110,91	2 778 843,79	106,23
1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	-205 138,36	-6,72	57 178,10	2,19
PRODUITS FINANCIERS				
Autres intérêts et produits assimilés	2,49		1,15	
Total III	2,49		1,15	
CHARGES FINANCIERES				
Intérêts et charges assililées	2 485,64	0,08	344,28	0,01
Total IV	2 485,64	0,08	344,28	0,01
2. RESULTAT FINANCIER (III-IV)	-2 483,15	-0,08	-343,13	-0,01
3. RESULTAT COURANT avant impôts (I-II+)	-207 621,51	-6,80	56 834,97	2,17
PRODUITS EXCEPTIONNELS				
Sur opérations de gestion	5 659,20	0,19	2 180,00	0,08
Sur opérations en capital	1 200,00	0,04		
Reprises provisions, dép., et transferts de charge	87 269,81	2,86	69 510,00	2,66
Total V	94 129,01	3,08	71 690,00	2,74
CHARGES EXCEPTIONNELLES				
Sur opérations de gestion	112 611,87	3,69	695,00	0,03
Dot. amortissements, aux dépréciations et provisions	103 728,00	3,40	84 593,00	3,23
Total VI	216 339,87	7,09	85 288,00	3,26
4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	-122 210,86	-4,00	-13 598,00	-0,52
Total des produits (I + III + V)	3 273 690,35	107,27	2 907 713,04	111,16
Total des charges ((II + IV + VI + VII + VIII)	3 603 522,72	118,08	2 864 476,07	109,50
EXCEDENT OU DEFICIT	-329 832,37	-10,81	43 236,97	1,65
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NAT				

NOTRE TERRITOIRE D'ACTION



L'APFE agit principalement dans le Somme, mais aussi dans l'Oise. Chaque dispositif exerce son activité dans un certain territoire d'action.



NOS PARTENAIRES



AMIENS AVENIR JEUNES
Organisme de Formations



Région
Hauts-de-France



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Direction Départementale
des Territoires



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Direction départementale
de la cohésion sociale



PRÉFET
DE LA SOMME

Liberté
Égalité
Fraternité



Cofinancé par
l'Union européenne

POIX-DE-PICARDIE

La ferme aura une 2^{de} vie : accueillir la recyclerie

La recyclerie, mais aussi d'autres dispositifs de l'APFE, prendra ses quartiers, rue de Menesvillers. Le bâtiment est acheté mais le déménagement n'est pas pour tout de suite : d'importants travaux sont nécessaires.

AUDE COLLINA

L'heure est au déblaiement dans la rue de Menesvillers de Poix-de-Picardie, dans la grande ferme au niveau du rond-point. Les ouvriers, des personnes en insertion de l'Association promotion formation emploi (APFE), ont fait place nette à l'extérieur. La forêt vierge a disparu, ils sont en train de débiter le bois. Mais il reste encore beaucoup de travail. Le maître d'œuvre doit venir en ce mois de mars pour définir précisément la nature des travaux. L'APFE a acquis cette belle bâtisse ancienne, en brique et colombages,

pour 140 000 €, et compte bien y voir se développer ses activités, pour l'instant disséminées à Liomer, rue du Général-Leclerc, et à Poix, route d'Aumale. « Nous aurons presque trois fois plus de surface », estime Sandrine Boulanger, coordinatrice des chantiers d'insertion de l'APFE.

La recyclerie, un des dispositifs de l'APFE depuis 2015, se trouve dans la rue d'Aumale, près des bureaux de la communauté de communes, depuis 2012. Mais les lieux sont exigus, il suffit de voir les matériaux et objets stockés à l'extérieur, près de l'entrée. La boutique et son atelier, où travaillent 16 salariés,



La ferme où régnait l'APFE se trouve entre Intermarché et le centre de secours, à Poix-de-Picardie.

Retrouvez notre vidéo en scannant ce QR code ou en vous rendant sur courrier-picard.fr



s'étendent sur une superficie d'environ 450 m².

UN SERVICE DE VALORISATION DE PROXIMITÉ

L'objectif de la recyclerie, outre la valorisation des déchets, est d'accueillir les personnes les plus en difficultés, d'accompagner les salariés dans un parcours d'insertion, d'évaluer les compétences professionnelles, de former les salariés et de les préparer à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à

l'entrée en formation. Elle joue aussi le rôle de collecteur auprès de la population, en permettant un service de valorisation de proximité.

En 2019, plus de 70 tonnes ont ainsi été collectées, dont 47 tonnes apportées directement sur le site de la recyclerie, 18 tonnes sur rendez-vous (objets récupérés au domicile des particuliers), et cinq tonnes en déchetterie par le biais du centre de traitement des déchets Trinovall.

Après le compte Vinted ouvert il y a quelques années, qui permet de vendre vêtements meublés et jets sur internet, la recyclerie a son site internet en janvier, avec un système de click and collect, dernier fait travailler quatre personnes en insertion, mais à Liomer. Le déménagement dans la rue de Menesvillers à Poix permettra également que les deux équipes œuvrent sur le même site. ■

Site internet : recyclerie-apfe.fr.

ABBEVILLE

Des jeunes de l'École de la 2^e Chance se mobilisent pour les Restos du cœur

Une dizaine de jeunes de l'École de la 2^e Chance (E2C) travaille actuellement sur une collecte de jouets et l'organisation d'un après-midi récréatif pour les enfants des bénéficiaires des Restos du cœur.

NASSÉRA LOUNASSI

Dans l'une des salles de l'École de la 2^e Chance (E2C) à Abbeville, de nombreux jouets trônent sur des tables. D'autres sont enfermés dans des caisses en plastique. Tous proviennent de dons faits par des particuliers au profit des Restos du cœur. Derrière cette action caritative, un groupe d'une dizaine de jeunes de

« C'est aussi une manière d'avoir confiance en eux car on remarque que ça leur manque »

Anastasia Tetelin

l'E2C, emmenés par la formatrice, Anastasia Tetelin. « On a parlé entre encadrants d'une initiative citoyenne et on a eu cette idée, expose-t-elle. Je l'ai soumise aux stagiaires et ils ont adhéré. On essaie de se réunir deux fois par semaine pour travailler dessus. »

CONCEPTION ET DISTRIBUTION DE FLYERS

Le projet a été lancé officiellement en octobre. Dans un premier temps, il a fallu élaborer les flyers annonçant l'opération. Et c'est



Les jeunes de l'E2C ont déjà collecté pas mal de jouets depuis un mois.

Adeline, l'une des stagiaires, qui s'en est occupée. « J'ai utilisé Canva [un outil de design graphique en ligne, NDLR]. Avec Loris, [un autre de

ses camarades], on a regardé différents modèles et on en a retenu un », explique-t-elle. Une fois ces supports réalisés, il a

fallu les distribuer. Là encore, les jeunes, parfois en binôme, se sont prêtés à l'exercice. À l'instar de Loris et Julien. « On a démarché une

vingtaine d'enseignes : boulangeries, bars, pharmacies. À chaque fois, on a reçu un bon accueil », témoigne le premier. « À deux, c'est plus simple, on peut s'encourager », ajoute le second.

Agathe, elle, s'est chargée de passer les coups de fil en vue de trouver des points de collecte. « Au début, c'était un peu stressant. Mais j'ai fini par être à l'aise. »

DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES

Car ce projet, outre sa dimension sociale, a aussi pour objectif de développer des compétences chez ces jeunes. Parmi lesquelles, l'apprentissage de la communication, de l'outil informatique, du travail en équipe ou encore des valeurs citoyennes. « C'est important pour eux. Mais c'est aussi une manière d'avoir confiance en eux car on remarque que ça leur manque », observe Anastasia Tetelin.

Les jouets collectés vont être distribués aux enfants des bénéficiaires des Restos du cœur le 20 décembre prochain lors d'un après-midi récréatif dont seront également chargés les stagiaires.

Il est possible de déposer des jouets auprès de l'E2C, 82 rue Saint-Gilles, bâtiment 7 à Abbeville (03 22 23 09 43) du lundi au vendredi de 9 à 16 heures, jusqu'au 8 décembre.

POIX-DE-PICARDIE

“Rien ne se perd, tout se transforme” au salon des arts récup’

Des visiteurs et des quantités d'objets, samedi et dimanche à la salle des fêtes, à l'occasion du salon des arts récup'. Des objets qui, voués à la poubelle ou à la déchèterie, se sont fait transformer pour renaître dans une nouvelle fonction, en général décorative si elle n'est pas utilitaire.

Nouveau venu au salon, Toupouss, toute jeune structure du Nord propose, pour les collectionneurs et fanas de plantes, des pots de leur inspiration. Domitille explique : « *Toupouss transforme de la bâche publicitaire et du tissu pour en faire des cache-pots. Rien ne se perd, tout se transforme, l'objet n'ayant plus d'utilité devient un nouvel objet, en évitant un recyclage polluant ou un déchet.* »

Les tenues vestimentaires présentées par l'association des résidents du foyer de vie de Frocourt ont eu



La robe « ticket à gratter » étonne.

leur succès, notamment la tenue « ticket à gratter » qui, en plus d'être spectaculaire, entraîne au calcul mental pour imaginer le coût avant grattage. Une visiteuse s'est étonnée : « *Cette robe a dû coûter cher.* » Comme on aurait pu remarquer que le tablier « gourde de compote »

convenait parfaitement à un glouton. Étaient également présents relookeur de meubles, créateur de sacs, bijoux, association de patchwork, activité de carterie et scrapbooking (ou créacollage).

Des associations locales y avaient également leur stand parmi les allées, notamment « l'Outil en main ». Pascale Michel Gaffet, la responsable présentait les travaux réalisés par les enfants qui fréquentent l'atelier le mercredi après-midi.

La recyclerie de Poix, dont le but est de revendre à un prix attractif des objets récupérés et valorisés par les 21 salariés, informait de son développement vers le numérique et sa boutique en ligne (recyclerie-apfe.fr et compte Vinted « recyclerie-80290 »). ■

De notre correspondant FRÉDÉRIC ROCHE

CONTACTEZ-NOUS :



1 rue du Général Leclerc
80430 LIOMER

82 rue Saint-Gilles
80100 ABBEVILLE

38 Rue du Maréchal de Lattre de Tassigny
60100 CREIL



www.apfe.fr



apfe.5.cantons@apfe.fr



Nos assistants de direction et RH
sont à votre écoute

Site d'Abbeville

Murielle MACQUET / Olivier MONCOMBLE :

03 22 23 09 41

Site de Liomer

Fanny FLECHELLE :

03 64 26 51 09

Site de Creil

Sandrine AIGUEPERSE :

03 44 24 34 53



[apfe liomer](#)



[apfe_liomer](#)



[apfe_liomer](#)