

N° MDFSE : 202400021

Entreprise d'Insertion EI Verrerie



BILAN QUALITATIF 2025



Cofinancé par
l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

BILAN QUALITATIF 2025

EI « Verrerie »

L'Entreprise d'Insertion EI « Verrerie » a ouvert ses portes le 11/01/2021. Elle œuvre dans le conditionnement de parfum et de liquide hydroalcoolique. 8 salariés en insertion bénéficient d'un contrat de travail sur 35 heures semaine et d'un accompagnement socioprofessionnel.

➤ **Salariés permanents**

Une directrice, une coordinatrice, une accompagnatrice socioprofessionnelle, un encadrant technique d'insertion.

🌀 Nos missions :

➤ **Publics accueillis**

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an ;
- Bénéficiaires du RSA ;
- Travailleurs handicapés ;
- Personnes prises en charge au titre de l'aide sociale ;
- Personnes ayant achevées une période d'incarcération ou de désintoxication ;
- Personnes relevant de la protection judiciaire à la jeunesse ;
- Jeunes inscrits dans le PACEA.

➤ **Objectifs**

- Accueillir les personnes les plus en difficultés ;
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion ;
- Evaluer les compétences professionnelles ;
- Former les salariés ;
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation.

➤ **Activité**

Métiers liés à l'activité d'agent de conditionnement manuel : conditionnement de parfum et de liquide hydroalcoolique.



Cofinancé par l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

🌿 Les financements :

• La convention Etat

Nous avons été conventionnés pour 7,27 postes d'insertion et avons réalisé 6,93 ETP en 2024 soit 95.32% de réalisation. L'EI Verrerie ayant fermé ses portes le 31/12/2025, le processus de conventionnement pour 2026 est annulé.

• La convention Département

L'EI Verrerie est conventionné pour 5 postes minimum en file active pour des demandeurs d'emploi au RSA socle. En 2025, nous avons accueilli 12 bénéficiaires RSA soit une file active de 6,25 B RSA.

• La convention FCP

Le montant de la convention incombant à France Conditionnement Parfum est calculé mensuellement en fonction du nombre d'heures effectuées par chaque salarié en insertion sur la chaîne sur un taux horaires de 10.30 €. France conditionnement Parfum est l'entreprise qui accueille notre chaîne apprenante et pour laquelle nous fournissons une prestation de conditionnement. Le montant total annuel est de 99 268.28 €.

• La convention HUTCHINSON

Grâce au soutien financier d'HUTCHINSON, l'entreprise d'insertion EI Verrerie a pu pérenniser le parcours de notre Encadrante Technique d'Insertion en facilitant son embauche en CDI grâce à une aide de 4 500€.

🌿 Le public accueilli :

➤ Candidatures reçues pour l'entreprise d'insertion EI Verrerie

La plateforme de l'inclusion par sa facilité d'utilisation et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion a permis le recueil de 15 candidatures pour notre entreprise d'insertion. Toutes ces candidatures ont été exploitées. Sur ces 15 candidatures, 5 candidatures ont été acceptées soit 33,33%. Grâce à nos échanges et une bonne communication avec nos partenaires, en 2025, nous parvenons à faire baisser sensiblement le nombre d'erreurs d'aiguillage. Cette baisse a été rendu possible par l'étude des candidatures avant positionnement sur la plateforme par le référent.

Depuis 2024, la plateforme nous permet de réaiguiller au besoin la candidature de la personne si nous décidons de l'orienter sur un autre chantier de l'APFE.

➤ Effectifs des salariés en insertion

En 2025, on compte 14 CDDI en entrées/sorties permanentes.

➤ Âge moyen des salariés en insertion :

Tranche d'âge	2025
Moins de 25 ans	0
25 à 49 ans	12
Plus de 50 ans	3
TOTAL	14

N° MDFSE : 202400021

➤ Répartition par critères d'éligibilité :

Critères d'éligibilité	Nbre de salarié en 2024	Nbre de salarié en 2025
PACEA	/	/
RSA	20	12
TH	/	/
ASS	1	/
DELD + 24 mois	14	3
Sous-main de justice	/	/

🌸 Les formations et actions en lien avec les entreprises :

➤ Les formations collectives suivies

Du fait de l'activité de production à temps plein, les salariés en insertion de l'EI verrerie ne peuvent bénéficier du même temps de formation que les salariés en insertion des ACI.

● **Autres formations et actions :**

- Forum emploi POIX DE PICARDIE organisé par France Travail 10/2025
- Journée pour la mobilité Européenne organisé par l'APFE en partenariat avec le CD et le FSE+ 10/2025
- Atelier « relaxation » mené par la CPAM 05/2025

➤ - **Les formations et périodes d'immersion individuelles suivies**

Périodes d'immersion individuelles suivies

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel.

5 périodes d'immersion ont été réalisées en 2025 :

GAMMVERT Airaines Vendeur végétal 08/2025 B RSA

SAS SODIPOINT ELS Poissonnerie 12/2025 B RSA

Ambulances de Molliens Dreuil Stagiaire auxiliaire ambulancier 04/2025

AMBULANCES BEAUCAMPOISES Auxiliaire ambulancière 12/2025

SASU YASMINE Employé libre-service 11/2025 B RSA

N° MDFSE : 202400021

Les résultats :

Type de sorties	2024	%	2025	%
Emploi Durable	1	6.66%	1	7.14%
Emploi de transition	1	6.66%	2	14.28%
Sortie Formation				
Création d'entreprise	1	6.66%		
Total Sorties positives	3	19.98%	3	21.42%
Démission / rupture période d'essai	5	33.33%	2	14.28%
Licenciement faute lourde			1	7.14%
Autre	7	46.66%	8	57,14%
Total Sorties	12	100%	14	100%

Malgré un contexte de fermeture, l'EI a maintenu un taux de sorties positives constant. En 2025, nous observons une légère progression des emplois de transition (14,28 % contre 6,66 % en 2024), démontrant que l'accompagnement vers l'emploi est resté actif jusqu'au terme de l'activité. On comptabilise 2 ruptures en 2025. Ces arrêts précoces reflètent souvent une inadéquation entre le poste et le projet du salarié, ou une anticipation de la fragilité de la structure. Les sorties comptabilisées en fin d'année 2025 ne résultent pas d'un échec de l'accompagnement socio-professionnel, mais de la cessation d'activité qui ne permettait plus le maintien en poste ou la prolongation des contrats de travail.

Emploi Durable

CDD 12 mois chez FCP agent de conditionnement manuel

Emploi de transition

Intérim WIB EMPLOI chez FCP agent de conditionnement manuel

Intérim SYNERGIE EU choisisseur polyvalent



Cofinancé par l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

L'ACTIVITE TECHNIQUE en 2025

Les tâches confiées aux salariées de l'EI Verrerie sont diverses : contrôle, comptage, tri non quantifiable.
La base du travail se réalise sur environ 65 clients différents
La base de production se réalise de 1000 à 45 000 pièces par série
La moyenne de production journalières par équipe de 8/10 personnes est de 1600 pièces par jour.

Bilan de production EI 2025

EAU DE PARFUM

100 ml	150 820
50 ml	81 029
	231 849 pièces environ à l'année

EDC vaporisateurs

250ml	285 295
100 ml à sertir	83 810
75ml à sertir	158 135
50ml à sertir	95 410
250ml à visse	108 430
20ml à sertir	44 428
Total EDC vapo	775 508 pièces environ à l'année

Montage des étuis toute entités confondues

Etuis + calles **1 002 000 pièce à l'année (2 salariées par jour en moyenne)**
1 002 000/ 231 jours/ 4337 étuis jour /2= 2168,83 étuis jour par salariées
Soit une moyenne de 309 étuis par heures
Cette opération s'effectue également pour le montage des calles

Echantillon seul (7,5ml + 10ml)	70 287
Echantillon coffrets (7,5 ml + 10ml)	140 868
Total échantillons	211 155 pièces environ à l'année

Travaux pose étiquettes flcs	77 997
Travaux collage étiquettes étuis	77 997
Travaux collage étiquettes BG	66 812 (cette tâche s'effectue pour chaque Conditionnement des EDC)
Travaux déballage flcs	46 381
Total travaux divers	269 637 pièces environ à l'année

Pour des raisons de confidentialité il n'est pas possible de révéler l'identité des clients.

N° MDFSE : 202400021

Perspectives 2026

L'EI Verrerie confirme l'arrêt définitif de ses activités au 31 décembre 2025. En conséquence, aucun renouvellement de conventionnement n'est envisagé pour l'exercice 2026.

Cette décision fait suite à la dégradation de la situation économique de notre client principal, FCP. Ce dernier, confronté à une baisse significative de son volume de commandes et de son portefeuille clients, n'est plus en mesure d'assurer le soutien financier nécessaire à la pérennité de notre structure.

Le manque de visibilité commerciale et l'impossibilité pour le partenaire FCP de garantir les engagements contractuels futurs ont rendu la poursuite de l'activité impossible, entraînant l'arrêt des parcours d'insertion au terme de l'année 2025.

