

N° MDFSE : 202400021

ATELIER CHANTIER D'INSERTION ITINERANT AC2I



BILAN QUALITATIF 2024

BILAN QUALITATIF 2024

AC2I « Atelier Chantier d'Insertion Itinérant »

Le chantier AC2I a ouvert ses portes le 01/01/2019. Il œuvre dans la réfection de bâtiment et l'entretien d'espaces verts.

10 salariés en insertion répartis sur 2 équipes bénéficient d'un contrat de travail sur 20 heures semaine et d'un accompagnement socioprofessionnel.

➤ **Salariés permanents**

Une directrice, une coordinatrice, une accompagnatrice socioprofessionnelle, un encadrant technique d'insertion.

✿ Nos missions :

➤ **Publics accueillis**

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an ;
- Bénéficiaires du RSA ;
- Travailleurs handicapés ;
- Personnes prises en charge au titre de l'aide sociale ;
- Personnes ayant achevées une période d'incarcération ou de désintoxication ;
- Personnes relevant de la protection judiciaire à la jeunesse ;
- Jeunes inscrits dans le PACEA, NEETS

➤ **Objectifs**

- Accueillir les personnes les plus en difficultés ;
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion ;
- Evaluer les compétences professionnelles ;
- Former les salariés ;
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation.

➤ **Activités**

Métiers liés à l'activité d'agent d'entretien des espaces publics : métiers du bâtiment et des espaces verts.

N° MDFSE : 202400021

✿ Les financements :

- **La convention Etat**

Nous avons été conventionnés pour 6.46 postes d'insertion et avons réalisé 5.14 ETP en 2024 soit 79.56% de réalisation. Notre objectif en 2025 est de maintenir nos ETP à 6.46 ETP.

Nous avons mis en place la possibilité à chacun (selon l'assiduité et le bon vouloir) de faire plus d'heures. Ainsi, nous pallions aux absences justifiées ou non (avertissement dans ce cas).

- **La convention Département**

Pour l'année 2024, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 24 places de bénéficiaire RSA en file active. En 2024, nous accueilli 55 bénéficiaires du RSA soit une file active de 33.58 B RSA dont 3 ayant une reconnaissance travailleur handicapé. Nous sommes dans l'attente de confirmation de financement sur 2025.

- **Le FSE +**

L'ensemble des ACI de l'APFE peuvent bénéficier d'un financement FSE+ Emploi Inclusion Jeunesse Compétences : Accompagnement dans l'emploi au sein des ACI pour le financement des postes des encadrants techniques d'insertion et d'accompagnatrices socioprofessionnelles, selon une forfaitisation en fonction du nombre d'ETP et du nombre d'ACI.

- **Chiffre d'affaires**

En 2024, l'AC2I a réalisé un chiffre d'affaires de 64 301.90€.

N° MDFSE : 202400021

Le public accueilli :

➤ Candidatures reçues pour l'ensemble des ACI de l'APFE

La plateforme de l'inclusion par sa facilité d'utilisation et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion a permis le recueil de 53 candidatures pour l'ensemble de nos chantiers. Toutes ces candidatures ont été exploitées. Nous avions constaté en 2021 de nombreux doublons de candidatures de personnes positionnées. Ces personnes étaient présentes sur 2 ,3 voire 4 ACI, faussant ainsi nos chiffres de candidatures. Grâce à nos échanges et une bonne communication avec nos partenaires, en 2024, nous avons réussi à faire baisser le nombre de doublons. Cette baisse a été rendue possible par l'étude des candidatures avant positionnement sur la plateforme par le référent. Depuis 2024, la plateforme nous permet de réaiguiller au besoin la candidature de la personne si nous décidons de l'orienter sur un autre chantier.

➤ Effectifs des salariés polyvalents

En 2024, on compte 16 CDDI en entrées/sorties permanentes.

➤ Âge moyen des salariés en insertion

Tranche d'âge	2023	2024
Moins de 25 ans	5	4
25 à 49 ans	11	7
Plus de 50 ans	3	5
TOTAL	19	16

➤ Répartition par critères d'éligibilité

Critères d'éligibilité	Nbre de salariés en 2023	Nbre de salariés en 2024
PACEA	1	4
RSA	11	10
TH	2	1
ASS	3	1
ARE		2
Sous-main de justice	2	3

N° MDFSE : 202400021

Les formations et actions en lien avec les entreprises :

➤ Les formations collectives suivies

- CléA :

Les salariés en CDDI de l'AC2I sur 2024 ont bénéficié de la formation CLEA avec une prise en charge AKTO sur le plan de formation et PIC IAE.

CLEA 188H/an

CléA est composé de 7 compétences clés chacune représentant un module :

- 1-Communiquer en Français :
- 2-Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique :
- 3-Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique :
- 4-Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe :
- 5-Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel :
- 6-Apprendre à apprendre tout au long de la vie ;
- 7-Maîtriser les gestes et postures, et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.

- Autres formations et actions :

- Action de prévention « Préserver son dos » mené par la CPAM
- Semaine « Réussir sans Attendre » organisée en partenariat avec le Conseil Départemental « permettre à chaque allocataire du RSA de retrouver un emploi, de démarrer une formation ou un apprentissage ou encore d'obtenir un coup de pouce utile dans son parcours » via la présentation des SIAE, des témoignages de nos salariés en poste et un entretien diagnostic
- Atelier pédagogique sur le tri des déchets mené par TRINOVAL
- La campagne de l'emploi organisée par France Travail

➤ Les formations et périodes d'immersion individuelles suivies

- Les périodes d'immersion :

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel.

4 périodes d'immersion ont été réalisées en 2024 :

- Commune de GAMACHES agent d'entretien communal 11/2024
- Entreprise DELARCHE Vincent artisan aide couvreur 10/2024 B RSA
- GEDIMAT vendeur libre-service 04/2024
- EHPAD Résidence Daniel Croizé agent d'entretien et service généraux 02/2024 B RSA

- Les autres actions de formation et d'accompagnement :

- Orientations vers les actions CD : 6 sur Illectronisme, 1 sur l'auto-école sociale

N° MDFSE : 202400021

Les résultats :

Type de sorties	2023	%	2024	%
Emploi Durable	3	33.33%		
Emploi de transition	2	22.22%	2	28.57 %
Autres sorties positives (formation, ...)			1	14.28 %
Retraite			1	14.28 %
Total Sorties positives	5	55.55%	4	57.14 %
Décès	1	11.11%		
Autre	3	33.33%	3	42.85 %
Démission				
Total des sorties	9	100%	7	100 %

Notre chantier présente un résultat de 57.14% de sorties positives. Le travail fournit par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, et également de réduire les freins à l'emploi périphériques. Ce travail et cette volonté de repenser l'insertion par des périodes d'immersion, et des orientations de nos projets en fonctions des besoins et des capacités des salariés accueillis est encourageant pour le futur de notre action. On constate également, malgré nos efforts, une partie de notre public accueilli n'adhèrent pas ou ne peuvent poursuivre le programme d'insertion ce qui représente 42.85 % de nos sorties.

➤ Les autres sorties positives

- Entrée en formation S'VE à POIX DE PICARDIE

➤ Les emplois de transition

- 1 sortie en CDD de 6 mois entreprise DELARCHE Vincent 1, rue Amegie 80640 ORIVAL
- 1 sortie en CDD de 2 semaines SARL Aux Délices de Lempereur 10, Place République 80290 POIX DE PICARDIE

N° MDFSE : 202400021

L'activité technique

Janvier 2024 :

Mairie de OISSY entretien communal

Mme Linda GAFFET Démontage du carrelage et murs de placo existants - enlèvement torchis côté mur en briques - enlever plafond en bois de la salle de bain

Entretien LIOMER

Février 2024 :

Mairie de OISSY entretien communal

Entretien POIX DE PICARDIE

CC2SO travaux chemin menant à la cantine école d'AIRAINES

Mars – Avril 2024 :

Mairie de OISSY entretien communal

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetière

Mairie de Lignières en Vimeu entretien du cimetière

Mme Linda GAFFET entretien espaces verts

Domaine de BELLOY ramassage de déchets d'espaces verts

CC2SO travaux chemin menant à la cantine école d'AIRAINES / divers travaux sur différents site

Mai - Juin 2024 :

Mairie de OISSY entretien communal

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetière

Mairie de Lignières en Vimeu entretien du cimetière

Mairie de OISSY pose de placo / pose de 6 placards / mise en peinture cage d'escalier et plafond du couloir

Juillet Aout 2024 :

Mairie de OISSY entretien communal

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetière

Mairie de Lignières en Vimeu entretien du cimetière

CC2SO divers travaux sur différents sites (pulvérisation, petite maçonnerie, peinture...)

R4 REVELLES nettoyage des réassort des consommables (copeaux, papier, gel hydroalcoolique), remplacement des fûts pleins par des fûts propres et vide, canaliser l'accès aux toilettes

CC2SO Chahut Vert montage de scène, transport de mobilier

Septembre Octobre 2024 :

Mairie de OISSY entretien communal

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetière

Mairie de Lignières en Vimeu entretien du cimetière

APFE SEVE Pont SAINTE MAXENCE mise en place d'une porte et d'une cloison

Domaine de BELLOY désherbage et ramassage des divers déchets d'espaces verts

CC2SO déménagement et installation de banc école de CONTY

APFE DOULLENS entretien espaces verts

N° MDFSE : 202400021

Novembre Décembre 2024 :

Mairie de OISSY entretien communal

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetière

Mairie de Lignières en Vimeu entretien du cimetière

Mairie de BRIQUEMESNIL FLOXICOURT entretien complexe sportif

Association les 6 Cantons lessivage des murs / rebouchage des fissures / mise en peinture des murs / réduction de la cloison existante

M GODE Jean-Jacques taille de la haie principale / taille des buissons dans les massifs / débroussaillage de l'extérieur du terrain



N° MDFSE : 202400021

Perspectives 2025

➤ CléA

Maintenir les formations CLEA malgré la réforme de la formation professionnelle, nous ignorons si nous pourrons continuer cette démarche au-delà de 2025. En effet, depuis la disparition du plan de formation et du fond qui lui était alloué au profit du plan de formation de développement des compétences, nous essayons de maintenir la formation Cléa auprès des salariés en insertion en s'adaptant en fonction des futurs dispositifs de financement des formations. En effet, depuis la réforme de la formation professionnelle, nous bénéficions d'un financement OPCO et PIC IAE qui nous permet de continuer à assurer la formation CLEA. Formations qui sont soumises à un bonus dans nos conventions financières départementales.

- Développer la commercialisation de l'AC2I et augmenter le chiffre d'affaires
- Mise en place de l'AFEST « Action de formation en Situation de Travail »