



BILAN PEDAGOGIQUE ACTION DE FORMATION ⁽¹⁾

S'engager vers l'emploi
2023/2027

⁽¹⁾Ce document est à remplir avec le responsable pédagogique et son équipe.

A transmettre à l'équipe SIEG de la Direction de la Formation Professionnelle avec la demande de solde

APFE		
Numéro ACTION (Argos) 2024931389	Numéro de convention : A1314_ECOL_ABEA_0001 Millésime-2024-2025-APFE-Arrondissement-ABEA - Beauvais	

I – Equipe Pédagogique de l'action :

Nom du Directeur de Centre :

Nom du Responsable Pédagogique :

Précisez la composition de l'équipe pédagogique auprès des stagiaires

NOM – Prénom	Champ d'intervention	Niveau Formation	Expériences dans la discipline
Linda Gaffet	Directrice	Master	10 ans en tant que directrice de structure associative, 20 ans dans l'insertion
Hafida Méhadji	Responsable action	Titre pro formateur pour adultes	26 ans d'expérience dont 10 ans en tant que responsable de structure associative
Kadhija Lhadi	Assistante administrative	Titre pro assistante de direction	16 ans
Coralie Perichaud	Référente	Titre pro formateur d'adultes	5 ans

II- Modalités d'Organisation :

1. Sourcing des stagiaires

Comment avez-vous fait connaître l'action et identifié les candidats ?

L'identification des candidats a été faite avec des réunions d'informations collectives qui ont été positionnés sur Kairos, puis les candidats ont été sélectionnés selon leurs motivations, leurs difficultés, leurs projets professionnels réaliste et réalisable. Le plus souvent, les candidats sont venus en démarches personnelles.

En ce qui concerne la partie sourcing, nous avons pris contact avec des référents, des conseillers : mission locale, France Travail, référents insertion sociale et association diverses puis professionnel.

Cette année, la démarche personnelle des candidats a été plus affirmée, témoignant d'une dynamique positive renforcée par le bouche-à-oreille.

Quels partenariats locaux avez-vous développés ?

Pour l'atteinte des objectifs des stagiaires les partenariats suivants ont été développés :

Afin de répondre de manière globale et cohérente aux besoins des stagiaires, les collaborations suivantes ont permis de renforcer l'accès à l'emploi, à la formation, aux droits, ainsi qu'à l'accompagnement social :

Partenaires institutionnels et de l'emploi

- **France Travail** : Acteur central de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des recruteurs, œuvrant à la simplification des démarches et à la coordination des acteurs de l'emploi.
- **MEF de Beauvais – Cité des Métiers de Beauvais** : Espace d'information et de conseil gratuit favorisant l'orientation, la formation, l'emploi, la reconversion et la création d'activité.
- **Association REVE** : Collectif d'entraide accompagnant les personnes éloignées de l'emploi vers une insertion durable.
- **Agences d'intérim** (dont **Adequat, Samsic, Menway**) : Ouverture vers des opportunités d'emploi dans les secteurs du BTP, de la logistique, de l'industrie, du transport et du tertiaire. Le territoire de Beauvais compte par ailleurs plus de 20 agences intérim, facilitant l'accès rapide à l'emploi.

Partenaires associatifs et sociaux

- **Association Itine'rair** : Accompagnement global des personnes confrontées à des situations d'exclusion.
- **Association Rosalie** : Actions autour du bénévolat, lieu de rencontre, d'animation et d'éducation.
- **La Maison de la Solidarité** : Accompagnement dans les domaines de l'aide à la famille, à la personne et à l'enfance.
- **Emmaüs** : Engagement fort en faveur de l'égalité professionnelle et de l'accès à l'emploi et à la formation.
- **Centre social La Malice** : Accompagnement social de proximité.
- **MDS** : Interventions dans les domaines de l'insertion, de l'enfance, des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.
- **SIM** : Association intermédiaire proposant des missions auprès de particuliers, entreprises et collectivités.
- **Envergure** : Faciliter l'accès à l'emploi dans tous les secteurs d'activités en renforçant les compétences linguistiques et professionnelles des réfugiés.

Partenaires liés aux droits, à la santé et au logement

- **CPAM** : Accès aux droits et à la protection santé.
- **CIDFF** : Information et accompagnement sur les droits (famille, travail, étrangers, violences).
- **Tandem Immo Eco'logis** : Accès au logement pour des publics en situation de précarité, tout en sécurisant les propriétaires.

Partenaires économiques et entreprises locales

- **La Table du 60** : restaurant traditionnel et self-service.
- **Supermarché MATCH** : grande distribution alimentaire.
- **NORMAL** : distribution de produits du quotidien à prix bas.
- **Le Petit Producteur** : commerce de proximité valorisant les produits locaux.
- **Boulangeries et pâtisseries locales** : acteurs économiques de proximité favorisant l'apprentissage, l'emploi et le lien social.

Puis nous avons développé des partenariats entreprises permettant l'intégration de stagiaires et la découverte métier et l'acquisition de compétences professionnelles.

1. Emmaüs Beauvais

Secteurs : social, administratif, commerce, insertion

- Employé (e) polyvalent (e)
- Agent (e) polyvalente
- Agent (e) administrative
- Assistant (e) administrative
- Découverte du secteur social (épicerie sociale)
- Employé polyvalent tuteur (épicerie sociale)

Ce partenariat a permis aux stagiaires de découvrir le fonctionnement d'une structure d'insertion, d'explorer des métiers polyvalents et de développer des compétences en accueil, gestion administrative, relation usagers et travail d'équipe.

2. Association Rosalie – Beauvais

Secteurs : social, animation, restauration

- Aide cuisine
- Aide animateur (rice)
- Découverte du métier de l'animation
- Animation / accompagnement social
- Accompagnateur (rice) sociale

Ce partenariat a favorisé la découverte des métiers du social et de l'animation, avec une approche centrée sur l'accompagnement des publics, la posture professionnelle et l'engagement citoyen.

3. La Table du 60 – Beauvais

Secteur : restauration

- Aide cuisine
- Employé (e) de cuisine

Les stagiaires ont pu s'initier aux métiers de la restauration collective, en développant des compétences techniques (préparation, hygiène) et des compétences transversales comme la rigueur et le travail en équipe.

4. Association Itinér'air – Beauvais

Secteur : social

- Employé (e) polyvalent (e)
- Responsable d'épicerie solidaire

Ce partenariat a permis une immersion dans le champ de l'économie sociale et solidaire, avec une découverte des missions d'accueil, de gestion et d'accompagnement des publics.

5. Supermarché Match – Beauvais

Secteur : commerce

- Employé (e) libre-service
- Employé (e) polyvalente
- Employé (e) LS

Les stages ont permis aux stagiaires de découvrir les métiers de la grande distribution, notamment la mise en rayon, la relation client et le respect des consignes.

6. Commerces de proximité – Beauvais

Secteur : commerce

- Boulangeries : *Les Délices de Beauvais, Maison Berry, Pause-Café.*
- Le Producteur Local / Le Producteur
- Carrefour City
- Normal

Ces partenariats ont favorisé la découverte du commerce de proximité, le contact client, la gestion de caisse et la polyvalence en magasin.

7. Structures administratives et entreprises

Secteurs : administratif, RH, logistique

- AEROLIFT : Agente administrative
- AGCO : Préparatrice de commandes
- Promocash : Préparateur de commandes
- Communauté d'agglomération du Beauvaisis : Assistante administrative
- Cabinet de kinésithérapie (Villers-Saint-Paul) : secrétaire
- Secrétariat médical – Beauvais
- E2C Creil : Assistante RH (tutorat)

Ces stages ont permis aux stagiaires de découvrir des environnements professionnels variés, de développer des compétences en organisation, bureautique, logistique et communication professionnelle.

8. Établissements éducatifs et services

Secteurs : entretien, restauration, accueil

- Lycée Jacobin – Beauvais : restauration collective, agent d'entretien (tutorat)
- Les Petits / Petites Bilingues – Beauvais : agent d'accueil, animation enfant
- Atalia Propreté – Beauvais : agent d'entretien (piscine, Adoma)

Ces partenariats ont favorisé la découverte des métiers de service, avec un accent mis sur la ponctualité, le respect des protocoles et la posture professionnelle.

Voici la liste des visites, des forums ainsi que les présentations métier :

Actions collectives : visites, forums et présentations métiers

Dans le cadre de l'accompagnement des bénéficiaires, plusieurs actions collectives ont été organisées tout au long de l'année 2025, sous forme de visites, de forums et de présentations métiers. Ces actions ont permis de favoriser la découverte des secteurs professionnels, l'accès à l'information, la sensibilisation aux enjeux sociaux et l'accompagnement vers l'emploi.

Les actions menées comprennent notamment :

- Des **interventions de partenaires institutionnels et associatifs** (SIM, Banque de France, Vie-Libre, Emmaüs, association RÊVE, facilitatrice en transition professionnelle) ;
- Des **sorties thématiques et forums emploi** (Forum de l'emploi, Bus de l'emploi, forums à l'Elispace) ;
- Des **visites et ateliers à vocation professionnelle** (PROMEO, Cité des métiers, France Travail) ;
- Des **actions de sensibilisation** autour de l'égalité, de la santé, du handicap et de l'émancipation des femmes.

Ces temps collectifs ont contribué à renforcer l'employabilité des participants, à élargir leur connaissance du monde professionnel et à soutenir leur construction de projet d'insertion.

12/02/2025 – Intervention SIM

Présentation de la structure association intermédiaire d'insertion par l'activité économique, afin de Faciliter le retour à l'emploi des personnes éloignées du marché du travail, en leur proposant des missions de travail adaptées et un accompagnement socio-professionnel individualisé.

20/02/2025 – Intervention de Mme Florentin – Banque de France

Sensibilisation au budget, à la gestion financière et aux droits des usagers bancaires, afin de renforcer l'autonomie financière des participants.

25/02/2025 – Sortie Expo-Logis

Découverte de chaque pièce d'un logement (cuisine, salle de bain, pièce à vivre) et permet d'aborder les éco-gestes associés.

06/03/2025 – Sortie exposition « La Quinzaine de l'égalité »

Exposition dédiée à l'égalité des chances, à la lutte contre les discriminations et à la promotion de l'inclusion sociale et professionnelle.

19/05/2025 – Intervention « Vie Libre »

Information et échanges autour des conduites addictives, de la prévention et de l'accompagnement vers une meilleure insertion sociale et professionnelle.

23/05/2025 – Sortie visite PROMEO

Découverte d'un centre de formation professionnelle et des parcours qualifiants proposés dans différents secteurs d'activité.

26/05/2025 – Intervention Responsable Boutique Emmaüs

Présentation du fonctionnement d'Emmaüs, des métiers liés à la vente solidaire et des possibilités d'insertion par l'activité économique.

28/05/2025 – Sortie Cité des métiers – « La recherche d'emploi à l'heure du numérique »

Atelier sur l'utilisation des outils numériques pour la recherche d'emploi (CV en ligne, candidatures, plateformes digitales).

10/06/2025 – Sortie Cité des métiers – « Les métiers qui auront un impact demain »

Découverte des métiers émergents et des secteurs porteurs, en lien avec les évolutions économiques, technologiques et environnementales.

04/09/2025 – Sortie « Émancipation des femmes »

Action de sensibilisation sur les droits des femmes, l'égalité professionnelle et l'accès à l'emploi.

25/09/2025 – Sortie CPAM – Dépistage

Information sur la prévention santé, l'accès aux soins et les dispositifs de dépistage proposés par la CPAM.

27/09/2025 – Sortie « Le Bus de l'emploi »

Rencontre avec des recruteurs et des conseillers emploi directement sur le territoire, favorisant l'accès à l'information et aux offres d'emploi.

30/09/2025 – Sortie Cité des métiers – Atelier « Recherche d'offres d'emploi numérique »

Mise en pratique des techniques de recherche d'emploi en ligne et accompagnement personnalisé.

09/10/2025 – Sortie Forum emploi

Participation à un forum réunissant entreprises, organismes de formation et structures d'accompagnement vers l'emploi.

13/10/2025 – Intervention Association RÊVE

Présentation des actions de l'association en faveur de l'insertion, de l'accompagnement social et professionnel.

17/11/2025 – Sortie France Travail – Exposition « YA FOU » (handicap)

Sensibilisation au handicap, à l'inclusion et à l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.

18/11/2025 – Sortie Elispace – Forum

Participation à un forum regroupant différents acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion.

27/11/2025 – Intervention Mme Cayeux – Facilitatrice en transition professionnelle

Accompagnement à la réflexion sur le projet professionnel, la reconversion et la valorisation des compétences.

09/12/2025 – Sortie « Au cœur de la santé des femmes » – Creil

Information et sensibilisation sur la santé des femmes, la prévention et l'accès aux dispositifs de soins.

03/02/2026 – Sortie Forum Des métiers et de la Formation

Rencontre avec différents acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion

Les stagiaires ont pu aussi participer à un Rallye Santé au mois de janvier 2024 ainsi qu'au mois de Juillet 2025 avec le CIDFF

2. Equipements mobilisés et locaux :***Quels sont les équipements individuels mis à disposition des stagiaires ?***

Chaque stagiaire dispose :

- D'un accès à un ordinateur portable,
- De fournitures nécessaires au bon fonctionnement de la formation : cahier, crayons, une clé usb
- D'un accès individuel à la plateforme Gerip : remises à niveau en Français, Mathématique, Numérique, des sessions de codes de la route pour ceux qui souhaitent passer le permis de conduire,
- D'un accès individuel à la plateforme EVA, Voltaire, Dora, Diagorienté.

Vos locaux sont-ils conformes à la proposition (en matière de superficie, de disposition, d'accessibilité, etc...) ?

Les locaux font environ 80 m2, il dispose d'un coin repas, d'une salle de formation, d'une kitchenette, d'un WC, d'un bureau individuel avec imprimante et accès WIFI, ainsi qu'une télévision.

Le local est bien desservi, les stagiaires ont un grand parking à 2 minutes ainsi que des arrêts de bus à proximité.

Le local est en centre-ville.

Un centre de ressources (exercices et manuels scolaires en libre-service, dictionnaire, jeux de logique) a été mis en place.

3. Organisation pédagogique, individualisation

Votre action a-t-elle fait l'objet d'une individualisation des parcours :

OUI ☒ NON ☐

Chaque stagiaire a été reçu en entretien individuel et a réalisé des évaluations sur la plateforme Gerip , EVA, voltaire (selon le niveau) mais également des tests de positionnement internes, diagnostic mobilité, diagnostic social, PIX, tests métier afin d'établir un plan individuel de formation.

Plusieurs ateliers ont été mis en place afin de favoriser l'approche par compétences :

- Ateliers de connaissance du bassin d'emploi et des métiers en tension pour faire prendre conscience de la réalité du secteur économique et des besoins en recrutement
- Ateliers TRE : Techniques de recherche d'Emploi pour permettre à l'apprenant de devenir autonome dans les différentes démarches d'accès à l'emploi afin de développer sa veille informationnelle et son réseau professionnel. : mini scénettes, simulation d'entretien d'embauche avec des intervenants extérieurs, job-dating
- Ateliers connaissance et image de soi pour faire prendre conscience à l'apprenant de ses capacités et aptitudes dans le but de valoriser son estime et sa confiance en soi.
- Ateliers de pratique physique et relaxation dans le but de favoriser la cohésion d'équipe, le lien social et les bienfaits sur la santé. Ateliers CPS
- Ateliers mission collective : afin de travailler le travail en équipe, les mathématiques et le français.
- Projets thématiques dans le but de s'investir dans des actions citoyennes et collaboratives afin de renforcer sa confiance et de valoriser son parcours.
- Construction du parcours professionnel selon l'apprenant.

Avez-vous rencontré des difficultés particulières, si oui lesquelles ?

Les principales difficultés rencontrées concernaient l'organisation des périodes de stage. La mise en place d'un planning adapté a permis d'améliorer cette organisation, d'assurer un suivi en présentiel lors des deux derniers jours de stage et de réaliser des visites en entreprise (Martin Brower, Massey Ferguson, ID Logistique et Spontex etc..).

4. Organisation de l'alternance

Comment avez-vous organisé les mises en relation « entreprises » ?

L'organisation de mise en relation entreprise a été réalisée par le biais d'enquête métiers et visites d'entreprise, puis, nous présentons également aux stagiaires les entreprises avec lesquelles nous travaillons.

D'autre part les mises en relations se sont faites avec un carnet d'adresses que le formateur a construit.

Le calendrier des stages remis aux stagiaires est inclus les semaines dédiées à la recherche de stage ainsi qu'aux ateliers de préparation, réparties entre chaque période de stage.

Nous mettons également en place des ateliers pour la recherche de stage :

- **Atelier CV** : Comprendre les attentes des recruteurs, savoir structurer un CV clair et adapté.
- **Atelier lettre de motivation** : Savoir exprimer ses motivations et adapter sa lettre à une offre de stage.
- **Atelier se préparer pour un entretien de stage** : Savoir se présenter, répondre aux questions fréquentes, valoriser ses compétences.
- **Atelier recherche de stage** : Savoir où et comment chercher efficacement un stage.
- **Atelier recherche emploi** : Savoir comment rechercher un emploi.
- **Atelier présentation de soi (PITCH)** : Savoir parler de soi de manière concise et valorisante.

Comment le contact a été établi entre le stagiaire et l'entreprise d'accueil ?

Le contact a été établi par une recherche en démarchant les entreprises via leur réseau personnel et les différents ateliers mis en place tout au long de leur parcours., puis le stagiaire a effectué des recherches seul en démarchant les entreprises. Mais il arrive parfois que lorsque le stagiaire est en difficulté pour trouver le stage et que ce soit le formateur qui l'accompagne à prendre contact avec les différentes entreprises.

Quelles sont les remarques ou difficultés particulières que vous souhaitez évoquer ?

Le manque de mobilité de certains stagiaires reste un frein à l'insertion. (Préparation au permis, à la connaissance des réseaux de bus, des trains)

5. Suivi post formation

Comment travaillez-vous les sorties de formation des bénéficiaires (partenariats entreprises / organismes de formation qualifiants, etc...) ?

L'objectif est de recueillir l'avis des stagiaires sur le déroulement de l'entrée en formation, sa qualité et ses apports qui leurs ont été donnés. Puis un suivi avec les différents partenaires entreprise ou organisme de formation, nous permettent de sécuriser le parcours

Nous participons à toutes les JPO et à tous les forums organisés par nos partenaires. L'idée est de multiplier les contacts, les opportunités, d'améliorer sa prise de contact et d'ouvrir des portes. Au fil des rencontres, les stagiaires prennent confiance et sont reconnus par nos interlocuteurs. Pour donner un ordre de grandeur, nous organisons en moyenne une sortie par semaine, dédiée essentiellement à l'emploi et à la formation.

Les chargés de recrutement des O.F sont identifiés et je les contacte systématiquement avant et après les entretiens afin de recueillir leurs remarques et de leur faire part de mon suivi.

Les entretiens de suivi de stage sont orientés emploi. Par rapport au Tuteur, nous lui demandons systématiquement conseil : sur ses besoins en emploi, sur les compétences à travailler par le stagiaire, sur les formations à réaliser le cas échéant, sur la pertinence du projet, sur les entreprises du secteur susceptibles d'embaucher et les contacts utiles qu'il peut me transmettre

Quels sont les résultats déjà connus de l'action (taux de sorties positives, taux de validations, le cas échéant) ?

Pour l'année 2025, il y a eu 35 entrées :

Sorties positives : 10 sorties positives dont 4 en emploi et 6 en formation qualifiante.

- **Emplois :**

- 2 sorties pour Emploi CDI
- 2 sorties pour Emploi CDD

- **Formations :**

- 1 sortie Formation qualifiante Assistante commerciale ID Formation
- 4 Sortie Formation MP Employée de commerce ID Formation
- 1 Sortie Parcours préparatoire formation préparatoire AFPA

Autres sorties :

- 20 Sorties fins de parcours de formation,
- 5 abandons : 1 stagiaires ne voulant pas faire de stage, 1 stagiaire concernant son mauvais comportement, 3 stagiaires pour raison personnelle.

Certains stagiaires ont accédé à un emploi quelques semaines après la fin de la formation.

13193 heures réalisées sur 12250 prévues soit 107%70 soit 35 personnes accompagnées.

III - Mise en œuvre des OSP :

Avez-vous rencontré des difficultés pour la mise en œuvre des OSP ? Si oui, lesquelles ?

Difficultés rencontrées :

- **Hétérogénéité des niveaux des bénéficiaires :**

La diversité des profils, des niveaux de compétence et des parcours professionnels des bénéficiaires a parfois rendu complexe l'adaptation des contenus pédagogiques et le maintien d'un rythme commun de progression. Cette hétérogénéité a nécessité une individualisation accrue des accompagnements, mobilisant davantage de temps et de ressources.

- **Formation et accompagnement des référents :**

Echanges de pratiques avec les référents formateurs.

-

A : Liomer

le 20 /03/2026

Certifié exact

Cachet de l'Organisme de Formation,
GAFFET Linda Directrice

