

N° MDFSE : 202400021

ATELIER CHANTIER D'INSERTION RECYCLERIE DE POIX DE PICARDIE



BILAN QUALITATIF 2024

BILAN QUALITATIF 2024

ACI « Recyclerie »

➤ Salariés permanents

Une directrice, une coordinatrice, une accompagnatrice socioprofessionnelle, un encadrant technique d'insertion, un assistant encadrant technique d'insertion.

✿ Nos missions :

➤ Publics accueillis

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an
- Bénéficiaire du RSA
- Travailleur handicapé
- Personne prise en charge au titre de l'aide sociale
- Personne ayant achevé une période d'incarcération ou de désintoxication
- Personne relevant de la protection judiciaire à la jeunesse
- Jeune inscrit dans le PACEA

➤ Objectifs

- Accueillir les personnes les plus en difficultés
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion
- Evaluer les compétences professionnelles
- Former les salariés
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation

➤ Activité

Métiers liés à l'activité d'agent « valoriste » : collecte, réparation, vente, livraison, création, conditionnement, ...

Les financements :

- **La convention Etat**

Nous avons été conventionnés pour 10.12 postes d'insertion et avons réalisé 10.04 ETP en 2024 soit 99.24% de réalisation. Notre objectif en 2025 est de maintenir nos ETP à 10.12. Nous avons mis en place la possibilité à chacun (selon l'assiduité et le bon vouloir) de faire plus d'heures. Ainsi, nous pallions aux absences justifiées ou non (avertissement dans ce cas).

- **La convention Département**

Pour l'année 2024, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 24 places de bénéficiaire RSA en file active. En 2024, nous accueilli 55 bénéficiaires du RSA soit une file active de 33.58 B RSA dont 3 ayant une reconnaissance travailleur handicapé. Nous sommes dans l'attente de confirmation de financement sur 2025.

- **Le FSE +**

L'ensemble des ACI de l'APFE peuvent bénéficier d'un financement FSE+ Emploi Inclusion Jeunesse Compétences : Accompagnement dans l'emploi au sein des ACI pour le financement des postes des encadrants techniques d'insertion et d'accompagnatrices socioprofessionnelles, selon une forfaitisation en fonction du nombre d'ETP et du nombre d'ACI.

- **Les ventes**

L'ACI Recyclerie doit réaliser un chiffre d'affaires annuel lui permettant un autofinancement sur ce dispositif. L'objectif 2024 était de 60 000 € et la réalisation a été de 57 845.48€.

Le public accueilli :

➤ Candidatures reçues sur l'ensemble des ACI par territoires

La plateforme de l'inclusion par sa facilité d'utilisation et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion a permis le recueil de 53 candidatures pour l'ensemble de nos chantiers. Toutes ces candidatures ont été exploitées. Nous avions constaté en 2021 de nombreux doublons de candidatures de personnes positionnées. Ces personnes étaient présentes sur 2,3 voire 4 ACI, faussant ainsi nos chiffres de candidatures. Grâce à nos échanges et une bonne communication avec nos partenaires, en 2024, nous avons réussi à faire baisser sensiblement le nombre de doublons. Cette baisse a été rendue possible par l'étude des candidatures avant positionnement sur la plateforme par le référent. Depuis 2024, la plateforme nous permet de réaiguiller au besoin la candidature de la personne si nous décidons de l'orienter sur un autre chantier.

➤ Effectifs des salariés polyvalents

En 2024, on compte 27 CDDI.

➤ Âge moyen des salariés en insertion

Tranche d'âge	2023	2024
Moins de 25 ans	3	4
25 à 49 ans	14	17
Plus de 50 ans	5	6

➤ Répartition par critères d'éligibilité

Critères d'éligibilité	Nbre de salariés en 2023	Nbre de salariés en 2024
PACEA	1	1
RSA	14	15
TH	/	/
ASS	/	1
Sous-main de justice	1	1
ARE	2	1
DETLD	11	8

Les formations et actions en lien avec les entreprises :

➤ Les formations collectives suivies

- CléA :

Les salariés en CDDI de l'AC2I sur 2024 ont bénéficié de la formation CLEA avec une prise en charge AKTO sur le plan de formation et PIC IAE.

CLEA 188H/an

CléA est composé de 7 compétences clés chacune représentant un module :

1-Communiquer en Français :

2-Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique :

3-Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique :

4-Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe :

5-Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel :

6-Apprendre à apprendre tout au long de la vie ;

7-Maîtriser les gestes et postures, et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.

- Autres formations et actions :

- Atelier Fabrication de bougies réalisé par l'Association « Et Après »

- Participation au bilan de santé en partenariat avec la CPAM d'AMIENS

- Semaine « Réussir sans Attendre » organisée en partenariat avec le Conseil Départemental « permettre à chaque allocataire du RSA de retrouver un emploi, de démarrer une formation ou un apprentissage ou encore d'obtenir un coup de pouce utile dans son parcours » via la présentation des SIAE, des témoignages de nos salariés en poste et un entretien diagnostic

- Atelier Prévention Routière réalisé par la Préfecture 80

- Atelier de prévention « Préserver son dos » mené par la CPAM

- La campagne de l'emploi organisé par France Travail

- Atelier IN La Boussole CC2SO

- Atelier CAF « Action Sociale »

- Atelier pédagogique « Tri des déchets » réalisé par TRINOVAL

➤ Les périodes d'immersion individuelles

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel...

11 périodes d'immersion ont été réalisées en 2024

- FCP agent de conditionnement manuel 09/2024 B RSA
- CC2SO auxiliaire de vie 11/2024 B RSA
- ZEEMAN vendeur 09/2024 B RSA
- CC2SO livreur / porteur de repas à domicile 09/2024 B RSA
- SASU JUVILY Mariage conseillère vendeuse 08/2024 B RSA
- EPISSOS POIX DE PICARDIE administrateur système et technicien informatique 07/2024
- CC2SO auxiliaire de vie 09/2024 B RSA
- Association R4Technicien scène sons et lumières 07/2024 B RSA
- Restaurant Les Arbrisseaux POIX DE PICARDIE 04/2024 B RSA
- GEMO ABBEVILLE conseillère en vente 03/2024 B RSA
- AF CAMPION Oisemont 01/2024 B RSA

➤ **Événementiels :**

- Ouverture tous les mardis et jeudis après-midi du magasin de la Recyclerie à LIOMER
- Ouverture du magasin de LIOMER pour la foire du Déparquage à LIOMER 01/11/2024
- Organisation d'un loto le 12/04/2024
- Organisation d'une grande vente au sein de la Recyclerie le 21/06/2024
- Participation au Festival R4 du 05 au 07/07/2024
- Participation au Chahut Vert organisé par la CC2SO les 30-31/08/2024 et 01/09/2024
- Participation à l'évènement World Cup nettoyage du village d'HORNOY LE BOURG 19/09/2024
- Ventes promotionnelles et déstockage du 02/12 au 21/12/2024

✿ **Les résultats :**

	Résultats 2023	%	Résultats 2024	%
Sorties en emploi durable			1	8.33%
+ Sorties en emploi de transition			3	25%
+ Sorties positives	1	33.33%		
= Sorties positives		33.33%	4	33.33%
Autres sorties	2	66.66%	8	66.66%
Santé				
Démission				
Total des sorties	3	100%	12	100%

Notre chantier la Recyclerie, présente un taux de sorties positives de 33.33 %, ce taux encourageant souligne le travail fournis par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques. Nous constatons également que 66.66% de nos salariés accueillis sur le chantier, sortent de notre structure sans réelle perspective, malgré nos efforts et notre engagement. Ce chiffre, se traduit par l'absence de motivation et d'envie de s'engager dans un parcours d'insertion. Ces derniers rentrent dans ce parcours par contrainte externe, sans perspective d'évolution de leur situation. Nous déplorons et constatons un manque de reconnaissance de la valeur travail, de bénéficiaires du RSA sortants d'équipe pluridisciplinaire et ayant l'obligation d'aller vers l'emploi mais sans la motivation. Pour ces derniers, il serait intéressant de mettre à notre disposition des outils et moyens incitatifs, à la réalisation du parcours d'insertion, à la formation et de réintégration du milieu ordinaire du travail.

Meme % mais pas même nombre de personnes

N° MDFSE : 202400021

➤ **Les sorties en emploi durables**

CDI avec ID LOGISTICS SELECTIVE 19 370, Rue des Gaulois 80470 SAINT SAUVEUR

➤ **Les Sorties en emploi de transition**

Ouvrier agent de finition mission d'Intérim chez SYNERGIE

Agent de conditionnement manuel CDDI 4 mois chantier APFE « EI Verrerie »

Agent de service ONET Services CDD de remplacement



L'ACTIVITE TECHNIQUE EN 2024

✿ LA COLLECTE DES OBJETS

➤ Différents modes de collecte :

- Apports volontaires sur le site de la « Recyclerie ».
- Collecte au sein des déchetteries de Thieulloy l'Abbaye et de Loeuilly.
- Collectes sur rendez-vous chez les particuliers.

➤ La collecte en chiffres (en kg)

Provenance	2023	2024
Apport sur site	41 946.38 kg	26 665.38 kg
Déchetteries Thieulloy et Loeuilly)	416.60 kg	1 758.30 kg
Rendez-vous	3 288,80 kg	1 130.84 kg
TOTAL	45 651.78 kg	29 544.52 kg

L'absence de débarras et de collectes jusqu'en août 2024 en raison du manque de camion a un impact direct sur le tonnage de récupération.

Diminution des volumes collectés : Sans camion, il est impossible de réaliser les collectes et les débarras, ce qui entraîne une diminution significative des volumes de matériaux récupérés.

Impact environnemental : La non-collecte des déchets peut avoir un impact négatif sur l'environnement, car les objets non récupérés risquent d'être jetés dans des décharges ou incinérés, ce qui peut polluer l'air et le sol.

L'acquisition d'un camion de 20m³ en septembre 2024 représente un investissement stratégique pour la reprise des collectes et des débarras. Ce type de véhicule offre un volume de chargement conséquent, permettant de transporter une quantité importante de biens et d'encombrants en un seul voyage.

➤ Le devenir des objets de collecte

Suivi des objets sortants en kg/type de sorties

Type de sortie	2024
Vente en magasin	33 754.82 kg
Déchetteries	23 528.94 kg
Recyclivre	297.7 kg
Relais	6 796.85 kg
Vente matières	1 425.78 kg
DEE ECO MAISON	2 556.86 kg
VINTED	34.555 kg
TOTAL	68 396.505 kg

➤ Dons aux associations et autres

Associations	Types de dons
Cinéma Le Trianon (déco Halloween)	2 kg
FCP (blouses blanche)	10 kg

En 2024, certaines associations et entreprise ont fait appel à la Recyclerie pour différents types de dons, nous avons pu leur faire bénéficier de dons correspondants à leurs besoins. Nous continuerons ces actions sur 2025.

✿ Répartition en fonction du type de sortie

Le retour des objets en « déchetterie »/an/type de produits (en kg) dont Déchetterie, Textile via le Relais, la vente de métaux et les partenaires extérieurs.

Type	2023	2024
ECO MAISON DEE	4 832.22 kg	2 556.86 kg
Batterie	/	/
DEA	10 882.52 kg	13 266.19 kg
Carton	60.80 kg	/
Papier	4 953.59 kg	1 225.19 kg
Moteurs électriques	/	25 kg
Bois	26.60 kg	124.44 kg
Tout venant	20 044.55 kg	13 407.26 kg
Câbles Cuivre	/	212 kg
Métaux Ferraille + platin	1980 kg	1 425.78 kg
Zincs	/	2 kg
Ferrailles + platin	1400 kg	7 520 kg
Aluminium	/	100 kg
Métaux	965.94 kg	1 425.78 kg
Plomb	/	11 kg
Cuivre	5 kg	6 kg
Laiton	11 kg	18 kg
Cuivre ferré / raccord laiton	/	13 kg
Verre	/	6.64 kg
Matériel Informatique	/	/
Textiles	4 353.96 kg	1 740.51 kg
RECYCLIVRE	62 kg	297.7 kg
TOTAL	49 578.18 kg	43 383.35 kg

L'amélioration et le renforcement de la « formation » des CDDI », au tri et à la valorisation des déchets, a permis une meilleure catégorisation des tris. Nos salariés pratiquent de manière plus précise, un tri par matériaux et matière. Ce travail plus précis a permis une meilleure valorisation et gestion des déchets. Cette amélioration de la formation a été accompagné par une nouvelle organisation qui a permis et facilité le travail des salariés. Cette nouvelle organisation, s'est traduite concrètement par la mise en place d'un système de « bacs spécifiques » pour chaque catégorie de produits et objets collectés à la Recyclerie. Tout ce nouveau programme (formation et organisation)

N° MDFSE : 202400021

a permis de réduire les pertes et gaspillages, tout en améliorant, la valorisation et la seconde vie des objets, mais également l'aspect écologique de notre démarche.

La Recyclerie, par sa proximité et sa place, permet la collecte de nombreux appareils électroménagers, électroniques et autres, auprès de la population. Cette collecte permet la valorisation et offre une seconde vie à de nombreux appareils en fonctionnement. Dans la continuité de cette action, nous avons tissé un partenariat avec ESR, depuis le 04/11/2019. La société ESR, par la mise en place de bac adapté, collecte sur notre site de la Recyclerie les DEEE (Déchets Equipement, Electrique Electronique) qui ne peuvent être valorisé. La société ESR s'occupe donc de l'enlèvement de DEEE qui ne peuvent être valorisé par nos soins et donc de leur recyclage.

✿ Ventes en euros par catégorie en 2024 :

Vente magasin	49 631.73€
Vente métaux	1883.15€
Débarras	3904.70€
Vente lessive	340€
Livraison	124€
Vente VINTED	904.5€
Vente site internet	57.4€
Chahut Vert	1000€

Chiffre d'Affaires 2024 | 57 845.48€

Le chiffre d'affaires de 57 875€, inférieur à l'objectif de 60 000€, peut être attribué à plusieurs facteurs. Les difficultés d'insertion impactent la productivité (manque de motivation, absentéisme, difficultés sociales et professionnelles...), tandis que le marché de la seconde main, bien que porteur, exige une stratégie de différenciation (VINTED, Le Bon Coin,...). La notoriété de notre association et la conformité du bâtiment sont également des éléments clés pour attirer la clientèle.

Perspectives 2025

- Développer nos actions estivales.
Objectifs : faciliter l'accès à la culture et développer la valorisation des salariés et de leur création.
 - Recrutement d'un assistant ETI tournant
Ouverture de deux magasins
 - Déménagement du site de POIX DE PICARDIE et ouverture de deux magasins : HORNOY LE BOURG et OISEMONT
 - Phase test de la mise en place de l'AFEST
 - Maintenir les formations CLEA malgré la réforme de la formation professionnelle, nous ignorons si nous pourrons continuer cette démarche au-delà de 2024. En effet, Depuis la disparition du plan de formation et du fond qui lui était alloué au profit du plan de formation de développement des compétences, nous essayons de maintenir la formation Cléa auprès des salariés en insertion en s'adaptant en fonction des futurs dispositifs de financement des formations. En effet, depuis la réforme de la formation professionnelle, nous bénéficions d'un financement OPCO et PIC IAE qui nous permet de continuer à assurer la formation CLEA. Formations qui sont soumises à un bonus dans nos conventions financières départementales.
 - Partenariat avec éco-maison, demande de mise en place d'une benne sur HORNOY LE BOURG.