



APFE





Présentation de l'APFE



- ❖ Naissance de l'APFE le 23 juillet 1983
- ❖ Association de formation certifiée Qualiopi
- ❖ 5 Ateliers Chantiers d'Insertion soit 50 salariés en insertion accompagnés :
 - *AEP (Aménagement des Espaces Publics)*
 - *Recyclerie*
 - *AC2I (Atelier Chantier d'Insertion Itinérant)*
 - *Transport solidaire*
- ❖ Ecole de la 2nd chance Abbeville, Liomer, Creil
- ❖ Accompagnement des BRSA au travers des dispositifs :
 - *Savoirs fondamentaux*
 - *Coaching Emploi*
 - *Vers ma route*
 - *Référent de parcours*

Nos missions

L'APFE a pour objectif de mettre en œuvre toute action d'accompagnement global visant à améliorer l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires des actions par la formation et l'activité.



S'Engager vers l'Emploi : L'équipe

Des formateurs expérimentés et formés sur les évolutions pédagogiques et les outils numériques
Plus de 30 formateurs et conseillers en insertion socioprofessionnelle, dotés de compétences en terme de :

- ❖ Pédagogie
- ❖ Sens de l'écoute
- ❖ Capacité à se remettre en question
- ❖ Passion pour l'accompagnement
- ❖ Sens de la communication
- ❖ Accompagnement à l'autonomie
- ❖ Bienveillance



Organigramme S'Engager vers l'Emploi

Présidente : Colette MICHaux

Directrice : Linda GAFFET

Coordinatrice Oise : Hafida MEHADJI

Coordinatrice Somme : Rebecca HORNOY

Formateurs Oise : Coralie PERICHAUD

Céline ADBELHAMID Céline

Audrey JACQUINTO

Nafissa DJEBBAR

Safa SERRADJ

Formateurs Somme : Delphine LEFEVRE

Mélanie BEAUGER

Aurélie MANDIAU

Sandrine ELOY

Chargée de relations Entreprises Oise : Karine LAVIGNE

Chargée de relations entreprise Somme : Guillemine DE FONTANGES

Chargée de Sourcing Somme : Christelle MORIN

Assistante administrative Oise : Khadija LHADI

Assistante administrative Somme : Magdalena DUSSOTIER

*Sur les sites de Doullens, Flixecourt et Poix de Picardie, nous sommes en consortium avec Coach Carrières

Nos engagements



- ❖ Une égalité d'accès pour tous à la formation
- ❖ Une prestation basée sur la non discrimination
- ❖ L'égalité femme-homme et des chances
- ❖ Une réponse adaptée aux bénéficiaires en termes d'accompagnement social et professionnel

S'engager vers L'emploi

Procédures d'admission:

Vous assistez à une information collective suite à l'Orientation par un référent: France Travail, Mission Locale, travailleur social ou par intérêt vous serez amené à remplir un document:

- Repérage Socio-professionnel

Vous serez contacté pour intégrer dans un délai maximum de 6 semaines ou orienté vers un partenaire.

Pas de prérequis à l'entrée en formation:

- Pour qui?

Personnes majeures: demandeurs d'emploi inscrit ou non à France Travail, Salariés en contrat aidés, salariés à temps partiel (inférieur à 24h par semaine), personnes en Préparation partagée d'éducation à temps plein et privés d'emploi, personnels en uniforme en reconversion, sportifs de hauts niveaux de la Région,

- ❖ **Publics prioritaires:** personne avec diplôme inférieur au baccalauréat, jeunes de moins de 26 ans sans qualification, bénéficiaires du RSA, demandeurs d'emploi à longue durée, personnes reconnues travailleurs handicapées,

➤ Conditions:

- La formation est gratuite, financée par La Région Hauts de France et vous devenez stagiaire de la formation professionnelle.
- Vous percevez une rémunération comprise entre 528 à 2040 euros selon votre situation.
- Nous sommes liés par un contrat, un règlement intérieur que vous vous engagez à suivre.
- Vous émargez électroniquement via So we Sign.*
- Lors de la première quinzaine appelée SAS, une élection des délégués est effectuée.

Notre proposition de formation

S'engager vers l'emploi

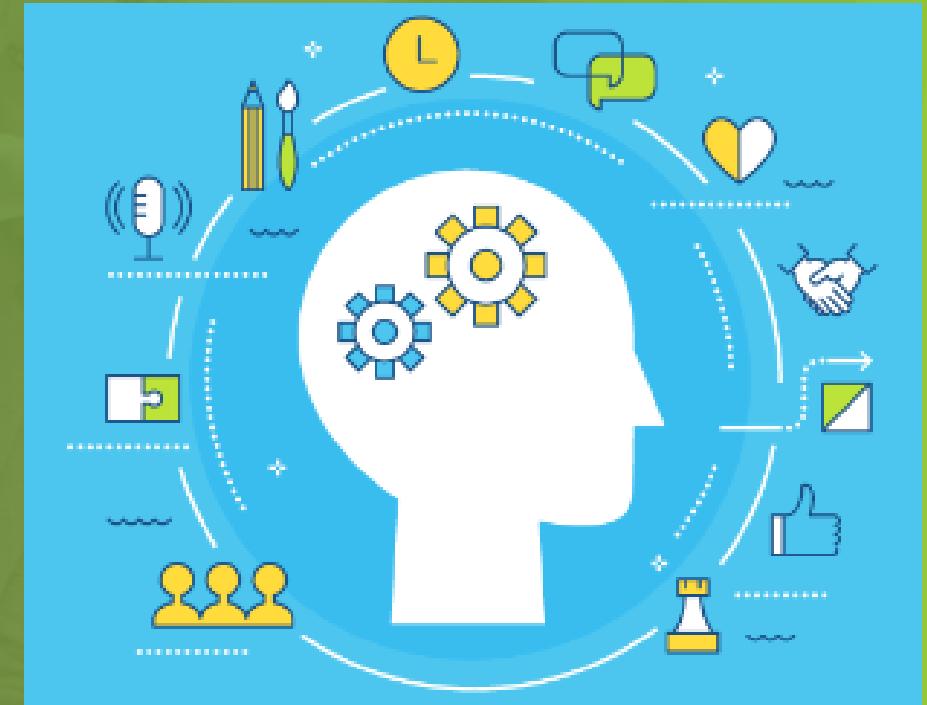


- ❖ Parcours moyen: 490 heures de formation en centre reparties :
 - *70 H en SAS*
 - *371 H en présentiel*
 - *49 H à distance*
- ❖ *En entreprises:*
 - *280 H (8 semaines) de stages (140 H obligatoire)*
- ❖ *Les horaires:*

8h45 / 12h30 et 13h30 / 16h45 du lundi au vendredi
- ❖ Une offre innovante pour l'engagement vers l'emploi basée sur des méthodes :
 - *Pédagogie de découverte*
 - *Expérientielle*
 - *Pédagogie inversée*
 - *Planification et l'organisation*
 - *Mise en situation*
 - *Simulation d'entretien d'embauche...*

Une formation basée sur :

- Valorisation des qualités personnelles
- Entretien d'explicitation
- Test de personnalité
- Les séances de co-développement professionnel
- Coaching



Notre dispositif FOAD

- Une modalité pédagogique adaptée, égalitaire et non discriminante
- Ouverte et inclusive
- Un diagnostic des compétences sur les outils numériques
- Une liberté d'accès aux ressources pédagogiques
- Un rythme de formation adapté et choisi par l'apprenant
- Un dispositif qui favorise l'implication des apprenants
- Un accompagnement continu
- Une évaluation continue
- Une plateforme en ligne dédiée à la formation à distance avec des codes personnels

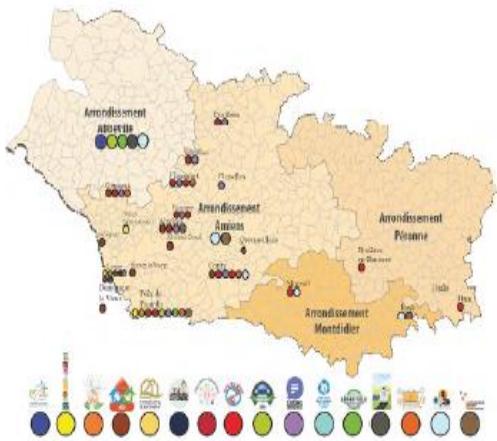


Notre Action

- ▶ Accueil et intégration par le référent SAS
- ▶ Diagnostics : global et thématiques
- ▶ Évaluation via le logiciel GERIP
- ▶ Construction du PIF avec le formateur
- ▶ Aide à la construction du parcours professionnel
- ▶ Découverte des métiers
- ▶ Livret d'accueil et de coaching personnalisé
- ▶ Entretiens individuels au long du parcours
- ▶ Plan de formation personnalisé avec plusieurs orientations possibles cumulables : FLE, CléA, Savoirs fondamentaux, emploi
- ▶ Bilan du parcours
- ▶ Orientation fin de parcours



Nos sites



Pour la Somme:

- Centre Relais 2 bis rue des Arbrets 80130 Friville Escarbotin
- Château blanc, Rue Chanzy 80420 Flixecourt
- 16 Bis route d'Aumale 80290 Poix de Picardie
- 1 Avenue du Général De Gaulle 80600 Doullens

Pour l'Oise :

- E2C, 38 Rue du Maréchal de Lattre de Tassigny 60000 Creil
- 4 rue des fossés 60800 Crépy en Valois
- 37 Avenue Jean-Jaurès 60700 Pont St Maxence
- 41 Place Hôtel Dieu 60000 Beauvais
- 76 Rue des Martyrs 60110 Méru

Des salles équipées



- Salle de formation
- Salle informatique
- Espace repas équipé de réfrigérateurs, tables, micro onde, ...
- Tablette, ordinateurs, téléphones
- Espace Ressources
- Locaux adaptés aux PMR

Une offre de transport qui contribue à :

- Lever des freins
 - Élargir le territoire d'action
 - Amener la formation aux bénéficiaires pour les inclure dans cette dernière
 - Permettre des échanges et une mixité sociale





Pour les demandes
d'informations :
Contacter l'APFE :
OISE: 03.44.24.34.53
Somme: 03.22.23.09.41

V2 du 27/01/2026 NAS/Archives

