

ATELIER CHANTIER D'INSERTION RECYCLERIE DE POIX DE PICARDIE



BILAN QUALITATIF 2025



Cofinancé par
l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

BILAN QUALITATIF 2025

ACI « Recyclerie »

➤ Salariés permanents

Une directrice, une coordinatrice, une accompagnatrice socioprofessionnelle, un encadrant technique d'insertion, un assistant encadrant technique d'insertion.

🌀 Nos missions :

➤ Publics accueillis

- Demandeurs d'emplois de plus d'un an
- Bénéficiaire du RSA
- Travailleur handicapé
- Personne prise en charge au titre de l'aide sociale
- Personne ayant achevé une période d'incarcération ou de désintoxication
- Personne relevant de la protection judiciaire à la jeunesse
- Jeune inscrit dans le PACEA

➤ Objectifs

- Accueillir les personnes les plus en difficultés
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion
- Evaluer les compétences professionnelles
- Former les salariés
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation

➤ Activité

Métiers liés à l'activité d'agent « valoriste » : collecte, réparation, vente, livraison, création, conditionnement, ...



Cofinancé par
l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

Les financements :

- **La convention Etat**

Nous avons été conventionnés pour 8.23 postes d'insertion et avons réalisé 10.53 ETP en 2025 soit 127.94% de réalisation. Notre objectif en 2026 est de maintenir nos ETP à 8.

Nous avons mis en place la possibilité à chacun (selon l'assiduité et le bon vouloir) de faire plus d'heures. Ainsi, nous pallions aux absences justifiées ou non (avertissement dans ce cas).

- **La convention Département**

Pour l'année 2025, les ACI de l'APFE sont conventionnés sur la base de 24 places de bénéficiaire RSA en file active. En 2025, nous avons accueilli 51 bénéficiaires du RSA soit une file active de 29.29 B RSA dont 5 ayant une reconnaissance travailleur handicapé. Nous sommes dans l'attente de confirmation de financement sur 2026

- **Le FSE +**

L'ensemble des ACI de l'APFE peuvent bénéficier d'un financement FSE+ Emploi Inclusion Jeunesse Compétences : Accompagnement dans l'emploi au sein des ACI pour le financement des postes des encadrants techniques d'insertion et d'accompagnatrices socioprofessionnelles, selon une forfaitisation en fonction du nombre d'ETP et du nombre d'ACI.

- **AMI Textiles**

En 2025, nous avons participé à l'appel à manifestation d'intérêt textiles 2025 d'ESS France, et avons obtenu le financement de matériel pour notre atelier de flocage, et de sublimation pour un montant de 3 300€.

- **Caisse d'épargne**

En 2025, nous avons fait une demande de soutien de notre projet d'atelier aérogommage afin de finir de financer notre matériel d'aérogommage. La Caisse d'Épargne nous a accordé un soutien d'un montant de 9 000€.

- **La convention HUTCHINSON**

Grâce au soutien financier d'HUTCHINSON, notre Recyclerie a pu pérenniser le parcours de notre Encadrant Technique d'Insertion en facilitant son embauche en CDI grâce à une aide de 4 500€.

- **Les ventes**

L'ACI Recyclerie doit réaliser un chiffre d'affaires annuel lui permettant un autofinancement sur ce dispositif. L'objectif 2025 était de 90 000 € et la réalisation a été de 54 620.04 € sur la Recyclerie d'HORNOY et de 21 737.40 € sur la recyclerie de OISEMONT, soit un total consolidé de 76 357.44 €. Bien que l'objectif cible ne soit pas totalement atteint, on observe une stabilisation de l'autofinancement malgré un contexte de transition marqué par la fermeture du site d'Oisemont au 31 octobre 2025. Cette interruption d'activité sur deux mois impacte mécaniquement le résultat global.

Toutefois, la stratégie de massification des flux grâce au nouveau camion de 20m³ et l'amélioration de la valorisation (notamment sur le textile et les DEEE) ont permis de maintenir un niveau de recettes. Cette année de consolidation pose les bases d'une organisation plus efficiente, centrée sur une logistique optimisée, pour se rapprocher de l'équilibre financier souhaité lors des prochains exercices.



Cofinancé par l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

Le public accueilli :

➤ Candidatures reçues sur l'ensemble des ACI par territoires

La facilité d'utilisation de la Plateforme de l'inclusion et son ouverture aux différents acteurs de l'insertion ont permis de recueillir 129 candidatures pour l'ensemble de nos chantiers. L'intégralité de ces dossiers a été traitée.

- **Évolution de la gestion des doublons**

En 2021, nous avons constaté un nombre important de doublons, certaines personnes étant positionnées simultanément sur 2, 3, voire 4 Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI), ce qui faussait nos statistiques.

Grâce à une communication renforcée avec nos partenaires et à une étude préalable des dossiers par les référents avant tout positionnement, nous avons réussi à réduire significativement ces doublons en 2024. Désormais, la plateforme nous permet également de réaiguiller une candidature vers un autre chantier si le profil correspond mieux à un autre projet.

- **Persistance de candidatures spécifiques**

Toutefois, quelques doublons subsistent dans nos chiffres. Ces derniers s'expliquent principalement par :

- **Les candidatures spontanées** : Certains candidats postulent directement sur l'ensemble de nos chantiers créant 3 voire 4 candidatures.
- **Les anciens salariés** : Nous recevons de nombreuses sollicitations d'anciens salariés en insertion souhaitant réintégrer nos effectifs. Ces profils, déjà connus de nos services, ne sont pas considérés comme prioritaires dans le cadre du parcours d'insertion actuel.

➤ Effectifs des salariés polyvalents

En 2025, on compte 28 CDDI.

➤ Âge moyen des salariés en insertion

Tranche d'âge	2024	2025
Moins de 25 ans	4	4
25 à 49 ans	17	17
Plus de 50 ans	6	7

➤ Répartition par critères d'éligibilité

Critères d'éligibilité	Nbre de salariés en 2024	Nbre de salariés en 2025
PACEA	1	1
RSA	15	16
TH	/	1
ASS	1	2
Sous-main de justice	1	3
ARE	1	2
DETLD	8	3



Cofinancé par
l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

Les formations et actions en lien avec les entreprises :

➤ Les formations collectives suivies

- CléA :

Les salariés en CDDI de la Recyclerie sur 2025 ont bénéficié de la formation CLEA avec une prise en charge AKTO sur le plan de formation et PIC IAE.

CLEA 188H/an

CléA est composé de 7 compétences clés chacune représentant un module :

1-Communiquer en Français :

2-Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique :

3-Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique :

4-Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe :

5-Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel :

6-Apprendre à apprendre tout au long de la vie ;

7-Maîtriser les gestes et postures, et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.

➤ Autres formations et actions :

- Formation HORTIBAT ouvrier du paysage du 24/02/2025 au 12/03/2025 : Entretien d'aménagement d'espaces naturels + Habilitation à la conduite de tondeuse autoportée" (1 salarié de la Recyclerie)
- Atelier « empreinte carbone » mené par l'Association « Et Après » 03/2025
- Atelier « relaxation » mené par la CPAM 05/2025
- Forum emploi POIX DE PICARDIE organisé par France Travail 10/2025
- Journée pour la mobilité Européenne organisé par l'APFE en partenariat avec le CD et le FSE+ 10/2025

➤ Les périodes d'immersion individuelles

Objectifs : développer son expérience et ses compétences, valider un projet professionnel...

14 périodes d'immersion ont été réalisées en 2025

- Intermarché OISEMONT 07/2025
- Palais des arômes 07-08/2025 B RSA
- APFE – S'VE POIX DE PICARDIE 06/2025
- FK AUTO DISTRIBUTION 08/2025 B RSA
- La Poste communal de la commune d'Hornoy le Bourg 03/2025 B RSA
- ZEEMAN 05/2025 B RSA
- COMMUNE D'AIRAINES 12/2025 B RSA
- KANDY 09/2025 B RSA
- SAS SERRE DE VILLERS CAMPSART 11/2025 B RSA
- GAMMVERT 09/2025 B RSA
- SAS PHILFRED 08/2025 B RSA
- LENGLET Romuald 11/2025
- SAS PHILFRED 11/2025
- KANDY 10/2025 B RSA

➤ Événementiels :

- Vente type « ventes aux enchères » magasin d'HORNOY LE BOURG 05/04/2025
- Ouverture du magasin de LIOMER pour la foire du Déparquage à LIOMER 01/11/2025
- Organisation d'une grande vente au sein de la Recyclerie d'HORNOY LE BOURG 21/06/2025
- Participation au Festival R4 les 30 et 31/08/2025
- Participation du magasin de OISEMONT à la brocante du 09/08/2025
- Ouverture du magasin d'HORNOY LE BOURG à la foire d'HORNOY LE BOURG 16/11/2026
- Ventes promotionnelles et déstockage du magasin de OISEMONT avant fermeture les 02-03-14-15-17-21 et 22/10/2025
- Participation au marché de Noël d'HORNOY LE BOURG 06/12/2025

🌸 Les résultats :

	Résultats 2024	%	Résultats 2025	%
Sorties en emploi durable	1	8.33%	2	15.38%
+ Sorties en emploi de transition	3	25%		
+ Sorties positives			3	23.07%
Retraite			1	7.69%
Création d'entreprise			1	7.69%
= Sorties positives	4	33.33%	7	53.83%
Autres sorties	8	66.66%	6	46.15%
Total des sorties	12	100%	13	100%

Analyse des sorties 2024-2025

On observe une stabilisation ascendante de notre mission d'insertion :

- Progression des sorties positives : Le taux de sorties positives bondit de 33,33 % à 53,83 %, soit une augmentation de plus de 20,5% en un an.
- Renforcement de l'emploi durable : Le nombre de sorties vers un emploi durable a doublé (passant de 1 à 2), tandis que de nouveaux types de sorties positives apparaissent (création d'entreprise, retraite).
- Réduction des sorties non qualifiées : Les "autres sorties" reculent nettement, passant de 66,66 % à 46,15 %.

Ces chiffres confirment la stabilisation de notre accompagnement socio-professionnel. Le travail de fond sur la levée des freins à l'emploi permet aujourd'hui à plus d'un salarié sur deux de quitter la structure avec une solution concrète.

N° MDFSE : 202400021

➤ Les sorties en emploi durables

CDI 1 an à l'APFE assistant Encadrant Technique d'Insertion
CDD 1 an Commune de CROIXRAULT agent communal

➤ Les Sorties positives

Formation aide-soignante à l'IFAS l'école d'aide-soignante d'Amiens
MS CACES EFCO Formation AMIENS
Formation Titre Professionnel Carrossier Réparateur Lycée Delambre Montaigne

1 sortie prise de retraite

1 création d'entreprise





Cofinancé par
l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

L'ACTIVITE TECHNIQUE EN 2025

LA COLLECTE DES OBJETS

➤ Différents modes de collecte :

- Apports volontaires sur le site de la « Recyclerie ».
- Collecte au sein des déchetteries de Thieulloy l'Abbaye et de Loeuilly.
- Collectes sur rendez-vous chez les particuliers.

➤ La collecte en chiffres (en kg)

Provenance	2024	2025 OISEMONT	2025 HORNOY	TOTAL 2025
Apport sur site	26 665,38 kg	4067 kg	73 642 kg	77 709 kg
Déchetteries (Thieulloy et Loeuilly)	1 758,30 kg	1 860,59 kg	2 785,68 kg	4 646,27 kg
Rendez-vous	1 130,84 kg	885,96 kg	1 583,84 kg	2 469,80 kg
TOTAL	29 544,52 kg	6 813,55 kg	78 011,52 kg	84 825,07 kg

L'année 2025 confirme la pertinence de nos investissements matériels. L'acquisition de notre camion de 20m³ fin 2024 a agi comme un véritable levier de croissance, nous permettant de porter notre volume de collecte total à 84,8 tonnes, contre 29,5 tonnes l'année précédente.

Cette montée en puissance, particulièrement visible sur le site de Hornoy, valide notre stratégie de développement. Elle offre à nos équipes de nouveaux défis techniques en matière de logistique et de tri, tout en renforçant notre impact environnemental sur le territoire.

➤ Le devenir des objets de collecte

Suivi des objets sortants en kg/type de sorties

Type de sortie	2025 HORNOY	2025 OISEMONT	TOTAL
Vente en magasin	25 517,98 kg	7 738,62 kg	33 256,60 kg
Déchetteries	18 485,56 kg	4 345,48 kg	22 831,04 kg
Recyclivire	174,34 kg	/	174,34 kg
Relais	8 642,56 kg	2 645,48 kg	11 288,04 kg
Vente matières	10 432 kg	4184 kg	14 616 kg
DEE ECO MAISON	3 732,85 kg	647 kg	4 379,85 kg
TOTAL	66 985,29 kg	19 560,58 kg	86 545,87 kg

➤ Atelier aérogommage

Au cœur de notre recyclerie, l'atelier aérogommage mis en place depuis 02/2025, est l'étape magique de la restauration. Grâce à cette technique de décapage basse pression totalement naturelle, nous débarrassons le bois et le métal de leurs vieux vernis ou de la rouille sans jamais agresser la matière.



Cofinancé par l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

C'est le secret de notre démarche circulaire : transformer des meubles oubliés en pièces tendance, prêtes pour une nouvelle vie, tout en respectant l'environnement.

➤ Dons aux associations et autres

Associations	Types de dons
Association Et Après	15,21 kg Dressing
Brocante du bricoleur	0.36 kg Loisirs
Refuge de OISEMONT	11,8 kg Couvertures
Secours Catholique	13,80 kg Dressing
APFE Noël	473,64 kg Divers

En 2025, certaines associations et entreprise ont fait appel à la Recyclerie pour différents types de dons, nous avons pu leur faire bénéficier de dons correspondants à leurs besoins. Nous continuerons ces actions sur 2026.

🌀 Répartition en fonction du type de sortie

Le retour des objets en « déchetterie »/an/type de produits (en kg) dont Déchetterie, **Textile via le Relais**, la vente de métaux et les **partenaires extérieurs**.

Type	2024	2025 tous sites
ECO MAISON DEE	2 556.86 kg	5 038 kg
Batterie	/	/
DEA	13 266.19 kg	14 464 kg
Carton	/	/
Papier	1 225.19 kg	2 256 kg
Moteurs électriques	25 kg	/
Bois	124.44 kg	120 kg
Tout venant	13 407.26 kg	14 026 kg
Câbles Cuivre	212 kg	/
Métaux Ferraille + platin	1 425.78 kg	678 kg
Zincs	2 kg	/
Ferrailles + platin	7 520 kg	/
Aluminium	100 kg	/
Métaux	1 425.78 kg	765 kg
Plomb	11 kg	/
Cuivre	6 kg	/
Laiton	18 kg	/
Cuivre ferré / raccord laiton	13 kg	/
Verre	6.64 kg	311 kg
Matériel Informatique	/	/
Textiles	1 740.51 kg	16 675 kg
RECYCLIVRE	297.7 kg	174,34 kg
TOTAL	43 383.35 kg	54 507,34 kg



Cofinancé par l'Union européenne

N° MDFSE : 202400021

L'évolution des tonnages entre 2024 et 2025 confirme l'efficacité de notre nouvelle organisation. Le passage d'un volume global de **43,4 tonnes à 54,5 tonnes** témoigne d'une activité accrue, mais c'est surtout la précision du tri qui est à souligner.

- Efficacité de la formation et du tri par matière : La hausse spectaculaire des flux spécifiques, comme le textile (passant de 1,7 t à 16,6 t) et le verre (de 6 kg à 311 kg), démontre que la mise en place des « bacs spécifiques » et la formation des CDDI portent leurs fruits. Les salariés identifient mieux les gisements, réduisant ainsi le gaspillage.
- Partenariat DEEE et impact écologique : Le volume d'Eco-Maison (DEEE) a doublé, atteignant 5 tonnes en 2025. Cette progression valide notre partenariat avec ESR et notre rôle de point de collecte de proximité. Nous parvenons à extraire davantage de valeur des dons : alors que les tonnages globaux augmentent, le « Tout-venant » reste stable (+4%), signe qu'une part croissante des objets est réorientée vers des filières de recyclage spécifiques ou de seconde vie plutôt que d'être simplement jetée.

Ventes en euros par catégorie en 2025 :

	HORNOY	OISEMONT
Vente magasin	49 061.36 €	20 697.40 €
Vente métaux	612,68 €	/
Débarras	4 916 €	1040 €
Livraison	30 €	/
Chiffre d'Affaires 2025	54 620.04 €	21 737.40 €

L'année 2025 démontre la capacité de notre structure à stabiliser ses revenus malgré des changements organisationnels majeurs. La montée en compétences des salariés et l'optimisation des outils de travail ont permis de compenser la réduction du nombre de sites. Nous terminons l'année avec un modèle économique clarifié, reposant sur une gestion des flux plus efficace et une assise financière saine pour l'avenir de notre action d'insertion.

Perspectives 2026

- Développer nos actions estivales.
Objectifs : faciliter l'accès à la culture et développer la valorisation des salariés et de leur création.
- Recrutement d'un assistant ETI tournant
- Maintenir les formations CLEA malgré la réforme de la formation professionnelle, nous ignorons si nous pourrions continuer cette démarche au-delà de 2026. En effet, Depuis la disparition du plan de formation et du fond qui lui était alloué au profit du plan de formation de développement des compétences, nous essayons de maintenir la formation Cléa auprès des salariés en insertion en s'adaptant en fonction des futurs dispositifs de financement des formations. En effet, depuis la réforme de la formation professionnelle, nous bénéficions d'un financement OPCO et PIC IAE qui nous permet de continuer à assurer la formation CLEA. Formations qui sont soumises à un bonus dans nos conventions financières départementales.
- Nouveau partenariat éco-maison en 2026, benne mise en place sur le site d'HORNOY LE BOURG.
- Développer l'offre de service Aérogommage et mise en place de l'activité Flochage.