



RAPPORT D'ACTIVITÉ



2025

SOMMAIRE :



LES DISPOSITIFS



- E2C OUEST SOM'OISE (ABBEVILLE ET CREIL)
- SIAE : 5 ACI : RECYCLERIE, AEP, AC2I, MOBILITÉ SOLIDAIRE ET L'EI VERRERIE

ACTIONS DÉPARTEMENTALES



- TRANSPORT D'UTILITÉ SOCIALE
- COACHING SOCIAL
- ILLECTRONISME
- COACHING EMPLOI
- VERS MA ROUTE
- SUIVIS PEC



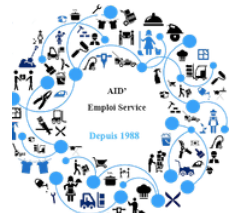
LES AUTRES ACTIONS

- RÉFÉRENTS DE PARCOURS
- AUTO-ÉCOLES SOCIALES (ABBEVILLE & LIOMER)
- S'ENGAGER VERS L'EMPLOI
- AID'EMPLOI SERVICE

L'APFE : UNE ÉQUIPE, DES TERRITOIRES, DES PARTENAIRES, DES PROJETS



- ORGANIGRAMME
- TERRITOIRES D'ACTIONS
- NOS PARTENAIRES



1650

PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR L'ÉQUIPE DE L'APFE

JEUNES

Ce sont **185** jeunes qui ont été accueillis sur l'E2C Ouest Som'Oise portée par l'APFE. Ainsi, **85** ont été accueillis sur Abbeville et Liomer et **100** sur Creil. Chaque site accueille des jeunes de 16 à 29 ans, NEETS et les différents sites permettent de cibler les jeunes en zone rurale et urbaine.

BRSA

Nous avons accompagné **685** bénéficiaires du RSA au travers des dispositifs départementaux que sont :

- Vers ma route : qui a permis d'accompagner **236** personnes sur le territoire des 5 Vallées dans la levée des freins à la mobilité.
- Illectronisme : a permis d'accompagner **59** BRSA à l'apprentissage de l'outil numérique et de l'e-administration.
- Coaching Emploi : a permis l'identification et la validation du projet professionnel de **102** BRSA.
- Coaching Social a redonné confiance et a permis d'aborder avec **109** personnes les problématiques de santé, sport, d'estime de soi, ...
- Référent de parcours a permis d'effectuer le suivi socioprofessionnel de **179** BRSA au total.

SALARIÉS EN INSERTION

Concernant les SIAE de l'APFE, nous avons accompagné **111** personnes à travers nos 5 ACI et notre EI en 2025. Soit **28** sur la Recyclerie, **29** sur l'ACI Aménagement des Espaces Publics, **22** sur l'AC2I, **18** sur la Mobilité Solidaire et **14** sur l'EI Verrerie.

Pour le suivi des salariés en contrat PEC, **249** ont été accompagnés en consortium avec Coach carrière et l'Association du Vimeu.

AID' EMPLOI SERVICE

Ce sont **53** personnes qui ont été accompagnées sur AIDES.

AUTO-ÉCOLES

Ce sont **9** personnes qui ont été accompagnées sur les Auto-écoles d'Abbeville et de Liomer. Ainsi, **4** ont été présentés à l'examen du permis de conduire. **3** l'ont obtenu du 1er coup, **1** l'a obtenu lors du troisième passage.

S'VE

Ce sont **358** stagiaires de la formation professionnelle qui ont été accompagnés sur le dispositif S'Engager vers l'emploi.

L'E2C CREIL



100 INTÉGRATIONS

122 REÇUS EN ENTRETIEN

31 ORIENTÉS PAR DES PARTENAIRES MLVO ET FRANCE TRAVAIL

69 CANDIDATURES SPONTANÉES

31 JEUNES STAGIAIRES AVEC UN PARCOURS GLISSANT DE 2024 À 2025

174 ENTREPRISES D'ACCUEIL

329 PÉRIODES EN ENTREPRISE

TAUX D'ALTERNANCE : 33 %

57% DE FEMMES

43% D'HOMMES

**6 MOIS DURÉE
MOYENNE
DU PARCOURS**

**42%
TAUX QPV**

**16 FORMATIONS
QUALIFIANTES OU
DIPLOMANTES**

**2 CONTRATS
D'APPRENTISSAGE**

4 EMPLOIS

**SORTIES
POSITIVES
56%**

**SORTIES
DYNAMIQUES
14**



CLIN D'OUIL 2025

ATTENTION DÉCOLLAGE IMMINENT À L'AÉROPORT DE BEAUVAIS 60 Conventions signées en décembre 2025 entre l' E2C de Creil et le groupe BELLOVA (aéroport de Beauvais) Les stagiaires ont été impressionnés par la grandeur et les différents métiers proposés dans le domaine aéroportuaire, les stagiaires ont pu marcher sur le tarmac, visiter l'intérieur d'un avion, monter dans la tour de contrôle, voir les pompiers placés sur l'aéroport, les métiers d'agent de piste, d'escale , accueil, le service bus, le service parking ainsi que le service litige et perte. Certains stagiaires ont pris en charge des passagers pour le transfert avion et bus. Les jeunes ont eu la chance de pouvoir naviguer sur des secteurs qui sont fermés au public.



Cofinancé par
l'Union européenne

L'E2C ABBEVILLE



85 INTÉGRATIONS SUR LE SITE D'ABBEVILLE

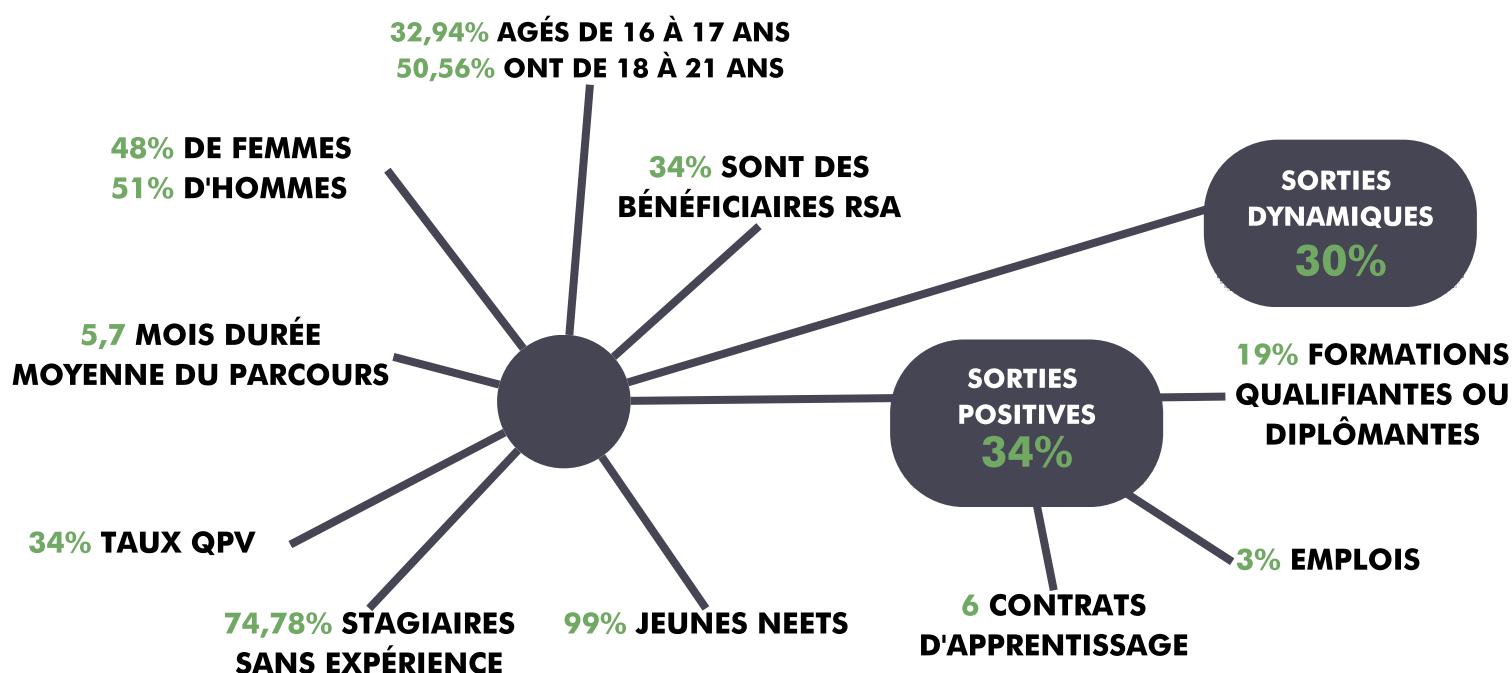
88 RENCONTRÉS & INTÉRESSÉS PAR LE DISPOSITIF

30 JEUNES STAGIAIRES AVEC UN PARCOURS GLISSANT DE 2024 À 2025

153 ENTREPRISES D'ACCUEIL

287 PÉRIODES EN ENTREPRISE

TAUX D'ALTERNANCE : 27%



CLIN D'OEIL 2025

L'année 2025 a vu l'E2C naître un nouveau partenariat constructif avec la CABS et les maisons de quartier. Ces différentes actions nous ont permis d'augmenter de 14 points notre taux de bénéficiaires issu des QPV. Ces actions se poursuivent sur 2026 et ont donné lieu à de nouvelles collaborations avec les partenaires locaux. L'arrivée en fin d'année d'un nouveau formateur a permis également d'accroître le taux de sorties positives. Notre objectif 2026: atteindre 40 % de sorties positives et resserrer les liens avec les entreprises locales afin d'accroître la récolte de la taxe d'apprentissage.



Cofinancé par l'Union européenne



LES SIAE DE L'APFE

LES SIAE C'EST QUOI ?

Les SIAE de l'APFE sont composées de 5 Ateliers de Chantiers d'Insertion (ACI) et d'une Entreprise d'Insertion l'EI "Verrerie". Les SIAE de l'APFE proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

En novembre 2015, l'APFE est la structure porteuse de l'ACI Recyclerie ainsi que l'ACI Aménagement des Espaces Publics. En 2019, l'APFE a fait le choix de scinder en deux l'ACI AEP pour donner naissance à l'AC2I. Ainsi en quatre années, elle a su s'adapter et faire évoluer son accompagnement à la situation économique, sociale et professionnelle des bénéficiaires du territoire.

Le 11/01/2021, l'APFE ouvre son entreprise d'insertion grâce à un partenariat local avec l'entreprise FCP située à LIOMER.

Puis en Octobre 2021, l'APFE continuant ses missions d'insertion sociale et professionnelle a créé un nouvel ACI, l'ACI « Transports Solidaires » afin d'apporter une réponse adaptée à l'accès à l'emploi en SIAE. Cet ACI s'est développé en devenant Transport d'Utilité Social en 2023.

Les SIAE de l'APFE accueillent au total 63 salariés en insertion en entrées et sorties permanentes.

OBJECTIFS DE L'ACTION

- Accueillir les personnes les plus en difficultés
- Accompagner les salariés dans un parcours d'insertion
- Evaluer les compétences professionnelles
- Former les salariés
- Préparer le salarié à l'intégration au monde du travail ordinaire ou à l'entrée en formation

**111 SALARIÉS
CDDI ACCUEILLIS**

**53,83%
SORTIES
POSITIVES**



RECYCLERIE

L'activité support de l'ACI « Recyclerie » se décompose en de multiples activités :

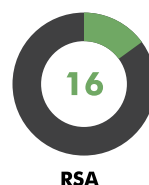
- La collecte d'objets dont les particuliers souhaitent se séparer (au sein des déchèteries de Loeuilly et de Thieulloy l'Abbaye, sur rendez-vous auprès des particuliers ou sur site directement) ;
- La réparation et la valorisation de ces objets : réparation, détournement, démantèlement, nettoyage ;
- La vente se fait au sein de la Recyclerie, ouverte tous les après-midi ou au sein de nos espaces de ventes éphémères.

RÉSULTATS :

76 357.44 €
VENTES SUR L'ANNÉE

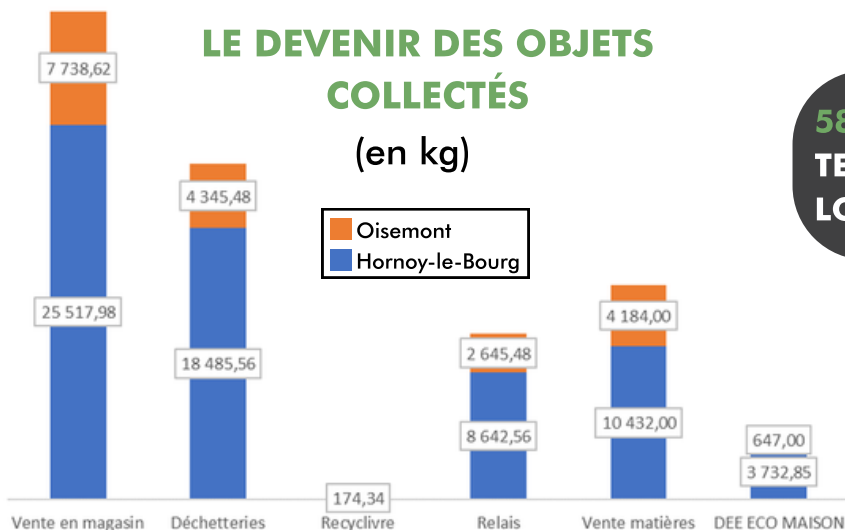
CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

28 CDDI DONT
4 MOINS DE 25 ANS
17 ENTRE 25 & 49 ANS
7 PLUS DE 50 ANS



14 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

LE DEVENIR DES OBJETS COLLECTÉS (en kg)



58,83% SORTIE POSITIVE EN FORMATION TECHNIQUE DE BASE DES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE ET DE LA MANUTENTION

COLLECTE DES OBJETS

77 709 kg en apport sur le site
4 646,27 kg en provenance de la déchetterie de THIEULLOY et LOEUILLY
2 469,80 kg récupérés sur rendez-vous



CLIN D'OEIL 2025

L'aventure de notre atelier d'aérogommage a officiellement débuté en février 2025, portée par la volonté de redonner vie aux matériaux avec une précision artisanale. Depuis ce premier souffle de pression, nous mettons notre expertise technique au service de la rénovation écoresponsable pour sublimer vos surfaces avec douceur et efficacité.



AMÉNAGEMENT DES ESPACES PUBLICS

L'AEP œuvre pour la réfection de bâtiments et l'entretien d'espaces verts sur la commune de Poix-de-Picardie, mais aussi en divers travaux de complément.

29 CDDI DONT
3 MOINS DE 25 ANS
20 ENTRE 25 & 49 ANS
6 PLUS DE 50 ANS

62.5% SORTIES POSITIVES

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



Sous-main
de justice

PACEA

ASS

TH

RSA

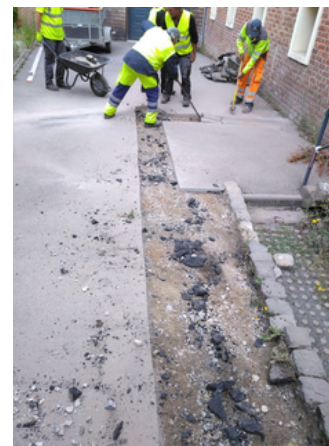
**12 PÉRIODES
D'IMMERSION DANS DES
ENTREPRISES DU
TERRITOIRE**

RÉSULTATS :

Notre chantier présente un résultat de **62,5%** de sortie positives. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, mais également de réduire les freins à l'emploi périphériques.



AVANT



APRÈS



CLIN D'OEIL 2025

En février 2025, David VEYER a franchi une étape clé de son évolution professionnelle en intégrant la formation d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI). Cette démarche témoigne de sa volonté d'allier ses compétences techniques à une mission sociale forte, visant à accompagner durablement les salariés en transition vers une autonomie professionnelle réussie.



ATELIER CHANTIER D'INSERTION ITINÉRANT

L'AC2I œuvre dans la réfection de bâtiments et l'entretien d'espaces verts. Au cours de cette année d'autres ACI ont vu le jour.

22 CDDI DONT
3 MOINS DE 25 ANS
16 ENTRE 25 & 49 ANS
3 PLUS DE 50 ANS

23,07% SORTIES POSITIVES

10 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

43 050,40 €
CHIFFRE D'AFFAIRES

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



RÉSULTATS :

Notre chantier présente un résultat de **23,07%** de sorties positives. Le travail fourni par nos équipes ASP et encadrant, permet de développer et renforcer la qualification et les compétences professionnelles, la conduite à adopter au sein du monde du travail, et également de réduire les freins à l'emploi périphériques. Ce travail et cette volonté de repenser l'insertion par des périodes d'immersion, et des orientations de nos projets en fonctions des besoins et des capacités des salariés accueillis est encourageant pour le futur de notre action.



CLIN D'OEIL 2025

Grâce au précieux soutien de la Fondation FDJ, nous avons bénéficié en 2025 d'une subvention de 3 000 € essentielle à la modernisation de notre parc matériel. Cet investissement nous a permis d'acquérir deux tondeuses, une débroussailleuse, deux brouettes, une perceuse-burineuse et l'ensemble des équipements de sécurité indispensables à la protection de nos équipes sur le terrain.



TRANSPORT SOLIDAIRE

Les salariés en insertion ont pour mission principale la conduite et le transport de personnes, ainsi l'emploi des salariés en CDDI sur ce dispositif consiste à :

- Réaliser des prestations de transports de personnes au moyen d'un véhicule léger (d'une capacité de moins de 9 personnes) selon la réglementation du code de la route, les règles de sécurité des personnes et les impératifs de délai et de qualité.

18 CDDI DONT
11 ENTRE 25 & 49 ANS
7 PLUS DE 50 ANS

36,36%
SORTIES POSITIVES

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



7 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

RÉSULTATS :

Le taux de sortie de **36,36%** représente une base solide pour construire et développer des stratégies d'amélioration continue. Ce taux témoigne d'un potentiel important et nous encourage à persévérer dans nos efforts, il est important aussi de souligner que chaque personne ayant connu une sortie positive représente une réussite et une étape vers l'autonomie. Ce chantier d'insertion accueille des salariés n'étant pas sujet au frein principal rencontré dans notre secteur qu'est la mobilité. Le travail pour nos équipes est donc concentré sur les autres freins tel que les freins sociaux et professionnels.



CLIN D'OEIL 2025

Afin d'allier performance environnementale et sécurité, notre Encadrant Technique d'Insertion (ETI) a suivi une formation spécialisée en écoconduite. Ces nouvelles compétences seront directement transmises à nos salariés chauffeurs via des parcours d'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail), permettant ainsi de réduire notre empreinte carbone tout en optimisant la maîtrise de nos véhicules sur le terrain.



EI VERRERIE

L'Entreprise d'Insertion l'EI « Verrerie » a ouvert ses portes le 11/01/2021.

Elle œuvre dans le conditionnement de parfum et de liquide hydroalcoolique.

Les tâches confiées aux salariés de l'EI Verrerie sont diverses : contrôle, comptage, tri non quantifiable.

14 CDDI DONT

0 MOINS DE 25 ANS

11 ENTRE 25 & 49 ANS

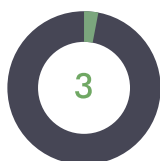
3 PLUS DE 50 ANS

21,42% SORTIES POSITIVES

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ



ASS



DELD +
24 MOIS



RSA

**5 PÉRIODES D'IMMERSION DANS DES
ENTREPRISES DU TERRITOIRE**

RÉSULTATS :

Notre Entreprise d'insertion présente un résultat de **21,42%** de sorties positives reflétant une économie actuelle peu employeuse, le marché du travail actuel offrant peu d'opportunités, rendant difficile l'insertion professionnelle des personnes accompagnées. De plus, l'absence d'emplois disponibles directement auprès de FCP limite les possibilités d'embauche pour les personnes accompagnées. Ce pourcentage, bien que perfectible, témoigne de l'efficacité du dispositif pour un certain nombre de personnes. Il représente des individus qui ont acquis des compétences, retrouvé une dynamique professionnelle et accédé à un emploi. Ces sorties positives sont le fruit d'un accompagnement personnalisé, d'un suivi régulier et d'une adaptation constante aux besoins des salariés.



CLIN D'OEIL 2025

Forte de son engagement sur le terrain, Valérie COCATRIX a débuté sa formation au diplôme d'Encadrante Technique d'Insertion (ETI) en 02/2025, afin de conjuguer expertise métier et accompagnement social. Cette montée en compétences lui permet de structurer la transmission de son savoir-faire tout en favorisant la levée des freins à l'emploi pour les personnes en parcours d'insertion.

Malheureusement, malgré la qualité de cet engagement et des actions menées, l'Entreprise d'Insertion (EI) fermera définitivement ses portes le 31/12/2025

LES ACTIONS DÉPARTEMENTALES :



Parcours Emploi Compétences





TRANSPORT D'UTILITÉ SOCIALE (TUS)

L'APFE depuis le 01/07/2023, propose des solutions de déplacements à des bénéficiaires mis en relation via un référent, apportant un accompagnement aux personnes véhiculées, permettant de tisser du lien social au sein des territoires.

LES MISSIONS DU TUS

Certains publics sont encore limités dans leurs déplacements, parfois en raison d'un handicap, de leur condition physique, ou encore par le manque de ressources.

- Permettre l'accès à tous à une solution de déplacement de manière occasionnelle en mobilisant le TUS.
- Responsabiliser les bénéficiaires dans leurs déplacements personnels et professionnels, face à un règlement et aux contraintes du TUS.
- Amener l'usager à être réactif face à une démarche d'insertion.
- Faciliter leur mobilité personnelle et leur accès à l'emploi.
- Aider l'usager à adapter son budget mobilité en fonction de son déplacement.
- Répondre à une demande de prise en charge de transport.
- Sensibiliser le public à l'acquisition d'une mobilité durable.

CONDITIONS DE RÉSIDENCE

- Habitants du territoire des 5 vallées
- Résider dans une commune ou une conurbation de moins de 12 000 habitants

CONDITIONS ADMINISTRATIVES

- Être bénéficiaire ou être éligible à la Complémentaire Santé Solidaire ;

ET

- Être allocataire du RSA ou être ayant droit ;
- Être allocataire de l'ASS ;
- Être accompagné au titre de l'Accompagnement Global ;
- Être accompagné au titre de l'Accompagnement Social Exclusif ;
- Être suivi par la PMI ;
- Être suivi par l'ASE (dans le cas d'un placement d'enfant) ;
- Jeunes ayant signé un CJM ou un CEJ.

CONDITIONS D'USAGE

- L'accès aux soins (hôpitaux et spécialistes).
- L'accès aux droits (convocations, permanences CDAD).
- L'accès aux administrations (sous réserve d'incapacité d'accéder à une solution dématérialisée).
- L'accès à l'offre alimentaire caritative (Incluant les épiceries sociales).
- La réponse à un entretien d'embauche ou à un positionnement sur une formation.
- Le droit de visite.

RÉSULTATS :

En 2025, 221 prescriptions de transports d'utilité sociale ont été reçus, soit 45 bénéficiaires.

185 transports ont été réalisés (36 annulations ou non pris en charge), tous concernant la santé, l'emploi ou la formation, l'accès aux droits, le droit de visite et l'accès aux épiceries sociales.

COACHING SOCIAL

L'action Coaching Social s'est déroulée du 1er janvier au 31 décembre 2025 sur le territoire des 5 vallées.

OBJECTIFS DE L'ACTION

L'action doit permettre d'identifier et de renforcer des potentialités transférables à l'intégration d'une action à visée professionnelle. Elle doit aussi accompagner le public à recouvrer une meilleure estime de soi et une certaine autonomie. Chaque action proposée devra être en lien avec la résolution d'une problématique repérée lors du diagnostic d'entrée.

109 ACCOMPAGNEMENTS SUR L'ANNÉE 2025
POUR L'ANNÉE 2025, LA MOYENNE DE LA FILE ACTIVE S'ÉLÈVE À 45,75.

RÉSULTATS

Il y a eu 83 sorties :

- 73 ont atteint l'objectif
- 7 ont atteint partiellement l'objectif
- 3 n'ont pas atteint l'objectif

Les référentes ont instauré divers volets d'activités :

Intitulé de l'atelier	Nombre de participants
Simulation d'entretien	4
Créer son cv avec le prestataire esprit ouvert	3
Rédiger sa lettre de motivation avec le prestataire esprit ouvert	2
Gérer son budget avec le prestataire esprit ouvert	3
Préparation aux entretiens avec le prestataire esprit ouvert	2
Jeux de théâtre (improvisation, mémorisation, exprimer des émotions)	3
Estime de soi (apprendre à se valoriser et s'accepter)	2
Campagne de l'emploi à Poix de Picardie	2
Mes petites victoires	2
Astuces pour Economiser au Quotidien	3
Atelier lien social	3
Atelier posture et communication non verbale	3
Echanges sur les obligations et devoirs dans le cadre du RSA	2
Créer du lien social	3
Maîtriser mon budget	2
Communication non verbale lors d'un entretien et l'hygiène corporelle à partir d'un quiz	16



ILLECTRONISME

L'action s'est déroulée sur l'année 2025, sur le territoire des 5 Vallées : Abbeville, Ailly-sur-Somme, Airaines, Doullens, Villers-Bocage, Flixecourt, Liomer et Poix-de-Picardie.

OBJECTIFS DE L'ACTION

- Établir un programme individualisé en fonction des résultats du diagnostic initial ;
- Permettre le développement des connaissances numériques ;
- Rendre les personnes autonome dans l'utilisation des outils numériques ;
- Promouvoir une offre d'accompagnement individualisée et diversifiée favorisant l'éducation numérique, l'insertion sociale et professionnelle.

**59 BRSA
ACCOMPAGNÉS**

BUT DE L'ACTION

- Rendre le bénéficiaire autonome dans l'utilisation de l'outil informatique et dans ses démarches administratives tout en le guidant vers le retour à l'emploi.
- L'action et l'accès à cette autonomie leur permettent également de retrouver confiance dans leurs capacités.

RÉSULTATS

Au cours de l'année il y a eu
59 accompagnements dont 59 sorties :

Objectifs atteints	58%
Objectifs partiellement atteints	22%
Objectifs non atteints	10%

**POUR L'ANNÉE 2025, LA
MOYENNE DE LA FILE
ACTIVE S'ÉLÈVE À 30.**



CLIN D'OEIL 2025

De la prise en main de l'outil informatique jusqu'aux déclarations CAF ou France Travail, les rencontres régulières avec la référente ont permis pour nombre de personnes de maintenir certains droits. C'est le cœur lourd que notre référente a dû interrompre ses suivis.



COACHING EMPLOI

L'action s'est déroulée sur le territoire des 5 Vallées (en particulier sur Poix de Picardie, Flixecourt, Doullens, Airaines, Picquigny, St Ouen, Ailly sur Somme, Oisemont, Villers Bocage, Molliens Dreuil et Liomer). Elle a été réalisée du 1er janvier au 31 décembre 2025.

OBJECTIFS DE L'ACTION :

- Mieux connaître le monde du travail dans le but de construire son projet professionnel et maximiser ses chances d'accéder à un emploi.

RÉSULTATS :

Au 31 décembre 2025, nous comptabilisons **102 participants** sur cette action.

Nous constatons **41** sorties positives sur l'action, ce qui représente **52%** des bénéficiaires sont sortis pour emploi ou formation.

↳ Sur les **24** personnes sorties pour emploi : ↳ Sur les **17** personnes sorties pour formations :

Le dispositif ne cesse d'évoluer, les partenaires commencent à bien connaître l'action et les prescriptions sont en progression.

Le livret d'accompagnement a été retravaillé.

L'action évolue en fonction des besoins, des attentes des bénéficiaires et du marché de l'emploi.

POUR L'ANNÉE 2025, LA MOYENNE DE LA FILE ACTIVE S'ÉLÈVE À **37,17.**



CLIN D'OEIL 2025

Un suivi post parcours est également réalisé un mois après la sortie du bénéficiaire, il continue donc d'être accompagné et conseillé dans ses démarches. Si besoin, le suivi post parcours peut- être prolongé. En fin d'action, il est conseillé au bénéficiaire de solliciter au besoin la référente, c'est ainsi que :

- Une personne a signé un CDD de + de 6 mois comme animateur à la société Moulinot à Stains
- Une personne a signé un CDD de – de 6 mois comme bibliothécaire à la bibliothèque de Bernaville



VERS MA ROUTE

L'action s'est déroulée sur l'année 2025. Nous faisons en sorte d'intervenir au plus près des participants. Ainsi, nous intervenons sur plusieurs lieux et principalement dans des locaux communaux ou des locaux internes à chaque structure.

OBJECTIFS DE L'ACTION :

Permettre aux bénéficiaires de l'action, d'acquérir une mobilité pérenne et durable, adaptée aux besoins et au projet professionnel visé. La mobilité ne peut se résoudre qu'au passage du permis de conduire, mais aussi prendre en compte les ressources et solutions locales.

**236 BRSA ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉS DURANT L'ANNÉE 2025.
DONT 37 VIA LA PLATEFORME MOBILITÉ**

RÉSULTATS :

Sur les 199 personnes accompagnées, 127 personnes sont sorties du dispositif.

50 personnes sur 57 ont obtenu le code de la route

3 personnes ont obtenu un financement mobilité

12 sont en cours de parcours pour l'accompagnement à l'obtention du permis de conduire



CLIN D'OEIL 2025

Dans le cadre de la Journée européenne de la mobilité du 19 septembre 2025, un forum consacré à la sécurité routière et à la mobilité responsable a été organisé. Les participants ont pu s'initier à diverses activités pédagogiques et ludiques, telles que des séries de code de la route, l'utilisation d'un simulateur de conduite, des quiz interactifs, ainsi que des échanges avec les représentants de la sécurité routière. Cet événement a également permis de sensibiliser le public aux risques liés à la route, en particulier ceux associés aux addictions (alcool, stupéfiants, distracteurs, etc.). Un espace d'information a été mis en place pour présenter les différentes aides régionales en matière de mobilité, faisant de cette journée un moment riche d'échanges, de prévention et de découverte.



OBJECTIFS DE L'ACTION :

Préparer les suites de parcours des salariés bénéficiaires du RSA ayant signé un contrat unique d'insertion prescrit pour le Conseil Départemental de la Somme à accéder à l'emploi. La priorité de cet accompagnement est de veiller à la montée en compétence du salarié et d'élaborer un projet professionnel.

En 2025, **249** personnes ont été accompagnées, dont **186** ayant débuté en 2024

3684 heures de formation

RÉSULTATS :



Types de sorties	TOTAL en %
En CDI	22
En CDD de 6 mois ou plus	25
En CDD de moins de 6 mois	15
Vers une formation	7
Droit à la retraite	7
Création d'entreprise	2

249 participants

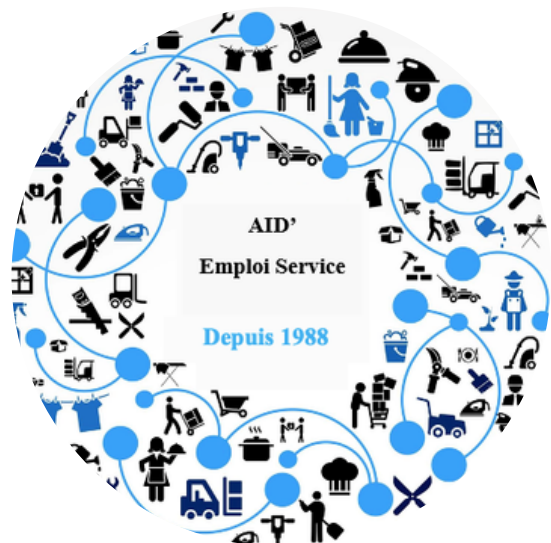
Soit **186** ayant débuté un parcours en 2024 et toujours en poste en 2025 et **38** nouveaux en 2025

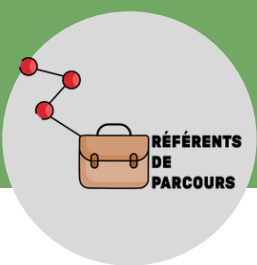
62 personnes sont sorties vers l'emploi
125 personnes ont suivi une formation

CLIN D'OEIL 2025

La baisse de parcours annoncé en début d'année 2025 nous a amené à repenser notre mode d'accompagnement, ainsi au 30 juin, les accompagnements réalisés par l'APFE ont été orientés vers Coach Carrières et l'Association du Vimeu selon les territoires d'action concernés.

AUTRES ACTIONS :





RÉFÉRENTS DE PARCOURS

OBJECTIFS DE L'ACTION

Nous accompagnons des allocataires du RSA sur le territoire d'Amiens. Cette action est conventionnée par le département de la Somme et portée par la Mission locale du Grand Amiénois. Le public est reçu, selon sa situation, une à deux fois par mois. Les allocataires du RSA sont orientés par le département selon leur proximité avec l'emploi.

Notre mission consiste à accompagner les allocataires ne disposant normalement pas de freins sociaux ni de problèmes de santé. Il s'avère toutefois que nous devons régulièrement les réorienter vers d'autres structures, car de nombreux usagers rencontrent des difficultés, notamment au niveau de la santé mentale.

Ces rencontres nous permettent d'orienter les bénéficiaires vers des formations d'insertion telles que les actions « S'engager vers l'emploi » ou encore vers des structures travaillant sur la mobilité. Les offres à Amiens sont plus nombreuses qu'en milieu rural.

Notre référente : Julie BRETON

Déménagement dans les locaux du Relais social :
Boulevard Beauvillé
80 000 AMIENS.

179 BRSA ont été accompagnés durant l'année 2025.



CLIN D'OEIL 2025

Les charges inhérentes à cette action et le mode de financement n'étant pas en adéquation avec les réalités du terrain. Nous avons dû en 2025 redistribuer les moyens afin de permettre la viabilité et le maintien de la référence de parcours. Ainsi, nous avons commencé par partager les locaux avec le relai social à Amiens qui nous les met à disposition gracieusement. Enfin, en accord avec le porteur de projet, nous avons fait le choix d'attribuer un seul référent RSA. La file active et le financement ont donc été revus à la baisse mais cela nous a permis de maintenir l'équilibre financier de cette action.



AUTO-ÉCOLES SOCIALES

L'auto-école sociale permet de donner une suite au dispositif départemental de la Somme « Vers ma route » et est un levier d'accès à l'emploi. Ainsi, les personnes accompagnées sur le dispositif Vers ma route et ayant obtenu le code, ont la possibilité d'intégrer les auto-écoles sociales du département (dont celles de l'APFE et d'Amiens Avenir Jeune) afin de se préparer à l'obtention du permis de conduire.

EFFECTIFS : LIOMER & ABBEVILLE

	AES LIOMER	AES ABBEVILLE
CODE + CONDUITE	8	1

Au cours de l'année 2025, les auto-écoles sociales de Liomer et d'Abbeville ont inscrit 9 élèves au total.

PUBLIC CONCERNÉ :

- Salariés en CDDI de l'APFE ou d'autres SIAE du territoire ;
- Demandeurs d'emploi ;
- Jeunes inscrits à la Mission Locale ;
- BRSA ;
- Stagiaires de la formation professionnelle ;
- Etudiants boursiers ;
- Parents isolés ;
- Personnes en situation de handicap (problèmes cognitifs, public DYS...) ;
- Jeunes en dernière année de formation professionnelles.

RÉSULTATS :

Sur nos 2 auto-écoles sociales, dans le courant de cette année, nous avons présenté 4 élèves à l'examen pratique du permis, 3 l'ont obtenu dès le 1er passage et 1 l'a eu au troisième passage. Mais, au final, c'est 100% de nos élèves présentés qui ont obtenu le permis.

	AES LIOMER	AES ABBEVILLE	Total
CODE	8	1	9
CONDUITE	4	0	4



CLIN D'OEIL 2025

On constate une diminution du nombre d'élève qui peut s'expliquer de difficultés financières à trouver des co-financements. Notre principe de fonctionnement d'un forfait de 50 heures est en parfaite adéquation avec les besoins du public pour leur permettre d'accéder au permis de conduire mais ne nous permet pas une viabilité financière. Grâce au FDVA nous avons permis à 9 personnes de bénéficier de l'accompagnement dont 5 en cours.



S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

Cette action est conçue pour offrir des ressources et un soutien complet aux chercheurs d'emploi de tous horizons. Que vous soyez un jeune diplômé à la recherche de votre première opportunité ou un professionnel en transition, "S'Engager vers l'Emploi" est là pour vous. Elle a ouvert en septembre 2023.

SOMME

NOUS AVONS OBTENU L'ACTION S'ENGAGER VERS L'EMPLOI SUR LES SITES SUIVANTS :

Les parcours ont débuté en 2024 et se poursuivent en 2025.

Arrondissement ABBEVILLE :

Pour FRIVILLE :

EN 2024

11 233,25 HEURES EN CENTRE
95,52% DE RÉALISATION
11 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

16 680,75 HEURES EN CENTRE
108,99% DE RÉALISATION
26 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

Arrondissement AMIENS – 5 VALLÉES :

Pour DOULLENS :

EN 2024

16 203 HEURES EN CENTRE
114,03% DE RÉALISATION
20 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

14 321,25 HEURES EN CENTRE
121,78% DE RÉALISATION
36 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

Pour FLIXECOURT :

EN 2024

14 018,75 HEURES EN CENTRE
95,37 % DE RÉALISATION
12 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

14 321,25 HEURES EN CENTRE
121,78% DE RÉALISATION
26 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

Pour POIX-DE-PICARDIE :

EN 2024

9 410,50 HEURES EN CENTRE
71,13% DE RÉALISATION
12 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

6 101 HEURES EN CENTRE
88,94% DE RÉALISATION
20 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025





S'ENGAGER VERS L'EMPLOI

OISE

Les parcours ont débuté en 2024 et se poursuivent en 2025.

Arrondissement BEAUVAIS :

Pour BEAUVAIS :

EN 2024

11 833,75 HEURES EN CENTRE
100,63% DE RÉALISATION
12 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

13 193 HEURES EN CENTRE
107,70% DE RÉALISATION
35 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

Pour MÉRU :

EN 2024

9 795,75 HEURES EN CENTRE
83,30% DE RÉALISATION
12 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

12 605,25 HEURES EN CENTRE
102,90% DE RÉALISATION
23 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

Arrondissement SENLIS :

Pour PONT-SAINT-MAXENCE :

EN 2024

10 229,25 HEURES EN CENTRE
115,98% DE RÉALISATION
12 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

8 148 HEURES EN CENTRE
92,38% DE RÉALISATION
18 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

Pour CREIL :

EN 2024

20 924,50 HEURES EN CENTRE
142,34% DE RÉALISATION
24 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

12 048 HEURES EN CENTRE
94,57% DE RÉALISATION
29 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

Pour CRÉPY EN VALOIS :

EN 2024

5 566,50 HEURES EN CENTRE
63,11% DE RÉALISATION
11 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025

EN 2025

8 626,25 HEURES EN CENTRE
97,80% DE RÉALISATION
19 ACCOMPAGNEMENTS SUR 2025





AID'EMPLOI SERVICE

En 2025, ce sont **53** personnes dont **5** BRSA qui ont été accompagnées par AID'Emploi Service :

12 SORTIES POSITIVES (SOIT 57,14 %)

- **4 EN EMPLOI DURABLE**
- **1 EN EMPLOI DE TRANSITION**
- **7 AUTRES SORTIES POSITIVES (FORMATION, EMPLOI AIDE, RETRAITE)**

2 IMMERSIONS EN ENTREPRISE

En 2025, l'accent a été mis sur l'accompagnement socio-professionnel des salariés et le renforcement des liens avec l'APFE comme partenaire pour les transports solidaires des salariés. Ils sont maintenant équipés des EPI avec des tee-shirts floqués et des chaussures de sécurité.

Et pour la 2ème année, chaque salarié en insertion a reçu un colis de Noël comprenant une variété de produits cosmétiques.

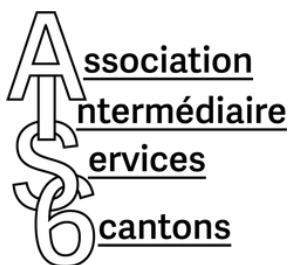
AIDES a également mis l'accent sur le numérique dans leurs services d'accompagnement et ont emménagé dans de nouveaux locaux plus accueillants depuis décembre 2024, au 17 bis rue Sadi Carnot à Oisemont.

Pour la première fois, une réponse à un appel à projet a été déposée et acceptée auprès de FDJ pour l'acquisition de 2 scooters qui seront à disposition des salariés en insertion.

Un DLA a été mis en place afin d'analyser la structure et de créer une structure annexe relevant du secteur privé permettant d'employer les salariés ne bénéficiant plus de PASS IAE.

Les liens avec France Travail Amiens ont été renforcés permettant un Meilleur suivi des salariés et une augmentation des orientations avec un interlocuteur France Travail dédié.

Fin 2024, AI Services 6 Cantons est devenue :
AID'Emploi Service



APFE EN GLOBAL :

ORGANIGRAMME

COMPTE DE RÉSULTATS

NOTRE TERRITOIRE D'ACTIONS

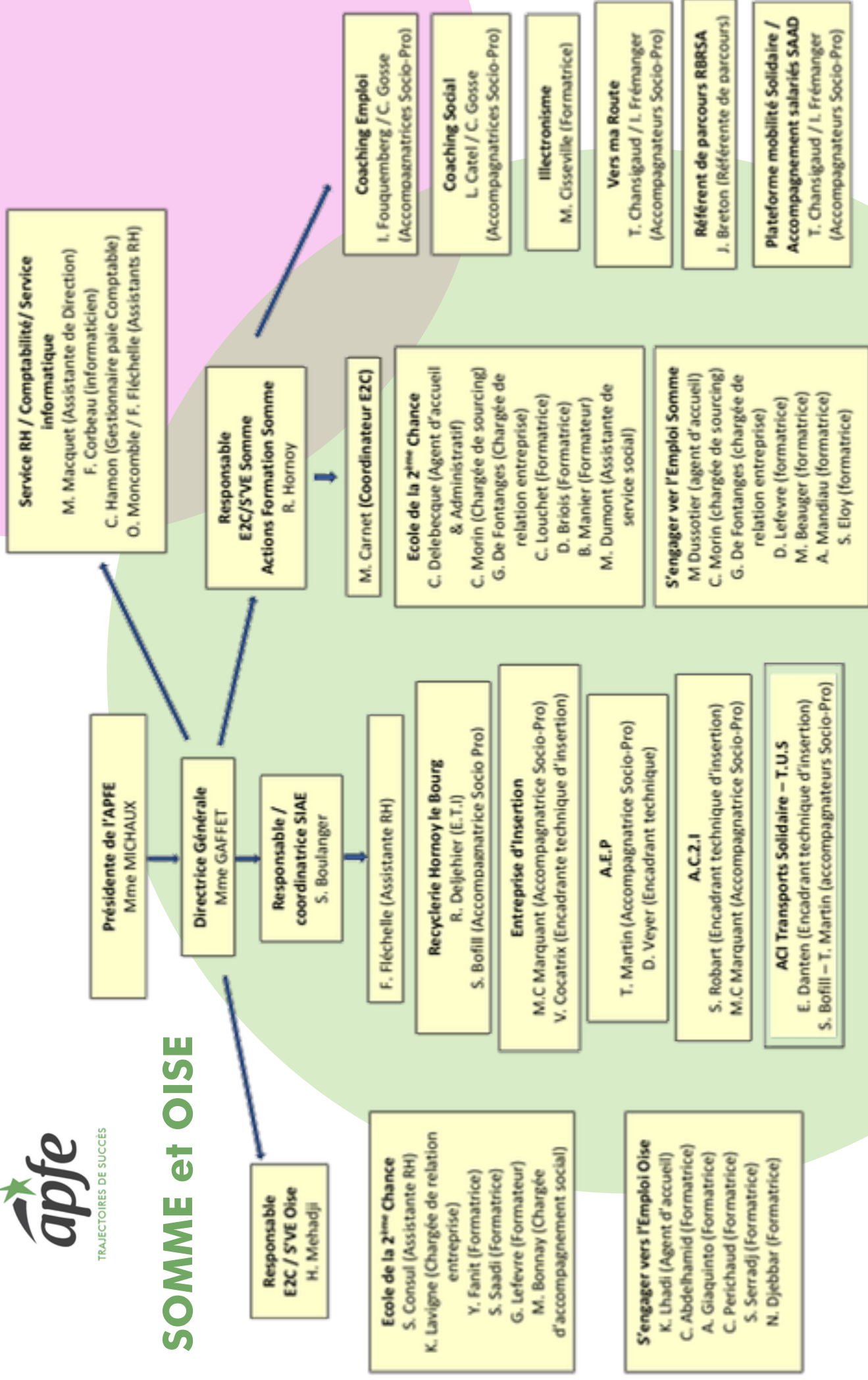
**NOS FINANCEURS
NOS PARTENAIRES
TAXE APPRENTISSAGE**

ORGANIGRAMME



TRAJECTOIRES DE SUCCÈS

SOMME et OISE



COMPTE DE RÉSULTATS

Règlement ANC 2022-06

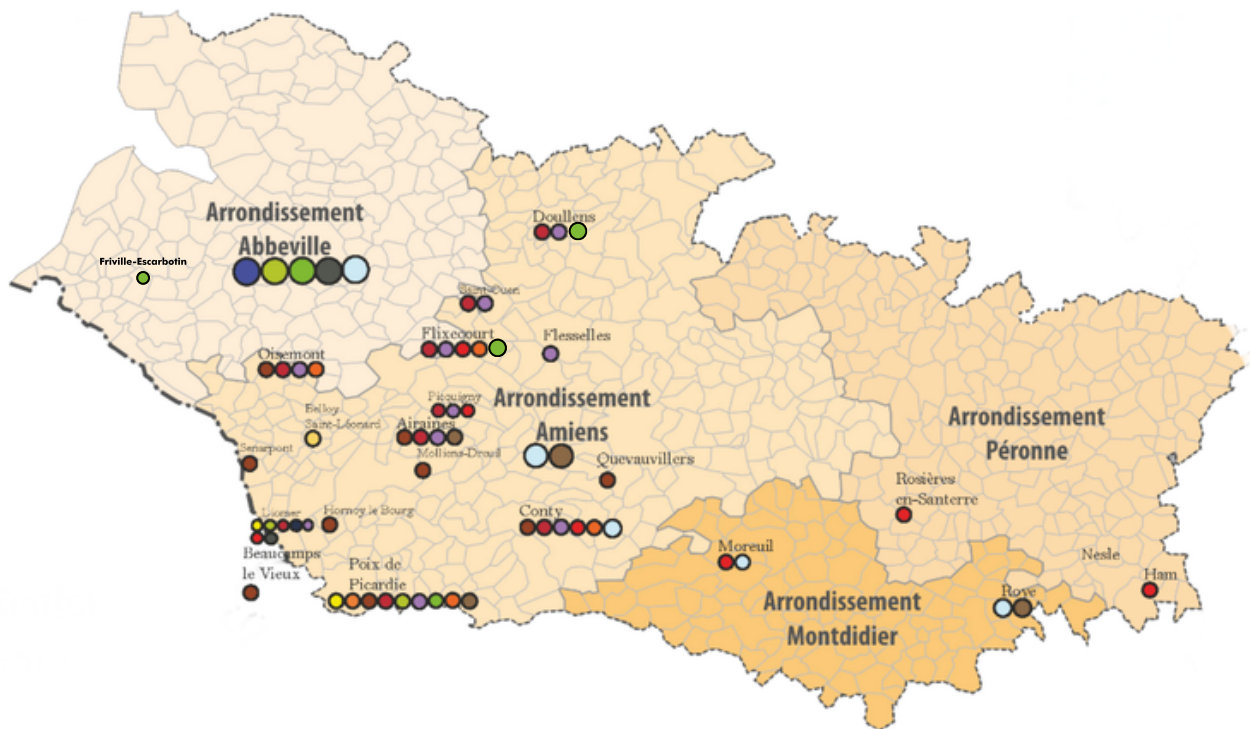
31/12/2025

31/12/2024

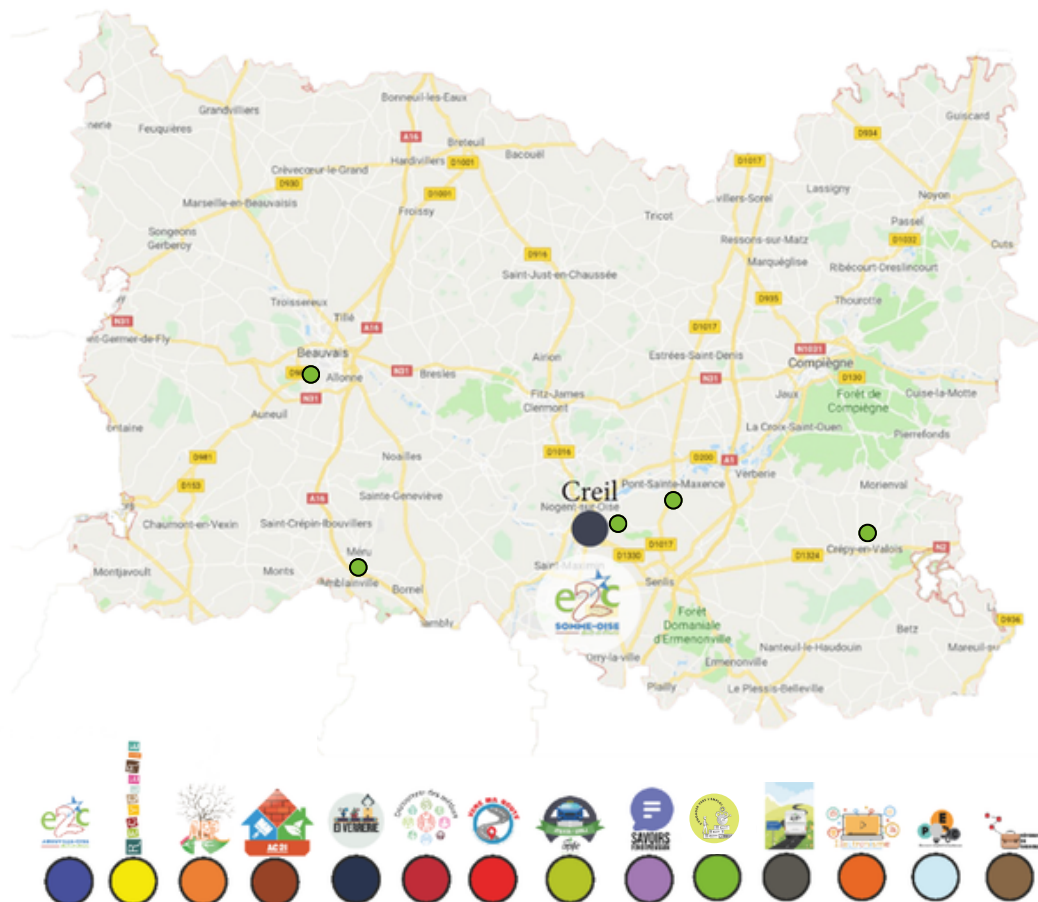
		12 mois	12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION	Cotisations		
	Vente de biens et services		
	Ventes de biens	83 046	67 620
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service	497 106	530 393
	dont parrainages		
	Produits de tiers financeurs		
	Concours publics et subventions	3 046 397	3 037 854
	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels		
	Mécénats		
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières		
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions		149 127
CHARGES D'EXPLOITATION	Utilisations des fonds dédiés		
	Produits des cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles		
	Autres produits	43 071	8 792
	Total des produits d'exploitation	3 669 620	3 793 786
	Achats de marchandises		
	Variation de stocks		
	Achats de matières et autres approvisionnements	27 402	35 658
	Variation de stocks		
	Autres achats et charges externes	714 110	757 785
	Aides financières		
	Impôts, taxes et versements assimilés	176 738	168 190
	Salaires	2 230 888	2 332 475
	Cotisations sociales	491 570	508 702
	Dotation aux amortissements et dépréciations	85 569	45 205
	Dotation aux provisions		
	Reports en fonds dédiés		
	Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées		
	Autres charges	25 444	280
	Total des charges d'exploitation	3 751 720	3 848 294
	RESULTAT D'EXPLOITATION	(82 100)	(54 509)

		31/12/2025	31/12/2024
RESULTAT D'EXPLOITATION		(82 100)	(54 509)
PRODUITS FINANCIERS	De participation		
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé		
	Autres intérêts et produits assimilés	347	128
	Reprises sur dépréciations et provisions		
	Différences positives de change		
	Produits nets sur cessions de v.m.p. et d'instruments de trésorerie		
	Produits des immobilisations financières cédées		
Total des produits financiers		347	128
CHARGES FINANCIÈRES	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Intérêts et charges assimilées	3 318	3 763
	Différences négatives de change		
	Valeurs comptables des immobilisations financières cédées		
	Charges nettes sur cessions de v.m.p. et d'instruments de trésorerie		
Total des charges financières		3 318	3 763
RESULTAT FINANCIER		(2 971)	(3 635)
RESULTAT COURANT avant impôts		(85 071)	(58 144)
	Produits exceptionnels		110 387
	Charges exceptionnelles	406	183 707
RESULTAT EXCEPTIONNEL		(406)	(73 320)
Participation des salariés aux résultats			
Impôts sur les bénéfices			
TOTAL DES PRODUITS		3 669 967	3 904 300
TOTAL DES CHARGES		3 755 444	4 035 764
EXCEDENT ou DEFICIT		(85 477)	(131 464)
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
Dons en nature			
Prestations en nature		7 800	
Bénévolat			
TOTAL		7 800	
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
Secours en nature			
Mise à disposition gratuite de biens		7 800	
Prestations			
Personnel bénévole			
TOTAL		7 800	

NOTRE TERRITOIRE D'ACTIONS



L'APFE agit principalement dans la Somme, mais aussi dans l'Oise.
Chaque dispositif exerce son activité dans un certain territoire d'action.



NOS FINANCEURS



Cofinancé par
l'Union européenne

LES ENTREPRISES QUI ONT VERSÉ LA TAXE D'APPRENTISSAGE



IT - PARTENAIRE



GROUPE



HTH

SODOP

LUCIL

**AUDIT
RECHERCHE
DEVELOPPEMENT
INFORMATIQUE**

GROUPE LOUISE

**REJOIGNEZ LES ENTREPRISES QUI
S'ENGAGENT : À VOUS DE JOUER !**

TAXE APPRENTISSAGE 2025



**Soutenez des jeunes impliqués et
motivés à construire leur projet
professionnel !**

**Rendez-vous sur le site de
www.soltea.education.gouv.fr**



**Vous nous trouverez grâce au numéro de
SIRET suivant (E2C/APFE): [32942741300052](https://siret.fr/32942741300052)**



**Pour plus d'infos, contactez Karine LAVIGNE
par téléphone: [07 81 63 50 83](tel:0781635083)
ou par mail: k.lavigne@apfe.fr**

**Envie d'encourager et soutenir nos stagiaires?
Reversez votre solde de taxe d'apprentissage 2025
aux jeunes de l'E2C**

NOS PARTENAIRES



NOS PARTENAIRES (suite)



Mairie de LALEU,
de BRIQUEMESNIL-FLOXICOURT,
de LIGNIERES EN VIMEU
et de OISSY

POURQUOI IL EST ESSENTIEL DE RÉGLER L'APPEL À LA COTISATION ?

Organisme de formation certifié Qualiopi, l'APFE propose aujourd'hui diverses formations aux demandeurs d'emploi et salariales pour la montée en compétences, l'accès à l'emploi et la formation : en deux mots pour :

L'INSERTION et la PROFESSIONNALISATION

Nos principaux financeurs sont l'Etat, la CGET, le Conseil Régional des Hauts de France, le Conseil Départemental de la Somme, le FSE et vous. Vous êtes nombreux à nous accueillir dans vos bâtiments collectifs; nous permettant ainsi de poursuivre nos accompagnements de manière qualitative. Et nous vous en remercions grandement. C'est pourquoi votre soutien financier et votre participation à la gouvernance de l'association sont essentiels. Nos actions permettent chaque année d'accompagner plus de 1 000 personnes rencontrant des difficultés socioprofessionnelles, habitantes de votre territoire.

Votre participation permet l'accueil de ces personnes, vos habitants, citoyens en recherche d'une aide.

Et nous vous en remercions !!!

NOS RÉSEAUX SOCIAUX.



<https://apfe.fr/>
<https://e2c-apfe.fr/>



APFE Liomer



Apfe Liomer
Recyclerie Apfe
Recyclerie CAROH
E2C Creil



apfe_liomer
recyclerie_apfe
recyclerieoisemont
recyclerie_caroh
e2c_ouestsoinoise

**POUR NE RIEN MANQUER DE NOS
ACTUALITÉS, N'HÉSITEZ PAS À VOUS
ABONNER À NOS RÉSEAUX SOCIAUX !**

CONTACTEZ-NOUS :



1 rue du Général Leclerc
80430 LIOMER

82 rue Saint-Gilles
80100 ABBEVILLE

38 Rue du Maréchal de Lattre de Tassigny
60100 CREIL



<http://www.apfe.fr>



apfe.5.cantons@apfe.fr



Nos assistants de direction et RH
sont à votre écoute

Site d'Abbeville

Murielle MACQUET / Olivier MONCOMBLE :

03 22 23 09 41

Site de Liomer

Fanny FLECHELLE :

03 64 26 51 09

Site de Creil

Sandrine CONSUL :

03 44 24 34 53



apfe liomer



apfe_liomer



apfe_liomer