



APFE



La certification Quallopi a été délivrée au
niveau des compétences d'insertion sociale et
professionnelle.
APFE est certifiée
au titre de son processus
d'insertion sociale et
professionnelle.





Présentation de l'APFE

- ❖ Naissance de l'APFE le 23 juillet 1983
- ❖ Association de formation certifiée Qualiopi
- ❖ 5 Ateliers Chantiers d'Insertion soit 50 salariés en insertion accompagnés :
 - AEP (Aménagement des Espaces Publics)
 - Recyclerie
 - AC2I (Atelier Chantier d'Insertion Itinérant)
 - Transport solidaire
- ❖ Ecole de la 2nd chance Abbeville, Liomer, Creil
- ❖ Accompagnement des BRSA au travers des dispositifs :
 - Savoirs fondamentaux
 - Coaching Emploi
 - Vers ma route
 - Référent de parcours

Nos missions

L'APFE a pour objectif de mettre en œuvre toute action d'accompagnement global visant à améliorer l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires des actions par la formation et l'activité.



Engager vers l'Emploi : L'équipe

Des formateurs expérimentés et formés sur les évolutions pédagogiques et les outils numériques
Plus de 30 formateurs et conseillers en insertion socioprofessionnelle, dotés de compétences en terme de :

- ❖ Pédagogie
- ❖ Sens de l'écoute
- ❖ Capacité à se remettre en question
- ❖ Passion pour l'accompagnement
- ❖ Sens de la communication
- ❖ Accompagnement à l'autonomie
- ❖ Bienveillance

Organigramme S'Engager vers l'Emploi

Présidente : Colette MICHAUX

Directrice : Linda GAFFET

Coordinatrice Oise : Hafida MEHADJI

Coordinatrice Somme : Rebecca HORNOY

Formateurs Oise : Coralie PERICHAUD

Céline ADBELHAMID Céline

Audrey JACQUINTO

Nafissa DJEBBAR

Safa SERRADJ

Formateurs Somme : Delphine LEFEVRE

Mélanie BEAUGER

Aurélié MANDIAU

Sandrine ELOY

Chargée de relations Entreprises Oise : Karine LAVIGNE

Chargée de relations entreprise Somme : Guillemine DE FONTANGES

Chargée de Sourcing Somme : Christelle MORIN

Assistante administrative Oise : Khadija LHADI

Assistante administrative Somme : Magdalena DUSSOTIER

*Sur les sites de Doullens, Flixecourt et Poix de Picardie, nous sommes en consortium avec Coach Carrières

Nos engagements



- ❖ Une égalité d'accès pour tous à la formation
- ❖ Une prestation basée sur la non discrimination
- ❖ L'égalité femme-homme et des chances
- ❖ Une réponse adaptée aux bénéficiaires en termes d'accompagnement social et professionnel

S'engager vers L'emploi

Procédures d'admission:

Vous assistez à une information collective suite à l'Orientation par un référent: France Travail, Mission Locale, travailleur social ou par intérêt vous serez amené à remplir un document:

➤ Repérage Socio-professionnel

Vous serez contacté pour intégrer dans un délai maximum de 6 semaine ou orienté vers un partenaire.

Pas de prérequis à l'entrée en formation:

➤ Pour qui?

Personnes majeures: demandeurs d'emploi inscrit ou non à France Travail, Salariés en contrat aidés ,salariés à temps partiel (inférieur à 24h par semaine), personnes en Préparation partagée d'éducation à temps plein et privés d'emploi, personnels en uniforme en reconversion, sportifs de hauts niveau de la Région,

❖ **Publics prioritaires:** personne avec diplôme inférieur au baccalauréat, jeunes de moins de 26 sans qualification, bénéficiaires du RSA ,demandeurs emplois longue durée, personnes reconnues travailleurs handicapés,

▶ Conditions:

- ▶ La formation est gratuite, financée par La Région Hauts de France et vous devenez stagiaire de la formation professionnelle.
- ▶ Vous percevrez une rémunération comprise entre 528 à 2040 euros selon votre situation.
- ▶ Nous sommes liés par un contrat, un règlement intérieur que vous vous engagez à suivre.
- ▶ Vous émargez électroniquement via So we Sign.*
- ▶ Lors de la première quinzaine appelé SAS, une élection des délégués est effectuée.

Notre proposition de formation S'engager vers l'emploi



- ❖ Parcours moyen: 490 heures de formation en centre reparties :
 - 70 H en SAS
 - 371 H en présentiel
 - 49 H à distance
- ❖ En entreprises:
 - 280 H (8 semaines) de stages (140 H obligatoire)
- ❖ Les horaires:
8h45 / 12h30 et 13h30 / 16h45 du lundi au vendredi
- ❖ Une offre innovante pour l'engagement vers l'emploi basée sur des méthodes :
 - Pédagogie de découverte
 - Expérientielle
 - Pédagogie inversée
 - Planification et l'organisation
 - Mise en situation
 - Simulation d'entretien d'embauche...

Une formation basée sur :

- ❑ Valorisation des qualités personnelles
- ❑ Entretien d'explicitation
- ❑ Test de personnalité
- ❑ Les séances de co-développement professionnel
- ❑ Coaching



100%

-

Notre Action

- ▶ Accueil et intégration par le référent SAS
- ▶ Diagnostics : global et thématiques
- ▶ Évaluation via le logiciel GERIP
- ▶ Construction du PIF avec le formateur
- ▶ Aide à la construction du parcours professionnel
- ▶ Découverte des métiers
- ▶ Livret d'accueil et de coaching personnalisé
- ▶ Entretiens individuels au long du parcours
- ▶ Plan de formation personnalisé avec plusieurs orientations possibles cumulables : FLE, CléA, Savoirs fondamentaux, emploi
- ▶ Bilan du parcours
- ▶ Orientation fin de parcours



100



Des salles équipées




- Salle de formation
- Salle informatique
- Espace repas équipé de réfrigérateurs, tables, micro onde, ...
- Tablettes, ordinateurs, téléphones
- Espace Ressources
- Locaux adaptés aux PMR

Une solution mobilité peut-être envisagée dans la Somme

Une offre de transport qui contribue à :

- Lever des freins
- Élargir le territoire d'action
- Amener la formation aux bénéficiaires pour les inclure dans cette dernière
- Permettre des échanges et une mixité sociale





Pour les demandes
d'informations :
Contacter l'APFE :
OISE: 03.44.24.34.53
Somme: 03.22.23.09.41

V2 du 27/01/2026 NAS/Archives

