



TRAJECTOIRES DE SUCCÈS

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



**Qualiopi**  
processus certifié



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION  
BILANS DE COMPÉTENCES  
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

# 2024

# SOMMAIRE :



- **AVANT-PROPOS : LETTRE DE LA PRÉSIDENTE**

## LES DISPOSITIFS



- **E2C OUEST SOM'OISE (ABBEVILLE, LIOMER, CREIL)**
- **SIAE : 5 ACI : RECYCLERIE, VERS LE NUMÉRIQUE, AEP, AC21, MOBILITÉ SOLIDAIRE ET 1 EI VERRERIE**



## ACTIONS DÉPARTEMENTALES

- **TRANSPORT D'UTILITÉ SOCIALE**
- **COACHING SOCIAL**
- **ILLECTRONISME**
- **COACHING EMPLOI**
- **VERS MA ROUTE**
- **SUIVIS PEC**



## LES AUTRES ACTIONS

- **RÉFÉRENTS DE PARCOURS**
- **AUTO-ÉCOLES SOCIALES (ABBEVILLE & LIOMER)**
- **S'ENGAGER VERS L'EMPLOI**
- **AID'EMPLOI SERVICE**

## L'APFE : UNE ÉQUIPE, DES TERRITOIRES, DES PARTENAIRES, DES PROJETS

- **ORGANIGRAMME**
- **TERRITOIRES D'ACTIONS**
- **NOS PARTENAIRES**



## AVANT PROPOS : LETTRE DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2024 n'a pas été une année facile, mais nous sommes toujours là et c'est déjà une performance !

- La gestion du personnel ;
- La législation hésitante et changeante ;
- La trésorerie tendue ;
- Le calendrier bouleversé ;
- La complexité ambiante ;
- La violence larvée ;

Masquent, trop souvent, une réalité plus riche et plus positive que le ressentie.

Il est normal que notre système et nos valeurs basé sur la solidarité soient mis à mal par les personnalités, les intérêts, les égoïsmes, les compétences ou incompétences de chacun.

Je me permets de reposer certaines problématiques :

- La place de l'engagement et du bénévolat dans l'association ?
- La rentabilité des actions dans votre dispositif ?
- L'organisation de la structure avec la prise en charge de son histoire, des personnes qui la composent, mais aussi des usagers ?
- Le partage des responsabilités ?

La liste serait longue, mais elle prouve notre ténacité.

L'APFE dans sa complexité est bien vivante et je lui fais confiance.

Colette Michaux,

Présidente de l'APFE

**A.P.F.E**

1, rue du Général Leclerc  
80430 LIOMER

Tél : 03 22 23 09 41

Mail : [apfe.5.cantons@apfe.fr](mailto:apfe.5.cantons@apfe.fr)  
SIREN : 329427413

# 1808

## PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR L'ÉQUIPE DE L'APFE

### JEUNES

Ce sont **161** jeunes qui ont été accueillis sur l'E2C Ouest Som'Oise portée par l'APFE. Ainsi, **76** ont été accueillis sur Abbeville et Liomer et **85** sur Creil. Chaque site accueille des jeunes de 16 à 30 ans, NEETS et les différents sites permettent de cibler les jeunes en zone rurale et urbaine.

### BRSA

Nous avons accompagné **1065** bénéficiaires du RSA au travers des dispositifs départementaux que sont :

- Vers ma route : qui a permis d'accompagner **246** personnes sur le territoire des 5 Vallées dans la levée des freins à la mobilité, **98** sur le territoire d'Amiens qui est en consortium avec Amiens Avenir Jeunes et **174** sur l'Est du département de la Somme en consortium avec Coach Carrière. Ce sont donc au total **518** BRSA qui ont été aidés dans la levée des freins à la mobilité.

- Illectronisme : a permis d'accompagner **87** BRSA à l'apprentissage de l'outil numérique et de l'e-administration.

- Coaching Emploi : ont permis l'identification et la validation du projet professionnel de **115** BRSA.

- Coaching Social a redonné confiance et a permis d'aborder avec **124** personnes les problématiques de santé, sport, apparence...

- Référent de parcours a permis d'effectuer le suivi socioprofessionnel de **224** BRSA au total, de janvier 2024 à mai 2024 : **23** sur le territoire des 5 Vallées et de janvier à décembre 2024 : **201** sur le territoire d'Amiens.

# SALARIÉS EN INSERTION

Concernant les SIAE de l'APFE, nous avons accompagné **112** personnes à travers nos 5 ACI et notre EI en 2024. Soit **27** sur la Recyclerie, **3** sur la Recyclerie vers le numérique, **27** sur l'ACI Aménagement des Espaces Publics, **16** sur l'AC2I, **15** sur la Mobilité Solidaire et **24** sur l'EI Verrerie.

Pour le suivi des salariés en contrat PEC, **391** ont été accompagnés dont **156** sur le territoire d'Amiens et sur l'Est du département de la Somme en consortium avec Coach carrière, **140** sur le territoire des 5 vallées, **95** sur la Picardie Maritime en consortium avec l'Association du Vimeu.

## 6 CANTONS

Ce sont **60** personnes qui ont été accompagnées sur SOS 6 CANTONS.

## AUTO-ÉCOLES

Ce sont **19** personnes qui ont été accompagnées sur les Auto-écoles d'Abbeville et de Liomer. Ainsi, **11** ont été présentés à l'examen du permis de conduire. **6** l'ont obtenu du 1er coup, **3** l'ont obtenu lors du second passage et **2** l'a eu au troisième passage.

# L'E2C CREIL



85 INTÉGRATIONS

87 REÇUS EN ENTRETIEN

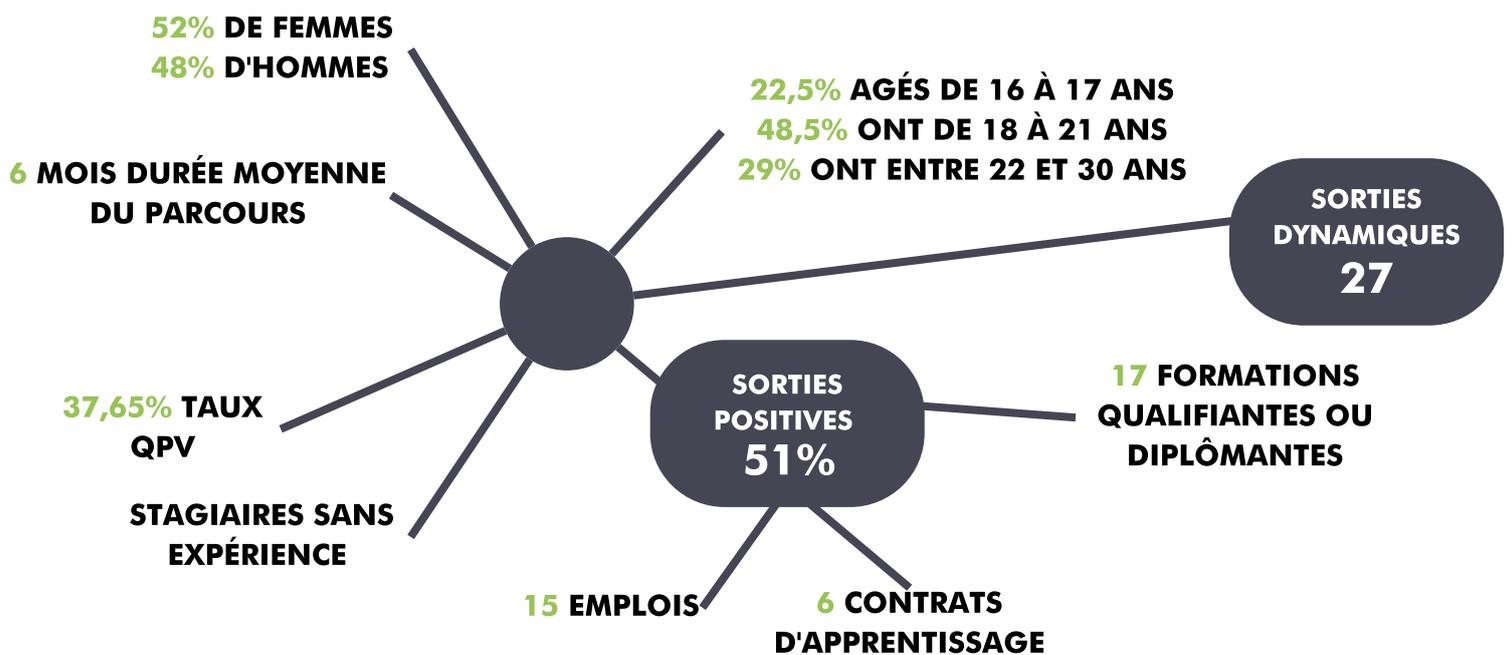
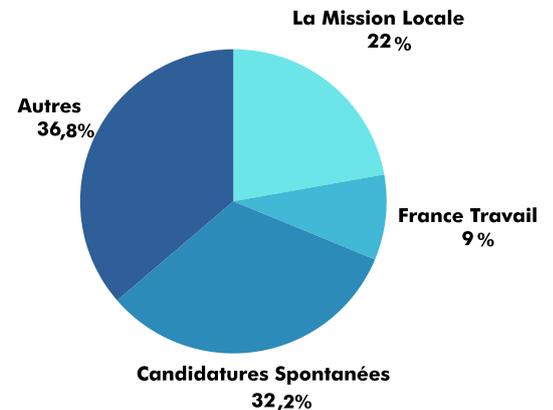
99 ORIENTÉS PAR DES PARTENAIRES

40 JEUNES STAGIAIRES AVEC UN PARCOURS GLISSANT DE 2023 À 2024

156 ENTREPRISES D'ACCUEIL

323 PÉRIODES EN ENTREPRISE

TAUX D'ALTERNANCE : 30%



## CLIN D'OEIL 2024

HISTOIRE DE OUF, HISTOIRE DE FRANCE

QUAND L'HISTOIRE RENCONTRE LE PRÉSENT, ÇA DONNE UNE AVENTURE DE OUF !

AVEC LES JEUNES DE L'E2C, ON REVISITE LES GRANDS MOMENTS DE L'HISTOIRE DE FRANCE EN MODE DÉCALÉ ET ACCESSIBLE. À TRAVERS DES VIDÉOS COURTES ET PERCUTANTES, ON DÉCRYPTE NOTRE HISTOIRE, ON FAIT LE LIEN ENTRE LE PASSÉ ET NOTRE QUOTIDIEN. PARCE QUE COMPRENDRE HIER, C'EST MIEUX COMPRENDRE AUJOURD'HUI !

ALORS, PRÊTS À VOIR L'HISTOIRE AUTREMENT ?

# L'E2C ABBEVILLE & LIOMER



**76 INTÉGRATIONS SUR LE SITE D'ABBEVILLE ET LIOMER**

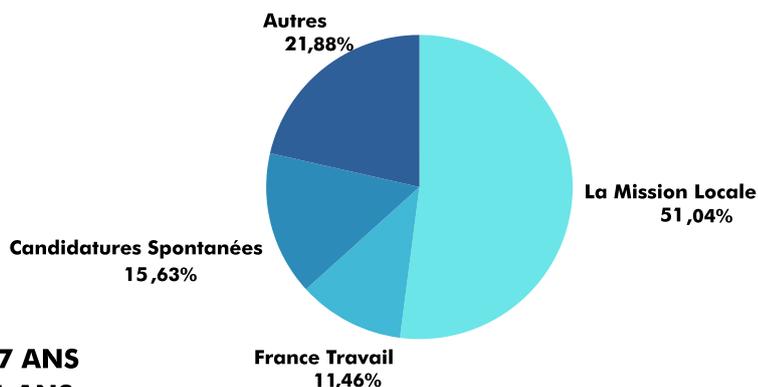
**96 RENCONTRÉS & INTÉRESSÉS PAR LE DISPOSITIF**

**30 JEUNES STAGIAIRES AVEC UN PARCOURS GLISSANT DE 2023 À 2024**

**187 ENTREPRISES D'ACCUEIL**

**287 PÉRIODES EN ENTREPRISE**

**TAUX D'ALTERNANCE : 26%**



**34,91% AGÉS DE 16 À 17 ANS**  
**43,40% ONT DE 18 À 21 ANS**

**52% DE FEMMES**  
**48% D'HOMMES**

**34% SONT DES BÉNÉFICIAIRES RSA**

**SORTIES DYNAMIQUES**  
**28,57%**

**5,88 MOIS DURÉE MOYENNE DU PARCOURS**

**SORTIES POSITIVES**  
**23**

**13 FORMATIONS QUALIFIANTES OU DIPLÔMANTES**

**20,75% TAUX QPV**

**7 EMPLOIS**

**72,64% STAGIAIRES SANS EXPÉRIENCE**

**100% JEUNES NEETS**

**3 CONTRATS D'APPRENTISSAGE**



## CLIN D'OEIL 2024

Le site d'Abbeville en 2024 a vu son dispositif d'accompagnement s'enrichir de mois en mois. Nous pouvons noter, tout d'abord, en début d'année, la création d'un poste de CRE, attendu aussi bien par les équipes que par les stagiaires. A titre d'exemple, nous pouvons affirmer qu'il est à l'origine, très peu de temps après son arrivée, de l'obtention d'un CDI de l'une de nos stagiaires. En terme de nouveauté, nous sommes également fiers d'avoir pu accompagner trois de nos stagiaires vers la certification CLEA. Il s'agissait pour eux d'un premier examen.



# LES SIAE DE L'APFE

## LES SIAE C'EST QUOI ?

Les SIAE de l'APFE sont composées de 5 Ateliers de Chantiers d'Insertion (ACI) et d'une Entreprise d'Insertion l'« El Verrerie ». Les SIAE de l'APFE proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

En novembre 2015, l'APFE est la structure porteuse de l'ACI Recyclerie ainsi que l'ACI Aménagement des Espaces Publics. En 2019, l'APFE a fait le choix de scinder en deux l'ACI AEP pour donner naissance à l'AC2I. Ainsi en quatre années, elle a su s'adapter et faire évoluer son accompagnement à la situation économique, sociale et professionnelle des bénéficiaires du territoire.

Le 11/01/2021, l'APFE ouvre son entreprise d'insertion grâce à un partenariat local avec l'entreprise FCP située à LIOMER.

Puis en Octobre 2021, l'APFE continuant ses missions d'insertion sociale et professionnelle a créé deux nouveaux chantiers, l'ACI « Recyclerie Vers Le numérique », suite logique de notre ACI Recyclerie afin de se tourner vers le e-commerce. Et notre dernier ACI celui des « Transports Solidaires ».

Les SIAE de l'APFE accueillent au total 63 salariés en insertion en entrée et sortie permanentes.

## OBJECTIFS DE L'ACTION

- Accueillir les personnes les plus en difficultés
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion
- Evaluer les compétences professionnelles
- Former les salariés
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation

**112 SALARIÉS  
CDDI ACCUEILLIS**

**38,60%  
SORTIES  
POSITIVES**



# RECYCLERIE

L'activité support de l'ACI « Recyclerie » se décompose en de multiples activités :

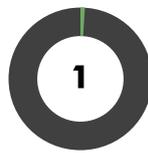
- La collecte d'objets dont les particuliers souhaitent se séparer (au sein des déchèteries de Loeuilly et de Thieulloy l'Abbaye, sur rendez-vous auprès des particuliers ou sur site directement) ;
- La réparation et la valorisation de ces objets : réparation, détournement, démantèlement, nettoyage ;
- La vente se fait au sein de la Recyclerie, ouverte tous les après-midi ou au sein de nos espaces de ventes éphémères.

## RÉSULTATS :

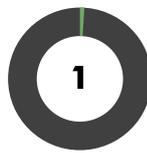
**57 845,48€**  
VENTES SUR L'ANNÉE

## CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

**27 CDDI DONT**  
**4 MOINS DE 25 ANS**  
**17 ENTRE 25 & 49 ANS**  
**6 PLUS DE 50 ANS**



PACEA



Sous-main  
de justice



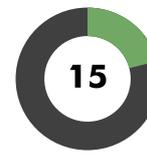
ARE



ASS



DETLD

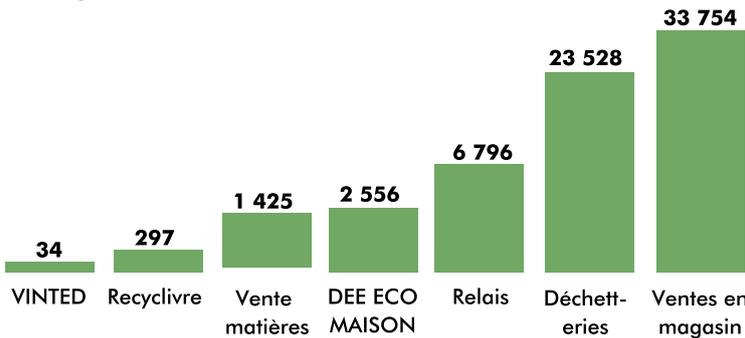


RSA

**11 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE**

## LE DEVENIR DES OBJETS COLLECTÉS

En kg



**33.33% SORTIE POSITIVE EN FORMATION TECHNIQUE DE BASE DES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE ET DE LA MANUTENTION**

## COLLECTE DES OBJETS

26 665,38 kg en apport sur le site  
1 758,30 kg en provenance de la déchetterie de THIEULLOY et LOEUILLY  
1 130,84 kg récupérés sur rendez-vous



## CLIN D'OEIL 2024

En 2024, la recyclerie a organisé deux événements marquants : un défilé de mode original, mettant en valeur la créativité du réemploi, et un loto convivial qui a rassemblé de nombreux participants. Ces initiatives ont permis de sensibiliser au recyclage tout en créant du lien social.

Merci à nos salariés en insertion pour leur investissement sur ces deux événements, et merci à nos cinq étudiants de l'IUT d'Amiens d'avoir pensé à nous pour l'organisation du défilé.





L'emploi des salariés en CDDI sur ce dispositif est étroitement lié à l'ACI Recyclerie :

- Collecte et choix des objets à mettre en ligne selon la saisonnalité : les salariés en insertion sont chargés de choisir en fonction de la saison, des célébrations (Noël, Halloween, Pâques...) des objets, vêtements à mettre sur le Vinted puis le site internet.
- Réalisation des descriptifs produits en mettant une attention particulière à l'orthographe.
- Prise de photo sous différents angles de vue, en prenant soin à la position de l'objet et à la luminosité de la pièce pour un meilleur rendu.
- Mise en ligne sur le site vinted dans un premier temps puis sur le site de la recyclerie.

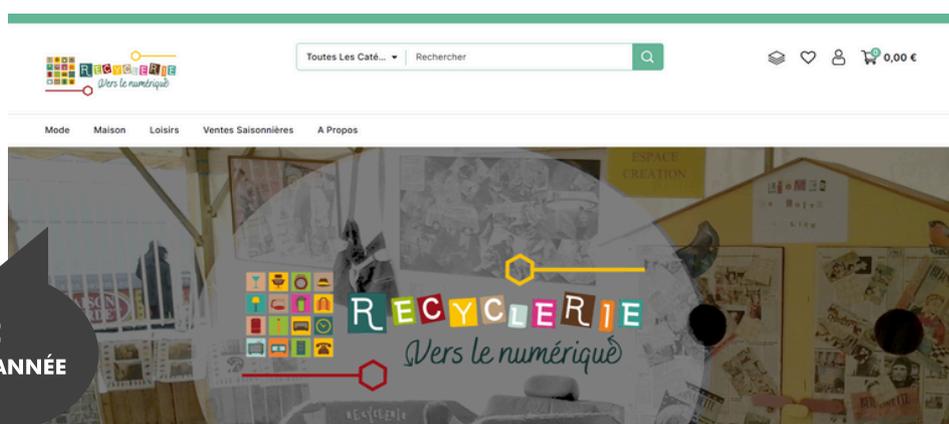
**3 CDDI DONT**  
**1 MOINS DE 25 ANS**  
**2 ENTRE 25 & 49 ANS**

**100% SORTIE POSITIVE**  
**EN CDD TEMPS PARTIEL À CARREFOUR POIX DE PICARDIE**  
**ET ONET SERVICES**  
**EN FORMATION S'VE**  
**EN FORMATION BP JEEPS**

## RÉSULTATS :



## CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



## CLIN D'OEIL 2024

Le chantier de la Recyclerie vers le numérique a fermé ses portes en 2024. Cependant, cette fermeture ne marque pas la fin des missions qui y étaient menées. Le poste a été transféré vers le chantier de la Recyclerie, où les mêmes tâches continuent d'être effectuées.



# AMÉNAGEMENT DES ESPACES PUBLICS

L'AEP œuvre pour la réfection de bâtiments et l'entretien d'espaces verts sur la commune de Poix-de-Picardie, mais aussi en divers travaux de complément.

**27 CDDI DONT**  
**4 MOINS DE 25 ANS**  
**19 ENTRE 25 & 49 ANS**  
**4 PLUS DE 50 ANS**

**38,45% SORTIES POSITIVES**  
**CONTRAT D'AIDE ET DE SOUTIEN PAR LE TRAVAIL AVEC L'EPISSOS**  
**CDD CHEZ SARL BUCOLIQUE**  
**CDD AVEC LA MAIRIE POIX-DE-PICARDIE**  
**INTÉRIM CHEZ EASY LOGISTIQUE**  
**FORMATION "TITRE CERTIFIÉ GARDIEN D'IMMEUBLE" AVEC CREFO**

## CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



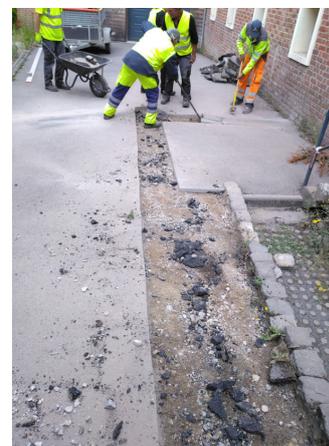
**7 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE**

## RÉSULTATS :

Notre chantier présente un résultat de 38.45% de sortie positives. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques.



AVANT



APRÈS



## CLIN D'OEIL 2024

Cette année 2024, la mairie de POIX DE PICARDIE a proposé une nouvelle activité à nos salariés, de la remise en état de voirie avec le coulage de macadam à chaud. L'enrobé à chaud est livré par camion sur le chantier à une température avoisinant les 180 degrés et la pose se fait à environ 150 degrés.



# ATELIER CHANTIER D'INSERTION ITINÉRANT

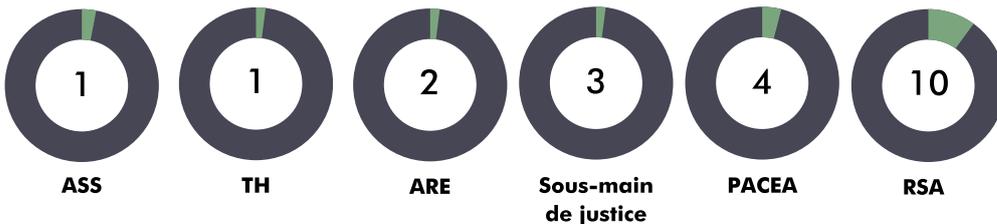
L'AC21 œuvre dans la réfection de bâtiments et l'entretien d'espaces verts. Au cours de cette année d'autres ACI ont vu le jour.

**16 CDDI DONT**  
**4 MOINS DE 25 ANS**  
**7 ENTRE 25 & 49 ANS**  
**5 PLUS DE 50 ANS**

**57.14 % SORTIES POSITIVES**  
**FORMATION S'VE À POIX DE PICARDIE**  
**CDD À L'ENTREPRISE DELARCHE**  
**CDD CHEZ SARL AUX DÉLICES DE LEMPEREUR**

**4 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE**

## CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



**64 301,90€**  
**CHIFFRE D'AFFAIRES**

## RÉSULTATS :

Notre chantier présente un résultat de 57.14% de sorties positives. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, et également de réduire les freins à l'emploi périphériques. Ce travail et cette volonté de repenser l'insertion par des périodes d'immersion, et des orientations de nos projets en fonctions des besoins et des capacités des salariés accueillis est encourageant pour le futur de notre action.



## CLIN D'OEIL 2024

En 2024, l'AC21 a connu une année marquée par des évolutions significatives. Un chantier d'ampleur a été mené à Oissy, témoignant du dynamisme et du savoir-faire de l'équipe. Pose de placo : splitter sur le bois directement et non sur rail, mise en place de 6 placards, 7 portes, et mise en peinture de tout le logement y compris la cage d'escalier. De nouvelles compétences aux arcs de nos salariés !

Par ailleurs, une réorganisation des horaires a été mise en place : le lundi est désormais consacré à la formation, permettant aux équipes de renforcer leurs compétences. Du mardi au vendredi, ils sont pleinement mobilisés sur les chantiers afin d'assurer un service optimal et de satisfaire les clients."



# EI VERRERIE

L'Entreprise d'Insertion EI « Verrerie » a ouvert ses portes le 11/01/2021.

Elle œuvre dans le conditionnement de parfum et de liquide hydroalcoolique.

Les tâches confiées aux salariés de l'EI Verrerie sont diverses : contrôle, comptage, tri non quantifiable.

**24 CDDI DONT**  
**3 MOINS DE 25 ANS**  
**20 ENTRE 25 & 49 ANS**  
**1 PLUS DE 50 ANS**

**19.98% SORTIES POSITIVES**  
**CDD CHEZ INNOVERRE**  
**CRÉATION D'ENTREPRISE FOOD TRUCK**

## CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



**4 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE**

## RÉSULTATS :

Notre Entreprise d'insertion présente un résultat de 19.98% de sorties positives reflétant une économie actuelle peu employeuse, le marché du travail actuel offrant peu d'opportunités, rendant difficile l'insertion professionnelle des personnes accompagnées. De plus, l'absence d'emplois disponibles directement auprès de FCP limite les possibilités d'embauche pour les personnes accompagnées. Ce pourcentage, bien que perfectible, témoigne de l'efficacité du dispositif pour un certain nombre de personnes. Il représente des individus qui ont acquis des compétences, retrouvé une dynamique professionnelle et accédé à un emploi. Ces sorties positives sont le fruit d'un accompagnement personnalisé, d'un suivi régulier et d'une adaptation constante aux besoins des salariés.

## CLIN D'OEIL 2024

Depuis novembre 2024, l'EI Verrerie accueille Valérie Cocatrix en tant qu'encadrante technique d'insertion. Son expertise et son engagement sont des atouts précieux pour accompagner les équipes et contribuer au développement de l'entreprise d'insertion.



# TRANSPORT SOLIDAIRE

Les salariés en insertion ont pour mission principale la conduite et le transport de personnes, ainsi l'emploi des salariés en CDDI sur ce dispositif consiste à :

- Réaliser des prestations de transports de personnes au moyen d'un véhicule léger (d'une capacité de moins de 9 personnes) selon la réglementation du code de la route, les règles de sécurité des personnes et les impératifs de délai et de qualité.

**15 CDDI DONT**  
**1 MOINS DE 25 ANS**  
**8 ENTRE 25 & 49 ANS**  
**6 PLUS DE 50 ANS**

**42.84 % SORTIES POSITIVES**  
**CDD CONTRAT PEC À L'APFE**  
**CDD À LA POSTE D'OISEMONT**  
**FORMATION S'VE À POIX DE PICARDIE**

## CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



**3 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE**

## RÉSULTATS :

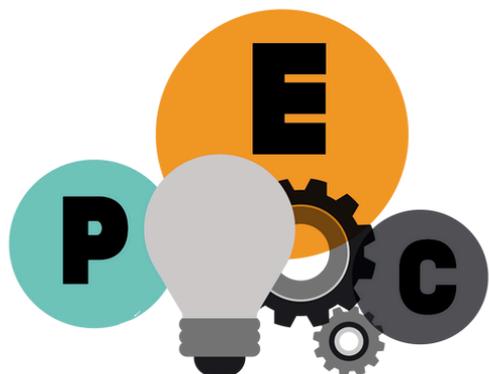
Le taux de sortie de 42,85% représente une base solide pour construire et développer des stratégies d'amélioration continue. Ce taux témoigne d'un potentiel important et nous encourage à persévérer dans nos efforts, il est important aussi de souligner que chaque personne ayant connu une sortie positive représente une réussite et une étape vers l'autonomie. Ce chantier d'insertion accueille des salariés n'étant pas sujet au frein principal rencontré dans notre secteur qu'est la mobilité. Le travail pour nos équipes est donc concentré sur les autres freins tel que les freins sociaux et professionnels.

## CLIN D'OEIL 2024

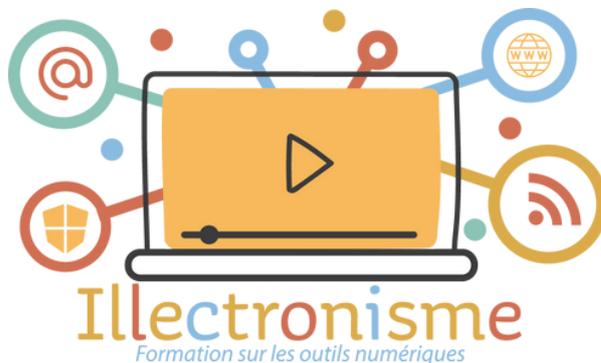
En 2024, un de nos salariés en insertion a rejoint notre équipe permanente pour l'établissement des plannings. Bienvenue à Emmanuel...

Depuis juillet 2024, notre structure bénéficie d'une nouvelle convention pour un nouveau service de Transport Utile Sociale (TUS). Cette initiative vise à répondre de manière encore plus efficace aux besoins de mobilité sur notre territoire. Le TUS vient ainsi compléter nos dispositifs existants pour favoriser l'autonomie et l'accès à tous les services.

# LES ACTIONS DÉPARTEMENTALES :



Parcours Emploi Compétences





# TRANSPORT D'UTILITÉ SOCIALE (TUS)

L'APFE depuis le 01/07/2023, propose des solutions de déplacements à des bénéficiaires mis en relation via un référent, apportant un accompagnement aux personnes véhiculées, permettant de tisser du lien social au sein des territoires.

## LES MISSIONS DU TUS

Certains publics sont encore limités dans leurs déplacements, parfois en raison d'un handicap, de leur condition physique, ou encore par le manque de ressources.

- Permettre l'accès à tous à une solution de déplacement de manière occasionnelle en mobilisant le TUS.
- Responsabiliser les bénéficiaires dans leurs déplacements personnels et professionnels, face à un règlement et aux contraintes du TUS.
- Amener l'utilisateur à être réactif face à une démarche d'insertion.
- Faciliter leur mobilité personnelle et leur accès à l'emploi.
- Aider l'utilisateur à adapter son budget mobilité en fonction de son déplacement.
- Répondre à une demande de prise en charge de transport.
- Sensibiliser le public à l'acquisition d'une mobilité durable.

## CONDITIONS DE RÉSIDENCE

- Habitants du territoire des 5 vallées
- Résider dans une commune ou une conurbation de moins de 12 000 habitants

## CONDITIONS ADMINISTRATIVES

- Être bénéficiaire ou être éligible à la Complémentaire Santé Solidaire ;

ET

- Être allocataire du RSA ou être ayant droit ;
- Être allocataire de l'ASS ;
- Être accompagné au titre de l'Accompagnement Global ;
- Être accompagné au titre de l'Accompagnement Social Exclusif ;
- Être suivi par la PMI ;
- Être suivi par l'ASE (dans le cas d'un placement d'enfant) ;
- Jeunes ayant signé un CJM ou un CEJ.

## CONDITIONS D'USAGE

- L'accès aux soins (hôpitaux et spécialistes).
- L'accès aux droits (convocations, permanences CDAD).
- L'accès aux administrations (sous réserve d'incapacité d'accéder à une solution dématérialisée).
- L'accès à l'offre alimentaire caritative (Incluant les épiceries sociales).
- La réponse à un entretien d'embauche ou à un positionnement sur une formation.
- Le droit de visite.

## RÉSULTATS :

En 2024, **114** prescriptions de transports d'utilité sociale ont été reçus, soit **44** bénéficiaires.

101 transports ont été réalisés (13 annulations ou non pris en charge), tous concernant la santé, l'emploi ou la formation, l'accès aux droits, le droit de visite et l'accès aux épiceries sociales.

# COACHING SOCIAL

L'action Coaching Social s'est déroulée du 1er janvier au 31 décembre 2024 sur le territoire des 5 vallées.

## OBJECTIFS DE L'ACTION

L'action doit permettre d'identifier et de renforcer des potentialités transférables à l'intégration d'une action à visée professionnelle. Elle doit aussi accompagner le public à recouvrer une meilleure estime de soi et une certaine autonomie. Chaque action proposée devra être en lien avec la résolution d'une problématique repérée lors du diagnostic d'entrée.

**124 ACCOMPAGNEMENTS SUR L'ANNÉE 2024**  
**POUR L'ANNÉE 2024, LA MOYENNE DE LA FILE ACTIVE S'ÉLÈVE À 61,17.**

## RÉSULTATS

Il y a eu 102 sorties :

- 88,24 % ont atteint l'objectif
- 7,84 % ont atteint partiellement l'objectif
- 3,92 % n'ont pas atteint l'objectif

**Les référentes ont instauré divers volets d'activités :**

- Volet social : 28 participants
- Volet estime de soi, confiance en soi : 29 participants
- Volet insertion professionnelle : 53 participants
- Volet santé (avec les ateliers santé de la CPAM) : 47 participants

Ces activités ont pour but de mieux se connaître et s'accepter, de gagner en confiance en soi, de se préparer à un entretien, de rompre l'isolement et de créer du lien social.

## CLIN D'OEIL 2024

En 2024, les référentes de l'action coaching social développent leurs compétences au profit des accompagnements. Claire Gosse, en contrat de professionnalisation, obtient son diplôme de conseillère en insertion professionnelle et Laetitia Catel se forme aux techniques de communication relationnelle. Apprendre à préserver son capital santé a été au cœur des accompagnements. L'action coaching social a développé sa collaboration avec le centre de prévention de la Somme pour proposer plusieurs ateliers aux participants : hygiène bucco dentaire, relaxation, j'ai confiance en mon dos, bien manger sans se ruiner, gym pour le dos, le sommeil.



# ILLECTRONISME

L'action s'est déroulée sur l'année 2024, sur le territoire des 5 Vallées : Abbeville, Ailly-sur-Somme, Airaines, Doullens, Villers Bocage, Flixecourt, Liomer et Poix-de-Picardie.

## OBJECTIFS DE L'ACTION

- Établir un programme individualisé en fonction des résultats du diagnostic initial ;
- Permettre le développement des connaissances numériques ;
- Rendre les personnes autonome dans l'utilisation des outils numériques ;
- Promouvoir une offre d'accompagnement individualisée et diversifiée favorisant l'éducation numérique, l'insertion sociale et professionnelle.

**87 BRSA  
ACCOMPAGNÉS**

## BUT DE L'ACTION

- Rendre le bénéficiaire autonome dans l'utilisation de l'outil informatique et dans ses démarches administratives tout en le guidant vers le retour à l'emploi.
- L'action et l'accès à cette autonomie leur permettent également de retrouver confiance dans leurs capacités.

## RÉSULTATS

Au cours de l'année il y a eu 87 accompagnements dont 59 sorties :

**POUR L'ANNÉE 2024, LA  
MOYENNE DE LA FILE  
ACTIVE S'ÉLÈVE À 28,42.**

|              |     |
|--------------|-----|
| Fin de suivi | 85% |
| En emploi    | 2%  |
| En formation | 3%  |
| Autres       | 10% |



## CLIN D'OEIL 2024

Les BRSA ont pu bénéficier d'un accompagnement individuel au plus près de leur domicile, avec un équipement informatique personnel, financé par le Conseil Départemental et en partenariat avec Synapse 31 d'Amiens pour ceux qui en étaient démunis.

En favorisant ainsi, une appropriation et un apprentissage plus rapide de l'outil informatique.

L'année 2024 a été marquée par la mise en place du « Zéro papier » en intégrant la numérisation de tous les documents de parcours et la signature électronique des bénéficiaires, qui est une découverte pour beaucoup d'entre-deux.

En partenariat avec la Boussole de la CC2SO et la CPAM, les bénéficiaires ont pu participer à un atelier présenté par la CPAM pendant lequel ils ont été informés de leurs droits en tant qu'assuré et des démarches réalisables sur les plateformes Améli et Mon Espace Santé. Cela a été l'occasion pour certains bénéficiaires de créer ou débloquer leur compte Améli, de demander une nouvelle carte vitale. Cette présentation a été étendue sur les 2 communes de Poix de Picardie et Hornoy-le Bourg.



# COACHING EMPLOI

L'action s'est déroulée sur le territoire des 5 Vallées (en particulier sur Poix de Picardie, Flixecourt, Doullens, Airaines, Picquigny, St Ouen, Ailly sur Somme, Oisemont, Villers Bocage, Molliens Dreuil et Liomer). Elle a été réalisée du 1er janvier au 31 décembre 2024.

## OBJECTIFS DE L'ACTION :

- Mieux connaître le monde du travail dans le but de construire son projet professionnel et maximiser ses chances d'accéder à un emploi.

## RÉSULTATS :

Au 31 décembre 2024, nous comptabilisons 115 participants sur cette action. Nous constatons 45 sorties positives sur l'action, ce qui représente 48% des bénéficiaires sont sortis pour emploi ou formation.

↳ Sur les 28 personnes sorties pour emploi :

- 4 CDI
- 3 CDD de plus de 6 mois
- 5 CDD de moins de 6 mois
- 2 CESU
- 1 Création d'entreprise
- 13 autres (CDDI, Contrats aidés..)

↳ Sur les 17 personnes sorties pour formations :

- 9 en SIEG
- 8 en formation qualifiante

Le dispositif ne cesse d'évoluer, les partenaires commencent à bien connaître l'action et les prescriptions sont en progression.

Le livret d'accompagnement a été retravaillé.

L'action évolue en fonction des besoins, des attentes des bénéficiaires et du marché de l'emploi.

**POUR L'ANNÉE 2024, LA MOYENNE DE LA FILE ACTIVE S'ÉLÈVE À 42,92.**



## CLIN D'OEIL 2024

Les immersions sont toujours au centre du dispositif de l'action coaching car elles apportent une réelle plus-value. Grâce à cette démarche, deux personnes ont obtenu un emploi. L'année 2024 est également marquée par la montée en compétences des référentes de l'action coaching emploi. L'une a obtenu son titre professionnel de CIP et l'autre a suivi une formation sur les « techniques de communication relationnelle».



# VERS MA ROUTE

L'action s'est déroulée sur l'année 2024. Nous faisons en sorte d'intervenir au plus près des participants. Ainsi, nous intervenons sur plusieurs lieux et principalement dans des locaux communaux ou des locaux internes à chaque structure.

## OBJECTIFS DE L'ACTION :

Permettre aux bénéficiaires de l'action, d'acquérir une mobilité pérenne et durable, adaptée aux besoins et au projet professionnel visé. La mobilité ne peut se résoudre qu'au passage du permis de conduire, mais aussi prendre en compte les ressources et solutions locales.

**246 BRSA ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉS DURANT L'ANNÉE 2024.**

**60 % ONT ENTRE 25 ET 40 ANS.**

**POUR L'ANNÉE 2024, LA MOYENNE DE LA FILE ACTIVE S'ÉLÈVE À 102,58.**

## RÉSULTATS :

Sur les 246 personnes accompagnées, 158 personnes sont sorties du dispositif.

### 121 accompagnements pour le code de la route :

80 personnes sont allés au bout de leur parcours,

- 55 ont obtenu leur code de la route.
- 9 ont tentés l'examen mais ne l'ont pas obtenu de peu
- 16 personnes n'ont pu acquérir des connaissances suffisantes, une demande de renouvellement a été demandé pour la majorité.

### 41 personnes n'ont pas été au terme de l'accompagnement :

- 21 sont sorties pour non-respect des engagements.
- 6 ont déménagés hors du territoire.
- 5 ont obtenu un emploi.
- 1 pour formation.
- 8 sont sorties pour raison de santé.

### 43 accompagnements pour le permis de conduire (dont 12 ayant déjà été accompagnées pour le code) :

34 personnes sont allées au bout de leur parcours :

- 9 ont obtenu leur permis de conduire.
- 25 sont toujours en cours d'apprentissage.

### Parmi ces 34 personnes, un accompagnement dans la recherche de financements a été mis en place.

- 25 d'entre elles ont obtenu une réponse favorable.
- 5 ont financé seules leur permis de conduire, en raison d'une non-éligibilité aux aides disponibles.
- 2 ont essuyé un refus, leur projet professionnel n'ayant pas été validé.
- Enfin, 2 personnes ont été accompagnées dans leurs démarches, mais aucune aide financière n'a pu être sollicitée, car il s'agissait d'un retour de permis suite à une annulation.

### 9 personnes ont interrompu leur parcours :

- 6 pour non-respect des engagements.
- 1 pour déménagement hors du territoire.
- 2 pour raison de santé.

### 6 accompagnements pour l'achat d'une voiture :

- 4 ont pu acquérir une voiture.
- 1 personne n'a pas respecté ses engagements.
- 1 personne a renoncé à la demande d'aide.



## CLIN D'OEIL 2024

Cette année, nous avons mis en place des ateliers « Prise des transports en commun » sur chacun de nos lieux d'intervention. Chaque participant a bénéficié de deux sessions. La première, à vocation théorique, visait à présenter les démarches permettant d'identifier les solutions de transport en commun disponibles sur leur commune. Ensuite, une mise en pratique a été organisée : les participants ont utilisé les moyens de transport identifiés pour se rendre à Amiens et visiter des entreprises.

Cette expérience s'est révélée enrichissante et nous a permis de constater que la majorité des participants connaissent et maîtrisent l'utilisation des transports en commun.

La principale problématique réside dans le manque de services disponibles.



## OBJECTIFS DE L'ACTION :

Préparer les suites de parcours des salariés bénéficiaires du RSA ayant signé un contrat unique d'insertion prescrit pour le Conseil Départemental de la Somme à accéder à l'emploi. La priorité de cet accompagnement est de veiller à la montée en compétence du salarié et d'élaborer un projet professionnel.

**En 2024, 220 personnes ont été accompagnées, dont 29 % de primo-accédants.**

**156 participants**

Dont 80 primo contrats et  
76 renouvellements



**SOMME-SANTERRE &  
HAUTS-DE-SOMME**

**95 participants**

Soit 51 ayant débuté un parcours en  
2023 et toujours en poste en 2024 et  
44 nouveaux en 2024



**PICARDIE MARITIME**

**140 DONT 39 RENOUELEMENTS  
DANS LES 5 VALLÉES & AMIENS**



**3 685 heures de  
formation**

## RÉSULTATS :

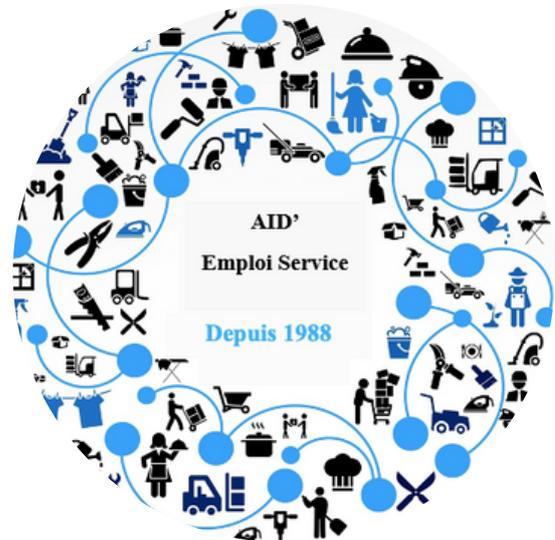
| Types de sorties                      | TOTAL en % |
|---------------------------------------|------------|
| En CDI                                | 19         |
| En CDD de 6 mois ou plus              | 24         |
| En CDD de moins de 6 mois             | 30         |
| Vers une formation                    | 17         |
| Intégration dans la fonction publique | 7          |
| Contrat de professionnalisation       | 2          |
| Création d'entreprise                 | 1          |

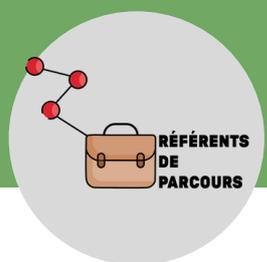
**54 personnes sont sorties vers l'emploi.**

## CLIN D'OEIL 2024

Une équipe, trois secteurs ! Somme Santerre menée par Coach Carrières, Picardie Maritime avec l'association du Vimeu et les salariés des 5 Vallées accompagnés par l'APFE. Trois référentes différentes mais une même volonté d'accompagner. Elles ont mis cette année l'accent sur les immersions et la formation. Tant et si bien que nous pouvons nous enorgueillir de 3 685 heures de formation, par exemple, ou encore d'une immersion dans un magasin de sport qui a donné lieu à une proposition de contrat, ou encore d'une stagiairisation dans la fonction publique pour une personne qui n'avait pas travaillé depuis plus de 15 ans.

# AUTRES ACTIONS :





# RÉFÉRENTS DE PARCOURS

## OBJECTIFS DE L'ACTION

Nous accompagnons des allocataires du RSA sur deux secteurs différents : 5 Vallées et le territoire d'Amiens . Sur le territoire d'Amiens , nous fonctionnons en consortium avec 10 structures différentes. Sur le territoire des 5 vallées , c'est la structure ASSIF 80 qui porte l'action en partenariat avec la MLIFE, l'association du Vimeu et le centre relai . Le fonctionnement est différent sur ces deux secteurs tant dans les outils que dans l'alimentation des "portefeuilles ". La différence s'est faite d'autant plus ressentir à partir de septembre sur le secteur 5 Vallées avec le passage d'une offre de marché à une file active . La difficile atteinte de notre file active (64 personnes) crée quelques interrogations auprès de notre consortium sur les 5 Vallées. Sur Amiens , au contraire, les prescriptions respectent largement la file active . La référente de Parcours travaillant à l'origine sur le territoire des 5 Vallées est donc allée soutenir l'équipe en place sur le territoire Amiénois en 2023.

## NOTRE ÉQUIPE RPBSA

- Hélène : CIP Référente de parcours Amiens en poste depuis septembre.
- Thibault: Référente de parcours Amiens en poste depuis mars 2020.
- Léa : En poste de mars 2024 à septembre 2024.
- Julie: CIP Référente de Parcours 5 Vallées, mi-temps d'octobre 2023 à novembre 2024 et plein-temps décembre 2024.

**224 BRSA ont été accompagnés durant l'année 2024.**

- De janvier 2024 à mai 2024 : **23** sur le territoire des 5 Vallées
- De janvier à décembre 2024 : **201** sur le territoire d'Amiens.

## RÉSULTATS

Il y a eu 43 sorties positives:

- 11 auto-entrepreneurs
- 7 CDI
- 10 CDD
- 7 formations
- 4 emplois aidés
- 2 S'engager vers l'emploi
- 1 intérim
- 1 contrat professionnel



## CLIN D'OEIL 2024

À l'image de l'ensemble de l'APFE, nous retrouvons une équipe soudée et solidaire, prête à prendre le relais lors des absences ou vacances des collègues. FSL, aides alimentaires n'ont plus de secret pour eux. Cette année, l'accent a été mis sur la présentation des allocataires aux partenaires. Nous avons donc visité des chantiers d'insertion, rencontré des centres de formation afin de dédramatiser l'accès à l'emploi et d'accompagner les allocataires au plus proche de leur objectif.



# AUTO-ÉCOLES SOCIALES

L'auto-école sociale permet de donner une suite au dispositif départemental de la Somme « Vers ma route » et est un levier d'accès à l'emploi. Ainsi, les personnes accompagnées sur le dispositif Vers ma route et ayant obtenu le code, ont la possibilité d'intégrer les auto-écoles sociales du département (dont celles de l'APFE et d'Amiens Avenir Jeune) afin de se préparer à l'obtention du permis de conduire.

## EFFECTIFS : LIOMER & ABBEVILLE

|                        | AES LIOMER | AES ABBEVILLE |
|------------------------|------------|---------------|
| <b>CODE + CONDUITE</b> | <b>1</b>   | <b>4</b>      |
| <b>CODE</b>            | <b>0</b>   | <b>1</b>      |
| <b>CONDUITE</b>        | <b>0</b>   | <b>0</b>      |
| <b>TOTAL</b>           | <b>1</b>   | <b>5</b>      |

Au cours de l'année 2024, les auto-écoles sociales de Liomer et d'Abbeville ont inscrit 6 élèves au total.

## PUBLIC CONCERNÉ :

- Salariés en CDDI de l'APFE ou d'autres SIAE du territoire ;
- Demandeurs d'emploi ;
- Jeunes inscrits à la Mission Locale ;
- BRSA ;
- Stagiaires de la formation professionnelle ;
- Etudiants boursiers ;
- Parents isolés ;
- Personnes en situation de handicap (problèmes cognitifs, public dys...) ;
- Jeunes en dernière année de formation professionnelles.

## RÉSULTATS :

Sur nos 2 auto-écoles sociales, dans le courant de cette année, nous avons présenté 11 élèves à l'examen pratique du permis, 6 l'ont obtenu dès le 1er passage, 3 l'ont obtenu à la seconde présentation et 2 l'ont eu au troisième passage. Mais, au final, c'est 100 % de nos élèves présentés qui ont obtenu le permis.

|                        | AES LIOMER | AES ABBEVILLE | Total    |
|------------------------|------------|---------------|----------|
| <b>CODE + CONDUITE</b> | <b>6</b>   | <b>3</b>      | <b>9</b> |
| <b>CODE</b>            | <b>2</b>   | <b>6</b>      | <b>8</b> |
| <b>CONDUITE</b>        | <b>2</b>   | <b>0</b>      | <b>2</b> |



## CLIN D'OEIL 2024

De beaux résultats suite à un principe en adéquation à notre public un forfait de 50H au prix d'un forfait classique. Nous avons fait de notre mieux pour trouver les co-financements permettant de palier au 28h en moyenne de financement manquant (48h en moyenne pour l'obtention du permis) et remercions la Région (MOTÉ) pour son investissement. Cependant face à ses difficultés financières nous avons fait le choix malheureux de n'engager que de nouveaux permis sous la condition de financement supplémentaire. Trois demandes en ce sens ont été formulées pour 2025, alors croisons les doigts.



# S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

Cette action est conçue pour offrir des ressources et un soutien complet aux chercheurs d'emploi de tous horizons. Que vous soyez un jeune diplômé à la recherche de votre première opportunité ou un professionnel en transition, "S'Engager vers l'Emploi" est là pour vous. Elle a ouvert en septembre 2023.

## SOMME

**NOUS AVONS OBTENU L'ACTION S'ENGAGER VERS L'EMPLOI SUR LES SITES SUIVANTS :**

Les parcours ont débuté en 2024 et se poursuivent en 2025.

### POUR FRIVILLE :

EN 2023

**13 PARCOURS**

1 contrat aidé, 1 création d'entreprise  
et 2 formations

### NOMBRE DE PARCOURS PRÉVISIONNELS

EN 2024

**24 PARCOURS**

### POUR DOULLENS :

EN 2023

**18 PARCOURS**

1 CDD, 4 contrats aidés et 5  
formations

EN 2024

**29 PARCOURS**

### POUR FLIXECOURT :

EN 2023

**13 PARCOURS**

4 CDD et 3 formations

EN 2024

**30 PARCOURS**

### POUR POIX-DE-PICARDIE :

EN 2023

**10 PARCOURS**

3 contrats aidés, 1 CDD et 1 CDI

EN 2024

**27 PARCOURS**



## CLIN D'OEIL 2024

Les référents de parcours ont pu bénéficier d'une formation avec DV'RH afin de leur permettre d'avoir une approche plus qualitative et répondant aux normes d'audit de la Région. Celle-ci a été accueillie avec grand plaisir par les référents et à donner lieu à un souffle inspirant en innovations pédagogiques.



# S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

OISE

Les parcours ont débuté en 2024 et se poursuivent en 2025.

## POUR BEAUVAIS :

EN 2023

**16 PARCOURS**

2 CDI, 2 CDD et 3 formations

### NOMBRE DE PARCOURS PRÉVISIONNELS

EN 2024

**24 PARCOURS**

## POUR MÉRU :

EN 2023

**13 PARCOURS**

3 CDD

EN 2024

**24 PARCOURS**

## POUR PONT ST MAXENT :

EN 2023

**11 PARCOURS**

1 CDI, 4 CDD et 1 formation

EN 2024

**18 PARCOURS**

## POUR CREIL :

EN 2023

**13 PARCOURS**

2 CDD et 1 formation

EN 2024

**30 PARCOURS**

## POUR SENLIS :

EN 2023

**3 PARCOURS**

2 formations

EN 2024

**8 PARCOURS**

## POUR GRANDVILLIERS :

EN 2023

**9 PARCOURS**

1 CDD, 1 contrat aidé et 2 formations

EN 2024

**13 PARCOURS**

## POUR CRÉPY EN VALOIS :

EN 2023

**10 PARCOURS**

4 CDD, 1 CDI et 1 formation

EN 2024

**18 PARCOURS**



# AID'EMPLOI SERVICE

En 2024, ce sont **60 personnes dont 5 BRSA** qui ont été accompagnées par les 6 Cantons :

**9 SORTIES POSITIVES (SOIT 56 %)**  
**2 CDI (EMPLOYÉ ESPACES VERTS – EMPLOYÉE DE MÉNAGE)**  
**1 CDD +3 MOIS AU COURVAL**  
**3 CDI COMPLÉTÉS À TEMPS PLEIN (EMPLOYÉE DE MÉNAGE)**  
**1 CDD D'UN AN À LA CC2SO CONDUCTEUR D'AUTOCAR**  
**1 ACCOMPAGNEMENT JUSQU'À LA RETRAITE**  
**1 CDDI AUX ACI À CHEPY**

**7 SORTIES NÉGATIVES**  
**5 QUI N'ADHÉRENT PAS À L'ACCOMPAGNEMENT**  
**1 DÉMÉNAGEMENT HORS DÉPARTEMENT**  
**1 ORIENTATION EN ESAT**

**1 IMMERSION EN ENTREPRISE À LA CC2SO VALIDANT LE PROJET PROFESSIONNEL AVANT UNE FUTURE ENTRÉE EN FORMATION.**

En 2024, l'accent a été mis sur l'accompagnement socio-professionnel des salariés et le renforcement des liens avec l'APFE comme partenaire pour les transports solidaires des salariés.

Les salariés ont pu participer à l'atelier de présentation de la CPAM organisée par la Boussole sur les communes de Hornoy le Bourg et Poix de Picardie.

Ils sont maintenant équipés des **EPI** avec des tee-shirts floqués et des chaussures de sécurité.

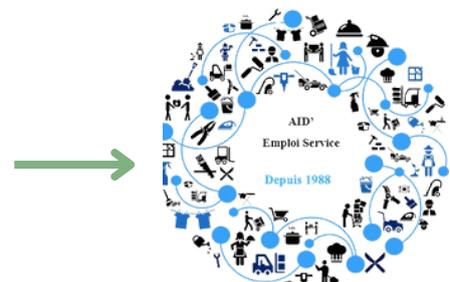
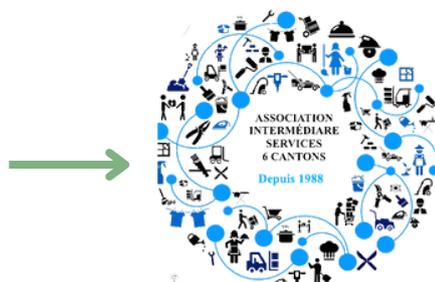
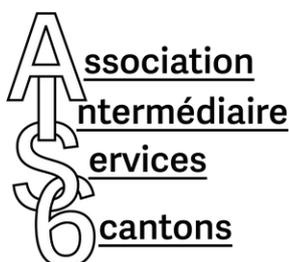
Et pour la 1ère année, chaque salarié en insertion a reçu un **colis de Noël** comprenant une variété de produits cosmétiques.

Les 6 Cantons ont également mis l'accent sur **le numérique dans leurs services d'accompagnement** et ont emménagé dans de **nouveaux locaux plus accueillants** depuis décembre 2024, au 17 bis rue Sadi Carnot à Oisemont.

Autre changement, **l'élection d'un nouveau bureau** ainsi que l'élection de **Mme Linda Gaffet au poste de Directrice** de l'association et l'arrivée d'**une nouvelle équipe** : Amandine Constin Coordinatrice, David Blondin Encadrant Technique/Chargé de mission, Marina Cisseville Conseillère en Insertion Professionnelle, Manon Lambert Apprenti Assistante Administrative;

Fin 2024, AI Services 6 Cantons est devenue :

**AID'Emploi Service**



*APFE EN GLOBAL :*

**ORGANIGRAMME**

**COMPTE DE RÉSULTATS**

**NOTRE TERRITOIRE D' ACTIONS**

**NOS FINANCEURS  
NOS PARTENAIRES  
TAXE APPRENTISSAGE**

**ACTUALITÉS 2024**

**LES PROJETS À VENIR**

# ORGANIGRAMME



**MICHAUX Colette**  
Présidente de l'APFE

**GAFFET Linda**  
Directrice Générale

## PÔLE ADMINISTRATIF

**CORBEAU François**  
Informaticien

**HAMON Chloé**  
Gestionnaire de paie comptable

**FLECHELLE Fanny**  
Assistante RH

**MACQUET Murielle**  
Assistante de direction

**MONCOMBLE Olivier**  
Assistant Ressources Humaines

**MALOIGNE Charlotte (Liomer)**  
Alternante  
Chargée de communication

**BOULANGER Sandrine**  
Responsable SIAE

## SIAE - STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

**BOFFIL Sandrine (Poix)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle (AEP et Recyclerie)

**DUCROCQ Kelly (5 vallées)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle (ACI et AEP)

**MARQUANT Marie-Christine (Liomer)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle (EI et AC2I)

**COCATRIX Valérie (Liomer)**  
Encadrante Technique d'Insertion (EI)

**CORDONNIER Jason (Poix)**  
Encadrant Technique d'Insertion (AEP)

**LACROIX Christophe (Hornoy-le-Bourg)**  
Encadrant Technique d'Insertion (Recyclerie)

**ROBART Sullivan (Liomer)**  
Encadrant Technique (AC2I)

**COURTIN Kévin (Oisemont)**  
Encadrant Technique d'Insertion (Recyclerie)

**ARONOFF Eric (Liomer)**  
Formateur CLEA

**HORNOY Rebecca**  
Responsable Dispositifs E2C  
Responsable des actions de formation sur le territoire de la Somme  
Responsable S'Engager vers l'emploi (Abbeville/5V)

## ACTIONS CD

### MOBILITÉ SOLIDAIRE

**DUCROCQ Kelly (Liomer)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle

**VILLEDIEU Eloïse (Liomer)**  
Chargée de planning

**DANTEN Emmanuel (Liomer)**  
Agent Planning Transport

**ARONOFF Eric (Liomer)**  
Formateur CLEA

### RÉFÉRENT DE PARCOURS

**BRETON Julie (Amiens)**  
Référente parcours

**MARTIN Thibaut (Amiens)**  
Accompagnateur Socioprofessionnelle

**TROUILLET Héléne (Amiens)**  
CIP

### PEC

**AUBRON Harinrina (Doullens)**  
Conseillère d'insertion professionnelle

### ILLECTRONISME

**CISSEVILLE Marina (Liomer)**  
Formatrice

### COACHING SOCIAL

**CATEL Laetitia (Liomer)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle

**GOSSE CLAIRE (Liomer)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle

### VERS MA ROUTE

**FREMANGER Isabelle (Liomer)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle

**CHANSIGAUD Teddy (Flixecourt)**  
Référent Vers Ma Route

### AUTO-ÉCOLE SOCIALE

**VANCRAEYNEST Pascaline (Liomer)**  
Monitrice auto-école

**ROUTIER Jérôme (Liomer)**  
Moniteur auto-école

### COACHING EMPLOI

**FOUQUEMBERG Isabelle (Liomer)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle

**GOSSE CLAIRE (Liomer)**  
Accompagnatrice Socioprofessionnelle

## S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

### E2C

**BURGEAT Isabelle**  
Coordinatrice E2C

**DELEBECQUE Christelle**  
Agent accueil et administratif

**DE FONTANGES Guillemine**  
Chargée de Relation Entreprise

**BRIOIS Delphine**  
Formatrice

**LOUCHET Coralie**  
Formatrice

**ROUSSEAUX Chloé**  
Alternante  
Educatrice spécialisée

**DUSSOTIER Magdaléna**  
Alternante  
Agent administratif

**MANIER Brian**  
Alternant  
Formateur

**MORIN Christelle**  
Chargée de sourcing

### MORIN Christelle (Abbeville/5V)

Chargée de sourcing

**ELOY Sandrine (Flixecourt)**  
Formatrice référente

**MANDIAU Aurélie (Flixecourt)**  
Formatrice

**BEAUGER Mélanie (Doullens)**  
Formatrice

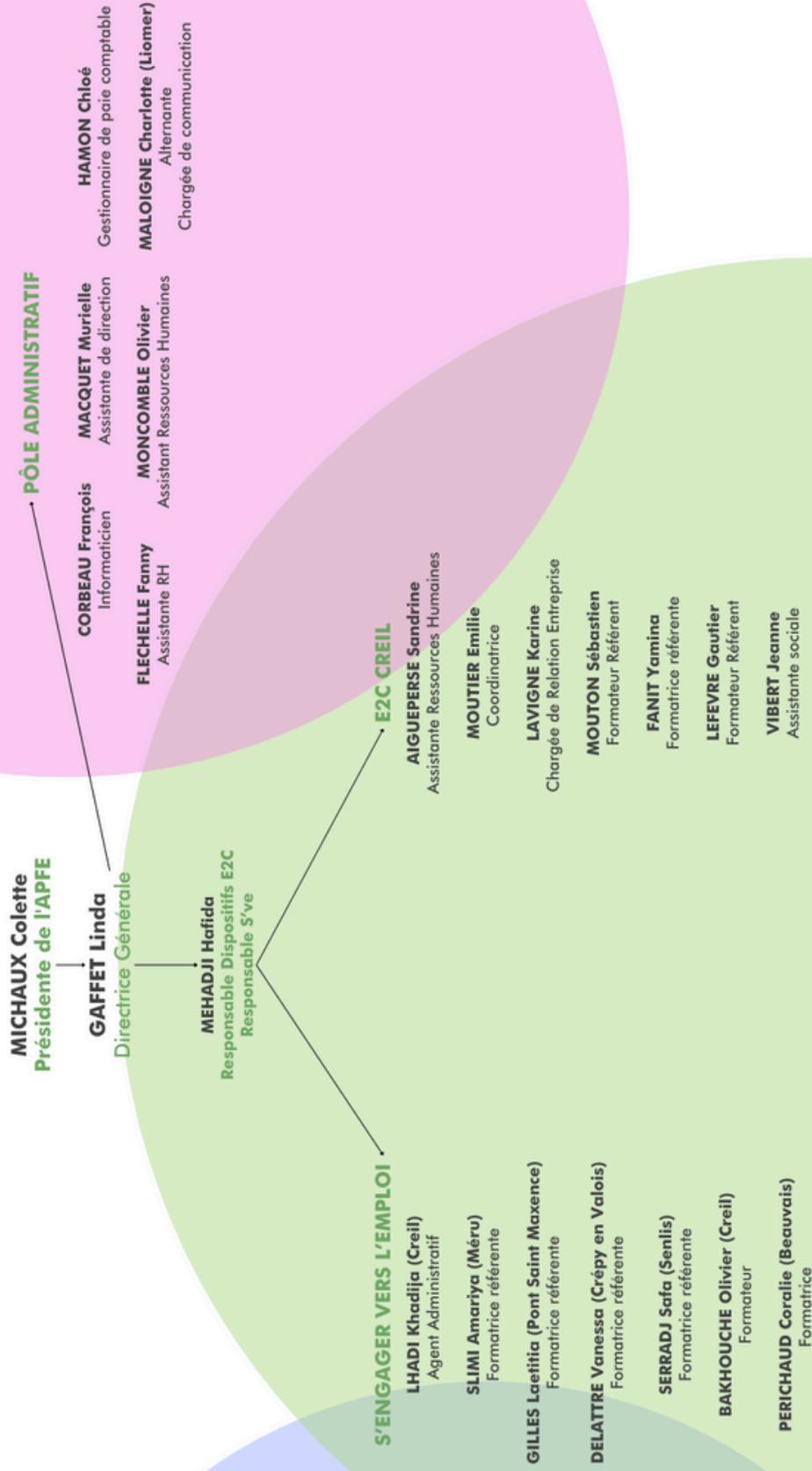
**FRYC Dorothee (Poix-de-Picardie)**  
Formatrice

**DURANEL Sophie (Doullens)**  
Formatrice

**DE FONTANGES Guillemine**  
Chargée de Relation Entreprise

**MORIN Christelle**  
Chargée de sourcing

# ORGANIGRAMME



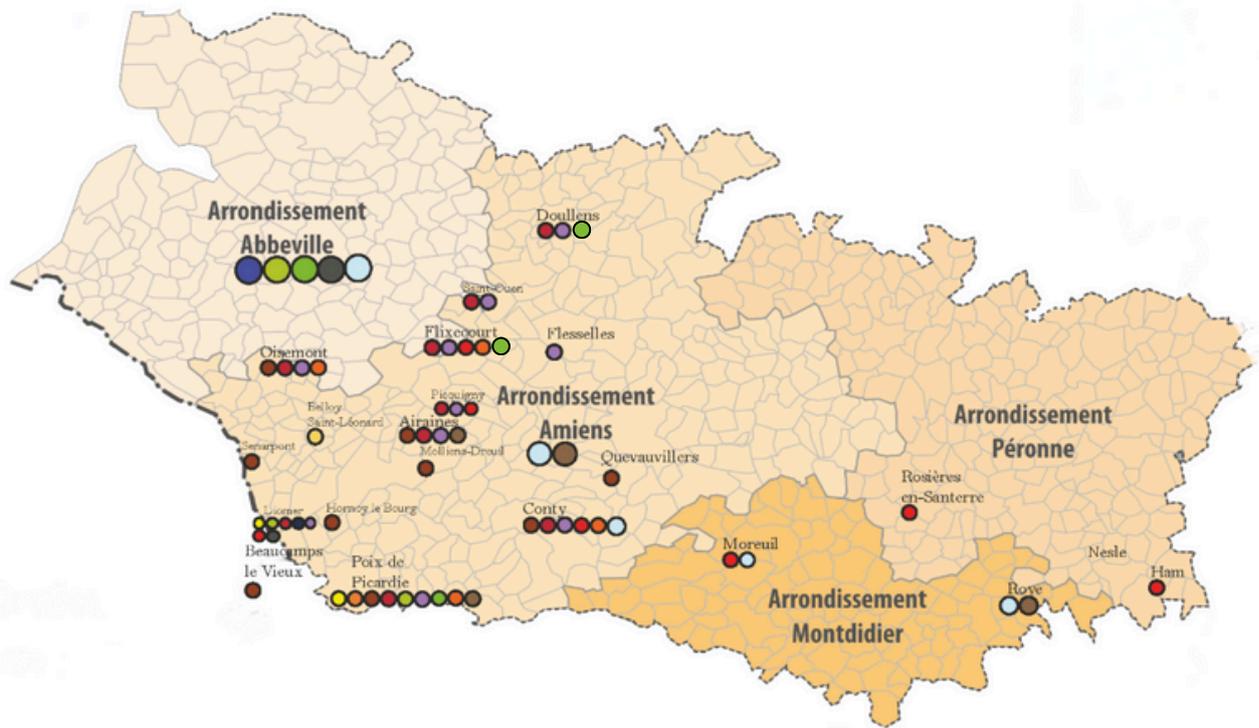
# COMPTE DE RÉSULTATS

État préparatoire au Compte de résultat APFE

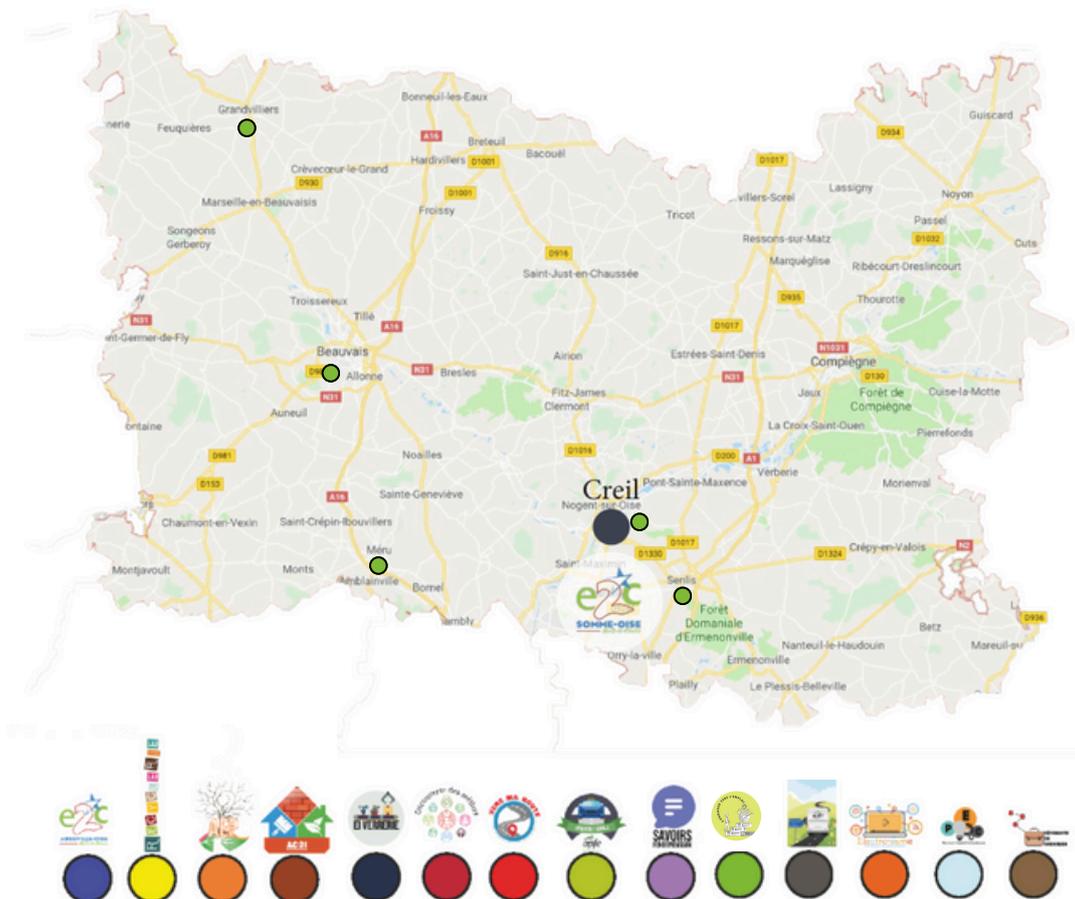
État exprimé en €

|  |   | Du 01/01/2024<br>Au 31/12/2024 |            | Du 01/01/2023<br>Au 31/12/2023 |    |        |                    |                    |
|--|---|--------------------------------|------------|--------------------------------|----|--------|--------------------|--------------------|
|  |   | France                         |            | Exportation                    |    |        |                    |                    |
| Produits d'exploitation                      | Ventes de marchandises  | FA                             | 67 619,79  | FB                             |    | FC     | 67 619,79          | 144 640,20         |
|  | Production vendue   | FD                             |            | FE                             |    | FF     |                    |                    |
|  | Biens   | FG                             | 530 392,98 | FH                             |    | FI     | 530 392,98         | 57 606,12          |
|  | Services  | FJ                             | 598 012,77 | FK                             |    | FL     | 598 012,77         | 202 246,32         |
|  | <b>Montant net du chiffre d'affaires</b>                            |                                |            |                                |    | FM     |                    |                    |
|  | Production stockée  |                                |            |                                |    | FN     |                    |                    |
|  | Production immobilisée  |                                |            |                                |    | FO     | 3 037 853,69       | 2 849 587,43       |
|  | Subvention d'exploitation   |                                |            |                                |    | FP     | 149 127,27         | 115 466,40         |
|  | Reprises sur provisions et amortissements, transfert de charges (9) |                                |            |                                |    | FQ     | 8 791,87           | 12 258,70          |
|  | Autres produits (1) (11)  |                                |            |                                |    |        |                    |                    |
| <b>Total des produits d'exploitation (2)</b> |   |                                |            |                                |    | FR     | 3 793 785,60       | 3 179 558,85       |
| Charges d'exploitation                       | Achats de marchandises  |                                |            |                                |    | FS     |                    |                    |
|  | Variation de stock  |                                |            |                                |    | FT     |                    |                    |
|  | Achats de matières et autres approvisionnements                     |                                |            |                                |    | FU     | 35 657,78          | 25 239,00          |
|  | Variation de stock  |                                |            |                                |    | FV     |                    |                    |
|  | Autres achats et charges externes (3) (6bis)                        |                                |            |                                |    | FW     | 757 784,61         | 613 146,82         |
|  | Impôts, taxes et versements assimilés                               |                                |            |                                |    | FX     | 168 190,40         | 141 631,40         |
|  | Salaires et traitements   |                                |            |                                |    | FY     | 2 329 474,84       | 2 130 607,66       |
|  | Charges sociales du personnel (10)                                  |                                |            |                                |    | FZ     | 511 702,22         | 445 204,89         |
|  | Dotations aux amortissements  |                                |            |                                |    | GA     | 45 204,90          | 27 006,06          |
|  | Dotations aux provisions :  |                                |            |                                |    |        |                    |                    |
|  | - sur immobilisations   |                                |            |                                |    | GB     |                    |                    |
|  | - sur actif circulant   |                                |            |                                |    | GC     |                    |                    |
|  | - pour risques et charges   |                                |            |                                |    | GD     |                    |                    |
| Autres charges (12)                          |   |                                |            |                                | GE | 279,61 | 1 861,28           |                    |
| <b>Total des charges d'exploitation (4)</b>  |   |                                |            |                                |    | GF     | 3 848 294,36       | 3 384 697,11       |
| <b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>               |   |                                |            |                                |    | GG     | <b>-54 508,76</b>  | <b>-205 138,26</b> |
| Opéra. comm.                                 | Bénéfice attribué ou perte transférée                               |                                |            |                                |    | GH     |                    |                    |
|  | Perte supportée ou bénéfice transféré                               |                                |            |                                |    | GI     |                    |                    |
| Produits financiers                          | De participations (5)   |                                |            |                                |    | GJ     |                    |                    |
|  | D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé (5)      |                                |            |                                |    | GK     |                    |                    |
|  | Autres intérêts et produits assimilés (5)                           |                                |            |                                |    | GL     | 127,64             | 2,49               |
|  | Reprises sur provisions et transfert de charges                     |                                |            |                                |    | GM     |                    |                    |
|  | Différences positives de change                                     |                                |            |                                |    | GN     |                    |                    |
|  | Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement       |                                |            |                                |    | GO     |                    |                    |
| <b>Total des produits financiers</b>         |   |                                |            |                                |    | GP     | 127,64             | 2,49               |
| Charges financières                          | Dotations aux amortissements et aux provisions                      |                                |            |                                |    | GQ     |                    |                    |
|  | Intérêts et charges assimilés (6)                                   |                                |            |                                |    | GR     | 3 762,74           | 2 485,64           |
|  | Différences négatives de change                                     |                                |            |                                |    | GS     |                    |                    |
|  | Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement      |                                |            |                                |    | GT     |                    |                    |
| <b>Total des charges financières</b>         |   |                                |            |                                |    | GU     | 3 762,74           | 2 485,64           |
| <b>RESULTAT FINANCIER</b>                    |   |                                |            |                                |    | GV     | <b>-3 635,10</b>   | <b>-2 483,15</b>   |
| <b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS</b>         |   |                                |            |                                |    | GW     | <b>-58 143,86</b>  | <b>-207 621,41</b> |
| Produits exceptionnels                       | Sur opérations de gestion   |                                |            |                                |    | HA     | 3 727,65           | 5 659,20           |
|  | Sur opérations en capital   |                                |            |                                |    | HB     | 2 931,00           | 3 876,81           |
|  | Reprises sur provisions et transfert de charges                     |                                |            |                                |    | HC     | 103 728,00         | 84 593,00          |
|  | <b>Total des produits exceptionnels (7)</b>                         |                                |            |                                |    |        | HD                 | 110 386,65         |
| Charges exceptionnelles                      | Sur opérations de gestion (6bis)                                    |                                |            |                                |    | HE     | 64 313,97          | 112 611,87         |
|  | Sur opérations en capital   |                                |            |                                |    | HF     |                    |                    |
|  | Dotations aux amortissements et aux provisions (6ter)               |                                |            |                                |    | HG     | 119 393,00         | 103 728,00         |
| <b>Total des charges exceptionnelles (7)</b> |   |                                |            |                                |    | HH     | 183 706,97         | 216 339,87         |
| <b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>                 |   |                                |            |                                |    | HI     | <b>-73 320,32</b>  | <b>-122 210,86</b> |
| PARTICIPATION DES SALAIRES                   |   |                                |            |                                |    | HJ     |                    |                    |
| IMPOTS SUR LES BENEFICES                     |   |                                |            |                                |    | HK     |                    |                    |
| <b>TOTAL DES PRODUITS</b>                    |   |                                |            |                                |    | HL     | 3 904 299,89       | 3 273 690,35       |
| <b>TOTAL DES CHARGES</b>                     |   |                                |            |                                |    | HM     | 4 035 764,07       | 3 603 522,62       |
| <b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>                |   |                                |            |                                |    | HN     | <b>-131 464,18</b> | <b>-329 832,27</b> |

# NOTRE TERRITOIRE D'ACTION



L'APFE agit principalement dans le Somme, mais aussi dans l'Oise. Chaque dispositif exerce son activité dans un certain territoire d'action.



# NOS FINANCEURS



Cofinancé par  
l'Union européenne

# LES ENTREPRISES QUI ONT VERSÉ LA TAXE D'APPRENTISSAGE



**JAPS DIFFUSION**

**EPICE PASSION**

**AUDIT RECHERCHE**

**HDF LEVAGE**

**DEVELOPPEMENT**

**BECA ABBEVILLE**

**INFORMATIQUE**

**REJOIGNEZ LES ENTREPRISES QUI  
S'ENGAGENT : À VOUS DE JOUER !**

# TAXE APPRENTISSAGE 2025

Soutenez des jeunes impliqués et  
motivés à construire leur projet  
professionnel !

Rendez-vous sur le site de  
[www.soltea.education.gouv.fr](http://www.soltea.education.gouv.fr)



Vous nous trouverez grâce au numéro de  
**SIRET** suivant (E2C/APFE): **32942741300052**



Pour plus d'infos, contactez Karine LAVIGNE  
par téléphone: **07 81 63 50 83**  
ou par mail: [k.lavigne@apfe.fr](mailto:k.lavigne@apfe.fr)

Envie d'encourager et soutenir nos stagiaires?  
Reversez votre solde de taxe d'apprentissage 2025  
aux jeunes de l'E2C

# NOS PARTENAIRES



**IRIAE**  
L'Insertion par l'Activité Économique  
en Hauts-de-France



AMIENS AVENIR JEUNES  
Organisme de Formations



LA POSTE



SÉCURITÉ  
ROUTIÈRE **VIVRE,  
ENSEMBLE**



Erasmus+



# LES PROJETS À VENIR

## DÉVELOPPEMENT DE LA PLATEFORME MOBILITÉ ET ACCOMPAGNEMENT DES SAAD



# PLATEFORME MOBILITÉ



**Vous habitez les 5 vallées et rencontrez  
des difficultés de mobilité ?**

Nous sommes là pour vous accompagner !

Nos services :

- Aide à la prise des transports en commun
- Soutien au financement du permis de conduire et des véhicules
- Recherche de solutions de location de véhicules
- Mise en place du transport solidaire
- Accompagnement à la compréhension du code de la route

**Ne laissez plus la  
mobilité être un frein à  
vos projets !**

CONTACT



03 64 26 51 09



[mobilite5v@apfe.fr](mailto:mobilite5v@apfe.fr)

**somme**

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL

# LES PROJETS À VENIR

**OUVERTURE DE NOS DEUX NOUVELLES RECYCLERIES À PARTIR  
DU 28 JANVIER 2025**

**RECYCLERIE D'OISEMONT  
17 RUE SADI CARNOT - 80140 OISEMONT**

**RECYCLERIE CAROH  
2 RUE DE MOLLIENS - 80640 HORNOY LE BOURG**



La recyclerie d'Oisemont est un espace dédié à la réutilisation et à la revalorisation des objets. Elle propose une large sélection d'articles de seconde main à prix accessibles, tout en contribuant à la réduction des déchets. Venez donner une seconde vie à vos objets où trouver des trésors, pour un avenir "plus durable et solidaire."

## HORAIRES D'OUVERTURE

Du mardi au samedi  
de 10h00 à 12h30 et de 13h30 à 18h30

## LOCALISATION

17 rue Sadi Carnot  
80140 OISEMONT

## HORAIRES DES APPORTS

Du mardi au samedi  
de 10h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h30

## CONTACT

07 68 27 16 82  
k.courtine@apfe.fr

*"Acheter à la recyclerie, c'est votre investissement pour l'homme et l'environnement."*



NOS ESPACES D'ACCUEIL SONT ACCESSIBLES AUX PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE.  
L'ACCUEIL EST ADAPTÉ ET UN PLAN D'ACCESSIBILITÉ EST AFFICHÉ SUR LES SITES.

# LES PROJETS À VENIR



COLLECTER, AGIR, RECYCLER POUR L'ENVIRONNEMENT À HORNOY-LE-BOURG.

La recyclerie d'Hornoy-le-bourg est un lieu où, objets et meubles, trouvent une nouvelle vie. Nous vous proposons des articles de seconde main à prix solidaires, tout en soutenant la réduction des déchets. Venez contribuer à l'économie circulaire en donnant ou en achetant des objets pour un futur "plus responsable et durable."

#### 🕒 HORAIRES D'OUVERTURE

Du mardi au samedi  
de 10h00 à 12h30 et de 13h30 à 18h30

#### 📍 LOCALISATION

2 rue de Molliens  
80640 HORNOY LE BOURG

#### 🕒 HORAIRES DES APPORTS

Du mardi au samedi  
de 10h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h30

#### ✉️ CONTACT

06 88 11 02 30  
c.lacroix@apfe.fr

*"Valoriser la matière pour valoriser l'humain."*



NOS ESPACES D'ACCUEIL SONT ACCESSIBLES AUX PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE.  
L'ACCUEIL EST ADAPTÉ ET UN PLAN D'ACCESSIBILITÉ EST AFFICHÉ SUR LES SITES.



IPNS - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

# LES PROJETS À VENIR

## DÉVELOPPEMENT DU SERVICE D'AÉROGOMMAGE À LA RECYCLERIE D'OISEMONT DEPUIS LE 25 FÉVRIER 2025



### AÉROGOMMAGE :

Forfait décapage bois et métaux - Moins de 1m<sup>2</sup> : 35€ / pièce

Décapage des volets : 38€ / pièce

Décapage bois et métaux : Devis personnalisé afin de vous satisfaire au mieux.

TOUTES NOS PRESTATIONS SONT RÉALISÉES SUR DEVIS GRATUIT.  
AVEC DES PHOTOS ET DES DIMENSIONS (POUR ÉTABLIR DES DEVIS PRÉCIS).  
NOUS PROPOSONS UN SERVICE DE RÉCUPÉRATION ET DE LIVRAISON DE VOS MEUBLES.

#### LOCALISATION

17 rue Sadi Carnot  
80140 OISEMONT

#### CONTACT

Kévin COURTIN  
07 68 27 16 82  
k.courtin@apfe.fr

*"Choisir l'aérogommage, c'est offrir une seconde vie à vos meubles tout en préservant l'environnement."*



NOS ESPACES D'ACCUEIL SONT ACCESSIBLES AUX PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE.  
L'ACCUEIL EST ADAPTÉ ET UN PLAN D'ACCESSIBILITÉ EST AFFICHÉ SUR LES SITES.



IPNS - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE



Hauts-de-France

## DES ATELIERS VÉLO ET TEXTILE EN PRÉPARATION À LA RECYCLERIE D'HORNOY



# ACTUALITÉS 2024

**SIAE**

Amiens

De Victoire Jacquet, Brian Mayeur

Mercredi 24 janvier 2024 à 16:08 -  
Mis à jour le jeudi 25 janvier 2024 à  
17:40

Par France Bleu Picardie



Tiana et Ilona, 20 et 19 ans, sont étudiantes en Gestion des Entreprises et Administration à Amiens. Elles ont créés un défilé de mode caritatif, organisé à l'Auberge de Jeunesse HI d'Amiens. Les recettes iront au profit de l'Association de Promotion et de Formation à l'Emploi.



Ilona Servant et Tiana Andriamahifa, nos deux étudiantes en GEA © Radio France - Victoire Jacquet

Elles sont encore étudiantes et ont pourtant de grandes ambitions : organiser des évènements caritatifs dans leurs vies professionnelles. Grâce à elles, le pari a déjà été relevé ce week-end. Un défilé de mode avec des vêtements d'occasion au profit de l'association AFPE a vu le jour à Amiens. Les personnes accompagnées par l'association ont pu porter les vêtements, suivi d'une vente aux enchères. Une première qui initie de beaux projets à venir pour nos deux jeunes entrepreneuses !

Article de France Bleu sur le défilé éco-fashion organisé par les étudiants de l'IUT.

LA RECYCLERIE DE L'APFE PRÉSENTE SON

# RECYC' LOTO

Au profit des Structures d'insertion par l'Activité Économique

- ✓ 1.50€ LE CARTON
- ✓ 6€ LES 5 CARTONS
- ✓ 12€ LES 10 CARTONS

+ Tombola

**CHÈQUES CADRAUX**

**NOMBREUX LOTS**

- 4 BONS D'ACHAT D'UNE VIEILLE DE 200€ OFFERTS PAR FOP À DÉPENSER À LA BICYCLERIE
- COMPOSTEUR
- ET ENCORE UNE MULTITUDE DE CADRAUX

**RESTAURATION BUVETTE**

- ✓ 2€ LE CROQUE MONSIEUR
- ✓ 2,50€ LE GRILLÉ AUX POMMES
- ✓ 1€ LE CAFÉ
- ✓ 2,50€ LA BOISSON

**VENDREDI 12 AVRIL 2024**

SALLE DES FÊTES DE LIOMER  
DÉBUT DES JEUX 19H30  
OUVERTURE DES PORTES 18H15

**IMPORTANT**

Informations :  
Contact de réservation jusqu'au 10 avril  
communication@apfe.fr - s.bouanger@apfe.fr ou 06 88 11 60 62  
Place rateneu jusqu'à 19H00  
Places limitées

Moyens de paiement :  
Pas de chèque !

NE PAS EMPRUNTER NOS BILLETS BÉNÉVOLEMENT À SOUScrire ! SEULS LES BÉNÉVOLES ASSOCIÉS LE PEUVENT FAIRE NOS BILLETS

apfe | FOP | Trinoval | Liomer

IPNS - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

**APFE Liomer** · 1er  
Association Promotion Formation Emploi  
1 an(s) · 🌐

A vos agendas !  
Ne ratez pas notre loto prévu le 12 avril 2024 à la salle des fêtes de Liomer. Venez vous joindre à nous pour un moment convivial ! 🎉

10 republications

J'aime Commenter Republier Envoyer

Ajouter un commentaire...

# ACTUALITÉS 2024



Exceptionnel : 1€ le kilo de vaisselle - Vêtements 1€, 2€...

**Journée "Grande Vente"**

Vendredi 21 juin 2024 non stop de 9h à 18h30

Notre partenaire l'Association "Et Après", sera présent pour animer un atelier sur la protection et prévention de l'environnement.

16 Route d'Aumale 80290 Poix de Picardie  
IPNS - ne pas jeter sur la voie publique

Recyclerie Apfe  
10 juin 2024  
Amis chineurs, chineuses,  
À vos agendas !!  
Le vendredi 21 Juin 2024, la Recyclerie organise sa Grande Vente en compagnie de ses partenaires de 9h00 à 18h30.  
En espérant vous y voir nombreux, L'équipe de la Recyclerie APFE.  
Modifier  
17  
37  
Commenter en tant que Recyclerie A...



APFE Liomer · 1er  
Association Promotion Formation Emploi  
6 mois ·

Chahut Vert 2024. 🌿

Nous tenons à remercier chaleureusement les organisateurs du Festival Le Chahut Vert, ainsi que tous nos salariés en insertion pour leur engagement tout au long de l'événement. Un grand merci également à toutes les personnes présentes qui ont contribué à créer une ambiance conviviale.

Et nous remercions tout particulièrement les visiteurs qui se sont arrêtés sur notre stand et ont pris le temps de découvrir nos ateliers. Votre intérêt et vos échanges ont été très appréciés. Encore merci pour ce merveilleux week-end passé en votre ... plus

J'aime Commenter Republier Envoyer

Ajouter un commentaire...

# ACTUALITÉS 2024



**WORLD CLEANUP DAY**

**Tous unis pour une planète zéro déchet !**

**Journée du nettoyage de la planète !**

À cette occasion, nous vous invitons à participer à une journée de nettoyage en notre compagnie.

**19 SEPTEMBRE 2024**  
**DE 9H00 À 12H00**  
**RENDEZ-VOUS À 9H00 SUR LE PARKING DE LA MAIRIE D'HORNOY**

**Nous comptons sur vous !**

IPNS - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

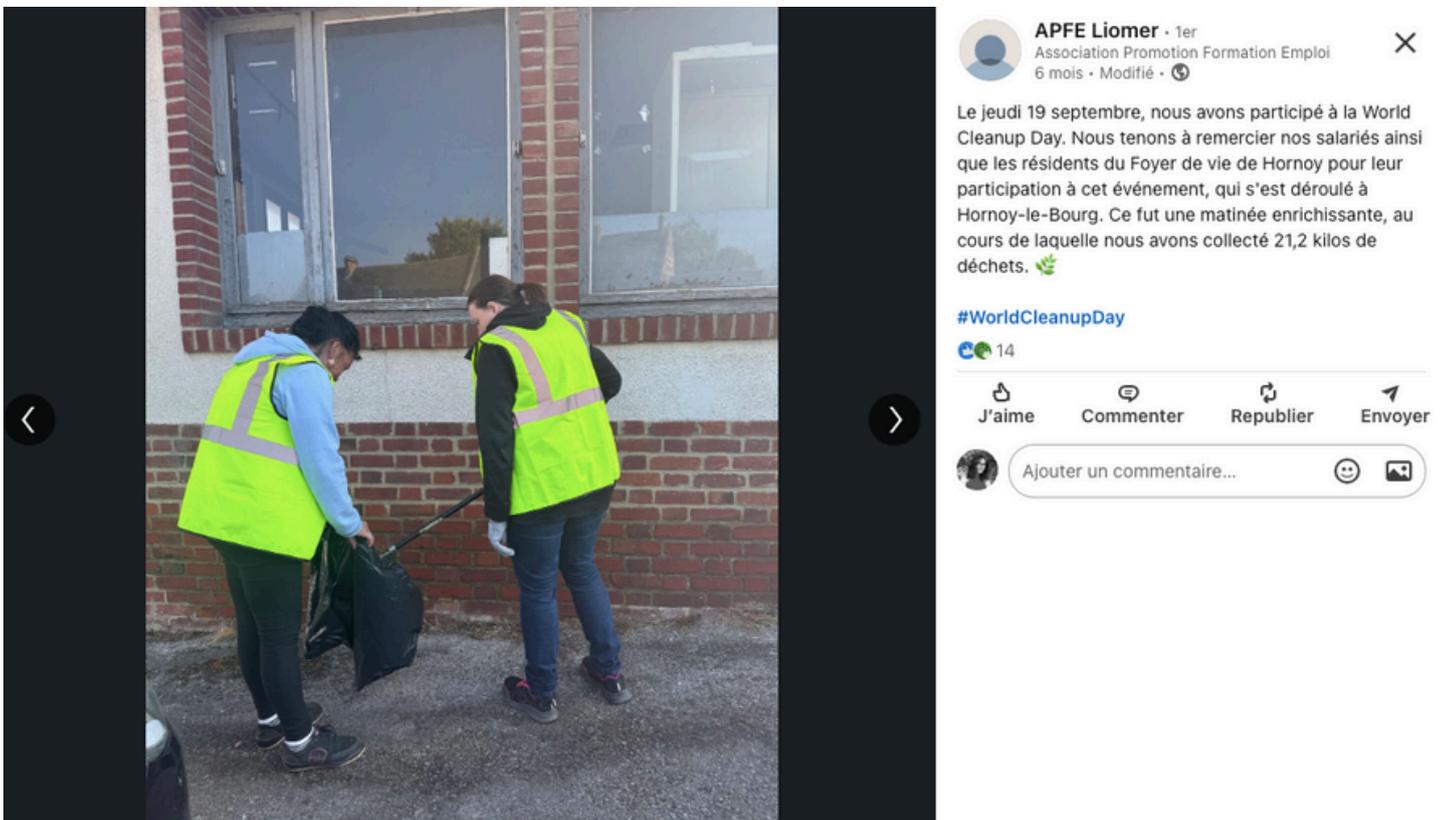
Recyclerie Apfe  
13 septembre 2024

Journée du nettoyage de la planète le 19 septembre à Hornoy, de 9h00 à 12h00 ! Nous comptons sur vous ! 🌱

Modifier

10 6

Commenter en tant que Recyclerie A...



**APFE Liomer** · 1er  
Association Promotion Formation Emploi  
6 mois · Modifié · 🌐

Le jeudi 19 septembre, nous avons participé à la World Cleanup Day. Nous tenons à remercier nos salariés ainsi que les résidents du Foyer de vie de Hornoy pour leur participation à cet événement, qui s'est déroulé à Hornoy-le-Bourg. Ce fut une matinée enrichissante, au cours de laquelle nous avons collecté 21,2 kilos de déchets. 🌱

[#WorldCleanupDay](#)

🌐 14

J'aime Commenter Republier Envoyer

Ajouter un commentaire...

# ACTUALITÉS 2024

**E2C**

## Des baskets et des culottes

Le projet « des baskets et des culottes » a été reconduit en 2024 financé par la cellule QPV de la préfecture. Il est né en 2022 suite à un recueil d'informations auprès des jeunes femmes accueillies au sein des E2C. En effet faisant face à de nombreuses absences des jeunes femmes, nous en avons cherché la cause, il est ressorti qu'elles ne parvenaient pas maîtriser leurs menstruations. Que ce soit en terme du coût des protections hygiéniques, de la gestion de la douleur ou de leur mal-être ressenti spécialement durant cette période.

Aussi nous avons écrit le projet « des baskets et des culottes » permettant la mise en place d'atelier de remise en forme sportive, de coaching en image, d'atelier de gestion de la douleur, d'ateliers de cyclicité avec distribution de protections alternatives (cup et culotte menstruelle). Faute de moyen nous n'avons pas pu fournir les jeunes femmes en baskets.

NB : un bilan indépendant de ce projet sera rendu à nos financeurs.

## Miroir de soi coaching en image

4 jours durant lesquelles les jeunes femmes ont pu gagner en confiance en elle, en travaillant sur leur image et leur mise en valeur. Coaching à l'issue duquel les agences intérim ont joué le jeu d'un forum inversé.



# ACTUALITÉS 2024



## Ateliers cyclicité

Animé par Cindy formatrice référente, sans tabous les jeunes femmes disposent d'un SAS pour poser leurs questions. Elles ont pu également être doté d'un kit de protections alternatives (écologiques et économiques)

## Visite du planning familial

Puisque les menstruations ne sont pas qu'une affaire de femmes. Atelier mixte au planning familial avec des ateliers ludiques sur le cycle menstruel et la sexualité.



## Atelier d'écriture

### Écrire, Libérer, Rassembler



Un groupe mixte de stagiaire à participer à l'écriture d'un ouvrage sur la question du genre.

Invités par le « labo des histoires », les stagiaires de l'E2C ont bénéficiés à 4 ateliers de réflexion et d'écriture centrés sur la norme animé par Ella Bollaert écrivain.

# ACTUALITÉS 2024

## Les olympiades de l'emploi

Subventionné par la politique de la ville, le projet olympiades de l'emploi 3ème édition s'est déroulé le 6 juin 2024. Il s'agit d'une rencontre entre les jeunes et des recruteurs (entreprises ou centre de formation), durant laquelle ils agissent, ensemble, sans hiérarchie, à travers des activités sportives ludiques et culturelles. Co-équipiers le matin, ils partagent un repas le midi, provoquant ainsi l'envie d'en savoir plus lors de rencontres plus formelles l'après-midi.

200 personnes étaient présentes lors de cet événement. Jeunes de l'E2C, de la Mission Locale, de l'EPIDE mais également les apprenants du dispositif s'engager vers l'emploi de l'APFE ont pu profiter de cet instant entre parenthèse.

L'année 2024 ayant été sous le signe des JO, nous avons fait le choix de ce thème lié aussi à celui du handicap et de l'inclusion.

Durant la journée nous avons été suivis par Nogent TV pour la réalisation d'un reportage (lien youtube sous l'affiche)

NB : un bilan indépendant de ce projet a été rendu à nos financeurs, une convention pluriannuelle d'objectifs 2024-2026 a été accordée.



Le 6 juin 2024, se sont déroulées les olympiades de l'emploi "3ème édition" organisées par l'E2C Creil.

Ci-dessous un lien vers une vidéo/reportage :

<https://www.facebook.com/share/v/H7p7W1qAotCBo9U9/>

# ACTUALITÉS 2024

## Boosteur d'énergies

« La confiance en soi, c'est la reconnaissance de ses propres compétences. L'affirmation de soi, c'est la capacité à s'exprimer et à défendre ses droits sans empiéter sur ceux des autres. »

Partant de cette citation, le projet boosteur d'énergies, subventionné par la politique de la ville, a été écrit dans l'objectif de permettre aux jeunes de l'E2C de rompre avec les discours négatifs et les rendre acteurs de changements.

5 ateliers d'écritures et prise de voix ont été animés par l'association « les nuanciers ». Il offre un espace de libre expression, de valorisation de soi où les participants se découvrent par l'écriture et l'oralité.

La finalité de ce projet a été la production d'un livre audio, audible sur Spotify.

[Only one](#) | [Podcast on Spotify](#)

Tout démarre comme cela :

« Vous vous réveillez dans une salle, enfermé avec ces inconnus, vous ne vous souvenez pas de la façon dont vous êtes arrivé ici.... Maintenant que faites-vous? »

« Soudain la porte s'ouvre, un colis est jeté dans la pièce.... Que va décider le collectif, quelle stratégie de décision va-t-il mettre en place? ...on vous informe que dehors c'est la fin du monde mais que vous faites partie d'une poignée de « choisis », mais il n'y aura pas de la place pour tous car il existe d'autres pièces comme celle-ci. Vous allez devoir convaincre cette entité (l'E2C) de vous garder... A vos stylos! »



# ACTUALITÉS 2024

## Histoire de Ouf

Le projet financé par des fonds privés accordés par la fondation crédit mutuel. L'objectif est axé sur le prisme de la citoyenneté de l'appropriation par les jeunes de notre histoire commune.

Deux vidéos ont été tournées, d'une durée de 2min30 environ, sont le reflet de nombreuses heures de travail. De la recherche à l'écriture, puis des échauffements aux tournages, avec de quoi faire de jolis bêtisiers mais surtout des vidéos de vulgarisation de l'histoire de France vu par les jeunes pour des jeunes.

Objectif de l'action :

- Aborder des événements de l'histoire de France pour appréhender les acquis historiques de notre pays et faire du lien avec l'actualité
- Traiter un sujet historique mettant en valeur la jeunesse
- Ecrire un scénario narratif et synthétique pour transmettre
- Réaliser une vidéo de trois minutes à destination d'un jeune public
- S'initier au montage d'un film vidéo en collaboration avec un technicien.



# ACTUALITÉS 2024



L'E2C accueille à chaque entrée Tiphaine Matha, facilitatrice de mobilité inclusive du Pôle Marketing de la direction régionale Hauts-de-France SNCF. Présentation de l'assistant SNCF. Cet outil permet aux apprenants de se familiariser avec la réservation de titres de transports, la mise au point d'itinéraires en y incluant des étapes et aussi, le calcul d'un temps de trajet.

Ainsi, après cette séance visant à lever les freins à la mobilité, chaque jeune, accompagné de son formateur référent fait une demande d'obtention de la carte Coup de Pouce TER Hauts-de-France qui lui permettra de voyager partout en Hauts-de-France à moindre coût.

Visite de l'EPIDE de Margny les Compiègne, partenaire dans la prise en charge de l'accompagnement des jeunes ayant un projet militaire, ou ayant besoin d'un accompagnement en internat.



Mars 2024 organisation dans nos murs, d'un forum des centres de formations du territoire qui a permis des rencontres privilégiées entre les OF et nos stagiaires.

AFTRAL Monchy St Eloi –  
AFPA Villers St Paul –  
GRETA OISE Nogent sur Oise –  
CMA Compiègne –  
LAHO Nogent sur Oise –  
INFA Gouvieux –  
BTP Agnetz –  
FRC Technique Montataire –

# ACTUALITÉS 2024



Apprenti scène est un concept unique de valorisation des métiers, de l'apprentissage et de l'alternance par le prisme du théâtre. Ce projet donne la chance à des apprentis de toute la France de participer à des ateliers de théâtre comportemental, qui leur permettent de mieux s'exprimer, de prendre confiance et d'acquérir des compétences comportementales pour une bonne insertion professionnelle.

Nos jeunes ont fait des ateliers théâtre et ont été spectateurs des scénettes préparées par les apprentis.

## Circuit court (proche emploi)

Des échanges directs avec des entreprises pour aider les demandeurs d'emploi à mieux comprendre les attentes d'un employeur lorsqu'il recrute, à optimiser ses techniques de recherche d'emploi, se donner l'opportunité de rencontrer le monde de l'entreprise et se faire connaître auprès d'un réseau. Les "Rencontres circuit-court" sont destinées aux demandeurs d'emploi âgés de 16 à 25 ans, qui ont un projet professionnel clair, une réelle motivation et sont en recherche d'emploi active.



# ACTUALITÉS 2024

## Service des impôts

Objectif principal de l'action : faire découvrir aux stagiaires l'importance de la déclaration de revenu chaque année et les inciter à faire la démarche individuellement, comprendre le contenu d'un avis d'imposition.

Intervenants :

- Monsieur DUMONT Stéphane (responsable du SIP de Creil)
- Madame HAMELIN Sonia (agent des impôts)



## Visite de la maison du droit et de la justice :

Les stagiaires ont pu découvrir des professionnels (tel que des médiateurs de justice, des gendarmes, des avocats, des associations de défense des droits de l'Homme ...). Ils ont pu échanger et avoir des réponses aux questions éventuelles. Ils savent où se trouve la MJD et comment ils peuvent solliciter des rendez-vous pour dans leur vie personnelle. Dans l'après-midi un temps de mise en scène d'un procès fictif a été proposé, permettant de mettre tous les stagiaires à contribution.



# ACTUALITÉS 2024

## L'apprentissage c'est ma voix :

Création d'un reportage sur les routes des OF du territoire. Préparation des interviews (écriture avec une journaliste) + tournage + voix OFF.

L'Apprentissage C'est Ma Voix : la tournée des CFA

Diffusion du reportage et table ronde des jeunes pour un retour de l'expérience



**INVITATION**

**L'apprentissage c'est ma voix !**

**Le 29 mars 2024**  
**Au Sarcus de Nogent sur Oise**

Avec l'association ANA  
Association Nogentaise Audiovisuel.

10h : arrivée des invités et pot d'accueil  
10h30 : discours et début de la projection  
11h : échange avec le public  
11h30 : fin de l'événement

Réponse souhaitée  
avant le 22 mars 2024

9 rue Ronsard 60180 Nogent sur Oise  
Contact: Karine Lavigne 07.81.63.50.83 k.lavigne@apfe.fr



## CPAM et Bilan de santé

Objectif principal de l'action : présentation de la CPAM et ses missions et proposition d'un bilan de santé au centre de prévention. Chaque nouveau groupe participe à ces ateliers.

**Tandem Immobilier** organise des actions de prévention autour de la gestion de son budget, le but de l'action est de faire découvrir au public des notions importantes liées aux charges de la vie courante et travailler l'aspect prévention.

# ACTUALITÉS 2024

## Enregistrement émission de tv :

Dans le cadre d'un partenariat avec M6, le service jeunesse nous a proposé d'emmener un groupe de jeunes pour assister à l'émission "La grande famille".

Une bonne expérience pour eux. Voir les coulisses d'une émission populaire et le plateau les a impressionnés



## Marche pour l'eau :

Organisée par la fondation EDF, les stagiaires ont marché 6km en solidarité avec les enfants du Kenya qui parcourent quotidiennement cette distance pour accéder à de l'eau potable.

**Balade urbaine** organisée par la ville de Creil, sur la thématique de la nature en ville, le vendredi 27 septembre de 14h à 16h, en partenariat avec le CPIE des Pays de l'Oise. Cette action a eu pour objectif la découverte de la biodiversité du territoire communal, notamment sur les secteurs de l'île Saint-Maurice et des coteaux de la Garenne.



# ACTUALITÉS 2024

**Clean'up Day** en partenariat avec le service technique de Nogent Sur Oise:

Opération de nettoyage de notre planète.



**Escape Game animé par le SATO :**

Sous la forme d'un jeu découverte des différentes substances et produits de consommation. Réalisation d'un Escape Game : « lendemain de soirée les participants ont été drogués à leur insu, pour bénéficier de l'antidote il faut retrouver 5 indices, permettant de composer 5 mots ».

**Visite d'entreprises :**

Amazon, Castorama, Weldom, Isover. Rencontre avec les professionnels, cadres et collaborateurs



# ACTUALITÉS 2024

## Découverte des métiers

Tailleur de pierre, maçon de bâtiment ancien (atelier de la pierre d'Angle/ SKOLA)



**Atelier de la Pierre d'Angle**  
Dispositif du Pôle Formation Insertion Carlo Acutis  
1 Impasse Daniel LESOBRE, 60740 Saint-Maximin

**JOURNÉE PORTES OUVERTES**  
**LE JEUDI 24 OCTOBRE 2024**  
De 10h à 12h et de 13h30 à 16h à Saint-Maximin

- Découvrez les formations qualifiantes en **Maçonnerie du Bâti Ancien et Taille de Pierre**
- Rencontrez les formateurs et les équipes pédagogiques
- Participez à des ateliers de démonstrations et visitez le plateau technique
- Ecoutez les témoignages de stagiaires

Contact : [contact.cfp-picardie@apprentis-auteuil.org](mailto:contact.cfp-picardie@apprentis-auteuil.org) - 03 44 55 35 56

Logos: Hauts-de-France, OISE, Creil Sud Oise, Nogent, Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse, République Française

## Brigade de stagiaires :

Inauguration des fringues store associatif, organisation de l'évènement.



## Recycle Upcycle Tour :

Animation d'un jeu de plateau sur le gaspillage alimentaire la journée et participation de nos stagiaires à un défilé de mode 100% recyclé.

## Imaginatif :

Valoriser son image professionnelle physique et esthétique. Les stagiaires qui ont pu bénéficier de coupes de cheveux. La responsable du salon de coiffure a parlé de son parcours et de sa création d'entreprise. Elle leur a expliqué comment se présenter et l'attente attendue par les employeurs.

# ACTUALITÉS 2024

## Appuie sur le Champignon.

Les stagiaires ont pu participer à un des 3 parcours de découverte des métiers. Médialab/évènementiel/fabrication. Des ateliers allant de 48 à 63h se concluant par une présentation

**Appuie sur le Champignon, ESPECES D'AGARIC !**

3 parcours thématiques, centrés sur le monde du champignon, te permettant de développer des **compétences transférables** et transversales à tous les domaines professionnels !

**TU ES INTÉRESSÉ E ? CONTACTE-NOUS !**

Caroline Laub-Hallen - Coordinatrice du Salar - Terra des transitions  
caroline.laub@taliparis.fr - 06.25.90.25.24

Logos: ECN, Fondation

**Trenc' commun**  
Pour découvrir ce monde si riche, découvrir le champignon et son monde local, rencontrer les acteurs locaux du champignon, visiter les parcs et conserveries à proximité à proximité à proximité.  
Durée : 1 journée le 25/10 de 9h à 17h  
Possibilité de s'inscrire sur un ou plusieurs parcours !

**Raconte moi un champignon - Parcours Médialab**  
Pour découvrir le monde du champignon et développer des compétences transférables et transversales à tous les domaines professionnels.  
Durée : 48h - Nombre de participant : 10

**Adopte un champignon - Parcours Évènementiel**  
Pour découvrir le monde du champignon et développer des compétences transférables et transversales à tous les domaines professionnels.  
Durée : 48h - Nombre de participant : 10

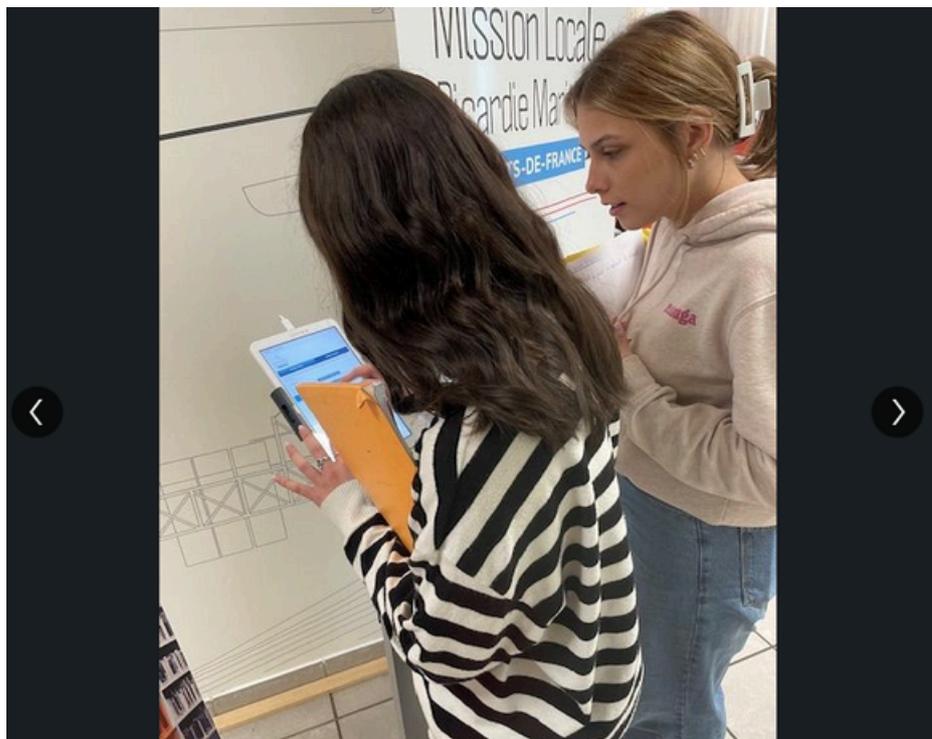
**Deviens compteur de champignon - Parcours Fabrication**  
Pour découvrir le monde du champignon et développer des compétences transférables et transversales à tous les domaines professionnels.  
Durée : 63h - Nombre de participant : 10

En collaboration avec La Ligue de l'enseignement de l'Oise 5 jeunes sont partis en séjour de découverte des métiers à l'ESAT "Les ateliers du val de Selle" à Conty (80), L'objectif découverte des métiers du bâtiment et des espaces verts en contribuant à l'entretien du site. En complément des activités pratiques, les jeunes ont participé à plusieurs activités de loisirs, culturelles et sportives, ( des temps d'équitation et d'attelage de chevaux, des temps organisés avec des publics en situation de handicap, des veillées.

**L'occasion de quitter l'environnement familiale le temps de 5 jours et de vivre en collectif, une belle expérience !**



# ACTUALITÉS 2024



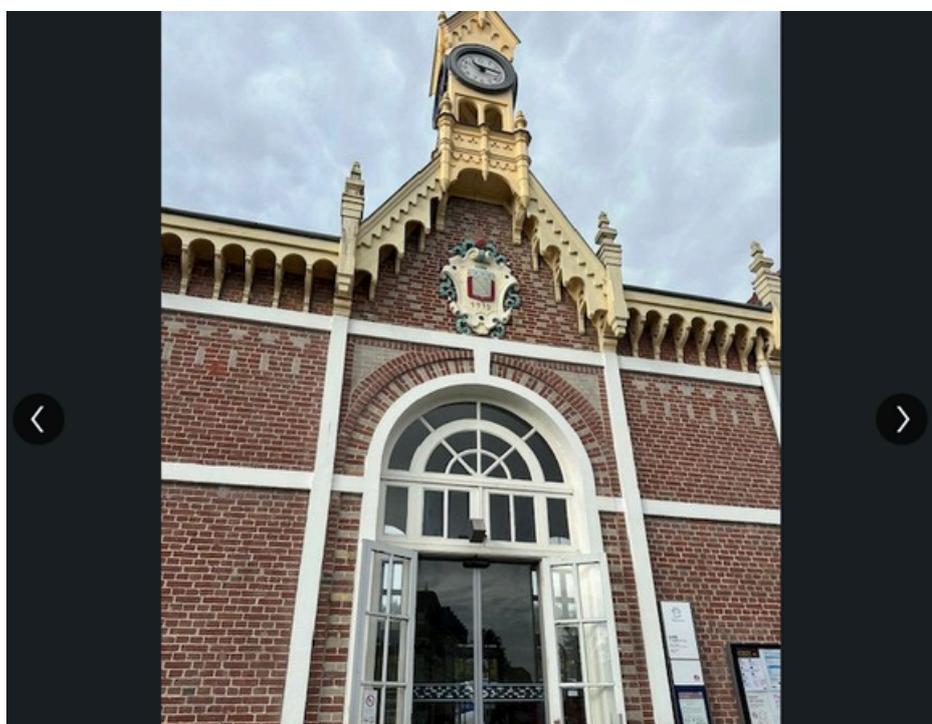
Retour sur le Forum de la Mission Locale à Abbeville - 26/09/2024

Le 26 septembre 2024, nos 11 stagiaires de l'E2C Ouest Som'Oise Abbeville ont eu l'opportunité de participer au Forum de la Mission Locale ainsi qu'à l'événement organisé à Garopôle. Cette journée riche en rencontres et découvertes leur a permis de :

- Objectifs opérationnels :
- Découvrir diverses formations et centres de formation présents
  - Échanger avec des représentants de France Travail et autres acteurs
  - Explorer différents métiers, dont certains via un casque virtuel

Les participants ont pu se renseigner auprès de nombreux organismes :

Matin (Mission locale) : Proméo, Proch'emploi, le GRETA, OPCO, France Travail  
Après-midi (Mission locale) : Instep, ID Formation, Céméa, Catelain, VKR  
Garopôle : Journal d'Abbeville, La Mie Câline, le GRETA, Transdev



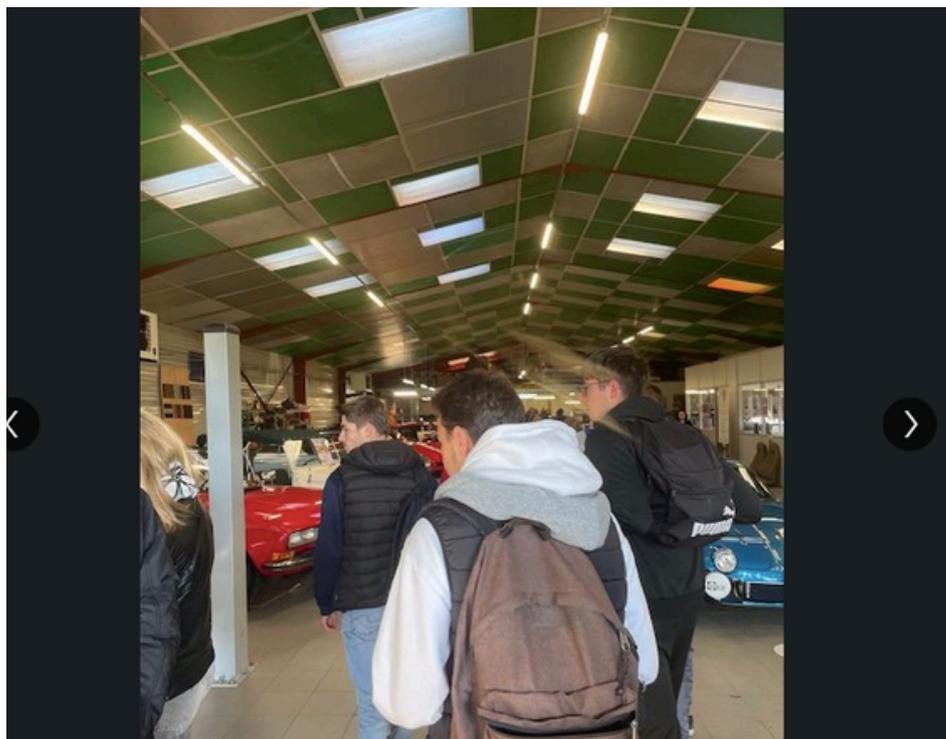
Retour sur l'action Mobilité SNCF - 27/09/2024

Le 27 septembre, 12 stagiaires de l'E2C Ouest Som'Oise Abbeville ont eu l'occasion de vivre une journée d'immersion autour de la mobilité ferroviaire. Un aller-retour entre Abbeville et Amiens qui leur a permis de mieux comprendre le fonctionnement des gares et des services SNCF.

- Objectifs de la journée :
- Découvrir et s'orienter dans une gare : panneaux d'orientation, horaires de départs/arrivées
  - Apprendre à acheter des billets et à utiliser les dispositifs de réduction, comme la carte "Coup de Pouce"
  - Comprendre les règles de sécurité en gare et sur les quais

- Compétences développées :
- Communication orale et écrite
  - Utilisation des outils numériques (bornes, applications SNCF)
  - Vie en collectif
  - Compréhension de son environnement professionnel

# ACTUALITÉS 2024



## 👜 Visite de la Manufacture de Cuir – 06/10/2024 👜

Le 6 octobre, 10 stagiaires de l'E2C Ouest Som'Oise Abbeville ont eu l'opportunité de visiter la Manufacture de Cuir d'Abbeville lors des journées portes ouvertes. Cette immersion leur a permis de découvrir l'univers fascinant du travail du cuir et des métiers d'artisanat associés.

### 🎯 Objectifs de la visite :

- Découvrir la manufacture et son environnement de travail
- Observer les différentes étapes de réalisation des produits
- Échanger avec les artisans sur les métiers de la rénovation et de la couture de cuir

### 👷 Compétences développées :

- Communication orale et écrite
- Utilisation des outils numériques pour l'information et la communication
- Travail en collectif

🕒 Durée de la visite : 1h30, de 10h00 à 11h30



## 🌟 Retour sur une semaine riche en apprentissages avec le Réseau Étincelle et l'entreprise Santerne à Abbeville ! 🌟

Le jeudi 17 octobre, nous avons assisté à la restitution d'une semaine intense pour 8 de nos jeunes en immersion chez Santerne Abbeville, partenaire du groupe Vinci. Grâce au Réseau Étincelle, ces jeunes ont eu l'opportunité de découvrir l'univers de l'entreprise, de renforcer leur confiance en eux et de travailler sur leur projet professionnel. 🏠🌟

### Au programme :

- ◆ Jeux de cohésion
  - ◆ Prise de conscience de leurs qualités et valeurs
  - ◆ Rencontres inspirantes avec un banquier, un chef d'entreprise, et une RH
  - ◆ Déjeuners et échanges enrichissants
  - ◆ Réflexion autour de leur avenir professionnel
- Cette immersion leur a offert une vision concrète de l'entreprise, tout en leur rappelant l'importance de croire en eux et de ne jamais renoncer à leurs rêves. 🚀

### Un grand merci à :

Maxime DERNIWEZ du Réseau Étincelle  
Sébastien MERESSE, directeur des 4 sites  
Cécile HOUSSART, directrice de Santerne Abbeville

# ACTUALITÉS 2024

**Journée Portes Ouvertes**  
À L'E2C DE LIOMER

**Vendredi 6 DÉCEMBRE DE 10H À 13H**

1 Rue du Général Leclerc  
80430 Liomer

- Au programme de la matinée : découverte de la formation et témoignages d'élèves...

Viens découvrir notre école et poser toutes les questions !

Informations :  
Isabelle BURGEAT : 06 19 63 70 90  
Christelle MORIN : 07 68 25 78 02  
E2C : 03 22 23 09 41

Association Promotion Formation Emploi  
5 mois · 🌐

🎉 Journée Portes Ouvertes à l'E2C de Liomer ! 🎉

📅 Quand ? Le 6 décembre, de 10h à 13h  
📍 Où ? 1 Rue du Général Leclerc, 80430 Liomer

Vous souhaitez découvrir les formations de l'E2C et en savoir plus sur les parcours d'apprentissage ? Cette matinée est l'occasion idéale pour explorer notre programme et entendre les témoignages inspirants de nos élèves !

Au programme :

- ◆ Découverte de la formation
- ◆ Témoignages d'élèves et échanges

Pour plus d'informations :

- 📞 Isabelle BURGEAT : 06 19 63 70 90
- 📞 Christelle MORIN : 07 68 25 78 02
- 📞 E2C : 03 22 23 09 41

N'hésitez pas à nous rejoindre pour poser toutes vos questions et découvrir nos offres de formation adaptées à vos ambitions ! 🙌

👍 6 4 republications

# ACTUALITÉS 2024



Nous y avons participé !  
[#WorldVisonFrance](#)

Bonjour Linda,

## Merci d'avoir participé à la marche des 6km pour l'eau !

L'année dernière, entre mai et septembre, vous avez été plus de 4200 participants à parcourir 6km, en solidarité avec les habitants de Kapkures au Kenya 😊

**Vous avez changé la vie des 992 habitants de Kapkures, dont 629 enfants, qui ont désormais accès à l'eau 🙏**

### ■ Le besoin initial

"En raison de la forte demande en eau et de la distance à parcourir, les gens se réveillaient dès 5 heures du matin pour partir à la recherche d'eau. Malgré le froid du matin, la longue marche (8km), l'eau polluée, les habitants défilaient... ils n'avaient pas d'autre choix que de s'armer de patience et de se frayer un chemin pour obtenir un litre d'eau polluée", explique Susan, une habitante de Kapkures.



### ■ Les réalisations

- Création d'un forage équipé d'une pompe à moteur qui fonctionne grâce à l'énergie solaire via l'installation de panneaux solaires

- Mise en place d'un réservoir surélevé de 24 m<sup>3</sup> en acier pour stocker et approvisionner les habitants et l'école en eau potable

- Construction d'un réseau de canalisations de 8,8km qui distribue 12 points d'eau construits, répartis dans les villages et l'école primaire.



### ■ L'impact du projet

La disponibilité de l'eau à l'école et à la maison est un soulagement pour tous les habitants. **En bonne santé et libérés de cette corvée**, les enfants vont pouvoir retourner sur les bancs de l'école et **prendre en main leur avenir** !

# POURQUOI IL EST ESSENTIEL DE RÉGLER L'APPEL À LA COTISATION ?

Organisme de formation certifié Qualiopi, l'APFE propose aujourd'hui diverses formations aux demandeurs d'emploi et salariales pour la montée en compétences, l'accès à l'emploi et la formation : en deux mots pour :

## **L'INSERTION et la PROFESSIONNALISATION**

Nos principaux financeurs sont l'Etat, la CGET, le Conseil Régional des Hauts de France, le Conseil Départemental de la Somme, le FSE et vous. Vous êtes nombreux à nous accueillir dans vos bâtiments collectifs; nous permettant ainsi de poursuivre nos accompagnements de manière qualitative. Et nous vous en remercions grandement. C'est pourquoi votre soutien financier et votre participation à la gouvernance de l'association sont essentiels. Nos actions permettent chaque année d'accompagner plus de 1 000 personnes rencontrant des difficultés socioprofessionnelles, habitantes de votre territoire.

**Votre participation permet l'accueil de ces personnes, vos habitants, citoyens en recherche d'une aide.**

Et nous vous en remercions !!!

# NOS RÉSEAUX SOCIAUX.



apfe.fr  
recyclerie-apfe.fr  
e2c-apfe.fr



APFE Liomer



Apfe Liomer  
Recyclerie Apfe  
E2C Creil



apfe\_liomer  
recyclerie\_80290  
e2c\_ouestsomoise

**POUR NE RIEN MANQUER DE NOS  
ACTUALITÉS, N'HÉSITÉS PAS À VOUS  
ABONNER À NOS RÉSEAUX SOCIAUX !**

# CONTACTEZ-NOUS :



1 rue du Général Leclerc  
80430 LIOMER

82 rue Saint-Gilles  
80100 ABBEVILLE

38 Rue du Maréchal de Lattre de Tassigny  
60100 CREIL



[www.apfe.fr](http://www.apfe.fr)



[apfe.5.cantons@apfe.fr](mailto:apfe.5.cantons@apfe.fr)



Nos assistants de direction et RH  
sont à votre écoute

Site d'Abbeville

Murielle MACQUET / Olivier MONCOMBLE :

03 22 23 09 41

Site de Liomer

Fanny FLECHELLE :

03 64 26 51 09

Site de Creil

Sandrine AIGUEPERSE :

03 44 24 34 53



[apfe liomer](#)



[apfe\\_liomer](#)



[apfe\\_liomer](#)