



## BILAN PEDAGOGIQUE ACTION DE FORMATION <sup>(1)</sup>

S'engager vers l'emploi  
2023/2027

<sup>(1)</sup>Ce document est à remplir avec le responsable pédagogique et son équipe.

A transmettre à l'équipe SIEG de la Direction de la Formation Professionnelle avec la demande de solde

APFE		
Numéro ACTION (Argos) 2024931389	Numéro de convention : A1314_ECOL_ABEA_0001  Millésime-2024-2025-APFE-Arrondissement-ABEA - Beauvais	

### I – Equipe Pédagogique de l'action :

Nom du Directeur de Centre :

Nom du Responsable Pédagogique :

Précisez la composition de l'équipe pédagogique auprès des stagiaires

NOM – Prénom	Champ d'intervention	Niveau Formation	Expériences dans la discipline
Linda Gaffet	Directrice	Master	9 ans en tant que directrice de structure associative, 20 ans dans l'insertion
Hafida Méhadji	Responsable action	Titre pro formateur pour adultes	25 ans d'expérience dont 10 ans en tant que responsable de structure associative
Kadhija Lhadi	Assistante administrative	Titre pro assistante de direction	15 ans
Coralie Perichaud	Référente	Titre pro formateur d'adultes	4 ans
Ahmed EL AFGHANI	Chargé de sourcing	Titre travailleur social	3 ans

### II- Modalités d'Organisation :

#### 1. Sourcing des stagiaires

Comment avez-vous fait connaître l'action et identifié les candidats ?

L'identification des candidats a été faite avec des réunions d'informations collectives qui ont été positionnés sur Kairos, puis les candidats ont été sélectionnés selon leurs motivations, leurs difficultés, leurs projets professionnels réaliste et réalisable.

En ce qui concerne la partie sourcing, nous avons pris contact avec des référents, des conseillers : mission locale, France Travail, référents insertion sociale et association diverses puis professionnel.

## Quels partenariats locaux avez-vous développés ?

Pour l'atteinte des objectifs des stagiaires les partenariats suivants ont été développés :

- **France travail :**
- **La MEF de beauvais :** La Cité des Métiers de Beauvais est un espace d'information et de conseil gratuit, ouvert à tous, qui accompagne les individus dans leurs parcours professionnels. Elle propose des services variés dans les domaines de l'orientation, de la formation, de l'emploi, de la reconversion professionnelle et de la création d'activité.
- **Oise Mobilité :** Oise Mobilité est chargé de coordonner les différents services de transport, d'unifier les titres de transport et d'informer les usagers sur les divers modes de transports collectifs disponibles.
- **ID Formation :** est un centre de formation qui forme et accompagne les demandeurs d'emploi dans leur insertion professionnelle (formation qualifiante tel que : Bâtiment · Commerce · Langues · Logistique)
- **Association Itine'rair :** Lutte contre les exclusions en offrant un accompagnement global aux personnes confrontées à des défis.
- **Apprentis d'Auteuil :** Soutient les jeunes en difficulté à travers des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion.
- **Association Rosalie :** Action sur le Bénévolat, c'est un lieu de rencontre, d'animation et d'éducation.
- **La maison de la Solidarité :** accompagne et intervient au quotidien dans les domaines de l'aide à la famille et à la personne, de l'enfance.
- **Emmaüs :** est engagée en faveur de l'égalité professionnelle pour permettre aux femmes et aux hommes de bénéficier d'un traitement égal en matière d'accès à l'emploi, d'accès à la formation professionnelle, de qualification, de classification, de promotion, de rémunération et de conditions de travail
- **Sim Pole de l'économie solidaire :** des services à la personne tels que : aide pour le ménage, le jardinage, le nettoyage des vitres, le déménagement, l'aide aux courses, le bricolage, les promenades des animaux, et les gardes d'enfants de plus de 3 ans.
- **CIDFF :** Connaître ses droits pour savoir comment agir : droit de la famille, droit du travail, droit des étrangers, violences conjugales, violences.
- **Tandem immo Eco'logis :** a pour ambition de loger des publics en situation de fragilité et de précarité, tout en sécurisant le risque locatif pour les propriétaires.

**Adequat :** Secteur du BTP et de la logistique

**Samsic :** Métier du transport, bâtiments et travaux publics, menuisier poseur, métier de la logistique.

Ainsi que d'autres car sur Beauvais, il y a plus de 20 agences intérim.

**Menway :** Secteur de l'industrie, Transport logistique, BTP et tertiaire.

**Adecco** : Faciliter l'insertion des jeunes dans la vie active en créant des solutions emploi qui corresponde au besoin et aux métiers de demain.

Puis nous avons développé des partenariats entreprises permettant l'intégration de stagiaires et la découverte métier :

Employée polyvalente Proxi Beauvais  
Employée commerciale Noz tillé  
Service polyvalent Waffu Beauvais  
Aide administrative ASCAO Beauvais  
Employée polyvalente social Emmaüs Beauvais  
Secrétaire Nooe Emploi Grandvilliers  
Agente administrative SIM Beauvais  
Technico commerciale Prestige event Paris  
Employée commerciale Noz tillé  
Aide animatrice Ludo Planète Beauvais  
Aide cuisine La Table du 60 Beauvais  
Réceptionniste polyvalente Beauvais Hospitality Beauvais  
Vendeuse tuteur Chaussée Allonne  
Employée polyvalente Ben Burger Beauvais  
Secrétaire de mairie Saint Remy en l'eau  
Animation/accompagnement sociale association rosalie beauvais  
Vendeuse Boulangerie Les délices de Beauvais  
Aide cuisine Association Rosalie Beauvais  
Prothésiste Ongulaire Beauvais  
Vendeuse La Nougatine Beauvais  
Assistante petite enfance Association La Parentine Beauvais  
Aide animatrice association Rosalie Beauvais  
Opératrice vacataire Parc St Paul (cdd 2 jrs par semaine)  
Assistante administrative SJT Beauvais  
Secrétaire médicale Cabinet medical Beauvais  
Aide administrative CCAS Beauvais  
Vendeuse AZ Collection Jeu de paume Beauvais  
Aide cuisine collective Domitys Beauvais  
Aide cuisine La table du 60 Beauvais  
Réceptionniste polyvalente Beauvais Hospitality Beauvais  
Employée libre-service Supermarché Match Beauvais  
Découvert du métier de l'animation Association rosalie Beauvais  
Secrétaire tuteur EHPAD Korian Les Alysses Lieuvillers  
Esthéticienne So Form Concept Beauvais  
Vendeuse Boulangerie Les délices de Beauvais Centre commercial  
Restauration Un ciel pour tous Beauvais  
Prothésiste ongulaire Serenity spa Beauvais  
Employée polyvalente Itinér'air Beauvais  
Accompagnatrice sociale association rosalie Beauvais  
Aide administrative association Rosalie Beauvais  
Vendeuse AZ Collection Jeu de paume Beauvais  
Aide cuisine collective Elior beauvais  
Aide cuisine Campaniles 60000 Beauvais  
Assistante polyvalent hôtel B/B Beauvais  
Esthéticienne Tuteur Mr Toussaint Afro Mickaël Locks Beauvais  
Vendeuse tuteur Méli-Mélo beauvais

**Voici la liste des visites, des forums ainsi que les présentations métier :**

- 02/02/2024 : Visite structure AFCI Beauvais « Formation d'auxiliaire de vie »
- 08/02/2024 : Visite du centre AFPA Beauvais « Structure de formation »
- 13/02/2024 : Intervention Chargé de recrutement « Parc Astérix »
- 15/02/2024 : Intervention ADOM « Service d'aide à la personne »
- 16/02/2024 : Journée porte ouverte ID Formation Beauvais
- 20/02/2024 : Sortie JPO Aéroport Beauvais
- 29/02/2024 : Sortie SMDO Beauvais « Traitement des déchets »
- 01/03/2024 : Intervention agence Adequat
- 05/03/2024 : Sortie Mini Forum « Centre social la Malice Beauvais »
- 23/04/2024 : Sortie journée de l'alternance « Centre social la Malice Beauvais »
- 26/04/2024 : Sortie JPO AFPA
- 14/05/2024 : Intervention Apprentis d'Auteuil Beauvais
- 04/06/2024 : Visite du centre PROMEO Beauvais
- 06/06/2024 : Sortie « Trouve ton Job » Elispace Beauvais
- 13/06/2024 : Sortie JPO AFPA
- 21/06/2024 : Intervention « Coldefy »
- 01/07/2024 : Intervention Action Logement
- 12/09/2024 : Sortie JPO AFPA
- 08/10/2024 : Sortie Découverte La Cité des Métiers Beauvais
- 15/10/2024 : Sortie « Des Ailes pour l'emploi » CIDFF
- 22/10/2024 : Sortie Découverte CMA Beauvais Visite du site
- 03/12/2024 : Forum Elispace « La nuit de l'orientation » Beauvais
- Les stagiaires 2024 ont pu bénéficier également d'un RALLYE Santé proposé par le CIDFF :

**Ci-joint tableau ci-dessous\***

Date	Heure et lieu	Structure visitée	Professionnels rencontrés
Vendredi 10 janvier 2025	9h-11h30 MDAH salle 215	<b>CIDFF de l'Oise</b> (présentation de l'association et du Rallye Santé) 9h-9h30 <b>Atelier d'improvisation théâtrale 9h30-11h30</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CISP du CIDFF</li> <li>• Cécile SABRE « Improbable El »</li> </ul>
Vendredi 10 janvier 2025	14h30-15h30 OPHS 91 rue Saint Pierre	<b>OPHS - CeGIDD</b> Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une infirmière</li> </ul>
Lundi 13 janvier 2025	14h-16h SATO 4, rue Saint Paul	<b>SATO Picardie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une éducatrice Spécialisée</li> <li>• Une IDE</li> </ul>

Mardi 14 janvier 2025	14h-15h30 MDAH salle Saphir	<b>Sophrologie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une sophrologue</li> </ul>
Jeudi 16 janvier 2025	14h-16h Pôle de Prévention Centre Hospitalier Beauvais	<b>Pôle de Prévention de l'hôpital Simone Veil Beauvais</b> Atelier sur le diabète	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une IDE</li> </ul>
Mardi 21 janvier 2025	10h-12h Plan d'Eau du Canada	<b>Marche Rapide au Plan d'eau du Canada</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CISP du CIDFF</li> </ul>
Jeudi 23 janvier 2025	13h30-16h30 Gymnase Raymond Briard	Atelier Sportif <b>UFOLEP</b> Sport à déterminer	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>
Mardi 28 janvier 2025	10h-12h Pôle de Prévention Centre Hospitalier Beauvais	<b>Pôle de Prévention de l'hôpital Simone Veil Beauvais</b> Atelier sur l'équilibre alimentaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une IDE</li> </ul>
Mardi 28 janvier 2025	14h-16h Pôle de Prévention Centre Hospitalier Beauvais	<b>Pôle de Prévention de l'hôpital Simone Veil Beauvais</b> Atelier Gestion du Stress	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une Psychologue</li> </ul>
Jeu 30 janvier 2025	10h-12h MDAH salle 217-218 12h-14h 14h-15h	<b>Intervention de la CPAM de Beauvais</b> Roue de la santé, compte Ameli, bilan de santé, mon espace santé, les droits C2S et mutualisation <b>Repas partagé</b> <b>Bilan oral de l'Action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsable du Service Solidarité de la CPAM</li> <li>• Une conseillère mission accompagnement santé</li> <li>• CISP du CIDFF</li> <li>• CISP du CIDFF</li> </ul>

## 2. Equipements mobilisés et locaux :

### ***Quels sont les équipements individuels mis à disposition des stagiaires ?***

Chaque stagiaire dispose :

- D'un accès à un ordinateur portable,
- De fournitures nécessaires au bon fonctionnement de la formation : cahier, crayons, une clé usb
- D'un accès individuel à la plateforme Gerip : remises à niveau en Français, Mathématique, Numérique, des sessions de codes de la route pour ceux qui souhaitent passer le permis de conduire,
- D'un accès individuel à la plateforme EVA, Voltaire.

***Vos locaux sont-ils conformes à la proposition (en matière de superficie, de disposition, d'accessibilité, etc...) ?***

Les locaux font environ 80 m2, il dispose d'un coin repas, d'une salle de formation, d'une kitchenette, d'un WC, d'un bureau individuel avec imprimante et accès WIFI, et une télévision.

Le local est bien desservi, les stagiaires ont un grand parking à 2 minutes ainsi que des arrêts de bus à proximité.

Le local est en centre-ville.

Un centre de ressources (exercices et manuels scolaires en libre-service, dictionnaire, jeux de logique) a été mis en place.

**3. Organisation pédagogique, individualisation**

***Votre action a-t-elle fait l'objet d'une individualisation des parcours :***

**OUI ☒ NON ☐**

Chaque stagiaire a été reçu en entretien individuel et a réalisé des évaluations sur la plateforme Gerip, EVA, voltaire (selon le niveau) mais également des tests de positionnement internes, diagnostic mobilité, diagnostic social, PIX, tests métier afin d'établir un plan individuel de formation.

Plusieurs ateliers ont été mis en place afin de favoriser l'approche par compétences :

- Ateliers de connaissance du bassin d'emploi et des métiers en tension pour faire prendre conscience de la réalité du secteur économique et des besoins en recrutement
- Ateliers TRE : Techniques de recherche d'Emploi pour permettre à l'apprenant de devenir autonome dans les différentes démarches d'accès à l'emploi afin de développer sa veille informationnelle et son réseau professionnel. : mini scénettes, simulation d'entretien d'embauche avec des intervenants extérieurs, job-dating
- Ateliers connaissance et image de soi pour faire prendre conscience à l'apprenant de ses capacités et aptitudes dans le but de valoriser son estime et sa confiance en soi.
- Ateliers de pratique physique et relaxation dans le but de favoriser la cohésion d'équipe, le lien social et les bienfaits sur la santé. Ateliers CPS
- Ateliers mission collective : afin de travailler le travail en équipe, les mathématiques et le français.
- Projets thématiques dans le but de s'investir dans des actions citoyennes et collaboratives afin de renforcer sa confiance et de valoriser son parcours.
- Construction du parcours professionnel selon l'apprenant.

***Avez-vous rencontré des difficultés particulières, si oui lesquelles ?***

Les différences de niveau entre les stagiaires rendent parfois l'individualisation complexe.

Nous avons rencontré des difficultés dans les suivis de stage lorsque certains n'en ont pas trouvé et sont donc sur site. Nous avons mis en place un planning fixe de stage qui nous permet de mieux organiser les périodes de stage afin d'effectuer les suivis en présentiel.

**4. Organisation de l'alternance**

***Comment avez-vous organisé les mises en relation « entreprises » ?***

L'organisation de mise en relation entreprise a été réalisée par le biais d'enquête métiers et visites d'entreprise, puis, nous présentons également aux stagiaires les entreprises avec lesquelles nous travaillons.

D'autre part les mises en relations se sont faites avec un carnet d'adresses que le formateur a construit.

Le calendrier des stages remis aux stagiaires est inclus les semaines dédiées à la recherche de stage ainsi qu'aux ateliers de préparation, réparties entre chaque période de stage.

Nous mettons également en place des ateliers pour la recherche de stage :

- **Atelier CV** : Comprendre les attentes des recruteurs, savoir structurer un CV clair et adapté.
- **Atelier lettre de motivation** : Savoir exprimer ses motivations et adapter sa lettre à une offre de stage.

- **Atelier se préparer pour un entretien de stage** : Savoir se présenter, répondre aux questions fréquentes, valoriser ses compétences.
- **Atelier recherche de stage** : Savoir où et comment chercher efficacement un stage.
- **Atelier présentation de soi (PITCH)** : Savoir parler de soi de manière concise et valorisante.

### ***Comment le contact a été établi entre le stagiaire et l'entreprise d'accueil ?***

Le contact a été établi par une recherche en démarchant les entreprises via leur réseau personnel et les différents ateliers mis en place tout au long de leur parcours, puis le stagiaire a effectué des recherches seul en démarchant les entreprises. Mais il arrive parfois que lorsque le stagiaire est en difficulté pour trouver le stage et que ce soit le formateur qui l'accompagne à prendre contact avec les différentes entreprises.

### ***Quelles sont les remarques ou difficultés particulières que vous souhaitez évoquer ?***

Le manque de mobilité de certains stagiaires reste un frein à l'insertion. (Préparation au permis, à la connaissance des réseaux de bus, des trains)

## **5. Suivi post formation**

**Comment travaillez-vous les sorties de formation des bénéficiaires (partenariats entreprises / organismes de formation qualifiants, etc...) ?**

L'objectif est de recueillir l'avis des stagiaires sur le déroulement de l'entrée en formation, sa qualité et ses apports qui leurs ont été donnés. Puis un suivi avec les différents partenaires entreprise ou organisme de formation, nous permettent de sécuriser le parcours

Nous participons à toutes les JPO et à tous les forums organisés par nos partenaires. L'idée est de multiplier les contacts, les opportunités, d'améliorer sa prise de contact et d'ouvrir des portes. Au fil des rencontres, les stagiaires prennent confiance et sont reconnus par nos interlocuteurs. Pour donner un ordre de grandeur, nous organisons en moyenne une sortie par semaine, dédiée essentiellement à l'emploi et à la formation.

Les chargés de recrutement des O.F sont identifiés et je les contacte systématiquement avant et après les entretiens afin de recueillir leurs remarques et de leur faire part de mon suivi.

Les entretiens de suivi de stage sont orientés emploi. Par rapport au Tuteur, nous lui demandons systématiquement conseil : sur ses besoins en emploi, sur les compétences à travailler par le stagiaire, sur les formations à réaliser le cas échéant, sur la pertinence du projet, sur les entreprises du secteur susceptibles d'embaucher et les contacts utiles qu'il peut me transmettre.

### **Quels sont les résultats déjà connus de l'action (taux de sorties positives, taux de validations, le cas échéant) ?**

Pour l'année 2024, il y a eu en tout 61 stagiaires reçus dont 31 entrées :

Sorties positives : 18 soit 58.06 % dont 5 soit 16.13 % en emploi et 13 soit 41.94 % en formation

- **Emplois :**

- 2 sorties pour Emploi CDI
- 2 sorties pour Emploi CDD
- 1 sortie pour Emploi intérim

- **Formations :**

- 1 sortie pour Formation qualifiante TP commerce ID Formation Beauvais PRF
- 2 sorties pour formation qualifiante SAMS ID Formation Beauvais PRF
- 2 sorties pour formation CQP Agent logistique Proméo Beauvais
- 1 sortie pour formation Assistante Commerciale ID Formation Beauvais PRF
- 3 sorties pour formation Hôtellerie Restauration INFREP Beauvais PRF
- 2 sorties Agente entretien ID Formation Beauvais PRF
- 1 sortie pour Formation CAP Cuisine Le Belloy
- 1 sortie pour formation Manoeuvre VRD Coldefy Beauvais CPF

**Autres sorties :**

- 7 sorties fin de parcours de formation (suivi à 3 mois sortie positive)
- 6 abandons : 2 stagiaires ne voulant pas faire de stage, 1 stagiaire concernant la rémunération, 3 stagiaires raison personnelle

**11833 ,75 heures réalisées sur 11760 prévues soit 100,63 % et 31 personnes accompagnées sur 24 prévues.**

### **III - Mise en œuvre des OSP :**

***Avez-vous rencontré des difficultés pour la mise en œuvre des OSP ? Si oui, lesquelles ?***

**Difficultés rencontrées :**

- **Hétérogénéité des niveaux des bénéficiaires :**

La diversité des profils, des niveaux de compétence et des parcours professionnels des bénéficiaires a parfois rendu complexe l'adaptation des contenus pédagogiques et le maintien d'un rythme commun de progression. Cette hétérogénéité a nécessité une individualisation accrue des accompagnements, mobilisant davantage de temps et de ressources.

Afin d'apporter une solution aux référents l'APFE a mis en place des temps d'échanges de pratique et des formations.

- **Formation et accompagnement des référents :**

Différentes formations ont été mise en place auprès des référents : DV RH (innover mes pratiques de formation) , Illettrisme et les échanges de pratiques avec les référents formateurs.

**A :** Liomer

**le** 14/05/2025

**Certifié exact**

Cachet de l'Organisme de Formation,  
GAFFET Linda Directrice