

ATELIER CHANTIER D'INSERTION ITINERANT AC2I



BILAN QUALITATIF 2025

BILAN QUALITATIF 2025

AC2I « Atelier Chantier d'Insertion Itinérant »

Le chantier AC2I a ouvert ses portes le 01/01/2019. Il œuvre dans la réfection de bâtiment et l'entretien d'espaces verts.

10 salariés en insertion répartis sur 2 équipes bénéficient d'un contrat de travail sur 20 heures semaine et d'un accompagnement socioprofessionnel.

➤ **Salariés permanents**

Une directrice, une coordinatrice, une accompagnatrice socioprofessionnelle, un encadrant technique d'insertion.

🌀 Nos missions :

➤ **Publics accueillis**

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an ;
- Bénéficiaires du RSA ;
- Travailleurs handicapés ;
- Personnes prises en charge au titre de l'aide sociale ;
- Personnes ayant achevées une période d'incarcération ou de désintoxication ;
- Personnes relevant de la protection judiciaire à la jeunesse ;
- Jeunes inscrits dans le PACEA, NEETS

➤ **Objectifs**

- Accueillir les personnes les plus en difficultés ;
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion ;
- Evaluer les compétences professionnelles ;
- Former les salariés ;
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation.

➤ **Activités**

Métiers liés à l'activité d'agent d'entretien des espaces publics : métiers du bâtiment et des espaces verts.



Cofinancé par
l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

Les financements :

- **La convention Etat**

Nous avons été conventionnés pour 6 postes d'insertion et avons réalisé 5.06 ETP en 2025 soit 84.33% de réalisation. Notre objectif en 2026 est de maintenir nos ETP à 6 ETP.

Nous avons mis en place la possibilité à chacun (selon l'assiduité et le bon vouloir) de faire plus d'heures. Ainsi, nous pallions aux absences justifiées ou non (avertissement dans ce cas).

- **La convention Département**

Pour l'année 2025, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 24 places de bénéficiaire RSA en file active. En 2025, nous avons accueilli 51 bénéficiaires du RSA soit une file active de 29.29 B RSA dont 5 ayant une reconnaissance travailleur handicapé. Nous sommes dans l'attente de confirmation de financement sur 2026.

- **Le FSE +**

L'ensemble des ACI de l'APFE peuvent bénéficier d'un financement FSE+ Emploi Inclusion Jeunesse Compétences : Accompagnement dans l'emploi au sein des ACI pour le financement des postes des encadrants techniques d'insertion et d'accompagnatrices socioprofessionnelles, selon une forfaitisation en fonction du nombre d'ETP et du nombre d'ACI.

- **Chiffre d'affaires**

En 2025, l'AC2I a réalisé un chiffre d'affaires de 43 050.40 € en comparatif avec 2024 qui affichait un chiffre d'affaires de 68 000 €. Cette baisse s'explique du fait de la perte de notre plus gros client la CC2SO suite à la diminution des financements publics des collectivités.

- **La dotation de la Fondation Française des Jeux**

En 2025, suite à notre participation à l'AAP FDJ, l'AC2I a pu bénéficier d'une dotation de 3000€ pour l'achat de deux tondeuses, d'une débroussailluse et d'un équipement de sécurité « casque de protection », d'une perceuse perfo burineuse et de deux brouettes facilitant ainsi la mise en œuvre de nos chantiers en espaces verts.

Le public accueilli :

➤ Candidatures reçues pour l'ensemble des ACI de l'APFE

La facilité d'utilisation de la Plateforme de l'inclusion et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion ont permis de recueillir 129 candidatures pour l'ensemble de nos chantiers. L'intégralité de ces dossiers a été traitée.

- **Évolution de la gestion des doublons**

En 2021, nous avons constaté un nombre important de doublons, certaines personnes étant positionnées simultanément sur 2, 3, voire 4 Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI), ce qui faussait nos statistiques.

Grâce à une communication renforcée avec nos partenaires et à une étude préalable des dossiers par les référents avant tout positionnement, nous avons réussi à réduire significativement ces doublons en 2024. Désormais, la plateforme nous permet également de réaiguiller une candidature vers un autre chantier si le profil correspond mieux à un autre projet.

- **Persistance de candidatures spécifiques**

Toutefois, quelques doublons subsistent dans nos chiffres. Ces derniers s'expliquent principalement par :

- **Les candidatures spontanées :** Certains candidats postulent directement sur l'ensemble de nos chantiers créant 3 voire 4 candidatures.
- **Les anciens salariés :** Nous recevons de nombreuses sollicitations d'anciens salariés en insertion souhaitant réintégrer nos effectifs. Ces profils, déjà connus de nos services, ne sont pas considérés comme prioritaires dans le cadre du parcours d'insertion actuel.

➤ Effectifs des salariés polyvalents

En 2025, on compte 22 CDDI en entrées/sorties permanentes.

➤ Âge moyen des salariés en insertion

Tranche d'âge	2024	2025
Moins de 25 ans	4	3
25 à 49 ans	7	16
Plus de 50 ans	5	3
TOTAL	16	22

➤ Répartition par critères d'éligibilité

Critères d'éligibilité	Nbre de salariés en 2024	Nbre de salariés en 2025
PACEA	4	/
RSA	10	14
TH	1	0
ASS	1	3
ARE	2	1
Sous-main de justice	3	2



Cofinancé par l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

Les formations et actions en lien avec les entreprises :

➤ Les formations collectives suivies

• CléA :

Les salariés en CDDI de l'AC2I sur 2025 ont bénéficié de la formation CLEA avec une prise en charge AKTO sur le plan de formation et PIC IAE.

CLEA 188H/an

CLEA est composé de 7 compétences clés chacune représentant un module :

- 1-Communiquer en Français :
- 2-Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique :
- 3-Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique :
- 4-Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe :
- 5-Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel :
- 6-Apprendre à apprendre tout au long de la vie ;
- 7-Maîtriser les gestes et postures, et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.

• Autres formations et actions :

- Formation HORTIBAT ouvrier du paysage du 24/02/2025 au 12/03/2025 : Entretien d'aménagement d'espaces naturels + Habilitation à la conduite de tondeuse autoportée" (1 salarié de l'AC2I)
- Atelier « empreinte carbone » mené par l'Association « Et Après » 03/2025
- Atelier « relaxation » mené par la CPAM 05/2025
- Forum emploi POIX DE PICARDIE organisé par France Travail 10/2025
- Journée pour la mobilité Européenne organisé par l'APFE en partenariat avec le CD et le FSE+ 10/2025

➤ Les formations et périodes d'immersion individuelles suivies

• Les périodes d'immersion :

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel.

* 10 périodes d'immersion ont été réalisées en 2025 :

- Entreprise DALLERY Amélie Peintre en rénovation intérieur 02/2025
- Commune de LIOMER Agent d'entretien communal 06/2025 B RSA
- GAMM VERT BLANGY SUR BRESLE Vendeur Végétal 06/2025 B RSA
- INDIVISION CHRISTEN JEAN-LOUIS Maraîchère 08/2025 B RSA
- INDIVISION CHRISTEN JEAN-LOUIS Maraîchère 09/2025 B RSA
- Commune de PIERRECOURT Agent d'entretien 10/2025
- GROUPEMENT D'EMPLOYEURS TECHNO PIEUX 11/2025 B RSA
- SAS ENTREPRISE CALAIS FREDERIC Maçon, plâtrier 11/2025 B RSA
- COMMUNE NEUVILLE COPPEGUEULE Agent entretien des espaces verts 11/2025 B RSA
- Commune d'ALLERY Agent technique communal 12/2025

• Les autres actions de formation et d'accompagnement :

- Orientations vers les actions CD : 3 sur Illectronisme, 1 sur Vers Ma Route



Cofinancé par l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

Les résultats :

Type de sorties	2024	%	2025	%
Emploi Durable				
Emploi de transition	2	28.57 %	2	15.38%
Autres sorties positives (formation, ...)	1	14.28 %	1	7.68%
Retraite	1	14.28 %		
Total Sorties positives	4	57.14 %	3	23.07%
Décès				
Autre	3	42.85 %	10	76.92%
Démission				
Total des sorties	7	100 %	13	100 %

Notre chantier présente un résultat de 23.07% de sorties positives. Si 23,07 % des parcours ont abouti favorablement, le reste des sorties s'explique par un refus de lever les freins logistiques et comportementaux malgré les solutions proposées. Ce taux de sortie traduit notre exigence de qualité : nous privilégions la consolidation des bases (mobilité, assiduité...) plutôt qu'une validation de parcours artificielle, assurant ainsi la crédibilité de notre structure auprès des partenaires employeurs.

➤ Les autres sorties positives

- Formation IRIAE ouvrier du paysage + habilitation à la conduite de tondeuse auto-portée

➤ Les emplois de transition

- 1 sortie en CDD de 2 mois société GETP Groupement d'employeurs Techno Pieux chemin de la Hayette, 80290 POIX DE PICARDIE
- 1 sortie en intérim ADECCO agent de production BEAUCAMPS LE VIEUX



Cofinancé par
l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

L'activité technique

Janvier 2025 :

Mairie de OISSY entretien communal

Aide au déménagement des deux nouvelles Recyclerie HORNOY et OISEMONT.

Chantier Mme DU POUGET : Côté clôture : Déblayer les gravats restant au sol, casser les 3 pilasses en brique (moins d'un mètre de haut), retirer la végétation (houx et haie sauvage), remettre la terre à niveau sur une longueur d'environ 20 mètres de long. Côté mur : Déblayer les gravats et retirer la bâche plastique, mettre le tout à niveau.

Entretien LIOMER.

Février 2025 :

Mairie de OISSY entretien communal

Aide au déménagement des deux nouvelles Recyclerie HORNOY et OISEMONT.

Mme GAFFET Linda entretien divers espaces verts (tronçonnage...)

Mars – Avril 2025 :

Mairie de OISSY entretien communal.

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetière.

Mairie de Lignières en Vimeu entretien du cimetière.

Mairie de BRIQUEMESNIL FLOXICOURT entretien courant des espaces vert du complexe sportif.

Aide au déménagement des deux nouvelles Recyclerie HORNOY et OISEMONT.

Mme BOFILL Sandrine entretien divers espaces verts.

Mai - Juin 2025 :

Mairie de OISSY entretien communal.

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetière.

Mairie de Lignières en Vimeu entretien du cimetière.

Mairie de BRIQUEMESNIL FLOXICOURT entretien courant des espaces vert du complexe sportif.

Mairie de LIOMER réfection extérieur de la salle des fêtes ponçage des murs extérieurs (présence peinture/lasure écaillé), application d'une sous couche, application de deux couches de peinture.

M HATTE Claude taille de la façade de haie.

Juillet - Aout 2025 :

Mairie de OISSY entretien communal.

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetière.

Mairie de Lignières en Vimeu entretien du cimetière.

Mairie de BRIQUEMESNIL FLOXICOURT entretien courant des espaces vert du complexe sportif.

R4 REVELLES nettoyage et réassorts des consommables des toilettes sèches (copeaux, papier, gel hydroalcoolique), remplacement des fûts pleins par des fûts propres et vides, canaliser l'accès aux toilettes.

Mme PERIA Marine entretien du jardin (débroussaillage - tonte - entretien autour du bord de la piscine naturelle) / taille de haie - rosier...

Formation formateur SST de l'encadrant (une semaine en juillet – une semaine en août).

N° MDFSE : 202400021

Septembre Octobre 2025 :

Mairie de OISSY entretien communal.

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetiére.

Mairie de Lignièrès en Vimeu entretien du cimetiére.

Mairie de BRIQUEMESNIL FLOXICOURT entretien courant des espaces vert du complexe sportif.

Mme PERIA Marine entretien du jardin (débroussaillage - tonte - entretien autour du bord de la piscine naturelle) / taille de haie - rosier...Domaine de BELLOY désherbage et ramassage des divers déchets d'espaces verts.

Mairie de THIEULLOY L'ABBAYE Mise en peinture logement communal 3 chambres, salle de bain, salon. 7 appuis de fenêtrés, application d'une sous couche d'impression, application de deux couches de peinture, mise en peinture des appuis de fenêtrés et des boiserie (cornière d'angle... ect).

M GODE Jean-Jacques taille de la haie principale / taille des buissons dans les massifs / débroussaillage de l'extérieur du terrain.

Novembre Décembre 2025 :

Mairie de OISSY entretien communal.

Mairie de LALEU entretien communal / entretien cimetiére.

Mairie de Lignièrès en Vimeu entretien du cimetiére.

Mairie de BRIQUEMESNIL FLOXICOURT entretien courant des espaces vert du complexe sportif.

CC2SO destruction des toilettes de l'école de CONTY.





Cofinancé par
l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

Perspectives 2026

➤ CléA

Maintenir les formations CLEA malgré la réforme de la formation professionnelle, nous ignorons si nous pourrions continuer cette démarche au-delà de 2026. En effet, depuis la disparition du plan de formation et du fond qui lui était alloué au profit du plan de formation de développement des compétences, nous essayons de maintenir la formation Cléa auprès des salariés en insertion en s'adaptant en fonction des futurs dispositifs de financement des formations. En effet, depuis la réforme de la formation professionnelle, nous bénéficions d'un financement OPCO et PIC IAE qui nous permet de continuer à assurer la formation CLEA. Formations qui sont soumises à un bonus dans nos conventions financières départementales.

- Développer la commercialisation de l'AC2I et augmenter le chiffre d'affaires.
- Reprendre notre partenariat pour les travaux avec la CC2SO.
- Rénovation intérieure de logements avec le concours du FSE.
- Formation habilitations électriques pour notre Encadrant Technique d'Insertion.